NÚMERO 25/2023.- ACTA DE LA SESIÓN ORDINARIA DE LA JUNTA DE GOBIERNO LOCAL DEL EXCMO. AYUNTAMIENTO DE DOS HERMANAS, CELEBRADA EL DÍA 23 DE JUNIO DE 2023.

En la ciudad de Dos Hermanas, siendo las diez horas del día veintitrés de junio de dos mil veintitrés, se reúnen en primera convocatoria en la Sala Capitular, bajo la Presidencia del Sr. Alcalde, Don Francisco Rodríguez García, los/as Tenientes de Alcalde, Doña Basilia Sanz Murillo, Don Juan Agustín Morón Marchena, Doña Ana María Conde Huelva, Don Antonio Morán Sánchez, Doña Rosario Sánchez Jiménez, Don Juan Antonio Vilches Romero, Doña Fátima Murillo Vera y Don Francisco Toscano Rodero, al objeto de celebrar sesión ordinaria de la Junta de Gobierno Local, previa citación en forma reglamentaria. Queda justificada la ausencia de la Capitular Doña María Carmen Gil Ortega.

Todos los asistentes citados han sido nombrados por Decreto de Alcaldía 1204/2023, de 17 de junio (publicado en el BOP núm. 141, de 21 de junio), de designación de las Tenencias de Alcaldía, Junta de Gobierno Local y Delegaciones de la Alcaldía, correspondientes al Mandato de la Corporación 2023-2027 surgida de las Elecciones Locales de 28 de mayo de 2023.

Por tanto el objeto de la reunión es celebrar la primera sesión ordinaria de la Junta de Gobierno Local, previa citación en forma reglamentaria y de conformidad con el citado Decreto 1204/2023, de 17 de junio.

Actúa como Concejal-Secretario Don Juan Agustín Morón Marchena, que da fe del acto.

Asisten también Doña Miriam Aguilera González, Interventora de Fondos y Don Óscar Grau Lobato, Secretario General del Pleno del Excmo. Ayuntamiento, como titular del Órgano de Apoyo al Concejal-Secretario.

Abierta la sesión por la Presidencia, y de su orden, se comenzó a tratar de los diferentes puntos comprendidos en el orden del día, y que a continuación se relacionan:

1. COMUNICACIONES OFICIALES.

ALCALDÍA.

2. DELEGACIÓN DE COMPETENCIAS POR LA JUNTA DE GOBIERNO LOCAL EN MATERIA DE CONTRATACIÓN Y LICENCIAS.
3. DESIGNACIÓN DE REPRESENTANTES DEL AYUNTAMIENTO EN DIVERSAS ENTIDADES.
4. CREACIÓN DE PLAZAS DE PERSONAL EVENTUAL.

SECRETARÍA GENERAL DEL PLENO Y ASESORÍA JURÍDICA.

5. EXPEDIENTE 40/16/AJ. INFORME JURÍDICO DE AUTO RECAÍDO EN EL RECURSO DE APELACIÓN NÚM. 1450/2020, DEL TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA DE ANDALUCÍA, CEUTA Y MELILLA, SECCIÓN 4ª DE LA SALA CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO DE SEVILLA.

6. EXPEDIENTE 39/20/AJ. INFORME JURÍDICO DE SENTENCIA RECAÍDA EN EL RECURSO DE APELACIÓN NÚM. 339/2022, DEL TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA DE ANDALUCIA (SEDE SEVILLA), SALA DE LO CONTENCIOSO-ADMINISTRATIVO SECCION PRIMERA.
7. EXPEDIENTE 42/21/AJ. INFORME JURÍDICO DE DECRETO RECAÍDO EN EL PROCEDIMIENTO: DESPIDOS / CESES EN GENERAL 556/2021. NEGOCIADO: 1. JUZGADO DE LO SOCIAL NÚMERO 4 DE SEVILLA.
8. EXPEDIENTE 57/21/AJ. INFORME JURÍDICO DE SENTENCIA RECAÍDA EN EL PROCEDIMIENTO ORDINARIO NÚM. 153/2020. NEGOCIADO: 1, EN MATERIA: OTROS DERECHOS LABORALES INDIVIDUALES, DEL JUZGADO DE LO SOCIAL NÚM. 4 DE SEVILLA.
9. EXPEDIENTE 28/22/AJ. INFORME JURÍDICO DE SENTENCIA RECAÍDA EN EL RECURSO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO NÚM. 166/2022 DEL JUZGADO DE LO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO NÚM. 7 DE SEVILLA.
10. EXPEDIENTE 28/23/AJ. PERSONACIÓN RECURSO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO NÚM. 123/2023 DEL JUZGADO DE LO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO NÚM. 11 DE SEVILLA.
11. EXPEDIENTE 29/23/AJ. PERSONACIÓN PROCEDIMIENTO: DESPIDOS / CESES EN GENERAL 1198/2022. NEGOCIADO: RN, DEL REFUERZO DE LOS JUZGADOS DE LO SOCIAL DE SEVILLA. ÓRGANO REFORZADO: JUZGADO DE LO SOCIAL NÚM. 9 DE SEVILLA.
12. EXPEDIENTE 30/23/AJ. PERSONACIÓN RECURSO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO NÚM. 145/2023 NEGOCIADO: 3, DEL JUZGADO DE LO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO NÚM. 1 DE SEVILLA.

DELEGACIÓN DE RELACIONES HUMANAS.

13. CONTRATACIÓN DE PERSONAL LABORAL FIJO EN EJECUCIÓN DE LAS BASES DE CONVOCATORIA DE PROCESO EXTRAORDINARIO DE ESTABILIZACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DE UN/A PEÓN/A ESPECIALISTA ADSCRITO/A AL SERVICIO DE CEMENTERIO MUNICIPAL, NIVEL I.
14. CONTRATACIÓN DE PERSONAL LABORAL FIJO EN EJECUCIÓN DE LAS BASES DE CONVOCATORIA DE PROCESO EXTRAORDINARIO DE ESTABILIZACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DE DIECISIETE OFICIALES DE ELECTRICIDAD, NIVEL II.
15. CONTRATACIÓN DE PERSONAL LABORAL FIJO EN EJECUCIÓN DE LAS BASES DE CONVOCATORIA DE PROCESO EXTRAORDINARIO DE ESTABILIZACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DE TRES OFICIALES DE MANTENIMIENTO, NIVEL II.
16. CONTRATACIÓN DE PERSONAL LABORAL FIJO EN EJECUCIÓN DE LAS BASES DE CONVOCATORIA DE PROCESO EXTRAORDINARIO DE ESTABILIZACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DE CIENTO OCHENTA Y SEIS PEONES/AS ESPECIALISTA, NIVEL I.
17. CONTRATACIÓN DE PERSONAL LABORAL FIJO EN EJECUCIÓN DE LAS BASES DE CONVOCATORIA DE PROCESO EXTRAORDINARIO DE ESTABILIZACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DE TREINTA Y NUEVE OFICIAL ALBAÑIL, NIVEL II.
18. CONTRATACIÓN DE PERSONAL LABORAL FIJO EN EJECUCIÓN DE LAS BASES DE CONVOCATORIA DE PROCESO EXTRAORDINARIO DE ESTABILIZACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DE SIETE SUBENCARGADOS/AS, NIVEL IIIA.
19. CONTRATACIÓN DE PERSONAL LABORAL FIJO EN EJECUCIÓN DE LAS BASES DE CONVOCATORIA DE PROCESO EXTRAORDINARIO DE ESTABILIZACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DE OCHO ENCARGADOS/AS, NIVEL IIIB.
20. CONTRATACIÓN DE PERSONAL LABORAL FIJO EN EJECUCIÓN DE LAS BASES DE CONVOCATORIA DE PROCESO EXTRAORDINARIO DE ESTABILIZACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DE TRES DELINEANTES, NIVEL IIIA.
21. CONTRATACIÓN DE PERSONAL LABORAL FIJO EN EJECUCIÓN DE LAS BASES DE CONVOCATORIA DE PROCESO EXTRAORDINARIO DE ESTABILIZACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DE DOS ADMINISTRATIVOS/AS DE INFORMÁTICA, NIVEL IIIA.

22. CONTRATACIÓN DE PERSONAL LABORAL FIJO EN EJECUCIÓN DE LAS BASES DE CONVOCATORIA DE PROCESO EXTRAORDINARIO DE ESTABILIZACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DE CUATRO OFICIALES MECÁNICO, NIVEL II.
23. CONTRATACIÓN DE PERSONAL LABORAL FIJO EN EJECUCIÓN DE LAS BASES DE CONVOCATORIA DE PROCESO EXTRAORDINARIO DE ESTABILIZACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DE CUARENTA CONDUCTORES/AS, NIVEL II.
24. CONTRATACIÓN DE PERSONAL LABORAL FIJO EN EJECUCIÓN DE LAS BASES DE CONVOCATORIA DE PROCESO EXTRAORDINARIO DE ESTABILIZACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DE TRES PLAZA DE OFICIAL DE 1ª, NIVEL III.
25. CONTRATACIÓN TEMPORAL TÉCNICO IIIB PARA LA OFICINA DE GESTIÓN PRTR.
26. CONTRATACION PERSONAL TEMPORAL ESCUELAS DE VERANO Y FIESTA EN VERANO.
27. SOLICITUD LICENCIA SIN SUELDO TRABAJADORA MUNICIPAL. DELEGACIÓN DE CULTURA Y FIESTAS.
28. SOLICITUD LICENCIA SIN SUELDO TRABAJADORA MUNICIPAL. ADMINISTRACIÓN DE RENTAS.
29. SOLICITUD PERMISO RETRIBUIDO PERSONAL LABORAL.
30. RECTIFICACIÓN ERROR MATERIAL ADJUDICACIÓN DE CONTRATO MENOR NÚM. 1057/2023/CM.

DELEGACIÓN DE URBANISMO.

31. SOLICITUD DE DESAFECTACIÓN DEL TRAMO DESLINDADO DE LA CAÑADA REAL DE LA ARMADA EN EL TRAMO COMPRENDIDO ENTRE EL CANAL DEL BAJO GUADALQUIVIR Y EL FINAL DE LA ACTUACIÓN “BUENAVISTA I” (EXPTE. 000017/2023-GPGU).
32. INCLUSIÓN EN LA PÓLIZA DE BIENES DEL EDIFICIO DE LAS ANTIGUAS INSTALACIONES DE YBARRA UBICADO EN CARRETERA DE LA ISLA MENOR-PL SNP-17 PERRO NEGRO II 18.

DELEGACIÓN DE MOVILIDAD.

33. EXPTE. 16/2023/CON. ADJUDICACIÓN LICITACIÓN “ADQUISICIÓN DE UN CAMIÓN RECOLECTOR - COMPACTADOR DE RESIDUOS SÓLIDOS URBANOS DE CARGA TRASERA CON 18 M3 DE CAPACIDAD, PARA EL SERVICIO DE LIMPIEZA VIARIA DEL AYUNTAMIENTO DE DOS HERMANAS.”
34. CAMBIO DE VEHICULO LICENCIA DE TAXI NÚM. 5.
35. CAMBIO DE VEHICULO LICENCIA DE TAXI NÚM. 13.

DELEGACIÓN DE HACIENDA Y PARTICIPACIÓN CIUDADANA.

36. RELACIÓN DE FACTURAS.
37. RECTIFICACIÓN ACUERDO JGL 21-04-2023, PUNTO 23, DE DEVOLUCIÓN DE INGRESOS INDEBIDOS.
38. EXPTE. 88/2022/CON. PUESTA EN CONOCIMIENTO DE LA DECLARACIÓN RESPONSABLE SOBRE SUBCONTRATACIÓN DEL “CONTRATO MIXTO DE SERVICIOS Y SUMINISTROS RELATIVOS AL "DESARROLLO DE LA LÍNEA ESTRATÉGICA DE CIBERSEGURIDAD DEL AYUNTAMIENTO DE DOS HERMANAS", EN EL MARCO DE AYUDAS DESTINADAS A LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y MODERNIZACIÓN DE LAS ADMINISTRACIONES DE LAS ENTIDADES LOCALES. PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA -FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA - NEXTGENERATIONEU. LOTE 2: PLAN DE ADECUACIÓN AL ESQUEMA NACIONAL DE SEGURIDAD”

DELEGACIÓN DE DESARROLLO DE CIUDAD Y CONTRATACIÓN.

39. DACIÓN DE CUENTAS A LA JUNTA DE GOBIERNO LOCAL DE LAS RESOLUCIONES RELATIVAS A LA ADJUDICACIÓN DE CONTRATOS MENORES ADOPTADAS DE CONFORMIDAD CON EL ACUERDO DE DELEGACIÓN DE LA JUNTA DE GOBIERNO LOCAL DE FECHA 11 DE FEBRERO DE 2022.
40. EXPTE. 70/2017/CON. DEVOLUCIÓN GARANTÍA DEFINITIVA CONTRATO DE SUMINISTRO DE MATERIAL DIVERSO DE CONSTRUCCION PARA EL SERVICIO DE OBRAS.
41. EXPTE. 84/2021/CON. CERTIFICACIÓN ORDINARIA DUODÉCIMA DE LAS OBRAS DEL TERCER PABELLÓN DEL PALACIO DE EXPOSICIONES Y CONGRESOS.

42. EXPTE. 85/2021/CON. CERTIFICACIÓN ORDINARIA DUODÉCIMA DE LAS OBRAS DE CUARTO PABELLÓN DEL PALACIO DE EXPOSICIONES Y CONGRESOS.
43. EXPTE. 86/2021/CON. CERTIFICACIÓN ORDINARIA SEGUNDA DE LAS OBRAS DE MEJORA URBANA EN POLÍGONO INDUSTRIAL CTRA. DE LA ISLA, CALLE RIO VIEJO. 2ª FASE, TRAS RESCISIÓN DE CONTRATO.
44. EXPTE. 94/2021/CON. CERTIFICACIÓN ORDINARIA UNDÉCIMA DE LAS OBRAS DE LA CUARTA FASE EN PUNTO LIMPIO Y ALMACÉN MUNICIPAL.
45. EXPTE. 98/2021/CON. CERTIFICACIÓN ORDINARIA DUODÉCIMA Y ÚLTIMA DE LA OBRA DE REORDENACIÓN AVDA. 28 DE FEBRERO ENTRE AVDA. ADOLFO SUÁREZ Y AVDA. DE ESPAÑA.

46. EXPTE. 31/2022/CON. APROBACIÓN AMPLIACIÓN DE PLAZO DE EJECUCIÓN DE LAS OBRAS DE APARCAMIENTOS DISUASORIOS JUNTO A FUTURO APEADERO CASILLA DE LOS PINOS EN AVDA. LIBERTAD. “PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA. – FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA – NEXTGENERATIONEU”.
47. EXPTE. 32/2022/CON. PUESTA EN CONOCIMIENTO DEL ACTA RECEPCION DE LAS OBRAS APARCAMIENTOS DISUASORIOS JUNTO A FUTURO APEADERO "CASILLA DE LOS PINOS" EN VENTA BERMEJA.
48. EXPTE. 34/2022/CON. CERTIFICACION ORDINARIA SEXTA DE LAS OBRAS DE CARRIL BICI EN AVDA. 4 DE DICIEMBRE. . “PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA. – FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA – NEXTGENERATIONEU”.
49. EXPTE. 35/2022/CON. APROBACIÓN AMPLIACION DEL PLAZO DE EJECUCIÓN “DE LAS OBRAS DEL CARRIL BICI. CTRA. ISLA MENOR-POLIGONOS INDUSTRIALES. “PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA. – FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA – NEXT GENERATIONEU”.
50. EXPTE. 35/2022/CON. CERTIFICACIÓN ORDINARIA SÉPTIMA DE LAS OBRAS DEL CARRIL BICI. CTRA. ISLA MENOR-POLIGONOS INDUSTRIALES. “PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA. – FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA – NEXTGENERATIONEU.
51. EXPTE. 46/2022/CON. CERTIFICACIÓN ORDINARIA OCTAVA DE LAS OBRAS DE URBANIZACIÓN DE PARQUE CANINO DÑA. FRANCISCA MEJÍA ALONSO. LÍNEA DE AMPLIACIÓN DE FONDOS DEL PROGRAMA DE COOPERACIÓN EN INVERSIONES Y SERVICIOS (PCIS).
52. EXPTE. 62/2022/CON. CERTIFICACIÓN ORDINARIA OCTAVA DE LAS OBRAS DE CARRIL PARA BICICLETAS Y PEATONES EN CAMINO DE LAS PORTADAS.
53. EXPTE. 63/2022/CON. CERTIFICACIÓN ORDINARIA SÉPTIMA DE LA OBRA DE SUSTITUCION DE CUBIERTA DE FIBROCEMENTO EN LA E.I. NUESTRA SEÑORA DE VALME.
54. EXPTE. 80/2022/CON. CERTIFICACIÓN ORDINARIA CUARTA DE LAS OBRAS DEL PARQUE CANINO DE MONTEQUINTO.
55. TOMA DE CONOCIMIENTO DEL ACTA DE RECEPCIÓN OBRAS DEL PROYECTO DE URBANIZACIÓN AP-101 ANTIGUO HIPER VALME.
56. RECTIFICACIÓN ERROR MATERIAL ADJUDICACIÓN DE LOS CONTRATOS MENORES NÚM. 1187/2023/CM Y 1191/2023/CM.
57. LIQUIDACIÓN DEFINITIVA DE LA COMPENSACIÓN AL ADJUDICATARIO DEL SERVICIO DE TRANSPORTE COLECTIVO URBANO DE VIAJEROS DE DOS HERMANAS DERIVADA DEL EXPEDIENTE DE REVISION DE TARIFAS EN EXPEDIENTE 50/2019/CON.

DELEGACIÓN DE PROMOCIÓN ECONÓMICA E INNOVACIÓN.

58. EXPTE. 64/2020/CON. DEVOLUCION DE FIANZA EMPRESA ADJUDICATARIA CONTRATACIÓN DE SERVICIOS PARA LA IMPARTICIÓN DE LA ACCIÓN FORMATIVA “MANTENIMIENTO ELECTROMECÁNICO” PARA EL PROYECTO INNFOM@ (EN EL MARCO DEL PROGRAMA POEFE).
59. ACEPTACION SUBVENCIÓN PROPUESTA PROVISONAL DE AYUDAS A PROYECTOS Y/O ACIVIDADES EN MATERIA DE JUVENTUD (EMPREDEXPRESS 2023).

DELEGACIÓN DE EDUCACIÓN.

60. XVI ENCUENTRO DE LA RECE (RED ESPAÑOLA DE CIUDADES EDUCADORAS).
61. EXPTE. 74/2022/CON INICIO EXPEDIENTE DE MODIFICACIÓN DE CONTRATO “SERVICIOS DE FISIOTERAPIA, LOGOPEDIA Y PSICOLOGÍA EN EL CENTRO DE ATENCIÓN INFANTIL TEMPRANA DE DOS HERMANAS”. LOTE 1: FISIOTERAPIA”
62. EXPTE. 74/2022/CON INICIO EXPEDIENTE DE MODIFICACIÓN DE CONTRATO “SERVICIOS DE FISIOTERAPIA, LOGOPEDIA Y PSICOLOGÍA EN EL CENTRO DE ATENCIÓN INFANTIL TEMPRANA DE DOS HERMANAS”. LOTE 2: LOGOPEDIA”
63. EXPTE. 74/2022/CON INICIO EXPEDIENTE DE MODIFICACIÓN DE CONTRATO “SERVICIOS DE FISIOTERAPIA, LOGOPEDIA Y PSICOLOGÍA EN EL CENTRO DE ATENCIÓN INFANTIL TEMPRANA DE DOS HERMANAS”. LOTE 3 PSICOLOGÍA”
64. EXPTE. 63/2022/CON. MODIFICACIÓN CONTRATO “SUSTITUCIÓN DE CUBIERTA DE FIBROCEMENTO EN LA E.I. NUESTRA SEÑORA DE VALME”.
65. SUBVENCIÓN NOMINATIVA AL CEIP GLORIA FUERTES.

DELEGACIÓN DE DEPORTES.

66. REQUISITOS DE INSCRIPCIÓN Y PRECIO PÚBLICO DEL SERVICIO DE CAMPUS DE VERANO 2023.

DELEGACIÓN HÁBITAT URBANO Y FUENTE DEL REY.

67. EXPTE. 45/2021/CON. AUSENCIA DE PRÓRROGA CONTRATO “SUMINISTRO DE MATERIAL DIVERSO DE CONSTRUCCIÓN PARA EL SERVICIO DE OBRAS DEL EXCMO. AYUNTAMIENTO DE DOS HERMANAS”.
68. EXPTE. 66/2022/CON. TOMA DE CONOCIMIENTO DEL ACTA DE RECEPCIÓN DE OBRAS DE REFORMA DE LA INSTALACIÓN DE ALUMBRADO PÚBLICO EN BARRIADA RECREO SAN JOSE.
69. EXPTE. 28/2023/CON PROPUESTA DE ADJUDICACIÓN LICITACIÓN “SUMINISTRO DE HORMIGÓN PARA LOS SERVICIOS MUNICIPALES DEL EXCMO. AYUNTAMIENTO DE DOS HERMANAS
70. EXPTE. 1269/2023/CM. APROBACIÓN PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD Y PLAN DE GESTIÓN DE RESIDUOS DE LA EJECUCIÓN DE MURAL ORNAMENTAL EN ESTRIBOS BAJO PASARELA DE LA LINEA DEL METRO.
71. ANULACIÓN DE CONTRATO MENOR CON NÚM. 1199/2023/CM.
72. ANULACIÓN DE CONTRATO MENOR CON NÚM. 486/2023/CM.
73. DEVOLUCIÓN DE FIANZA DEPOSITADA PARA LA GARANTÍA PARA LA REPOSICIÓN DEL PAVIMENTO DE LA VÍA PÚBLICA.

DELEGACIÓN DE IGUALDAD Y JUVENTUD.

74. EXPTE. 08/2023/CON. ADJUDICACIÓN LICITACIÓN “SERVICIOS DE CAMPAMENTOS DEL PROGRAMA VERANO JOVEN”.
75. PRECIO PÚBLICO PARA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE VIAJES, CAMPAMENTOS, EXCURSIONES Y VISITAS ORGANIZADAS DEL PROGRAMA VERANO JOVEN 2023.
76. ASUNTOS DE URGENCIA:

    76.1.- CONTRATACIÓN PERSONAL TEMPORAL DE PEON ESPECIALISTA PARA SERVICIO DE INFORMACIÓN Y NOTIFICACIÓN.

77. RUEGOS Y PREGUNTAS.

1.- COMUNICACIONES OFICIALES.- No hubo.

2.- DELEGACIÓN DE COMPETENCIAS POR LA JUNTA DE GOBIERNO LOCAL EN MATERIA DE CONTRATACIÓN Y LICENCIAS. Por el Sr. Alcalde, se indica que celebrada sesión plenaria el pasado día 17 de junio de 2023, en la que se ha procedido a la constitución de la Corporación, elección y toma de posesión de esta Alcaldía, de acuerdo con las previsiones contenidas en la Ley Orgánica 5/1985, de 19 de junio, de Régimen Electoral General, se ha dictado el Decreto número 1204 de 17 de junio, de designación de las Tenencias de Alcaldía, Junta de Gobierno Local y Delegaciones de la Alcaldía, en cumplimiento de lo establecido en los artículos, 124, 125 y 126 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, de Bases de Régimen Local y concordantes y Art. 43 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales, de 28 de noviembre de 1986, y art. 29 del Reglamento Orgánico Municipal de 28 de abril de 2017, (B.O.P. núm. 114, de 20 de mayo de 2017).

De conformidad con el art. 127 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, de Bases de Régimen Local, LRBRL, en su Título X, procede adoptar las medidas precisas para delegar ciertas atribuciones de la Junta de Gobierno Local en las personas que ostentan las delegaciones de forma que se permita una gestión más ágil. Ello sucede en particular en áreas como las responsables de los aspectos relacionados con la movilidad de personas y vehículos en la vía pública en general. Asimismo procede adoptar las medidas precisas para facilitar la gestión urbanística ordinaria que recoge el referido precepto, sin perjuicio de las competencias delegadas por la Alcaldía en materia de procedimiento sancionador urbanístico de la Ley 7/2021 de Impulso para la Sostenibilidad del Territorio de Andalucía.

La concesión de licencias en el ámbito de la tenencia de animales potencialmente peligrosos, igualmente requiere hacerlo desde la delegación correspondiente según lo previsto en la normativa estatal y autonómica mediante un procedimiento que sea más rápido y no dependa de la resolución final de un órgano colegiado.

Igualmente, dada la condición de municipio de Gran Población de Dos Hermanas (BOJA 31 de octubre de 2013), las competencias en materia de contratación, cualquiera que sea el importe o duración, corresponden a la Junta de Gobierno Local tal y como dispone la Disposición Adicional Segunda (punto 4) de la Ley 9/2017 de 8 de noviembre de Contratos del Sector Público, LCSP.

Con este marco normativo, hay que resolver el hecho de que se sigue estimando necesario que se agilice la tramitación de los contratos menores y la incoación de los expedientes de contratación conforme al artículo 116 de la LCSP, motivando la necesidad del contrato en los términos del artículo 28, en los titulares de las Delegaciones.

Asimismo, viene siendo habitual la petición de ampliación de plazo de las empresas para presentar la documentación previa a la adjudicación de contratos, dándose el supuesto que en muchas ocasiones la resolución de la petición debe adoptarse en un plazo en el que no está prevista la celebración de una sesión por la Junta de Gobierno Local, por lo que resulta necesaria la delegación en un órgano unipersonal que pueda adoptar acuerdos correspondientes a la ampliación de los plazos solicitados referidos a los expedientes de Contratación, durante este tiempo.

De la misma manera resulta preciso a veces solicitar a los adjudicatarios la subsanación de errores o deficiencias detectadas en la documentación presentada así como ampliación de la misma para poder resolver el expediente.

Se emitió informe jurídico por el Secretario General acerca de la viabilidad de proceder a la delegación de las atribuciones mencionadas en órganos unipersonales con fecha 20 de junio de 2023.

Visto el Decreto de Alcaldía 1204/2023, de 17 de junio, de designación de las Tenencias de Alcaldía, Junta de Gobierno Local y Delegaciones de la Alcaldía, de acuerdo con el artículo 61.2 de la LCSP, el 127.2 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local y los artículos 9.1 y 25 de la ley 40/2015 de 1 de octubre de Régimen Jurídico del Sector Público, en relación con el artículo 127.2 de la LRBRL que admite la delegación, entre otras materias, de la potestad sancionadora, se propone a la Junta de Gobierno Local lo siguiente:

PRIMERO. DELEGACIÓN DE COMPETENCIAS EN MATERIA DE CONTRATACIÓN

1- Delegar las competencias relativas a la adjudicación de Contratos Menores en D. Francisco Toscano Rodero (novena Tenencia de Alcaldía y Delegado de Desarrollo de Ciudad y Contratación) y en D. Antonio Morán Sánchez (cuarta Tenencia de Alcaldía y Delegado de Movilidad), con excepción de los relativos a expedientes financiados con cargo al Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, PRTR, que seguirán bajo la atribución de la Junta de Gobierno Local.

2.- Delegar la incoación de los expedientes de contratación conforme al artículo 116 de la LCSP, motivando la necesidad del contrato en los términos del artículo 28, en los titulares de las Delegaciones que se relacionan a continuación, de acuerdo con la distribución de competencias aprobada por el Decreto de Alcaldía 1204/2023 de designación de las Tenencias de Alcaldía, Junta de Gobierno Local y Delegaciones de la Alcaldía que se relacionan:

Delegación de Relaciones Humanas: DOÑA BASILIA SANZ MURILLO.

Portavoz del Gobierno Municipal: DON JUAN AGUSTÍN MORÓN MARCHENA.

Delegación de Urbanismo: DOÑA ANA MARÍA CONDE HUELVA.

Delegación de Movilidad: DON ANTONIO MORÁN SÁNCHEZ.

Delegación de Cultura y Fiestas: DOÑA ROSARIO SÁNCHEZ JIMÉNEZ.

Delegación de Hacienda y Participación Ciudadana: DON JUAN ANTONIO VILCHES ROMERO.

Delegación de Salud, Consumo y Mercado: DOÑA ROSA MARÍA ROLDÁN VALCARCEL.

Delegación de Desarrollo de Ciudad y Contratación: DON FRANCISCO TOSCANO RODERO

Delegación de Promoción Económica e Innovación: DOÑA MARÍA CARMEN GIL ORTEGA.

Delegación de Cohesión Social: DON JUAN PEDRO RODRÍGUEZ GARCÍA.

Delegación de la Alcaldía en el Distrito de QUINTO.- DOÑA FÁTIMA MURILLO VERA

Delegación de Educación: DON RAFAEL REY SIERRA.

Delegación de Deportes: Dª. VICTORIA TIRSA HERVÁS TORRES

Delegación de Hábitat Urbano y Fuente del Rey: FERNANDO PÉREZ SERRANO

Delegación de Igualdad y Juventud: DOÑA Mª REYES GARRIDO JÁEN

3. Delegar en D. Francisco Toscano Rodero Teniente de Alcalde y titular de la Delegación de Desarrollo de Ciudad y Contratación, las competencias para resolver la ampliación de los plazos previstos en la tramitación de los expedientes de contratación para la presentación por las empresas de la documentación previa a la adjudicación, así como para requerir, si fuera posible, la subsanación de errores detectados y aceptar la presentación de documentación complementaria.

SEGUNDO. DELEGACIÓN DE COMPETENCIAS EN MATERIA DE LICENCIAS Y AUTORIZACIONES.

1.- Delegar en D. ANTONIO MORÁN SÁNCHEZ, Teniente Alcalde Delegado de Movilidad.

- La competencia para el otorgamiento de todo tipo de licencias relacionadas con la gestión de la movilidad en el municipio, tales como licencias de ocupación de la vía pública otorgadas a establecimientos de hostelería para la colocación de veladores, mesas, sillas, sombrillas, taburetes, cerramientos, estufas, y demás elementos que impliquen el uso de la vía pública.

- La competencia para el otorgamiento de todo tipo de licencias relacionadas con la gestión del servicio de autotaxis de la localidad.

2.- En relación con las medidas precisas para facilitar la gestión urbanística ordinaria en la Ley 7/2021 de Impulso para la Sostenibilidad del Territorio de Andalucía, LISTA, la asignación de las competencias referidas tanto a las medidas encaminadas a la restauración de la legalidad (art. 158.6) como a la imposición de sanciones (artículo 171.4) se remite la normativa de régimen local, sin atribuirlas a la Alcaldía.

De esta forma, conforme los arts. 124.4. ñ y 127.1.l de la LRBRL las atribuciones sobre restablecimiento de la legalidad y sanciones corresponderían a Alcalde y Junta de Gobierno Local respectivamente.

Por ello, en aras a la agilidad pretendida, procede que la potestad sancionadora siga siendo ejercida por la delegada de Urbanismo, aunando en el mismo órgano todas las atribuciones.

Por ello se propone delegar en Dª. ANA MARÍA CONDE HUELVA, Teniente de Alcalde y Delegada de Urbanismo, la competencia para el otorgamiento de todo tipo de licencia urbanística relacionada con su delegación de acuerdo con el apartado e) del art. 127 de la LRBRL y el ejercicio de todas las competencias en materia sancionadora, previstas en la mencionada Ley 7/2021, LISTA, de acuerdo con lo previsto en el art. 127.2 de la LRBRL.
3.- Delegar en Dª. ROSA Mª ROLDÁN VALCÁRCEL, titular de la Delegación de Salud, Consumo y Mercado de la competencia para el otorgamiento de las licencias para la tenencia de animales potencialmente peligrosos de acuerdo con la normativa autonómica, de conformidad con el apartado e) del art. 127 de la LRBRL.

Delegar la competencia para la imposición de las sanciones previstas en la normativa relativa a tenencia de animales, sanidad y consumo que estén atribuidas a la Junta de Gobierno Local por no resultar asignadas a ningún otro órgano, en particular las relativas a las siguientes normas que se indican sin carácter exhaustivo:

- Ley 16/2011, de 23 de diciembre, de Salud Pública de Andalucía.
- Ley 17/2011, de 5 de julio, de seguridad alimentaria y nutrición.
- Ley 11/2003, de 24 de noviembre. de protección de los animales.
- Ley 50/1999, de 23 de diciembre, sobre el Régimen Jurídico de la Tenencia de Animales Potencialmente Peligrosos.
- Decreto 42/2008.
- Ley 8/2003, de 24 de abril, de sanidad animal.
- Ley 13/2003 de 17 de diciembre, de consumidores de Andalucía.

4.- Delegar en D. FRANCISCO TOSCANO RODERO la concesión de todos los derechos funerarios relacionados con el cementerio municipal como bien demanial destinado al Servicio público.

5.- Delegar en D. FERNANDO PÉREZ SERRANO titular de la Delegación de Hábitat Urbano y Fuente del Rey, la competencia para el otorgamiento de todo tipo de licencia urbanística en la vía pública relacionada con su delegación de acuerdo con el apartado e) del art. 127 de la LRBRL

TERCERO. - Dar cuenta a los miembros de la Corporación afectados por el mismo, quienes deberán dar cuenta de las resoluciones adoptadas en uso de las mencionadas delegaciones a la Junta de Gobierno Local, así como a los servicios administrativos afectados.

CUARTO.- El presente acuerdo entrará en vigor en el día siguiente de su adopción, sin perjuicio de dar cuenta al Pleno en la primera sesión que se celebre, así como su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia sin perjuicio de su inmediata ejecutividad, conforme a lo previsto analógicamente en los arts. 44 y 51 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales aprobado por RD 2568/1986 y el Reglamento Orgánico Municipal (BOP 20 de mayo de 2017) y a través de la sede

electrónica de acuerdo con lo previsto en la Ley 19/2013, de 9 de diciembre de Transparencia y Buen Gobierno, y la 1/2014 de 24 de junio de Transparencia Pública de Andalucía.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

3.- DESIGNACIÓN DE REPRESENTANTES DEL AYUNTAMIENTO EN DIVERSAS ENTIDADES. Por el Sr. Alcalde, se indica que el artículo 127.1.m de la Ley 7/1985, de 2 de abril, de Bases de Régimen Local, dispone que corresponde a la Junta de Gobierno Local en municipios de gran población designar a los representantes municipales en los órganos colegiados de gobierno o administración de los entes, fundaciones o sociedades, sea cual sea su naturaleza, en los que el Ayuntamiento sea partícipe.

Por ello, se propone a la Junta de Gobierno Local la designación de los siguientes representantes para las entidades que se indican:

- **EMASESA**: D. Francisco Rodríguez García.
- **Asociación Red Innpulso – Red de Ciudades de la Ciencia y la Innovación**: Dª. María Carmen Gil Ortega,
- **Patronato de la Fundación de Municipios Pablo de Olavide**: Dª. María Carmen Gil Ortega.
- **Red de entidades locales para desarrollar los objetivos de desarrollo sostenible (ODS) de la agenda 2030.** Dª. María Carmen Gil Ortega.
- **Asociación Internacional de Ciudades Educadoras (AICE).** D. Rafael Rey Sierra.
- **Consorcio de Transporte del Área de Sevilla:** D. Francisco Toscano Rodero (titular) y D. Juan Pedro Rodríguez García (suplente).
- **Autoridad Portuaria de Sevilla**: D. Juan Agustín Morón Marchena.
- **Consorcio Parque Periurbano de La Corchuela**: D. Fernando Pérez Serrano.
- **Red de Ciudades por el Clima:** D. Fernando Pérez Serrano.
- **Mancomunidad de Los Alcores para la Gestión de los Residuos Sólidos Urbanos:** D. Fernando Pérez Serrano (titular) y D. Antonio Morán Sánchez (suplente).
- **Asociación Española de Municipio del Olivo:** D. Juan Antonio Vilches Romero.
- **Entidad de Conservación del Polígono Industrial Carretera de La Isla:** Dª. María Carmen Gil Ortega.
- **Entidad Urbanística de Conservación de la Unidad de Ejecución UE-1 del Sector SEN-1 Entrenúcleos**: Dª. Ana Mª Conde Huelva.

- **Entidad Urbanística de Conservación de la Unidad de Ejecución SNP-18:** Dª. Ana Mª Conde Huelva.

- **EUC FLEMING**: Dª. Ana Mª Conde Huelva.

- **Comisión de Mixta Seguimiento de la Concesión Administrativa de la Fundación Universidad Loyola**. Dª Basilia Sanz Murillo, Dª. María Carmen Gil Ortega, D. Rafael Rey Sierra.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

4.- CREACIÓN DE PLAZAS DE PERSONAL EVENTUAL. Por el Sr. Alcalde, se indica que el artículo 104 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, de Bases de Régimen Local, dispone el régimen del personal eventual, artículo que debe completarse con lo dispuesto en el artículo 104 bis, en el que se indica los límites y normas a que debe ajustarse. Así en el art. 104 bis. especifica que en los Ayuntamientos de municipios con tramo de población superior a 75.000 y no superior a 500.000 habitantes podrán incluir en sus plantillas puestos de trabajo de personal eventual por un número que no podrá exceder del número de concejales de la Corporación local. No obstante, en la actualidad el número de puestos creados para este tipo de personal es de cuatro.

Corresponde a la Junta de Gobierno Local en municipios de gran población de acuerdo con el artículo 127.1 h) de la Ley 7/1985 aprobar el número y régimen del personal eventual.

De conformidad con los artículos 104 y 127.1.h de la ley 7/1985 de 2 de abril, se propone a la Junta de Gobierno Local lo siguiente:

PRIMERO.- Establecer las siguientes plazas de personal eventual, con la denominación y complementos retributivos que se indican:

Dos puestos con categoría profesional III-B Complemento de Destino 20. Específico: 500

Un puesto con categoría profesional III –A Complemento de Destino 18. Específico: 325

SEGUNDO.- Se deberá adecuar la plantilla de este Ayuntamiento mediante modificación presupuestaria a lo dispuesto en este acuerdo. En tanto no se haya producido la modificación presupuestaria, temporalmente las plazas a cubrir tendrán que adaptarse en las condiciones económicas a lo consignado en el Presupuesto vigente.

TERCERO.- Las personas que ocupen dichos puestos realizarán funciones de confianza y asesoramiento especial, bajo el encargo del Alcalde o Junta de Gobierno. Los correspondientes nombramientos se efectuarán por la Alcaldía en uso de las facultades que le confiere el art. 104.2 de la Ley 7/1985, de 2 de abril.

CUARTO.- De acuerdo con el artículo 104.bis. 5 se publicará semestralmente en la sede electrónica y en el Boletín Oficial de la Provincia el número de los puestos de trabajo reservados a personal eventual.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta a que se contrae este punto en sus propios términos.

5.- EXPEDIENTE 40/16/AJ. INFORME JURÍDICO DE AUTO RECAÍDO EN EL RECURSO DE APELACIÓN NÚM. 1450/2020, DEL TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA DE ANDALUCÍA, CEUTA Y MELILLA, SECCIÓN 4ª DE LA SALA CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO DE SEVILLA. Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta de Secretaría General, en la que se indica que Por el Tribunal Superior de justicia de Andalucía, Ceuta y Melilla – Sección 4ª de la Sala Contencioso Administrativo de Sevilla, se ha dictado Auto de fecha 6 de junio de 2023, recaído en el Recurso de Apelación núm. 1450/2020, en relación al incidente de nulidad de actuaciones promovido por PINOGUESA, S.L., contra la Sentencia de fecha 10 de mayo de 2023 dictada en el citado Recurso de Apelación.

El citado **AUTO** muestra el siguiente contenido:

HECHOS

PRIMERO.- Con fecha 10 de mayo de 2022 se dictó sentencia en el recurso de apelación 1450/2020, por la que se estimaba recurso de apelación interpuesto por el Ayuntamiento de Dos Hermanas contra sentencia dictada por el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo número 1 de los de Sevilla por el que se estimaba en parte el recurso contencioso-administrativo interpuesto por PINOGUESA, S.L. contra acuerdo de la Junta de Gobierno de Andalucía por el que se desestima la reclamación por incumplimiento de convenio expropiatorio, se revoca la sentencia de primera instancia y se desestima el recurso contencioso-administrativo interpuesto.

SEGUNDO.- Por la apelada se interpuso recurso de casación, que se tuvo por preparado y remitidas las actuaciones, fue inadmitido por providencia de 15 de febrero de 2023.

TERCERO.- Devueltas las actuaciones, por PINOGUESA, S.L. se presenta escrito solicitando nulidad de actuaciones. Y admitido el incidente, se dio traslado a la otra parte para alegaciones por plazo de 5 días.

RAZONAMIENTOS JURÍDICOS

PRIMERO.- Manifiesta el Juzgador que *"Esta misma Sala y Sección ha dictado auto de 30 de marzo de 2022 en el recurso de apelación 752/20218, en el que se resuelve idéntica cuestión a la aquí planteada, puesto que se pretende la nulidad de actuaciones de una sentencia que es reproducción de la dictada en el recurso citado, resolviéndose en definitiva desestimar el incidente planteado"*.

Por tal motivo, el Auto del que se da cuenta a la Junta de Gobierno Local en este punto, reproduce en su práctica integridad los términos de este segundo aludido, que entiende plenamente aplicables al caso que nos ocupa:

> *"PRIMERO.- En el largo escrito de planteamiento del incidente, la actora vuelve sobre cuestiones ya resueltas en sentencia, en torno a las cuales ya planteó su recurso de casación, que fue inadmitido por la providencia dicha del Tribunal Supremo, por lo que no cabe volver sobre ello vía incidente de nulidad, aunque se adobe con larga cita jurisprudencial y con reproches de irracionalidad.*
>
> *SEGUNDO.- Con lo que, como acertadamente observa el Ayuntamiento, la única cuestión a examinar es la de la posible incongruencia. Pero, en tal caso, de acuerdo con la doctrina a la que se acoge quien promueve el incidente, para ello, para que pudiésemos examinar aquí el quebranto del derecho a la tutela judicial efectiva en que se funda, hubiera sido preciso que el recurso de casación hubiese abordado la cuestión. Y basta leer el escrito de preparación, para comprobar como en ningún momento se denuncia incongruencia. Y ni siquiera aquí se concreta en qué aspecto la sentencia se mueve fueran de lo pedido y alegado por las partes.*
> *Por otra parte, difícilmente puede sostenerse una reformatio in peius cuando la sentencia de esta Sala se limita a desestimar su recurso de apelación, con lo que, en ningún caso, se empeora lo resuelto en la instancia.*
> *Por todo ello, procede la desestimación del incidente.*
>
> *TERCERO.- Costas. Conforme al artículo 139 de la LJ, procede hacer expresa imposición de las costas del incidente a Promaux, S.L, pero acudiendo a la facultad moderadora que el mismo precepto nos reconoce, procede fijar un máximo por este concepto de 500 euros".*

SEGUNDO.- En relación a las costas, recoge el Auto que, conforme al artículo 139 de la LJCA, procede hacer expresa imposición de las costas del incidente a PINOGUESA, S.L., fijando un máximo por este concepto de 500 euros.

Por cuanto antecede, la Sala acuerda DESESTIMAR el incidente de nulidad y denegar lo solicitado. Con imposición de las costas de este incidente a PINOGUESA, S.L., en los términos que se dicen en los razonamientos jurídicos segundo.

Contra anterior resolución no cabe recurso.

Lo que se informa a esa Junta de Gobierno Local, para quedar enterada de la presente resolución y proceda a aprobar el citado informe.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

6.- EXPEDIENTE 39/20/AJ. INFORME JURÍDICO DE SENTENCIA RECAÍDA EN EL RECURSO DE APELACIÓN NÚM. 339/2022, DEL TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTICIA DE ANDALUCIA (SEDE SEVILLA), SALA DE LO CONTENCIOSO-ADMINISTRATIVO SECCION PRIMERA. Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta de Secretaría General, en la que se indica que por el Tribunal Superior de Justicia de Andalucía, Sala de lo Contencioso Administrativo en Sevilla, Sección Primera, se ha dictado Sentencia de fecha 14 de junio de 2023, en el Recurso de Apelación núm. 339/2022, interpuesto por D. XXXX, contra la sentencia nº 6/22, de fecha 19 de enero de 2022, dictada por el Juzgado de lo Contencioso Administrativo núm. 3 de Sevilla, recaída en el Recurso Contencioso Administrativo Abreviado núm. 199/202, interpuesto contra Resolución de 13 de marzo de 2020 dictada por la Junta de Gobierno Local de este Ayuntamiento, que desestima el recurso de alzada interpuesto contra anuncio relativo al resultado de la primera parte de la evaluación psicológica de la Convocatoria de proceso selectivo de bombero-conductor para cubrir en propiedad 14 plazas mediante el sistema de acceso de Concurso Oposición Libre. Comparece como apelado este Ayuntamiento. La sentencia de instancia fue informada en Junta de Gobierno Local, en sesión celebrada el 28 de enero de 2022 (punto nº 5).

La Sentencia analizada presenta, en síntesis, los siguientes **ANTECEDENTES DE HECHO**:

PRIMERO.- La Sentencia Apelada emitió el siguiente fallo: *"Que debo desestimar y desestimo el recurso contencioso administrativo interpuesto a instancia de D. XXXX, representado y asistido por el Letrado D. XXXX, contra el Excmo. Ayuntamiento de Dos Hermanas (Sevilla), representado y defendido por la Letrada del Servicio Jurídico Doña XXXX, sobre la Resolución de 13 de marzo de 2020 dictada por la Junta de Gobierno Local del Excmo. Ayuntamiento de Dos Hermanas que desestima el recurso de alzada interpuesto contra anuncio relativo al resultado de la primera parte de la evaluación psicológica de la Convocatoria de proceso selectivo de bombero-conductor para cubrir en propiedad 14 plazas mediante el sistema de acceso de Concurso Oposición Libre, por resultar ajustada a Derecho, todo ello sin expresa imposición de costas."*

SEGUNDO.- Interpuesto recurso de apelación, se remitieron las actuaciones al Tribunal para su resolución.

TERCERO.- Al no solicitar las partes la práctica de prueba, ni la celebración de vista o presentación de conclusiones, la Sala dejó conclusos los autos para dictar Sentencia. Se señaló para votación y fallo el día 12 de junio del presente, fecha en la que tuvo lugar.

Los **FUNDAMENTOS JURÍDICOS** que amparan la sentencia del Tribunal, resultan, en esencia, los siguientes:

PRIMERO.- Sobre la sentencia de primera instancia.

1. La sentencia de instancia desestima el recurso interpuesto contra la evaluación psicológica realizada en el proceso de selección para bomberos. La sentencia sostiene que, de acuerdo con las bases de la convocatoria, la calificación de "no apto" no

requiere mayor explicación. Esta evaluación se respalda en el informe pericial que detalla la corrección mecanizada de los tests, y la valoración del psicólogo que asesoró al tribunal, quien concluyó que el perfil del demandante no era adecuado para el puesto tras las pruebas realizadas.

2. Toma en cuenta el informe pericial judicial, que respalda la evaluación psicológica y la decisión de considerar al demandante como no apto. A pesar de que en la evaluación no se detectaron síntomas o trastornos psicopatológicos y/o de personalidad, argumenta que esto no es un requisito indispensable para la calificación de no apto, ya que las bases permiten esta consideración basándose en la valoración de aptitudes y actitudes y en el principio de discrecionalidad técnica.

3. El apelante objeta la decisión por dos razones: primero, alega que se violaron las bases y que se establecieron criterios de calificación que no estaban presentes en las mismas. Segundo, sostiene que hubo un error en la valoración de la prueba pericial judicial, la cual concluyó que no sufre síntomas o trastornos psicopatológicos y/o de personalidad. También critica el informe del asesor emitido 18 meses después de la prueba, argumentando que era parcial, subjetivo y humillante hacia el recurrente.

SEGUNDO.- Motivos de la apelación: El apelante argumenta que la calificación de "no apto" solo se debería aplicar a los aspirantes con síntomas o trastornos psicopatológicos y/o de personalidad. Sin embargo, la sentencia rechaza esta alegación, indicando que las bases sí establecen criterios de evaluación de aptitudes y actitudes, como estabilidad emocional, sentido de la disciplina, seguridad en sí mismo, entre otros, que pueden llevar a la calificación de no apto tras la valoración de las pruebas psicológicas, independientemente de la existencia de trastornos psicopatológicos. Asimismo, destaca que las puntuaciones alcanzadas en la evaluación psicológica eran adecuadas para considerar al demandante no apto, según el perito judicial, y que estos criterios están establecidos en las bases y debidamente justificados en la Resolución del recurso de alzada.

TERCERO.- Análisis del Tribunal con base en la Jurisprudencia. La sentencia de apelación establece que, de acuerdo con la jurisprudencia, se debe privilegiar la apreciación de la prueba realizada en la instancia, a menos que sea evidente que se ha cometido un error grave e ilógico en su valoración. En este caso, a pesar de que las pruebas no revelan un trastorno psicopatológico o de personalidad, la puntuación obtenida en la evaluación psicológica es suficiente para considerar al demandante como no apto. Además, la sentencia concluye que no es ilógico, irracional, arbitrario o absurdo deducir de los documentos presentados que los criterios de evaluación fueron preestablecidos, conocidos por los candidatos y correctamente aplicados, y que la discrecionalidad técnica utilizada no ha sido invalidada, a pesar de que el demandante ya había ejercido la profesión de bombero anteriormente.

Para resolver sobre la discrecionalidad técnica recuerda la Sala la Sentencia del Tribunal Supremo de 16 de marzo de 2015, recurso de casación 735/2014 que se refiere al alcance de la discrecionalidad técnica en el control jurisdiccional, que vamos a resumir en 9 puntos:

1. La discrecionalidad técnica, reconocida por la STC 39/1983, permite a un órgano especializado de la Administración emitir un juicio basado en elementos exclusivamente técnicos. Este juicio se encuentra más allá del control jurídico, a menos que afecte a las cuestiones de legalidad.

2. La Sala limita la discrecionalidad técnica utilizando técnicas de control que implican elementos reglados, hechos determinantes y principios generales del derecho. Los tribunales pueden controlar estos límites generales en la actividad discrecional no técnica de la Administración, según se refleja en la STS de 5 de octubre de 1989.

3. La jurisprudencia ha evolucionado para distinguir dentro de la valoración técnica entre el "núcleo material de la decisión" y sus "aledaños". El núcleo se refiere al juicio técnico en sí, mientras que los aledaños se refieren a las actividades preparatorias o instrumentales y las pautas jurídicas aplicables a dichas actividades.

4. Finalmente, se enfatiza la necesidad de motivar el juicio técnico, especialmente cuando es solicitado por algún aspirante o cuando se impugna. El juicio debe explicarse claramente para evitar la arbitrariedad y garantizar la transparencia, según se expresa en la STS de 10 de mayo de 2007, recurso 545/2002.

5. Se exige la motivación del juicio técnico cuando un candidato lo solicita o cuando se impugna. Este es un paso para evitar la arbitrariedad en las decisiones administrativas.

6. En términos de contenido, la motivación debe cumplir ciertos criterios: (a) debe indicar el material o las fuentes de información que se utilizarán para emitir el juicio técnico, (b) debe especificar los criterios de valoración cualitativa que se utilizarán, y (c) debe explicar por qué la aplicación de estos criterios conduce a la preferencia de un candidato sobre los demás.

7. Se reitera la importancia de la precisión en las pruebas de selección, como las pruebas de opción múltiple. Para evitar confusiones, las preguntas y respuestas deben ser claras y no deben dar lugar a dudas razonables sobre cuál es la respuesta correcta. Cualquier error en la formulación que pueda generar dudas mínimas en el candidato deberá llevar a la anulación de la pregunta.

8. Finalmente, se recalca la importancia del principio de igualdad en las evaluaciones y en la aplicación de nuevos criterios de valoración.

9. En resumen, se destaca el balance entre permitir la discrecionalidad técnica en las decisiones de la administración, pero asegurándose de que estas decisiones se tomen de manera justa, transparente y no arbitraria, cumpliendo con los principios de igualdad y precisión en la evaluación.

CUARTO: En aplicación a la anterior doctrina, la conclusión de la Sala es que la doctrina aplicada en el caso determina la desestimación del recurso presentado. El juez ha valorado que se ha cumplido la obligación de explicar las razones del juicio técnico cuando expresamente se han demandado o cuando se ha planteado la revisión de la calificación que

refleja dicho juicio técnico. No se encuentra falta de motivación ni falta de razonabilidad en el criterio del Tribunal. Además, no se dan los supuestos jurisprudenciales que permitan juzgar o controlar dicho juicio técnico. El recurrente intenta imponer su interpretación subjetiva, pero no se trata de errores objetivos susceptibles de control. Por lo tanto, la interpretación realizada por el Tribunal calificador y confirmada en la sentencia de instancia es acorde y se ajusta al ordenamiento jurídico y a la doctrina jurisprudencial aplicable.

Por cuanto antecede,

La Sentencia de fecha 14 de junio de 2023, en su fallo dice:

"Que debemos declarar y declaramos no haber lugar al recurso de apelación interpuesto por DON XXXX, representado y defendido por letrado SR DON XXXX, contra Sentencia dictada por el JUZGADO DE LO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO Nº 4 de SEVILLA, en fecha 22 de junio de 2021., que confirmamos. Con costas (máximo 300 euros)".

(…).

Pues bien, habiéndose detectado un error material en el fallo de la Sentencia, dado que, la apelación fue interpuesta por D. XXXX, y en el fallo se menciona a un tercero, D. XXXX, se ha solicitado mediante escrito a la Sala, de conformidad con lo establecido en el artículo 267.3 de la Ley Orgánica 6/1985, de 1 de julio, del Poder Judicial, aclaración y rectificación del error material de la Sentencia de fecha 14 de junio de 2023.

Lo que se informa a esa Junta de Gobierno Local, para quedar enterada de la presente resolución, y proceda a aprobar el presente informe.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

7.- EXPEDIENTE 42/21/AJ. INFORME JURÍDICO DE DECRETO RECAÍDO EN EL PROCEDIMIENTO: DESPIDOS / CESES EN GENERAL 556/2021. NEGOCIADO: 1. JUZGADO DE LO SOCIAL NÚMERO 4 DE SEVILLA. Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta de Secretaría General, en la que se indica que por el Juzgado de lo Social número 4 de Sevilla, se ha dictado Decreto de fecha 2 de junio de 2023, en el Procedimiento: Despidos / Ceses en general 556/2021. Negociado: 1, interpuesto por D. XXXX, contra AIRA Gestión Ambiental, S.A., Ayuntamiento el Viso del Alcor, Ayuntamiento de Mairena del Alcor, Mancomunidad de los Alcores, Ayuntamiento de Carmona, Ayuntamiento de Alcalá de Guadaira, Ayuntamiento de Sevilla y Ayuntamiento de Dos Hermanas. Visto el informe emitido al respecto, se facultó al Letrado Asesor Consistorial para que se personase en el procedimiento. Quedó señalada la celebración del acto de juicio para el día 8 de febrero de 2023. Fue informada en Junta de Gobierno Local, en sesión celebrada el día 25 de junio de 2021 (punto nº 6).

Con fecha 14 de febrero de 2023 se notificó Decreto recaído en el citado procedimiento, que acordaba suspender el señalamiento previsto para el 8 de febrero de 2023, y proceder a un nuevo señalamiento el día 15 de junio de 2023 a las 10:50 horas para la celebración del acto de juicio, en virtud de la solicitud presentada por el demandante interesando la ampliación de la demanda contra Limpieza de Mantenimiento de Carmona, S.L. y PREZERO España, S.A.U.

Pues bien, estando pendiente de celebración los actos de conciliación y/o juicio, el demandante ha presentado escrito desistiéndose expresamente de su demanda frente a Ayuntamiento de Sevilla y Ayuntamiento de Dos Hermanas, manteniendo su acción contra el resto de codemandados.

En consecuencia, el referido Auto en sus **FUNDAMENTOS DE DERECHO** recoge:

*"**Único.-** El desistimiento del actor de su demanda realizado con anterioridad a la celebración de los actos de conciliación y juicio, produce como efecto la terminación anticipada del proceso, salvo cuando habiendo varios demandados no se desista de todos ellos, en cuyo caso el proceso deberá continuar respecto de los demandados frente a los cuales se mantenga la demanda."*

Por cuanto antecede, el Decreto de fecha 2 de junio de 2023, ACUERDA tener por **DESISTIDO** a D. XXXX de su demanda frente a Ayuntamiento de Sevilla y este Ayuntamiento, continuando el proceso respecto de los demás demandados.

Lo que se informa a esa Junta de Gobierno Local, para quedar enterada de la presente resolución y proceda a aprobar el citado informe.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

8.- EXPEDIENTE 57/21/AJ. INFORME JURÍDICO DE SENTENCIA RECAÍDA EN EL PROCEDIMIENTO ORDINARIO NÚM. 153/2020. NEGOCIADO: 1, EN MATERIA: OTROS DERECHOS LABORALES INDIVIDUALES, DEL JUZGADO DE LO SOCIAL NÚM. 4 DE SEVILLA. Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta de Secretaría General, en la que se indica que por el Juzgado de lo Social núm. 4 de Sevilla, se ha dictado Sentencia nº 212/2023 con fecha 7 de junio de 2023, en el Procedimiento Ordinario núm. 153/2020, en materia de otros derechos laborales individuales, en el recurso interpuesto por Dª XXXX frente a este Ayuntamiento, donde solicitaba se dictase Sentencia por la que se declare que la relación laboral existente entre las partes, corresponde a un contrato indefinido no fijo, de carácter discontinuo, pero a tiempo completo. La celebración del acto de juicio quedó señalada para el 7 de junio de 2023 a las 9:50 horas. Se informó en Junta de Gobierno Local, en sesión celebrada el 1 de octubre de 2021 (punto nº 8).

A continuación, se presentan los **HECHOS PROBADOS** de la sentencia:

1. La demandante ha estado trabajando como monitora en este Ayuntamiento, con la categoría profesional de monitora, grupo de cotización 8.

2. Se llevó a cabo un proceso selectivo para la contratación de monitores de natación, aprobado por la Junta de Gobierno local.

3. El 22 de marzo de 2022, se comunicó a la demandante que su jornada laboral sería de 35 horas semanales y que tendría movilidad funcional para realizar funciones de mantenimiento y recepción.

4. El 11 de noviembre de 2022, la trabajadora solicitó una reducción de jornada y concreción horaria.

5. Se hace referencia al registro horario de la trabajadora, que abarca desde el folio 131 al 143 del expediente administrativo, (en adelante "EA").

6. La demandante interpuso una demanda de modificación sustancial de las condiciones de trabajo, la cual fue desestimada en sentencia emitida el 4 de junio de 2018 por el Juzgado de lo Social nº 9 de Sevilla. La sentencia fue parcialmente revocada por la STSJA de Sevilla, el 29 de noviembre de 2018, dejando sin efecto la excepción de cosa juzgada y desestimando la demanda. El Tribunal Supremo declaró la inadmisión del recurso de casación en auto emitido el 11 de diciembre de 2019.

7. La demandante presentó demanda de despido que fue desestimada por el Juzgado de lo Social nº 9 de Sevilla en un decreto emitido el 3 de enero de 2020.

8. La trabajadora presentó otra demanda de despido, declarativa de derecho y cantidad, la cual fue desestimada en sentencia emitida el 5 de febrero de 2019 por el Juzgado de lo Social nº 8 de Sevilla. La STSJA, el 8 de octubre de 2020, confirmó la sentencia de instancia.

9. La demandante presentó una demanda solicitando el derecho preferente a cubrir una vacante de tiempo parcial a tiempo completo, la cual fue desestimada sentencia emitida el 13 de septiembre de 2021 por el Juzgado de lo Social nº 3 de Sevilla.

10. Se hace referencia a los recibos de liquidación de cotizaciones y a la relación nominal de trabajadores de este Ayuntamiento, que abarcan desde el folio 70 al 128 del "EA".

11. Se hace referencia a las nóminas de la trabajadora correspondientes al periodo de octubre de 2017 a abril de 2023, que abarcan desde el folio 48 vuelto al 69 del "EA".

12. Que este Ayuntamiento tiene Convenio Colectivo propio.

13. La demandante no ha sido ni es representante legal o sindical de los trabajadores.

Los **FUNDAMENTOS DE DERECHO** recogen, en síntesis, lo siguiente:

PRIMERO.- Pretensiones de las partes. La demandante "*ratificó la demanda solicitando sentencia por la que se le reconozca la condición de indefinida no fija discontinua a tiempo completo, oponiéndose a la excepción planteada porque ahora lo fundamenta en el incumplimiento de la ligación de llevanza del registro horario"*. Esta parte se opuso alegando cosa juzgada.

SEGUNDO.- Hechos Probados: La declaración de hechos probados se ha extraído de la documental obrante en autos, no impugnada por las partes.

TERCERO.- Entrando en el fondo del asunto, la Juzgadora presenta, en síntesis, el siguiente análisis:

1. **Sobre la alegación de esta parte de "cosa Juzgada"**. Este apartado aborda el concepto de "cosa juzgada", tanto en su aspecto negativo como positivo, y cómo afecta a la resolución del caso en cuestión. La parte demandada argumentó que existía una "cosa juzgada", pero la Juzgadora no está de acuerdo porque no se cumplen las tres coincidencias (subjetiva, objetiva y causal) que normalmente se requieren para considerar una cosa juzgada como obstáculo para analizar el caso más a fondo.

   En cambio, el tribunal menciona el "efecto positivo de la cosa juzgada", como se estipula en el artículo 222.2 de la Ley de Enjuiciamiento Civil, y que no necesita cumplir con las mismas identidades rigurosas. En su lugar, la jurisprudencia ha adoptado un enfoque más flexible. Cita un fallo del Tribunal Supremo que defiende una interpretación flexible de la cosa juzgada y cómo esta se relaciona con el derecho a la tutela judicial efectiva y la seguridad jurídica.

   En este sentido, destaca que no debe excluirse el efecto de la cosa juzgada simplemente porque en casos comparables se hayan ejercido acciones diferentes por sujetos diferentes. Esto es particularmente relevante en casos laborales, que son de naturaleza continua y pueden implicar reclamaciones similares presentadas por diferentes sujetos. Finalmente, se refiere al artículo 224.4 que establece que las sentencias anteriores vinculan a los tribunales en casos posteriores si el caso anterior es un antecedente lógico del actual y los litigantes son los mismos, o si la cosa juzgada se extiende a ellos por disposición legal.

   Por tanto, **lo decidido en otros procedimientos sí que es condicionante del presente procedimiento, y ello por el más básico principio de seguridad jurídica.**

2. **Sobre la diferenciación entre contratos laborales temporales y contratos indefinidos fijo-discontinuos, según la doctrina unánime de la Sala IV.** De acuerdo con la sentencia del Tribunal Superior de Justicia de Andalucía (TSJA) en Sevilla, octubre de 2020, el artículo 15.3 del Estatuto de los Trabajadores (ET) presume la indefinición de los contratos temporales que se celebran en fraude de ley, sin embargo, no extiende tal presunción a la jornada completa.

   El artículo 16 del ET, por su parte, define el contrato por tiempo indefinido fijo-discontinuo como aquel que se formaliza para realizar trabajos que son fijos-discontinuos y no ocurren en fechas específicas, dentro del volumen normal de la empresa. En casos de trabajos discontinuos que sí ocurren en fechas específicas, se aplicará la regulación del contrato a tiempo parcial celebrado por tiempo indefinido.

Además, señalada que, la Sala IV ha establecido la diferencia entre un trabajador eventual y un trabajador indefinido discontinuo. Según esta doctrina, un trabajo eventual es justificado cuando la necesidad del trabajo es imprevisible y no se repite de manera regular. Por otro lado, un contrato fijo-discontinuo se justifica cuando existe una necesidad de trabajo intermitente o cíclico, es decir, que ocurre en intervalos separados pero que se repiten en el tiempo con cierta regularidad.

3. **Relación laboral de la trabajadora**. La demandante ha estado prestando servicios como profesora o monitora desde 2003 para el Patronato Municipal de Deportes de este Ayuntamiento a través de contratos temporales a tiempo parcial, fue reconocida como empleada de carácter indefinido discontinuo a tiempo parcial desde el 1 de noviembre de 2014. Desde el 1 de enero de 2015, fue integrada en el Ayuntamiento y mantuvo su relación laboral de carácter indefinido discontinuo. La demandante trabajaba durante 8 meses al año con un 8% de la jornada completa.

   Considera que la situación laboral de la demandante ha estado regularizada por años y que no hay ningún fraude de ley presente. La parcialidad de su jornada no es contraria a la ley y este Ayuntamiento tiene el derecho de mantener el número de monitores deportivos que necesite con las jornadas a tiempo parcial necesarias.

   Además, la demandante introduce una nueva cuestión, la presunción de trabajo a tiempo completo debido a la falta de registros de las horas y jornadas trabajadas por la demandante. Sin embargo, el texto indica que esta nueva cuestión no puede ser analizada en esa Sala, ya que no se planteó en la instancia inicial.

   Finalmente, la Juzgadora cita jurisprudencia para reforzar que la cuestión nueva no puede ser admitida en este recurso, a menos que sea un tema de orden público. Este principio tiene su base en la Ley de Enjuiciamiento Civil, que indica que los tribunales civiles deben decidir los asuntos en base a los hechos, pruebas y pretensiones presentadas por las partes.

4. **Sobre la pretensión de la demandante**. Sostiene la Juzgadora que la demandante debe centrarse en solicitar la revisión de hechos o denunciar infracciones legales o jurisprudenciales que la sentencia original pueda haber cometido. En este caso, no se presentaron alegaciones por parte de la demandante respecto a la omisión del Ayuntamiento de registrar las horas trabajadas bajo un contrato a tiempo parcial. Además, el artículo 12.5 h) del Estatuto de los Trabajadores, que trataba este asunto, ya no está en vigencia.

   Que la demandante limitó su demanda a la búsqueda de reconocimiento del carácter no discontinuo de su trabajo y la reivindicación de una jornada a tiempo completo en el juicio. Por lo tanto, la Sala no puede examinar otros aspectos no discutidos en el juicio inicial. En consecuencia, desestima la apelación en su totalidad y se confirma la sentencia original.

La sentencia original había observado la falta de acción por parte de la demandante, ya que, tras una interrupción en junio de 2017, que se impugnaba como despido, la demandante fue nuevamente convocada al trabajo al comienzo de la siguiente temporada en octubre de 2017 y también en octubre de 2018.

5. **Por lo anteriormente expuesto, la Juzgadora se basa principalmente en tres elementos para afirmar:**

   i. Invariancia de los Argumentos y Hechos: Afirma que los argumentos y hechos presentados en el caso actual no difieren de los presentados en casos anteriores similares. Por tanto, concluye que la resolución del caso actual debería ser la misma que en esos casos anteriores.

   ii. Negación de Fraude y Jornada Completa: Niega que la contratación haya sido fraudulenta y también se niega que la jornada de trabajo haya sido completa. Esto se basa en los registros horarios presentados, que no coinciden con las afirmaciones del demandante.

   iii. Carga de la Prueba: Según el artículo 217.2 de la Ley de Enjuiciamiento Civil (LEC), la carga de la prueba corresponde a la parte demandante. En este caso, la Juzgadora concluye que la demandante no ha logrado probar sus afirmaciones en relación a la jornada laboral y la presunta naturaleza fraudulenta de la contratación.

En consecuencia, por lo expuesto, la Sentencia número 212/2023 de 9 de junio de 2023, DESESTIMA, la demanda interpuesto por Dª XXXX, contra este Ayuntamiento, en cuya virtud, absuelve a esta parte de las pretensiones deducidas de contrario.

Contra la misma cabe Recurso de Suplicación ante la Sala de lo Social de Sevilla del Tribunal Superior de Justicia de Andalucía.
Lo que se informa a esa Junta de Gobierno Local, para quedar enterada de la presente resolución y proceda a aprobar el citado informe.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

9.- EXPEDIENTE 28/22/AJ. INFORME JURÍDICO DE SENTENCIA RECAÍDA EN EL RECURSO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO NÚM. 166/2022 DEL JUZGADO DE LO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO NÚM. 7 DE SEVILLA. Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta de Secretaría General, en la que se indica que por el Juzgado de lo Contencioso Administrativo núm. 7 de Sevilla, se ha dictado Sentencia nº 130/2023, de fecha 14 de junio de 2023 en el Recurso Contencioso Administrativo núm. 166/2022, interpuesto por Dª. XXXX, contra Resolución desestimatoria dictada en el expediente de responsabilidad patrimonial núm. RDT 2018/011, acordada en Junta de Gobierno Local, en sesión celebrada el día 18 de febrero de 2022, punto 25. La cuantía del presente recurso se fijó en la cantidad de 153.380,25 euros. En consecuencia, se facultó a la

Letrada Consistorial para que se personase en el procedimiento, se procedió a remitir el expediente administrativo, y se emplazó a la Compañía Aseguradora de este Ayuntamiento MAPFRE. Fue informada en Junta de Gobierno Local, en sesión celebrada el 24 de junio de 2022, punto 3.

Los **FUNDAMENTOS JURÍDICOS** que amparan la sentencia, resultan, en esencia, los siguientes:

PRIMERO.- Objeto del recurso y alegaciones de las partes: El recurso se dirige contra la resolución de este Ayuntamiento, basada en los hechos ocurridos el 8 de Febrero de 2014, en relación con la muerte de ASF (en adelante, "ASF") y la solicitud de compensación presentada por la demandante.

1. La parte demandante alega que ASF fue encontrado sin vida en la planta de residuos sólidos urbanos Montemarta Cónica el 8 de febrero de 2014. Se indica que existen evidencias que sugieren que ASF fue transportado en un contenedor de basura ubicado en un área específica de la localidad de Dos Hermanas. Se menciona que el camión de recolección de basura, identificado con la matrícula XXXX y conducido por FJPC, debería haber detectado la presencia de una persona en el contenedor debido a su sistema de monitor de televisión. La autopsia reveló que la muerte fue causada por politraumatismo debido a aplastamiento, y la hora de la muerte se estima entre las 22:00 y las 22:30 horas, coincidiendo con el horario de recogida de basura del mencionado camión. Por todo ello, la demandante busca una indemnización de 153.380,25 euros por la muerte de ASF.

2. No obstante, tanto esta Administración demandada como la compañía aseguradora, han rechazado la reclamación, argumentando la falta de un nexo causal y afirmando que este Ayuntamiento actuó de acuerdo con los estándares exigibles para el servicio público de recogida de basuras. Además, plantean la posibilidad de la intervención de factores externos o de la propia conducta de la víctima en el resultado dañoso.

SEGUNDO.- La Juzgadora explica cómo funciona la responsabilidad patrimonial de la Administración con base en la ley y en la jurisprudencia. Recuerda las leyes que conforman el marco normativo de la responsabilidad patrimonial de las Administraciones Públicas.

De acuerdo con el artículo 32 de la Ley 40/15, los individuos tienen derecho a recibir compensación por parte de las Administraciones Públicas por cualquier daño sufrido en sus bienes y derechos, excepto en casos de fuerza mayor, siempre que el daño sea consecuencia del funcionamiento normal o anormal de los servicios públicos. Este derecho también estaba previsto en legislaciones anteriores y está establecido en el artículo 106.2 de la Constitución. Según la jurisprudencia, para que la Administración sea responsable, se deben cumplir varios criterios:

a) Existencia de un daño a los bienes o derechos del individuo.
b) La Administración debe ser responsable de las acciones que causaron el daño.
c) Debe haber una relación causal entre la acción de la Administración y el daño.

d) El daño debe ser real, cuantificable económicamente, e individualizado a una persona o grupo de personas.
e) La reclamación por daños debe hacerse dentro de un año desde el hecho que causó la indemnización. La responsabilidad patrimonial de la Administración se deriva del daño causado a los individuos en sus bienes o derechos, entendido como un perjuicio no justificado que no deberían tener que soportar.

TERCERO.- Centrado en el objeto de la cuestión suscitada. ASF falleció debido a lesiones severas, según el informe de autopsia. Surgieron sospechas sobre la posible culpa del conductor del camión de basura en el suceso, dando lugar a un proceso legal, examinado en el Juzgado de Primera Instancia e Instrucción nº 7 de Dos Hermanas, pero se archivó provisionalmente por falta de pruebas concluyentes contra el conductor. Una apelación en la Audiencia Provincial de Sevilla concluyó de manera similar, destacando la incertidumbre en varios aspectos del caso.

De los hechos probados en la jurisdicción penal, se desprende, a criterio de la Juzgadora, lo siguiente:

1. **Incertidumbre sobre las circunstancias del fallecimiento:** De los hechos probados en la jurisdicción penal, no se puede determinar con certeza si la muerte de ASF ocurrió dentro de un camión de basura procedente de este municipio, o si ocurrió después en el vertedero. La sentencia reconoce que no hay una explicación definitiva sobre cómo ASF terminó en un contenedor de basura, ni se puede confirmar si el camión de recogida de basura al que se señala fue el que realmente trasladó su cuerpo al vertedero.

2. **Descarga de la responsabilidad penal del conductor del camión de basura:** Los documentos disponibles en el expediente administrativo muestran que los camiones de recogida de basura de este Ayuntamiento están equipados adecuadamente y que el personal de recogida de residuos actuó con la diligencia debida. En este sentido, no hay fundamentos para imputar responsabilidad penal al conductor del camión de basura. Además, aunque el conductor no hubiera notado la presencia del cuerpo en el monitor del vehículo, este hecho no merece reproche en el ámbito de la diligencia debida, dado que el cuerpo habría sido arrojado al camión rodeado de bolsas de basura y residuos de diversas formas y consistencias que podrían haber dificultado su visualización.

3. **Divergencias en el horario de la muerte:** Existen discrepancias significativas en cuanto a la hora exacta de la muerte de ASF. Mientras que el forense que realizó la autopsia sitúa la hora de la muerte entre las 20:00 y 22:00 horas, la Policía Nacional establece que la muerte ocurrió entre las 22:00 y 22:30 horas. Esta discrepancia cuestiona la certeza de que el camión de este Ayuntamiento fue el que transportó el cuerpo hasta la planta de residuos, ya que, según el testimonio del conductor, la recogida del contenedor donde supuestamente se encontraba ASF no había comenzado aún en la franja horaria del fallecimiento según el forense.

4. **En conclusión**, la sentencia establece que no se puede determinar con certeza las circunstancias de la muerte de ASF, ni se puede atribuir responsabilidad penal al conductor del camión de basura. También destaca la falta de certeza en cuanto a la hora exacta de la muerte, lo que añade incertidumbre sobre si el camión de este Ayuntamiento fue el que transportó el cuerpo de ASF a la

Por cuanto antecede, la Sentencia nº 130/2023 de fecha 14 de junio de 2023, DESESTIMA el recurso contencioso administrativo promovido a instancia de Dª XXXX, contra la Resolución dictada por este Ayuntamiento recaída en el expediente RDT 2018/011. Sin costas.

Contra la misma se puede interponer recurso de apelación.

Lo que se informa a esa Junta de Gobierno Local, para quedar enterada de la presente resolución y proceda a aprobar el citado informe.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

10.- EXPEDIENTE 28/23/AJ. PERSONACIÓN RECURSO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO NÚM. 123/2023 DEL JUZGADO DE LO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO NÚM. 11 DE SEVILLA. Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta de Secretaría General, en la que se da cuenta de Decreto de fecha 6 de junio de 2023, del Juzgado de lo Contencioso-Administrativo núm. once de Sevilla, notificando la incoación del Recurso Contencioso Administrativo Abreviado núm. 123/2023, interpuesto por Dª XXXX, contra Resolución desestimatoria del Recurso de Reposición interpuesto contra las Bases del Proceso Extraordinario de Estabilización y Consolidación de Empleo, referente a plazas de Técnico nivel IV, de este Ayuntamiento.

De los **HECHOS** expuestos en la demanda, se extrae lo siguiente:

PRIMERO.- La demanda la dirige contra la convocatoria publicada en el Boletín Oficial de la Provincia (BOP) de 1 de diciembre de 2022, nº 278, cuyas bases están siendo impugnadas por la demandante, quien es actualmente miembro de la plantilla de este Ayuntamiento en el puesto de administrativa. La demandante argumenta que ciertos aspectos de estas bases violan las normativas de Derecho necesarias para el tema en cuestión. A raíz de estas supuestas violaciones, interpuso Recurso de Reposición en contra de estas bases, alegando argumentos específicos para cada apartado que consideró problemático.

SEGUNDO.- La resolución impugnada ha desestimado todas las pretensiones planteadas en el Recurso de Reposición, argumentando individualmente cada una de las alegaciones presentadas en el recurso y para los correspondientes apartados de las bases que fueron objeto de las mismas.

TERCERO.- El objeto de este recurso contencioso administrativo, son ciertas disposiciones contenidas en la Resolución impugnada, a ser desarrolladas en los fundamentos jurídicos, dejando de lado otras que, aunque fueron objeto del Recurso de Reposición, no se incluyen en esta demanda debido a su menor relevancia según su criterio, para los objetivos de legalidad que está buscando.

Expuestos los Fundamentos de Derecho que ha considerado de aplicación al presente recurso, la demandante solicita se dicte sentencia que, estimando la demanda, declare: (i). Que el sistema de puntuación por mérito de "experiencia" viola los principios de capacidad, mérito e igualdad. (ii). Que no se han especificado adecuadamente las plazas para consolidación y estabilización, provocando inseguridad jurídica y dejando a los candidatos en indefensión. (iii). Que no se han determinado los títulos y/o diplomas que se tendrán en cuenta para la puntuación en cada tipo de plaza, creando inseguridad jurídica e indefensión. (iv). Que el sistema para dirimir los empates no respeta los principios mencionados, ya que debe basarse en la puntuación global de cada candidato, sin límites de puntuación y sin dividir méritos. (v). Se debe corregir la Base 11 para tener en cuenta el orden de puntuación en el proceso de estabilización, permitiendo a los candidatos optar a las plazas en ese mismo orden.

Visto el informe emitido al respecto, procede que se remita el expediente administrativo al referido Juzgado, así como facultar al Letrado Consistorial para que se persone en el procedimiento, cuya vista está señalada para el próximo día 30 de abril de 2024, a las 10:45 horas.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

11.- EXPEDIENTE 29/23/AJ. PERSONACIÓN PROCEDIMIENTO: DESPIDOS / CESES EN GENERAL 1198/2022. NEGOCIADO: RN, DEL REFUERZO DE LOS JUZGADOS DE LO SOCIAL DE SEVILLA. ÓRGANO REFORZADO: JUZGADO DE LO SOCIAL NÚM. 9 DE SEVILLA. Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta de Secretaría General, en la que se informa de Oficio de fecha 6 de junio de 2023, del Refuerzo de los Juzgados de lo Social de Sevilla, Órgano Reforzado: Juzgado de lo Social nº 9 de Sevilla, notificando la incoación de la demanda por despido improcedente acumulado a reclamación de cantidad, interpuesta por D. XXXX frente a la mercantil MUPE DESARROLLO, S.L.U. y al Ayuntamiento de Dos Hermanas.

Los **HECHOS** recogidos en la demanda son, en esencia, los siguientes:

1. El recurrente ha trabajado para la empresa desde el 12 de julio de 2022, en la categoría de peón especialista (mantenedor), con un contrato indefinido, y una jornada completa de trabajo de lunes a viernes, desde las 07:00 horas hasta las 15:00 horas.
2. Alega que, desde el inicio de su relación laboral, ha sido objeto de múltiples prácticas que denigran su persona y su papel como trabajador, las cuales culminaron con su despido el 10 de octubre de 2022 y que no se le comunicó hasta el 20 de octubre de 2022.

3. La comunicación del despido, según el recurrente, está llena de defectos, incluyendo la ausencia de una carta de despido, la falta de un preaviso de 15 días y la no entrega de la indemnización correspondiente a su despido, lo cual supone, en su opinión, que su despido fue improcedente.

4. Afirma que ha estado recibiendo una remuneración inferior a la establecida por el convenio colectivo aplicable (Construcción de Sevilla) a su categoría y jornada laboral. Proporciona un detalle de las diferencias de sueldo desde julio hasta octubre de 2022.

5. A pesar de las diferencias salariales que indica en su reclamación, sostiene que las sumas que le adeuda la empresa son aún mayores, ya que la empresa no ha realizado transferencias que concuerden con las cantidades estipuladas en sus propias nóminas. Proporciona un detalle de las diferencias de las nóminas de los meses mencionados.

6. Además, reclama la indemnización por despido y las vacaciones no disfrutadas, sumando a las cantidades pendientes las correspondientes a dichos conceptos. La cantidad reclamada por todos los conceptos es:

- Indemnización por despido: 487,28 euros.
- Vacaciones: 442,95 euros.

7. El acto de conciliación preceptivo aún no ha sido celebrado y está pendiente de señalamiento, al tiempo de la interposición de la presente demanda.

8. Que no tiene un cargo de representación sindical dentro de la empresa.

Por cuanto antecede, solicita se dicte sentencia, la cual:

a) Primero, solicita que se declare la improcedencia de su despido. Si se declara improcedente, se solicita que se cumplan las obligaciones legales correspondientes, que pueden incluir la readmisión en su puesto de trabajo o una indemnización legal que se calcula en base a su salario y el tiempo de servicio. Además, solicita el pago de los salarios que dejó de recibir debido al despido.

b) Subsidiariamente, si la demanda por despido improcedente no prospera, solicita que la empresa abone las cantidades detalladas en la demanda en concepto de salarios adeudados.

Finalmente, solicita que a todas las cantidades adeudadas se les aplique un interés anual del 10%, o en su caso, el interés legal del dinero incrementado en dos puntos desde la fecha del dictado de la sentencia.

En resumen, el demandante busca que se declare la improcedencia de su despido y, en consecuencia, que se le readmita o se le indemnice, además de que se le pague cualquier

salario adeudado con intereses. Si la reclamación de despido improcedente no tiene éxito, aún busca el pago de los salarios adeudados, también con intereses.

Visto el informe emitido al respecto, procede facultar al Letrado Consistorial para que se persone en el procedimiento, señalando para los actos de conciliación y/o juicio, el próximo día 11 de julio de 2023 a las 11:20 horas y 11:30 horas respectivamente.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

12.- EXPEDIENTE 30/23/AJ. PERSONACIÓN RECURSO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO NÚM. 145/2023 NEGOCIADO: 3, DEL JUZGADO DE LO CONTENCIOSO ADMINISTRATIVO NÚM. 1 DE SEVILLA. Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta de Secretaría General, en la que informa de Oficio de fecha 12 de junio de 2023, del Juzgado de lo Contencioso-Administrativo núm. uno de Sevilla, notificando la incoación del Recurso Contencioso Administrativo Abreviado núm. 145/2023, interpuesto por D. XXXX contra Resolución de fecha 12 de abril de 2023 dictada por este Ayuntamiento, que le desestima la solicitud de indemnización, recaída en el expediente de responsabilidad patrimonial RDT 2019/064.

Los **HECHO**S expuestos en la demanda son, en síntesis, los siguientes:

PRIMERO.- Que el pasado 17 de agosto de 2019, mientras practicaba deporte (running) por el acerado de la avenida de las Universidades de esta localidad, sufrió una caída, supuestamente por la existencia de varias losas sueltas y levantadas (no señalizadas ni acordonadas para el tránsito) que trabaron sus pies. Fue atendido en el mismo lugar de la caída por una ambulancia.

SEGUNDO.- Que con fecha 10 de octubre de 2019, presentó reclamación patrimonial, registrada por esta Administración con el número de expediente RDT 2019/064, en la que incorporó toda la prueba que ahora se acompaña a la demanda. Con base en los Informes Médicos. Una vez terminado el tratamiento completo, fija la indemnización que solicita en el presente procedimiento, por los daños y lesiones sufridos en OCHO MIL NOVECIENTOS QUINCE EUROS CON SETENTA Y CUATRO CÉNTIMOS (8.915,74 euros), en base al siguiente desglose:

Dos puntos por secuelas	1.573,45 euros
Un punto por perjuicio estético	766,32 euros
42 días de incapacidad temporal moderada	2.260,02 euros

139 días de incapacidad temporal básica	4.315,95 euros

TERCERO.- Que con fecha 12 de abril de 2023, se le notificó acuerdo de Junta de Gobierno Local de 24 de marzo de 2023, desestimatoria de la reclamación de responsabilidad patrimonial recaída en el expediente RDT 2019/064. Mantiene que este Ayuntamiento argumenta su decisión, esencialmente, en la inexistencia de testigos y que la extensión del acerado permitía itinerarios alternativos. Igualmente, muestra su desacuerdo con el Informe del Técnico de la Delegación de Proyectos y Obras para Seguros Municipales.

CUARTO.- Considera que el daño causado es consecuencia del funcionamiento de los servicios públicos municipales y merece ser considerado causa del daño. Que la existencia de varias losas del acerado, de considerables dimensiones, sueltas y levantadas, así como la falta de aviso y acordonamiento de la zona, suponen una trampa para todos los peatones que deambulan por la misma, especialmente cuando no existe luz natural y/o se esté practicando deporte.

Se hace constar la relación de trámites practicados por fechas que obra en el Expediente de Responsabilidad Patrimonial Nº RDT 2019/064:

- **Documento nº 1:** Escrito de reclamación y documentos que le acompaña presentado por D. XXXX, con DNI XXXX, con fecha 10 de octubre de 2019 de entrada en el registro general de este Ayuntamiento.

- **Documento nº 2:** Escrito de comunicación de cambio de domicilio presentada por el interesado ante el registro general de este Ayuntamiento el día 23 de octubre de 2019.

- **Documento nº 3:** Traslado de la reclamación a la aseguradora SegurCaixa mediante mensaje de correo electrónico con fecha 3 de enero de 2020 y recibida apertura de siniestro nº **400059184** el día 7 de enero de 2020.

- **Documento nº 4:** Petición de informe solicitada al departamento de Proyectos y Obras mediante mensaje de correo electrónico el día 3 de enero de 2020.

- **Documento nº 5:** Decreto de Admisión a trámite del Expediente de Responsabilidad Patrimonial de fecha 7 de febrero de 2020.

- **Documento nº 6:** Notificación del Decreto de Admisión dirigida a la parte interesada con fecha 12 de febrero de 2020 y devuelto por el servicio postal el día 18 de marzo de 2020, tras varios intentos de notificación en días y horarios distintos.

- **Documento nº 7:** Escrito solicitando resolución expresa presentado por el interesado con fecha 6 de abril de 2020 de entrada en el registro general de este Ayuntamiento.

- **Documento nº 8:** Informe de Proyecto y Obras con fecha 17 de abril de 2020.

- **Documento nº 9:** Nuevo escrito solicitado resolución expresa presentado por el interesado con fecha 8 de septiembre de 2020 de entrada en el registro electrónico de este Ayuntamiento.

- **Documento nº 10:** Edicto de Publicación de notificación infructuosa de fecha 4 de septiembre de 2020 y publicado en el Boletín Oficial del Estado el día 17 de septiembre de 2020.

- **Documento nº 11:** Notificación de Trámite de Audiencia enviado a D. XXXX con fecha 10 de septiembre de 2020 y recibí de fecha 28 de septiembre de 2020.

- **Documento nº 12:** Instancia General solicitando copia de documentos presentada por D. XXXX con fecha 30 de septiembre de 2020 de entrada en el registro general de este Ayuntamiento y recibida en el acto.

- **Documento nº 13:** Escrito de alegaciones presentado por el Despacho XXXX en representación de D. XXXX el día 9 de octubre de 2020 de entrada en el registro electrónico de este Ayuntamiento.

- **Documento nº 14:** Escrito solicitando resolución expresa y adjuntando documento de designación letrada presentado por el Despacho XXXX en repr. de D. XXXX, mediante el registro electrónico de este Ayuntamiento el día 7 de octubre de 2021.

- **Documento nº 15:** Nuevo escrito solicitando resolución expresa presentado por la parte interesada mediante el registro electrónico de este Ayuntamiento el día 7 de febrero de 2023.

- **Documento nº 16:** Propuesta de resolución del expediente emitida por el Órgano Instructor con fecha 20 de marzo de 2023.

- **Documento nº 17:** Acuerdo de la Junta de Gobierno Local en sesión celebrada el día 24 de marzo de 2023 por el que se aprueba la resolución de expediente de responsabilidad patrimonial.

- **Documento nº 18:** Notificación de Acuerdo de la Junta de Gobierno Local enviada a la parte interesada con fecha 12 de abril de 2023 mediante el sistema de registro electrónico el día 12 de abril de 2023.

- **Documento nº 19:** Notificación de Acuerdo de la Junta de Gobierno Local enviada a la aseguradora SegurCaixa con fecha 12 de abril de 2023 mediante el sistema de registro electrónico el día 12 de abril de 2023.

Por lo expuesto, SOLICITA dicte sentencia condenando a este Ayuntamiento, al pago de OCHO MIL NOVECIENTOS QUINCE EUROS CON SETENTA Y CUATRO CÉNTIMOS (8.915,74 euros), en concepto de indemnización por daños y perjuicios derivados de la responsabilidad patrimonial como Administración Pública.

Visto el informe emitido al respecto, procede que se remita el expediente administrativo al referido Juzgado, así como facultar al Letrado Consistorial para que se

persone en el procedimiento, cuya vista está señalada para el próximo día 23 de enero de 2024, a las 11:30 horas.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

13.- CONTRATACIÓN DE PERSONAL LABORAL FIJO EN EJECUCIÓN DE LAS BASES DE CONVOCATORIA DE PROCESO EXTRAORDINARIO DE ESTABILIZACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DE UN/A PEÓN/A ESPECIALISTA ADSCRITO/A AL SERVICIO DE CEMENTERIO MUNICIPAL, NIVEL I. Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta de la Teniente de Alcalde Delegada de Relaciones Humanas, Dª. Basilia Sanz Murillo, en la que se indica que en relación a la ejecución del proceso selectivo para la cobertura, como personal laboral fijo, de un/a Peón Especialista adscrito/a al Servicio de Cementerio Municipal, de Nivel I, según Bases de Convocatoria aprobadas el 28 de diciembre de 2021 por esta Junta de Gobierno Local, mediante proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal, una vez finalizado el proceso se ha emitido informe por parte de la Delegación de Relaciones Humanas, Servicio de Análisis y Estudios de fecha 13 de junio de 2023, informe que se acompaña y se reproduce a continuación en lo que interesa:

“ANTECEDENTES

Primero.- En el Boletín Oficial de la provincia de Sevilla Nº 299, de 28 de diciembre de 2018 se publica la Oferta de Empleo Público 2018 y modificación en Boletín Oficial de la provincia de Sevilla Nº 183, de 9 de agosto de 2021, mediante Oferta de Empleo Público de 2021, en las que aparece la plaza vacante de Peón Especialista, perteneciente a la plantilla de personal laboral fijo, Nivel I.

Segundo.- La plaza citada corresponde al proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal según disposición adicional vigésima tercera de la Ley 11/2020, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2021. Proceso de estabilización al amparo del artículo 19.1.6 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, por lo que se complementan las plazas de Ofertas de Empleo Público de 2018 y 2019. Esto puesto está contemplado en la Relación de Puestos de Trabajo y tienen su consecuente regulación en la plantilla de esta entidad.

Tercero.- Existe consignación presupuestaria en ejecución del Presupuesto General de esta Administración Pública correspondiente al ejercicio 2023 con aprobación inicial en sesión plenaria de fecha 25 de noviembre de 2022, y publicado en el Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla Nº 276 de 29 de noviembre de 2022, y con carácter definitivo tras no haberse producido reclamaciones en el Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla Nº 297 de 27 de diciembre de 2022.

Cuarto.- A tenor de lo expuesto en antecedentes previos, el 28 de diciembre de 2021 se aprueba, por esta Junta de Gobierno Local, las Bases Generales por las que se regirán las convocatorias de, entre otras, una plaza de Peón Especialista adscrita al Servicio de

Cementerio Municipal, de personal laboral fijo Nivel I, mediante proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal por el sistema de concurso de méritos y evaluación libre, del Excmo. Ayuntamiento de Dos Hermanas, y publicado en el Boletín Oficial de la provincia de Sevilla nº 300, a fecha de 30 de diciembre de 2021 (https://www.dipusevilla.es/bop/download-bop.pdf?id=00c920f3-68d0-11ec-808e-0050569fe27b).

En virtud de lo expuesto se realizan las siguientes:

CONSIDERACIONES JURÍDICAS

Primero.- Es pretensión elevar a la Junta de Gobierno Local de la próxima sesión, a celebrar el 16 de junio de 2023, propuesta de contratación tras la ejecución del proceso selectivo que ha tenido lugar en aplicación de las Bases de convocatoria aprobadas por el mismo órgano el 28 de diciembre de 2021. Las Bases de la convocatoria se ajustan a lo estipulado en la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local; Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones vigentes en materia de Régimen Local; Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público; Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública; Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de las Administración General del Estado; Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de Administración Local teniendo en cuenta la aplicación del Real Decreto-ley 14/2021, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público; Ley 39/2015, de 1 de octubre, el Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas; Ley 40/2015, de 1 de octubre del Régimen Jurídico del Sector Público.

Las Bases respetan el principio de igualdad, se ha garantizado la concurrencia competitiva y se aplican los criterios de evaluación para toda persona aspirante sin distinción alguna. Los méritos tienen en cuenta tanto los méritos relacionados con experiencia en el puesto objeto de convocatoria en entidades locales como en otras entidades públicas, ajustados a una proporcionalidad racional acorde con las características del puesto.

Los principios de igualdad, mérito y capacidad constituyen el núcleo de la regulación efectuada tanto por la Constitución Española como por el Estatuto Básico del Empleado Público. Asimismo, el Estatuto recoge otra serie de principios aplicables a los procedimientos de selección, que, si bien no aparecen expresamente recogidos en la Constitución, es de resaltar que su aplicación es igualmente una exigencia básica para la efectividad de aquellos. De tal forma, el apartado segundo del artículo 55 alude a la publicidad de las convocatorias y de sus bases, la transparencia**,** la imparcialidad y profesionalidad de los miembros de los órganos de selección, la independencia y discrecionalidad técnica en la actuación de los órganos de selección, la adecuación entre el contenido de los procesos selectivos y las funciones o tareas a desarrollar y la agilidad, sin perjuicio de la objetividad en los procesos de

selección. Las Bases contemplan además de la valoración de méritos que ha incluido, una entrevista de valoración de aspectos psicopatológicos.

Las Bases de la convocatoria han sido la ley del proceso selectivo, habiéndose procedido a publicar tanto las Bases como cada fase del proceso, en la página web del Ayuntamiento de Dos Hermanas cuyo enlace es el que se enuncia a continuación, https://www.doshermanas.es/concejalias/relaciones-humanas/oposiciones/PROCESO-DE-ESTABILIZACION-Y-CONSOLIDACION-DE-EMPLEO-TEMPORAL.-PEON-A-ESPECIALISTA-CEMENTERIO/, así como en el Tablón Edictal en Sede electrónica.

Los actos con sustantividad propia tal como han marcado las reglas del proceso también han sido publicados, otorgando a las personas aspirantes un período de alegaciones o reclamación mediante el oportuno recurso.

Segundo.- El órgano competente para la valoración del proceso selectivo está instaurado y constituido en virtud de la Base 6 de la Convocatoria.- "TRIBUNAL CALIFICADOR". Tras el desarrollo del proceso selectivo se ha dejado constancia mediante Actas de la Constitución de dicho Tribunal, que se adjunta, así como de las diferentes fases y actos que han conllevado un acto sustancial del citado órgano.

El 19 de enero de 2023 el Tribunal de Selección concretó la calificación final del proceso selectivo, con aquellas personas candidatas calificadas como APTAS en la evaluación, siendo el resultado por orden de prelación el que sigue:

Nº	DNI CIFRADO	APELLIDOS	INICIAL NOMBRE	A.1) SERVICIOS PRESTADOS AYTO DOS HERMANAS PUESTO OBJETO CONVOCATORIA	A.2) SERVICIOS PRESTADOS AYTO. DOS HERMANAS OTROS PUESTOS	A.3) SERVICIOS PRESTADOS ENTIDADES LOCALES PUESTO EQUIVALENTE OBJETO CONVOCATORIA	A.4) SERVICIOS PRESTADOS OTRAS AAPP PUESTO EQUIVALENTE OBJETO CONVOCATORIA	TOTAL A) EXPERIENCIA PROFESIONAL (CON TOPE)	TOTAL B) FORMACIÓN Y OTROS MÉRITOS	TOTAL GENERAL
1.	***9504**	XXXX	P	21,6	0	0	0	**18,00**	**1,50**	19,50
2.	***8990**	XXXX	JM	0	19,5	0	0	**18,00**	**1,50**	19,50
3.	***6237**	XXXX	D	0	0	38,4	0	**18,00**	**0,50**	18,50
4.	***6331**	XXXX	F	0	9,75	0	0	**9,75**	**1,50**	11,25
5.	***3367**	XXXX	MJ	0	5,5	0	0	**5,50**	**0,75**	6,25
6.	***2957**	XXXX	F	0	3	0	0	**3,00**	**1,35**	4,35
7.	***8952**	XXXX	ME	0	3	0	0	**3,00**	**0,50**	3,50
8.	***5835**	XXXX	JM	0	0,75	0	0	**0,75**	**1,50**	2,25
9.	***9231**	XXXX	D	0	0,5	0	0	**0,50**	**1,25**	1,75
10.	***6008**	XXXX	G	0	0	0	0	**0,00**	**1,50**	1,50

Nº	DNI CIFRADO	APELLIDOS	INICIAL NOMBRE	A.1) SERVICIOS PRESTADOS AYTO DOS HERMANAS PUESTO OBJETO CONVOCATORIA	A.2) SERVICIOS PRESTADOS AYTO. DOS HERMANAS OTROS PUESTOS	A.3) SERVICIOS PRESTADOS ENTIDADES LOCALES PUESTO EQUIVALENTE OBJETO CONVOCATORIA	A.4) SERVICIOS PRESTADOS OTRAS AAPP PUESTO EQUIVALENTE OBJETO CONVOCATORIA	TOTAL A) EXPERIENCIA PROFESIONAL (CON TOPE)	TOTAL B) FORMACIÓN Y OTROS MÉRITOS	TOTAL GENERAL
11.	***0310**	XXXX	F	0	0	0	0	**0,00**	**1,50**	1,50
12.	***0298**	XXXX	A	0	0	0	0	**0,00**	**1,35**	1,35

En virtud de la calificación final obtenida y en riguroso orden de prelación establecido en la Base 9ª de la Convocatoria, tal como se hace público mediante Anuncios de fecha 1 de junio de 2023, la persona candidata seleccionada para los puestos objeto de convocatoria y, por lo tanto, propuesta para contratación es la que sigue:

- P. xxxx, con nº de NIF cifrado ***9504**.

Se adjunta acta del Tribunal Calificador que establece la propuesta de contratación.

Las siguientes personas candidatas (a partir del puesto número 2 inclusive), en virtud de la Base 14 de la convocatoria, podrán conformar una Bolsa de trabajo al objeto de afrontar las futuras necesidades temporales de efectivos para dicho puesto. El régimen de funcionamiento y contratación será el determinado en la resolución de creación de un protocolo de actuación y la vigencia de la bolsa de trabajo será por un período de 4 años excepcionalmente prorrogable por causa justificada, quedando anulada en el caso de la constitución de otra bolsa de trabajo derivada de un nuevo proceso selectivo.

Tercero.- En cuanto a las retribuciones que haya de percibir la persona candidata para la propuesta de contratación son las correspondientes al puesto de Peón Especialista adscrito al Servicio de Cementerio Municipal que son acordes a las referenciadas en la Relación de Puestos de Trabajo según los complementos asignados y nivel de clasificación según categorías acordes al Convenio Colectivo.

Por todo lo expuesto entendemos que procede la contratación de P. XXXX, con nº de NIF cifrado ***9504**, en las condiciones económico - laborales estipuladas en la Relación de Puestos de Trabajo de esta Administración, salvo mejor criterio en derecho. No obstante, por el órgano competente, se resolverá lo que más pertinente se estime.”

PROPUESTA

De acuerdo con los antecedentes expuestos, vista la propuesta de la Delegación de Relaciones Humanas y los informes incluidos en el expediente, de conformidad con el

artículo 127 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, y el Decreto de Alcaldía 264/2022 de 4 de febrero (Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla nº 46 de 25 de febrero de 2022), **se propone lo siguiente:**

PRIMERO.- Aprobar la contratación, como personal laboral fijo, en virtud de la plaza vacante reconocida en Oferta de Empleo Público 2018, de D. XXXX, como Peón Especialista adscrito al Servicio de Cementerio Municipal Nivel I.

SEGUNDO.- Dar cuenta del presente acuerdo a la Delegación de Relaciones Humanas a la Intervención General, Tesorería y a la persona interesada, a los efectos oportunos.

TERCERO.- De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 69 de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social, frente a este Acuerdo, que es definitivo en la vía administrativa, se podrá interponer la correspondiente demanda ante el Juzgado de lo Social de Sevilla, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al del anuncio de publicación del Acuerdo, sin perjuicio de ejercitar cualquier otro recurso que se estime procedente.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

14.- CONTRATACIÓN DE PERSONAL LABORAL FIJO EN EJECUCIÓN DE LAS BASES DE CONVOCATORIA DE PROCESO EXTRAORDINARIO DE ESTABILIZACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DE DIECISIETE OFICIALES DE ELECTRICIDAD, NIVEL II. Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta de la Teniente de Alcalde Delegada de Relaciones Humanas, Dª. Basilia Sanz Murillo, en la que se indica que en relación a la ejecución del proceso selectivo para la cobertura, como personal laboral fijo, de diecisiete Oficiales de Electricidad, de Nivel II, según Bases de Convocatoria aprobadas el 30 de julio de 2021 por esta Junta de Gobierno Local y posterior modificación aprobada en la Junta de Gobierno local de fecha 24 de septiembre de 2021, mediante proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal, una vez finalizado el proceso se ha emitido informe por parte de la Delegación de Relaciones Humanas, Servicio de Análisis y Estudios de fecha 13 de junio de 2023, informe que se acompaña y se reproduce a continuación en lo que interesa:

“ANTECEDENTES

Primero.- Las diecisiete plazas vacantes de Oficial de Electricidad, perteneciente a la plantilla de personal laboral fijo, Nivel II, aparecen publicadas en el Boletín Oficial de la provincia de Sevilla Nº 126, de 3 de junio de 2019 y Boletín Oficial de la provincia de Sevilla Nº. 89, de 20 de abril de 2021, especificadas en las Ofertas de Empleo Público 2019 y 2021.

Segundo.- Las plazas citadas corresponden al proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal según disposición adicional vigésima tercera de la Ley 11/2020, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2021. Proceso

de estabilización al amparo del artículo 19.1.6 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, por lo que se complementan las plazas de Ofertas de Empleo Público de 2018 y 2021. Estos puestos están contemplados en la Relación de Puestos de Trabajo y tienen su consecuente regulación en la plantilla de esta entidad.

Tercero.- Existe consignación presupuestaria en ejecución del Presupuesto General de esta Administración Pública correspondiente al ejercicio 2023 con aprobación inicial en sesión plenaria de fecha 25 de noviembre de 2022, y publicado en el Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla Nº 276 de 29 de noviembre de 2022, y con carácter definitivo tras no haberse producido reclamaciones en el Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla Nº 297 de 27 de diciembre de 2022.

Cuarto.- A tenor de lo expuesto en antecedentes previos el 30 de julio de 2021 se aprueba, por esta Junta de Gobierno Local, las Bases Generales por las que se regirán las convocatorias de, entre otras, 17 plazas de Oficial de Electricidad, de personal laboral fijo Nivel II, mediante proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal por el sistema de concurso de méritos y evaluación libre, del Excmo. Ayuntamiento de Dos Hermanas, y publicadas en el Boletín Oficial de la provincia de Sevilla nº 187, a fecha de 13 de agosto de 2021 (https://www.dipusevilla.es/bop/download-bop.pdf?id=63661bb3-fb55-11eb-a812-0050569fe27b) y posterior modificación en el Boletín oficial de la provincia de Sevilla Nº 230, de 4 de octubre de 2021 (https://www.dipusevilla.es/bop/download-bop.pdf?id=b4dbeca4-22a6-11ec-9d11-0050569fe27b).

En virtud de lo expuesto se realizan las siguientes:

CONSIDERACIONES JURÍDICAS

Primero.- Es pretensión elevar a la Junta de Gobierno Local de la próxima sesión, a celebrar el 16 de junio de 2023, propuesta de contratación tras la ejecución del proceso selectivo que ha tenido lugar en aplicación de las Bases de convocatoria aprobadas por el mismo órgano el 30 de julio de 2021. Las Bases de la convocatoria se ajustan a lo estipulado en la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local; Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones vigentes en materia de Régimen Local; Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público; Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública; Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de las Administración General del Estado; Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de Administración Local teniendo en cuenta la aplicación del Real Decreto-ley 14/2021, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público; Ley 39/2015, de 1 de octubre, el Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas; Ley 40/2015, de 1 de octubre del Régimen Jurídico del Sector Público.

Las Bases respetan el principio de igualdad, se ha garantizado la concurrencia competitiva y se aplican los criterios de evaluación para toda persona aspirante sin distinción alguna. Los méritos tienen en cuenta tanto los méritos relacionados con experiencia en el puesto objeto de convocatoria en entidades locales como en otras entidades públicas, ajustados a una proporcionalidad racional acorde con las características del puesto.

Los principios de igualdad, mérito y capacidad constituyen el núcleo de la regulación efectuada tanto por la Constitución Española como por el Estatuto Básico del Empleado Público. Asimismo, el Estatuto recoge otra serie de principios aplicables a los procedimientos de selección, que, si bien no aparecen expresamente recogidos en la Constitución, es de resaltar que su aplicación es igualmente una exigencia básica para la efectividad de aquellos. De tal forma, el apartado segundo del artículo 55 alude a la publicidad de las convocatorias y de sus bases, la transparencia**,** la imparcialidad y profesionalidad de los miembros de los órganos de selección, la independencia y discrecionalidad técnica en la actuación de los órganos de selección, la adecuación entre el contenido de los procesos selectivos y las funciones o tareas a desarrollar y la agilidad, sin perjuicio de la objetividad en los procesos de selección. Las Bases contemplan además de la valoración de méritos que ha incluido, una entrevista de valoración de aspectos psicopatológicos.

Las Bases de la convocatoria han sido la ley del proceso selectivo, habiéndose procedido a publicar tanto las Bases como cada fase del proceso, en la página web del Ayuntamiento de Dos Hermanas cuyo enlace es el que se enuncia a continuación, https://www.doshermanas.es/concejalias/relaciones-humanas/oposiciones/PROCESO-DE-ESTABILIZACION-Y-CONSOLIDACION-DE-EMPLEO-TEMPORAL.-NIVEL-II/, así como en el Tablón Edictal en Sede electrónica.

Los actos con sustantividad propia tal como han marcado las reglas del proceso también han sido publicados, otorgando a las personas aspirantes un período de alegaciones o reclamación mediante el oportuno recurso.

Segundo.- El órgano competente para la valoración del proceso selectivo está instaurado y constituido en virtud de la Base 6 de la Convocatoria.- “TRIBUNAL CALIFICADOR”. Tras el desarrollo del proceso selectivo se ha dejado constancia mediante Actas de la Constitución de dicho Tribunal así como de las diferentes fases y actos que han conllevado un acto sustancial del citado órgano.

El 11 de enero de 2023 el Tribunal de Selección concretó la calificación final del proceso selectivo, con aquellas personas candidatas calificadas como APTAS en la evaluación, siendo el resultado por orden de prelación el que sigue:



Nº	DNI CIFRADO	APELLIDOS	INICIALES NOMBRE	A.1) EXP CATEGORIA EN AYTO.	A.2) EXP OTRA CATEGORIA EN AYTO.	A.3) EXP CATEGORIA OTRAS ENTIDADES LOCALES	A.4) EXP CATEGORIA OTRAS AAPP	TOTAL A) EXP. PROF. (MAX. 18 PUNTOS)	TOTAL B) FORMACIÓN-OTROS MÉRITOS (MAX. 1.5 PUNTOS)	TOTAL GENERAL
1.	***8406**	XXXX	AR	124,00	21,25	0,00	0,00	18,00	1,50	19,50
2.	***2665**	XXXX	AM	105,50	14,25	0,00	0,00	18,00	1,50	19,50
3.	***7031**	XXXX	F	91,00	35,75	0,00	0,00	18,00	1,50	19,50
4.	***2776**	XXXX	JF	90,00	27,25	0,00	0,00	18,00	1,50	19,50
5.	***6299**	XXXX	DE	86,50	6,00	0,00	0,00	18,00	1,50	19,50
6.	***3768**	XXXX	GJ	48,00	39,50	0,00	0,00	18,00	1,50	19,50
7.	***6468**	XXXX	JM	48,00	35,75	0,00	0,00	18,00	1,50	19,50
8.	***6308**	XXXX	F	42,00	33.50	0,00	0,00	18,00	1,50	19,50
9.	***3010**	XXXX	P	42,00	37,00	0,00	0,00	18,00	1,50	19,50
10.	***0219**	XXXX	A	42,00	27,50	0,00	0,00	18,00	1,50	19,50
11.	***2611**	XXXX	M	38,00	23,50	0,00	0,00	18,00	1,50	19,50
12.	***3652**	XXXX	F	36,00	12,25	0,00	0,00	18,00	1,50	19,50
13.	***7727**	XXXX	J	22,00	3,50	0,00	0,00	18,00	1,50	19,50
14.	***3934**	XXXX	F	14,50	8,75	0,00	0,00	18,00	1,50	19,50
15.	***0757**	XXXX	M	13,50	6,00	0,00	0,00	18,00	1,50	19,50
16.	***6871**	XXXX	M	12,00	15,00	0,00	0,00	18,00	1,50	19,50
17.	***1716**	XXXX	MI	12,00	12,75	0,00	0,00	18,00	1,50	19,50
18.	***6637**	XXXX	JR	0,00	15,00	0,00	0,00	15,00	1,50	16,50
19.	***3826**	XXXX	JM	1,50	9,75	0,00	0,00	11,25	1,50	12,75
20.	***8907**	XXXX	JM	3,00	4,75	0,00	0,00	7,75	1,50	9,25
21.	***1308**	XXXX	FJ	0,00	6,00	0,00	0,00	6,00	1,50	7,50
22.	***3010**	XXXX	D	0,00	4,50	0,60	0,00	5,10	1,50	6,60
23.	***1561**	XXXX	FJ	3,00	0,00	0,00	0,00	3,00	1,50	4,50
24.	***6448**	XXXX	S	3,00	0,00	0,00	0,00	3,00	1,50	4,50
25.	***9155**	XXXX	JA	3,00	0,00	0,00	0,00	3,00	1,50	4,50
26.	***5445**	XXXX	FJ	3,00	0,00	0,00	0,00	3,00	1,50	4,50
27.	***3891**	XXXX	AJ	1,50	0,00	0,60	0,00	2,10	1,50	3,60
28.	***8397**	XXXX	JM	0,00	2,00	0,00	0,00	2,00	1,50	3,50
29.	***3410**	XXXX	M	0,00	1,50	0,00	0,00	1,50	1,50	3,00
30.	***6326**	XXXX	LJ	0,00	1,50	0,00	0,00	1,50	1,50	3,00

31.	***6308**	XXXX	JA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,50	1,50
32.	***0739**	XXXX	A	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,50	1,50
33.	***0757**	XXXX	MA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,50	1,50
34.	***6965**	XXXX	J	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,50	1,50
35.	***6133**	XXXX	A	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,50	1,50
36.	***3434**	XXXX	JA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,50	1,50
37.	***6020**	XXXX	A	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,50	1,50
38.	***9424**	XXXX	JM	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,50	1,50
39.	***3318**	XXXX	JM	0,00	0,50	0,00	0,00	0,50	0,90	1,40
40.	***7711**	XXXX	JM	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,30	1,30
41.	***5136**	XXXX	A	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,50	0,50

En virtud de lo expuesto las personas candidatas seleccionadas para el puesto objeto de convocatoria y, por lo tanto, propuestas para contratación son las que siguen:

- A.R. XXXX con NIF nº ***3410**
- A.M. XXXX con NIF nº ***3768**
- F.J. XXXX con NIF nº ***6448**
- J.F. XXXX con NIF nº ***6637**
- D.E. XXXX con NIF nº ***5445**
- G.J. XXXX con NIF nº ***2776**
- J.M. XXXX con NIF nº ***6188**
- F. XXXX con NIF nº ***3934**
- P. XXXX con NIF nº ***6133**
- A. XXXX con NIF nº ***3318**
- M. XXXX con NIF nº ***6468**
- F. XXXX con NIF nº ***6965**
- J. XXXX con NIF nº ***3010**
- F. XXXX con NIF nº ***3434**
- M. XXXX con NIF nº ***7031**
- M. XXXX con NIF nº ***6299**
- M.I. XXXX con NIF nº ***0739**

Se adjunta acta del Tribunal Calificador que establece la propuesta de contratación.

Las siguientes personas candidatas no propuestas para contratación, en virtud de la Base 14 de la convocatoria, podrán conformar una Bolsa de trabajo al objeto de afrontar las futuras necesidades temporales de efectivos para dicho puesto. El régimen de funcionamiento y contratación será el determinado en la resolución de creación de un protocolo de actuación y la vigencia de la bolsa de trabajo será por un período de 4 años excepcionalmente prorrogable por causa justificada, quedando anulada en el caso de la constitución de otra bolsa de trabajo derivada de un nuevo proceso selectivo.

Tercero.- En cuanto a las retribuciones que ha de percibir las personas candidatas para la propuesta de contratación son las correspondientes al puesto de Oficial de Electricidad que son acordes a las referenciadas en la Relación de Puestos de Trabajo según los complementos asignados y nivel de clasificación según categorías acordes al Convenio Colectivo.

Por todo lo expuesto entendemos que procede la contratación de A.R. XXXX con NIF nº ***3410**, A.M. XXXX con NIF nº ***3768**, F.J. XXXX con NIF nº ***6448**, J.F. XXXX con NIF nº ***6637**, D.E. XXXX con NIF nº ***5445**, G.J. XXXX con NIF nº ***2776**, J.M. XXXX con NIF nº ***6188**, F. XXXX con NIF nº ***3934**, P. XXXX con NIF nº ***6133**, A. XXXX con NIF nº ***3318**, M. XXXX con NIF nº ***6468**, F. XXXX con NIF nº ***6965**, J. XXXX con NIF nº ***3010**, F. XXXX con NIF nº ***3434**, XXXX con NIF nº ***7031**, M XXXX con NIF nº ***6299**, M.I. XXXX con NIF nº ***0739**, en las condiciones económico - laborales estipuladas en la Relación de Puestos de Trabajo de esta Administración, salvo mejor criterio en derecho. No obstante, por el órgano competente, se resolverá lo que más pertinente se estime."

PROPUESTA

De acuerdo con los antecedentes expuestos, vista la propuesta de la Delegación y los informes incluidos en el expediente, de conformidad con el artículo 127 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, y el decreto de Alcaldía 264/2022 de 4 de febrero (Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla nº 46 de 25 de febrero de 2022), **se propone lo siguiente:**

PRIMERO.- Aprobar la contratación, como personal laboral fijo, en virtud de las plazas vacantes reconocidas en Oferta de Empleo Público, como Oficial de Electricidad, Nivel II de XXXX, XXXX, XXXX, XXXX, XXXX, XXXX, XXXX, XXXX, XXXX, A XXXX, XXXX, XXXX, XXXX, XXXX, XXXX, XXXX, XXXX.

SEGUNDO.- Dar cuenta del presente acuerdo a la Delegación de Relaciones Humanas a la Intervención General, Tesorería y a las personas interesadas, a los efectos oportunos.

TERCERO.- De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 69 de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social, frente a este Acuerdo, que es definitivo en la vía administrativa, se podrá interponer la correspondiente demanda ante el Juzgado de lo Social de Sevilla, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al del anuncio de publicación del Acuerdo, sin perjuicio de ejercitar cualquier otro recurso que se estime procedente.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

15.- CONTRATACIÓN DE PERSONAL LABORAL FIJO EN EJECUCIÓN DE LAS BASES DE CONVOCATORIA DE PROCESO EXTRAORDINARIO DE ESTABILIZACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DE TRES OFICIALES DE MANTENIMIENTO, NIVEL II. Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta

de la Teniente de Alcalde Delegada de Relaciones Humanas, Dª. Basilia Sanz Murillo, en la que se indica que En relación a la ejecución del proceso selectivo para la cobertura, como personal laboral fijo, de 3 Oficiales de Mantenimiento, de Nivel II, según Bases de Convocatoria aprobadas el 30 de julio de 2021 por esta Junta de Gobierno Local y posterior modificación aprobada en la Junta de Gobierno local de fecha 24 de septiembre de 2021, mediante proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal, una vez finalizado el proceso se ha emitido informe por parte de la Delegación de Relaciones Humanas, Servicio de Análisis y Estudios de fecha 13 de junio de 2023, informe que se acompaña y se reproduce a continuación en lo que interesa:

“ANTECEDENTES

Primero.- Las 3 plazas vacantes de Oficial de Mantenimiento, perteneciente a la plantilla de personal laboral fijo, Nivel II, aparecen publicadas en el Boletín oficial de la provincia de Sevilla Nº 126, de 3 de junio de 2019 y especificadas en la Oferta de Empleo Público 2019.

Segundo.- Las plazas citadas corresponden al proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal según disposición adicional vigésima tercera de la Ley 11/2020, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2021. Proceso de estabilización al amparo del artículo 19.1.6 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, por lo que se complementan las plazas de Ofertas de Empleo Público de 2018 y 2021. Estos puestos están contemplados en la Relación de Puestos de Trabajo y tienen su consecuente regulación en la plantilla de esta entidad.

Tercero.- Existe consignación presupuestaria en ejecución del Presupuesto General de esta Administración Pública correspondiente al ejercicio 2023 con aprobación inicial en sesión plenaria de fecha 25 de noviembre de 2022, y publicado en el Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla Nº 276 de 29 de noviembre de 2022, y con carácter definitivo tras no haberse producido reclamaciones en el Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla Nº 297 de 27 de diciembre de 2022.

Cuarto.- A tenor de lo expuesto en antecedentes previos el 30 de julio de 2021 se aprueba, por esta Junta de Gobierno Local, las Bases Generales por las que se regirán las convocatorias de, entre otras, 3 plazas de Oficial de Mantenimiento, de personal laboral fijo Nivel II, mediante proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal por el sistema de concurso de méritos y evaluación libre, del Excmo. Ayuntamiento de Dos Hermanas, y publicadas en el Boletín Oficial de la provincia de Sevilla nº 187, a fecha de 13 de agosto de 2021 (https://www.dipusevilla.es/bop/download-bop.pdf?id=63661bb3-fb55-11eb-a812-0050569fe27b) y posterior modificación en el Boletín oficial de la provincia de Sevilla Nº 230, de 4 de octubre de 2021 (https://www.dipusevilla.es/bop/download-bop.pdf?id=b4dbeca4-22a6-11ec-9d11-0050569fe27b).

En virtud de lo expuesto se realizan las siguientes:

CONSIDERACIONES JURÍDICAS

Primero.- Es pretensión elevar a la Junta de Gobierno Local de la próxima sesión, a celebrar el 16 de junio de 2023, propuesta de contratación tras la ejecución del proceso selectivo que ha tenido lugar en aplicación de las Bases de convocatoria aprobadas por el mismo órgano el 30 de julio de 2021. Las Bases de la convocatoria se ajustan a lo estipulado en la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local; Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones vigentes en materia de Régimen Local; Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público; Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública; Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de las Administración General del Estado; Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de Administración Local teniendo en cuenta la aplicación del Real Decreto-ley 14/2021, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público; Ley 39/2015, de 1 de octubre, el Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas; Ley 40/2015, de 1 de octubre del Régimen Jurídico del Sector Público.

Las Bases respetan el principio de igualdad, se ha garantizado la concurrencia competitiva y se aplican los criterios de evaluación para toda persona aspirante sin distinción alguna. Los méritos tienen en cuenta tanto los méritos relacionados con experiencia en el puesto objeto de convocatoria en entidades locales como en otras entidades públicas, ajustados a una proporcionalidad racional acorde con las características del puesto.

Los principios de igualdad, mérito y capacidad constituyen el núcleo de la regulación efectuada tanto por la Constitución Española como por el Estatuto Básico del Empleado Público. Asimismo, el Estatuto recoge otra serie de principios aplicables a los procedimientos de selección, que, si bien no aparecen expresamente recogidos en la Constitución, es de resaltar que su aplicación es igualmente una exigencia básica para la efectividad de aquellos.

De tal forma, el apartado segundo del artículo 55 alude a la publicidad de las convocatorias y de sus bases, la transparencia**,** la imparcialidad y profesionalidad de los miembros de los órganos de selección, la independencia y discrecionalidad técnica en la actuación de los órganos de selección, la adecuación entre el contenido de los procesos selectivos y las funciones o tareas a desarrollar y la agilidad, sin perjuicio de la objetividad en los procesos de selección. Las Bases contemplan además de la valoración de méritos que ha incluido, una entrevista de valoración de aspectos psicopatológicos.

Las Bases de la convocatoria han sido la ley del proceso selectivo, habiéndose procedido a publicar tanto las Bases como cada fase del proceso, en la página web del Ayuntamiento de Dos Hermanas cuyo enlace es el que se enuncia a continuación, https://www.doshermanas.es/concejalias/relaciones-humanas/oposiciones/PROCESO-DE-ESTABILIZACION-Y-CONSOLIDACION-DE-EMPLEO-TEMPORAL.-NIVEL-II/, así como en el Tablón Edictal en Sede electrónica.

Los actos con sustantividad propia tal como han marcado las reglas del proceso también han sido publicados, otorgando a las personas aspirantes un período de alegaciones o reclamación mediante el oportuno recurso.

Segundo.- El órgano competente para la valoración del proceso selectivo está instaurado y constituido en virtud de la Base 6 de la Convocatoria.- "TRIBUNAL CALIFICADOR". Tras el desarrollo del proceso selectivo se ha dejado constancia mediante Actas de la Constitución de dicho Tribunal así como de las diferentes fases y actos que han conllevado un acto sustancial del citado órgano.

El 11 de enero de 2023 el Tribunal de Selección concretó la calificación final del proceso selectivo, con aquellas personas candidatas calificadas como APTAS en la evaluación, siendo el resultado por orden de prelación el que sigue:

Nº	DNI CIFRADO	APELLIDOS	INICIAL DEL NOMBRE	A.1) SERVICIOS PRESTADOS AYTO DOS HERMANAS PUESTO OBJETO CONVOCATORIA	A.2) SERVICIOS PRESTADOS AYTO. DOS HERMANAS OTROS PUESTOS	A.3) SERVICIOS PRESTADOS ENTIDADES LOCALES PUESTO EQUIVALENTE OBJETO	A.4) SERVICIOS PRESTADOS OTRAS AAPP PUESTO EQUIVALENTE OBJETO CONVOCATORIA	TOTAL A) EXPERIENCIA PROFESIONAL (MAX. 18 PUNTOS)	TOTAL B) FORMACIÓN Y OTROS MÉRITOS (MAX. 1,50 PUNTOS)	TOTAL GENERAL
1.	***6956**	XXXX	A.	18,50	7,25	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
2.	***7674**	XXXX	J. L.	18,00	33,75	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
3.	***7522**	XXXX	J. C.	4,50	14,25	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
4.	***3559**	XXXX	J. A.	3,00	17,75	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
5.	***8643**	XXXX	M. C.	0,00	55,25	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
6.	***8011**	XXXX	F. J.	0,00	52,75	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
7.	***2999**	XXXX	C.	0,00	50,25	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
8.	***6034**	XXXX	M. J.	0,00	21,00	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
9.	***0502**	XXXX	A.	0,00	0,00	25,20	0,00	18,00	1,50	**19,50**
10.	***2589**	XXXX	J. M.	0,00	0,00	13,20	0,00	13,20	1,50	**14,70**
11.	***3225**	XXXX	C. J.	0,00	12,75	0,00	0,00	12,75	1,50	**14,25**
12.	***6639**	XXXX	J. A.	0,00	10,75	0,00	0,00	10,75	1,50	**12,25**
13.	***3314**	XXXX	J.	0,00	10,50	0,00	0,00	10,50	1,50	**12,00**
14.	***3334**	XXXX	D. J.	0,00	8,00	0,00	0,00	8,00	1,50	**9,50**
15.	***3039**	XXXX	D.	0,00	7,50	0,00	0,00	7,50	1,50	**9,00**
16.	***3891**	XXXX	J. M.	0,00	6,25	0,00	0,00	6,25	1,50	**7,75**
17.	***2963**	XXXX	M. C.	0,00	4,50	0,00	0,00	4,50	1,50	**6,00**
18.	***3827**	XXXX	J.	0,00	1,50	0,00	0,00	1,50	1,50	**3,00**
19.	***6653**	XXXX	R.	0,00	2,25	0,00	0,00	2,25	0,50	**2,75**
20.	***1308**	XXXX	J. M.	0,00	0,50	0,00	0,00	0,50	1,10	**1,60**

21.	***3037**	XXXX	S.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,50	**1,50**
22.	***0757**	XXXX	M. A.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,50	**1,50**
23.	***1561**	XXXX	A.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,50	**1,50**
24.	***6990**	XXXX	J.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,50	**1,50**
25.	***6020**	XXXX	A.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,50	**0,50**

En virtud de lo expuesto las personas candidatas seleccionadas para el puesto objeto de convocatoria y, por lo tanto, propuestas para contratación son las que siguen:

- D. A. XXXX, con NIF nº ***6956**.
- D. J. L. R XXXX eyes Flores, con NIF nº ***7674**.
- D. J. C. XXXX, con NIF nº ***7522**.

Se adjunta acta del Tribunal Calificador que establece la propuesta de contratación.

Las siguientes personas candidatas no propuestas para contratación, en virtud de la Base 14 de la convocatoria, podrán conformar una Bolsa de trabajo al objeto de afrontar las futuras necesidades temporales de efectivos para dicho puesto. El régimen de funcionamiento y contratación será el determinado en la resolución de creación de un protocolo de actuación y la vigencia de la bolsa de trabajo será por un período de 4 años excepcionalmente prorrogable por causa justificada, quedando anulada en el caso de la constitución de otra bolsa de trabajo derivada de un nuevo proceso selectivo.

Tercero.- En cuanto a las retribuciones que ha de percibir las personas candidatas para la propuesta de contratación son las correspondientes al puesto de Oficial de Mantenimiento que son acordes a las referenciadas en la Relación de Puestos de Trabajo según los complementos asignados y nivel de clasificación según categorías acordes al Convenio Colectivo.

Por todo lo expuesto entendemos que procede la contratación de D. A. XXXX, con NIF nº ***6956**, D. J. L. XXXX, con NIF nº ***7674**, D. J. C. XXXX, con NIF nº ***7522**, en las condiciones económico - laborales estipuladas en la Relación de Puestos de Trabajo de esta Administración, salvo mejor criterio en derecho. No obstante, por el órgano competente, se resolverá lo que más pertinente se estime.”

PROPUESTA

De acuerdo con los antecedentes expuestos, vista la propuesta de la Delegación y los informes incluidos en el expediente, de conformidad con el artículo 127 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, y el decreto de Alcaldía 264/2022 de 4 de febrero (Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla nº 46 de 25 de febrero de 2022), **se propone lo siguiente:**

PRIMERO.- Aprobar la contratación, como personal laboral fijo, en virtud de las plazas vacantes reconocidas en Oferta de Empleo Público, como Oficial de Mantenimiento, Nivel II de D. XXXX, D. XXXXy D. XXXX.

SEGUNDO.- Dar cuenta del presente acuerdo a la Delegación de Relaciones Humanas a la Intervención General, Tesorería y a las personas interesadas, a los efectos oportunos.

TERCERO.- De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 69 de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social, frente a este Acuerdo, que es definitivo en la vía administrativa, se podrá interponer la correspondiente demanda ante el Juzgado de lo Social de Sevilla, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al del anuncio de publicación del Acuerdo, sin perjuicio de ejercitar cualquier otro recurso que se estime procedente.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

16.- CONTRATACIÓN DE PERSONAL LABORAL FIJO EN EJECUCIÓN DE LAS BASES DE CONVOCATORIA DE PROCESO EXTRAORDINARIO DE ESTABILIZACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DE CIENTO OCHENTA Y SEIS PEONES/AS ESPECIALISTA, NIVEL I. Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta de la Teniente de Alcalde Delegada de Relaciones Humanas, Dª. Basilia Sanz Murillo, en la que se indica que en relación a la ejecución del proceso selectivo para la cobertura, como personal laboral fijo, de 186 Peones/as Especialistas, de Nivel I, según Bases de Convocatoria aprobadas el 30 de julio de 2021 por esta Junta de Gobierno Local y posterior modificación aprobada en la Junta de Gobierno local de fecha 24 de septiembre de 2021, mediante proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal, una vez finalizado el proceso se ha emitido informe por parte de la Delegación de Relaciones Humanas, Servicio de Análisis y Estudios de fecha 20 de junio de 2023, informe que se acompaña y se reproduce a continuación en lo que interesa:

“ANTECEDENTES

Primero.- Las 186 plazas vacantes de Peón/a Especialista, perteneciente a la plantilla de personal laboral fijo, Nivel I, aparecen especificadas en las Ofertas de Empleo Público 2018 y 2021, las cuales son publicadas en el Boletín oficial de la provincia de Sevilla Nº 299, de 28 de diciembre de 2018 y Boletín Oficial de la provincia de Sevilla Nº 89, de 20 de abril de 2021, respectivamente.

Segundo.- Las plazas citadas corresponden al proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal según disposición adicional vigésima tercera de la Ley 11/2020, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2021. Proceso de estabilización al amparo del artículo 19.1.6 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, por lo que se complementan las plazas de Ofertas de Empleo Público de 2018 y 2021. Estos puestos están contemplados en la

Relación de Puestos de Trabajo y tienen su consecuente regulación en la plantilla de esta entidad.

Tercero.- Existe consignación presupuestaria en ejecución del Presupuesto General de esta Administración Pública correspondiente al ejercicio 2023 con aprobación inicial en sesión plenaria de fecha 25 de noviembre de 2022, y publicado en el Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla Nº 276 de 29 de noviembre de 2022, y con carácter definitivo tras no haberse producido reclamaciones en el Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla Nº 297 de 27 de diciembre de 2022.

Cuarto.- A tenor de lo expuesto en antecedentes previos el 30 de julio de 2021 se aprueba, por esta Junta de Gobierno Local, las Bases Generales por las que se regirán las convocatorias de, entre otras, 186 plazas de Peón/a Especialista, de personal laboral fijo Nivel I, mediante proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal por el sistema de concurso de méritos y evaluación libre, del Excmo. Ayuntamiento de Dos Hermanas, y publicadas en el Boletín Oficial de la provincia de Sevilla nº 187, a fecha de 13 de agosto de 2021 (https://www.dipusevilla.es/bop/download-bop.pdf?id=63661bb3-fb55-11eb-a812-0050569fe27b) y posterior modificación en el Boletín oficial de la provincia de Sevilla Nº 230, de 4 de octubre de 2021 (https://www.dipusevilla.es/bop/download-bop.pdf?id=b4dbeca4-22a6-11ec-9d11-0050569fe27b).

En virtud de lo expuesto se realizan las siguientes:

CONSIDERACIONES JURÍDICAS

Primero.- Es pretensión elevar a la Junta de Gobierno Local de la próxima sesión, a celebrar el 23 de junio de 2023, propuesta de contratación tras la ejecución del proceso selectivo que ha tenido lugar en aplicación de las Bases de convocatoria aprobadas por el mismo órgano el 30 de julio de 2021. Las Bases de la convocatoria se ajustan a lo estipulado en la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local; Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones vigentes en materia de Régimen Local; Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público; Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública; Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de las Administración General del Estado; Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de Administración Local teniendo en cuenta la aplicación del Real Decreto-ley 14/2021, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público; Ley 39/2015, de 1 de octubre, el Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas; Ley 40/2015, de 1 de octubre del Régimen Jurídico del Sector Público.

Las Bases respetan el principio de igualdad, se ha garantizado la concurrencia competitiva y se aplican los criterios de evaluación para toda persona aspirante sin distinción

alguna. Los méritos tienen en cuenta tanto los méritos relacionados con experiencia en el puesto objeto de convocatoria en entidades locales como en otras entidades públicas, ajustados a una proporcionalidad racional acorde con las características del puesto.

Los principios de igualdad, mérito y capacidad constituyen el núcleo de la regulación efectuada tanto por la Constitución Española como por el Estatuto Básico del Empleado Público. Asimismo, el Estatuto recoge otra serie de principios aplicables a los procedimientos de selección, que, si bien no aparecen expresamente recogidos en la Constitución, es de resaltar que su aplicación es igualmente una exigencia básica para la efectividad de aquellos. De tal forma, el apartado segundo del artículo 55 alude a la publicidad de las convocatorias y de sus bases, la transparencia**,** la imparcialidad y profesionalidad de los miembros de los órganos de selección, la independencia y discrecionalidad técnica en la actuación de los órganos de selección, la adecuación entre el contenido de los procesos selectivos y las funciones o tareas a desarrollar y la agilidad, sin perjuicio de la objetividad en los procesos de selección. Las Bases contemplan además de la valoración de méritos que ha incluido, una entrevista de valoración de aspectos psicopatológicos.

Las Bases de la convocatoria han sido la ley del proceso selectivo, habiéndose procedido a publicar tanto las Bases como cada fase del proceso, en la página web del Ayuntamiento de Dos Hermanas cuyo enlace es el que se enuncia a continuación, https://www.doshermanas.es/concejalias/relaciones-humanas/oposiciones/PROCESO-DE-ESTABILIZACION-Y-CONSOLIDACION-DE-EMPLEO-TEMPORAL.-NIVEL-I/, así como en el Tablón Edictal en Sede electrónica.

Los actos con sustantividad propia tal como han marcado las reglas del proceso también han sido publicados, otorgando a las personas aspirantes un período de alegaciones o reclamación mediante el oportuno recurso.

Segundo.- El órgano competente para la valoración del proceso selectivo está instaurado y constituido en virtud de la Base 6 de la Convocatoria.- "TRIBUNAL CALIFICADOR". Tras el desarrollo del proceso selectivo se ha dejado constancia mediante Actas de la Constitución de dicho Tribunal así como de las diferentes fases y actos que han conllevado un acto sustancial del citado órgano.

El 5 de junio de 2023 el Tribunal de Selección concretó la calificación final del proceso selectivo, con aquellas personas candidatas calificadas como APTAS en la evaluación, siendo el resultado por orden de prelación el que sigue:

Nº	DNI CIFRADO	APELLIDOS	NOMBRE	A.1) SERVICIOS PRESTADOS AYTO DOS HERMANAS PUESTO OBJETO CONVOCATORIA	A.2) SERVICIOS PRESTADOS AYTO. DOS HERMANAS OTROS PUESTOS	A.3) SERVICIOS PRESTADOS ENTIDADES LOCALES PUESTO EQUIVALENTE OBJETO CONVOCATORIA	A.4) SERVICIOS PRESTADOS OTRAS AAPP PUESTO EQUIVALENTE OBJETO CONVOCATORIA	TOTAL A) EXPERIENCIA PROFESIONAL (MAX. 18 PUNTOS)	TOTAL B) FORMACIÓN Y OTROS MÉRITOS (MAX. 1,50 PUNTOS)	TOTAL GENERAL

1.	***8967**	XXXX	M. J.	170,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
2.	***3760**	XXXX	R.	142,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
3.	***3645**	XXXX	A. M.	137,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
4.	***3722**	XXXX	F. J.	130,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
5.	***3394**	XXXX	J.	125,00	13,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
6.	***6641**	XXXX	A.	120,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
7.	***3137**	XXXX	J. M.	119,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
8.	***6875**	XXXX	D.	119,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
9.	***8011**	XXXX	F. J.	117,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
10.	***5152**	XXXX	F. J.	115,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
11.	***0547**	XXXX	J.	113,50	2,50	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
12.	***3248**	XXXX	A. M.	112,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
13.	***3660**	XXXX	J.	111,50	36,50	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
14.	***0428**	XXXX	J. M.	111,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
15.	***6118**	XXXX	M. D.	111,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
16.	***8643**	XXXX	M. C.	110,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
17.	***3931**	XXXX	A.	110,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
18.	***9556**	XXXX	A.	109,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
19.	***3493**	XXXX	J. M.	108,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
20.	***3927**	XXXX	J.	107,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
21.	***1093**	XXXX	A.	104,50	2,75	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
22.	***7762**	XXXX	A.	101,00	2,75	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
23.	***9433**	XXXX	I. S.	101,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
24.	***2999**	XXXX	C.	100,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
25.	***3016**	XXXX	V.	93,50	23,50	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
26.	***8086**	XXXX	L.	91,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
27.	***0582**	XXXX	J.	90,50	2,25	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
28.	***2713**	XXXX	R. M.	85,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
29.	***3586**	XXXX	E.	80,50	0,75	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
30.	***3174**	XXXX	J.	80,00	11,50	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
31.	***6885**	XXXX	F. M.	79,50	3,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
32.	***9674**	XXXX	M. C.	79,00	1,50	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
33.	***1375**	XXXX	E. M.	76,50	4,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
34.	***5790**	XXXX	J.	75,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
35.	***2830**	XXXX	J. A.	74,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
36.	***8809**	XXXX	C.	73,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
37.	***6490**	XXXX	D.	72,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
38.	***3147**	XXXX	V.	72,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
39.	***8798**	XXXX	A.	72,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
40.	***3933**	XXXX	J. C.	72,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
41.	***6378**	XXXX	J.	72,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
42.	***6625**	XXXX	A	71,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
43.	***4895**	XXXX	R.	70,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
44.	***3989**	XXXX	M. M.	70,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**

45.	***3980**	XXXX	J. A.	69,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
46.	***3008**	XXXX	M.	69,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
47.	***8015**	XXXX	M. A.	69,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
48.	***6675**	XXXX	J. C.	69,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
49.	***3173**	XXXX	J. A.	69,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
50.	***6864**	XXXX	E.	68,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
51.	***8928**	XXXX	F. J.	68,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
52.	***3521**	XXXX	A.	68,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
53.	***8984**	XXXX	D.	68,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
54.	***1237**	XXXX	J. M.	68,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
55.	***3622**	XXXX	M. D.	67,50	3,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
56.	***8236**	XXXX	G.	67,00	10,75	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
57.	***3260**	XXXX	C.	66,50	6,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
58.	***5785**	XXXX	J.	66,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
59.	***6691**	XXXX	A.	66,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
60.	***3614**	XXXX	R.	66,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
61.	***3643**	XXXX	J. J.	66,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
62.	***1799**	XXXX	F.	65,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
63.	***3060**	XXXX	F. J.	65,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
64.	***3129**	XXXX	F.	64,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
65.	***8687**	XXXX	M. C.	63,50	1,75	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
66.	***7563**	XXXX	I.	62,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
67.	***0590**	XXXX	M.	61,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
68.	***8942**	XXXX	A.	61,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
69.	***2987**	XXXX	E.	61,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
70.	***6479**	XXXX	J.	61,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
71.	***8365**	XXXX	M.	61,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
72.	***4965**	XXXX	P.	61,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
73.	***3252**	XXXX	J.	60,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
74.	***3232**	XXXX	R.	60,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
75.	***8720**	XXXX	F.	59,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
76.	***3245**	XXXX	L.	59,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
77.	***7707**	XXXX	L.	59,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
78.	***8763**	XXXX	M.	58,50	4,50	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
79.	***5868**	XXXX	J.	58,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
80.	***3044**	XXXX	J. J.	58,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
81.	***3438**	XXXX	F. J.	58,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
82.	***3421**	XXXX	M. A.	58,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
83.	***3778**	XXXX	P.	57,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
84.	***3645**	XXXX	J. A.	57,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
85.	***3824**	XXXX	M.	57,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
86.	***3508**	XXXX	A. M.	56,50	2,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
87.	***7781**	XXXX	M.	56,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
88.	***6814**	XXXX	M. A.	56,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**

89.	***4962**	XXXX	J. J.	56,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
90.	***5908**	XXXX	J.	56,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
91.	***6405**	XXXX	A.	56,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
92.	***8079**	XXXX	J.	56,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
93.	***6199**	XXXX	R.	56,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
94.	***3792**	XXXX	J. J.	56,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
95.	***8973**	XXXX	R.	55,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
96.	***7819**	XXXX	J.	55,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
97.	***1698**	XXXX	J.	55,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
98.	***3256**	XXXX	M. D.	54,50	5,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
99.	***3709**	XXXX	A.	54,50	1,75	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
100.	***5500**	XXXX	E.	54,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
101.	***0383**	XXXX	M.	54,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
102.	***1380**	XXXX	M.	54,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
103.	***6438**	XXXX	J. M.	54,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
104.	***1935**	XXXX	J. L.	54,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
105.	***7535**	XXXX	A.	54,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
106.	***6061**	XXXX	J. A.	53,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
107.	***6738**	XXXX	M. L.	53,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
108.	***7872**	XXXX	M.	53,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
109.	***2679**	XXXX	M.	53,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
110.	***4293**	XXXX	E.	53,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
111.	***6132**	XXXX	G.	52,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
112.	***7867**	XXXX	D.	52,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
113.	***8781**	XXXX	M. A.	52,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
114.	***5689**	XXXX	J.	51,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
115.	***3300**	XXXX	F.	51,00	12,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
116.	***3859**	XXXX	N.	51,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
117.	***2337**	XXXX	R.	50,50	0,50	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
118.	***8967**	XXXX	A. J.	50,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
119.	***4879**	XXXX	M. C.	50,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
120.	***8680**	XXXX	J. J.	50,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
121.	***8924**	XXXX	J.	50,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
122.	***6772**	XXXX	M. L.	50,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
123.	***3361**	XXXX	F.	49,50	3,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
124.	***3436**	XXXX	J. L.	49,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
125.	***8168**	XXXX	S.	49,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
126.	***3380**	XXXX	F. J.	49,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
127.	***6594**	XXXX	R.	49,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
128.	***7801**	XXXX	J.	49,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
129.	***9827**	XXXX	A.	49,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
130.	***3511**	XXXX	M. R.	48,50	2,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
131.	***8273**	XXXX	J.	48,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
132.	***5587**	XXXX	M.	48,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**

133.	***7036**	XXXX	J. A.	48,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
134.	***8374**	XXXX	M. R.	48,00	18,25	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
135.	***8665**	XXXX	J.	48,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
136.	***3775**	XXXX	F.	48,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
137.	***0426**	XXXX	A.	48,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
138.	***6810**	XXXX	M.	47,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
139.	***2353**	XXXX	J.	47,00	4,50	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
140.	***3937**	XXXX	L.	47,00	3,75	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
141.	***5869**	XXXX	M.	47,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
142.	***7955**	XXXX	M.	47,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
143.	***6820**	XXXX	C.	47,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
144.	***3031**	XXXX	J.	47,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
145.	***1702**	XXXX	M. A.	46,50	4,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
146.	***7208**	XXXX	M. C.	46,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
147.	***6906**	XXXX	E.	46,00	1,50	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
148.	***8261**	XXXX	J.	46,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
149.	***6587**	XXXX	A. M.	45,50	3,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
150.	***7834**	XXXX	M. A.	45,50	1,50	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
151.	***8819**	XXXX	C.	45,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
152.	***3665**	XXXX	J. A.	44,50	11,25	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
153.	***3045**	XXXX	A.	44,00	1,50	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
154.	***5828**	XXXX	M.	43,50	0,75	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
155.	***3867**	XXXX	J. V.	40,50	3,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
156.	***9717**	XXXX	F. J.	40,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
157.	***1162**	XXXX	S. A.	39,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
158.	***2852**	XXXX	R. J.	38,50	1,50	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
159.	***3372**	XXXX	M. J.	38,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
160.	***6034**	XXXX	M. J.	36,50	2,75	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
161.	***5558**	XXXX	C.	36,00	1,50	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
162.	***3176**	XXXX	M. D.	36,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
163.	***6995**	XXXX	A.	36,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
164.	***6436**	XXXX	A.	34,50	1,50	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
165.	***3494**	XXXX	J. M.	34,50	1,50	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
166.	***8440**	XXXX	M.	34,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
167.	***8647**	XXXX	M.	34,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
168.	***7540**	XXXX	M. D.	33,50	3,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
169.	***3186**	XXXX	M. C.	33,00	16,50	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
170.	***2904**	XXXX	J.	32,00	1,50	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
171.	***3458**	XXXX	P.	32,00	0,00	1,80	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
172.	***6273**	XXXX	J.	32,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
173.	***2662**	XXXX	M.	32,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
174.	***8990**	XXXX	J. M.	31,50	4,50	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
175.	***5607**	XXXX	C.	31,50	2,50	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
176.	***6904**	XXXX	F. G.	31,50	0,50	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**

177.	***7954**	XXXX	R.	31,00	3,50	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
178.	***2734**	XXXX	J.	31,00	0,50	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
179.	***5750**	XXXX	A.	31,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
180.	***5990**	XXXX	M. M.	30,50	3,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
181.	***2911**	XXXX	M.	30,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
182.	***5742**	XXXX	M. P.	30,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
183.	***6911**	XXXX	A.	30,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
184.	***3799**	XXXX	F. M.	30,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
185.	***4750**	XXXX	J. M.	29,00	3,50	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
186.	***6390**	XXXX	M.	29,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
187.	***3121**	XXXX	R.	28,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
188.	***5404**	XXXX	J.	28,00	1,50	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
189.	***3311**	XXXX	J.	27,50	1,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
190.	***3683**	XXXX	J. F.	27,50	0,00	0,00	0,90	**18,00**	**1,50**	**19,50**
191.	***5482**	XXXX	A.	27,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
192.	***8433**	XXXX	J.	27,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
193.	***5759**	XXXX	J.	27,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
194.	***6042**	XXXX	J. M.	27,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
195.	***2719**	XXXX	R.	26,00	2,25	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
196.	***2041**	XXXX	T.	26,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
197.	***3411**	XXXX	A. J.	25,50	19,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
198.	***0529**	XXXX	J.	25,50	2,25	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
199.	***4696**	XXXX	J. J.	25,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
200.	***3295**	XXXX	J.	25,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
201.	***2628**	XXXX	J.	24,50	1,50	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
202.	***7798**	XXXX	R.	24,50	1,50	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
203.	***8172**	XXXX	A.	24,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
204.	***6329**	XXXX	A.	24,00	3,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
205.	***8383**	XXXX	E.	24,00	1,50	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
206.	***3197**	XXXX	M.	24,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
207.	***9441**	XXXX	V.	23,50	3,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
208.	***4064**	XXXX	R.	23,00	1,50	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
209.	***5259**	XXXX	A. J.	23,00	1,50	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
210.	***2984**	XXXX	A.	23,00	0,50	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
211.	***0532**	XXXX	J. M.	22,50	2,50	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
212.	***3067**	XXXX	T.	22,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
213.	***3391**	XXXX	C.	21,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
214.	***5215**	XXXX	A.	20,00	7,50	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
215.	***2723**	XXXX	M. C.	19,50	3,75	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
216.	***3225**	XXXX	C. J.	19,50	3,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
217.	***6525**	XXXX	J. C.	19,50	2,25	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
218.	***6331**	XXXX	F.	19,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
219.	***7557**	XXXX	R.	19,00	4,50	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
220.	***6686**	XXXX	D.	19,00	2,25	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**

221.	***7711**	XXXX	M. R.	18,50	17,50	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
222.	***6850**	XXXX	M. I.	18,50	7,25	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
223.	***5673**	XXXX	A. B.	18,50	5,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
224.	***8960**	XXXX	A.M.	18,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
225.	***3394**	XXXX	M.	18,00	4,50	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
226.	***2363**	XXXX	J.	18,00	2,25	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
227.	***9594**	XXXX	M.	18,00	1,50	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
228.	***2823**	XXXX	J. A.	18,00	1,50	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
229.	***3367**	XXXX	J. M.	18,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
230.	***8919**	XXXX	J.	18,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
231.	***3649**	XXXX	C.	16,50	9,25	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
232.	***6327**	XXXX	F.	16,50	6,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
233.	***1438**	XXXX	M. A.	16,00	2,25	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
234.	***2307**	XXXX	C.	15,50	3,75	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
235.	***3571**	XXXX	M. I.	15,00	6,75	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
236.	***3997**	XXXX	A.	15,00	5,25	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
237.	***3110**	XXXX	J.	15,00	3,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
238.	***0429**	XXXX	G.	13,50	10,50	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
239.	***6956**	XXXX	A.	13,50	10,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
240.	***6500**	XXXX	M.	13,50	9,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
241.	***0435**	XXXX	L.	13,50	6,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
242.	***8593**	XXXX	A.	13,00	9,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
243.	***8412**	XXXX	V. M.	12,00	13,50	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
244.	***7521**	XXXX	F	12,00	13,50	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
245.	***9277**	XXXX	E. A.	12,00	10,75	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
246.	***8732**	XXXX	M.	12,00	9,75	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
247.	***6696**	XXXX	I. M.	10,50	10,50	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
248.	***3358**	XXXX	J. L.	10,00	8,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
249.	***7522**	XXXX	J. C.	9,50	11,75	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
250.	***6015**	XXXX	T.	9,00	9,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
251.	***3745**	XXXX	F.	6,00	0,00	0,00	18,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
252.	***7657**	XXXX	F. J.	5,00	16,50	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
253.	***5195**	XXXX	M. A.	2,50	43,25	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
254.	***5195**	XXXX	S.	0,00	36,75	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
255.	***6465**	XXXX	M. E.	0,00	19,50	0,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
256.	***4247**	XXXX	M. P.	0,00	0,00	71,10	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
257.	***4075**	XXXX	A.	0,00	0,00	53,70	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
258.	***1352**	XXXX	A.	0,00	0,00	53,10	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
259.	***2433**	XXXX	M.	0,00	0,00	46,50	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
260.	***1630**	XXXX	J. L.	0,00	0,00	23,70	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
261.	***2228**	XXXX	E. I.	0,00	0,00	20,40	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
262.	***2011**	XXXX	A. M.	0,00	0,00	18,00	0,00	**18,00**	**1,50**	**19,50**
263.	***8473**	XXXX	M. R.	16,50	5,25	0,00	0,00	**18,00**	**1,40**	**19,40**
264.	***3303**	XXXX	L.	33,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,35**	**19,35**

265.	***8301**	XXXX	F. J.	36,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,25**	**19,25**
266.	***9049**	XXXX	M. D.	25,50	1,50	0,00	0,00	**18,00**	**1,25**	**19,25**
267.	***6392**	XXXX	V.	18,00	3,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,25**	**19,25**
268.	***7517**	XXXX	F.	18,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,25**	**19,25**
269.	***2517**	XXXX	C.	4,00	43,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,25**	**19,25**
270.	***2982**	XXXX	R.	10,00	11,50	0,00	0,00	**18,00**	**1,20**	**19,20**
271.	***3456**	XXXX	J. V.	26,00	0,50	0,00	0,00	**18,00**	**1,10**	**19,10**
272.	***6317**	XXXX	P.	22,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,10**	**19,10**
273.	***2248**	XXXX	J.	30,50	1,50	0,00	0,00	**18,00**	**1,05**	**19,05**
274.	***5679**	XXXX	R.	31,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,00**	**19,00**
275.	***3009**	XXXX	J.	28,00	3,75	0,00	0,00	**18,00**	**1,00**	**19,00**
276.	***6142**	XXXX	J.	24,00	1,50	0,00	0,00	**18,00**	**1,00**	**19,00**
277.	***2507**	XXXX	D. E.	19,50	2,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,00**	**19,00**
278.	***3197**	XXXX	P.	18,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**1,00**	**19,00**
279.	***6333**	XXXX	A.	2,50	19,75	0,00	0,00	**18,00**	**1,00**	**19,00**
280.	***5580**	XXXX	P.	1,50	16,00	0,00	0,00	**17,50**	**1,50**	**19,00**
281.	***2772**	XXXX	M.J.	1,50	16,00	0,00	0,00	**17,50**	**1,50**	**19,00**
282.	***3300**	XXXX	M.	22,50	6,25	0,00	0,00	**18,00**	**0,90**	**18,90**
283.	***1352**	XXXX	J. R.	0,00	33,00	0,00	0,00	**18,00**	**0,90**	**18,90**
284.	***2055**	XXXX	M.	26,50	0,00	18,60	0,00	**18,00**	**0,75**	**18,75**
285.	***6161**	XXXX	J.	18,00	1,50	0,00	0,00	**18,00**	**0,75**	**18,75**
286.	***4585**	XXXX	M.	18,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**0,75**	**18,75**
287.	***7518**	XXXX	S.	15,00	2,25	0,00	0,00	**17,25**	**1,50**	**18,75**
288.	***5994**	XXXX	I.	14,00	3,25	0,00	0,00	**17,25**	**1,50**	**18,75**
289.	***3131**	XXXX	F. J.	11,00	6,25	0,00	0,00	**17,25**	**1,50**	**18,75**
290.	***8678**	XXXX	M. Y.	10,50	6,75	0,00	0,00	**17,25**	**1,50**	**18,75**
291.	***6104**	XXXX	B.	9,00	10,50	0,00	0,00	**18,00**	**0,75**	**18,75**
292.	***7576**	XXXX	M. C.	0,00	41,75	0,00	0,00	**18,00**	**0,75**	**18,75**
293.	***0757**	XXXX	J.	29,50	1,50	0,00	0,00	**18,00**	**0,50**	**18,50**
294.	***6281**	XXXX	M.	28,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**0,50**	**18,50**
295.	***8064**	XXXX	M. A.	27,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**0,50**	**18,50**
296.	***9701**	XXXX	J. F.	24,00	1,50	0,00	0,00	**18,00**	**0,50**	**18,50**
297.	***8665**	XXXX	F.	21,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**0,50**	**18,50**
298.	***2762**	XXXX	J.	19,50	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**0,50**	**18,50**
299.	***7806**	XXXX	F. M.	18,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**0,50**	**18,50**
300.	***3443**	XXXX	M.	16,50	1,50	0,00	0,00	**18,00**	**0,50**	**18,50**
301.	***2987**	XXXX	J.	16,50	0,50	0,00	0,00	**17,00**	**1,50**	**18,50**
302.	***5836**	XXXX	M.	15,00	5,50	0,00	0,00	**18,00**	**0,50**	**18,50**
303.	***7777**	XXXX	M. R.	10,50	11,25	0,00	0,00	**18,00**	**0,50**	**18,50**
304.	***8300**	XXXX	V.	7,50	14,25	0,00	0,00	**18,00**	**0,50**	**18,50**
305.	***3130**	XXXX	F.	24,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**0,25**	**18,25**
306.	***3230**	XXXX	D.	19,50	1,50	0,00	0,00	**18,00**	**0,25**	**18,25**
307.	***8697**	XXXX	D.	35,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**0,00**	**18,00**
308.	***8081**	XXXX	E.	34,50	1,50	0,00	0,00	**18,00**	**0,00**	**18,00**

309.	***8734**	XXXX	R.	30,50	1,50	0,00	0,00	**18,00**	**0,00**	**18,00**
310.	***5907**	XXXX	J. J.	26,50	2,25	0,00	0,00	**18,00**	**0,00**	**18,00**
311.	***3600**	XXXX	J. M.	19,50	0,75	0,00	0,00	**18,00**	**0,00**	**18,00**
312.	***2716**	XXXX	J.	18,00	1,50	0,00	0,00	**18,00**	**0,00**	**18,00**
313.	***6038**	XXXX	D.	18,00	1,50	0,00	0,00	**18,00**	**0,00**	**18,00**
314.	***9898**	XXXX	A.	18,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**0,00**	**18,00**
315.	***2648**	XXXX	J.	18,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**0,00**	**18,00**
316.	***1010**	XXXX	M.	18,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**0,00**	**18,00**
317.	***3390**	XXXX	A. F.	18,00	0,00	0,00	0,00	**18,00**	**0,00**	**18,00**
318.	***5409**	XXXX	F. J.	16,50	0,00	0,00	0,00	**16,50**	**1,50**	**18,00**
319.	***6015**	XXXX	J.	16,50	0,00	0,00	0,00	**16,50**	**1,50**	**18,00**
320.	***6812**	XXXX	L.	13,50	6,00	0,00	0,00	**18,00**	**0,00**	**18,00**
321.	***3931**	XXXX	A.	12,00	4,50	0,00	0,00	**16,50**	**1,50**	**18,00**
322.	***3340**	XXXX	M.	10,50	6,00	0,00	0,00	**16,50**	**1,50**	**18,00**
323.	***3189**	XXXX	M.	8,00	15,50	0,00	0,00	**18,00**	**0,00**	**18,00**
324.	***3094**	XXXX	A. A.	1,50	15,50	0,00	0,00	**17,00**	**1,00**	**18,00**
325.	***3279**	XXXX	J. M.	0,00	16,75	0,00	0,00	**16,75**	**1,25**	**18,00**
326.	***2948**	XXXX	M.	10,00	6,75	0,00	0,00	**16,75**	**1,10**	**17,85**
327.	***0973**	XXXX	M.	17,00	0,00	0,00	0,00	**17,00**	**0,50**	**17,50**
328.	***3110**	XXXX	R.	2,50	7,75	5,70	0,00	**15,95**	**1,50**	**17,45**
329.	***3057**	XXXX	A.	1,00	15,50	0,00	0,00	**16,50**	**0,85**	**17,35**
330.	***8154**	XXXX	A.	7,50	8,25	0,00	0,00	**15,75**	**1,50**	**17,25**
331.	***3314**	XXXX	J.	10,50	5,00	0,00	0,00	**15,50**	**1,50**	**17,00**
332.	***7924**	XXXX	G. M.	2,50	12,75	0,00	0,00	**15,25**	**1,50**	**16,75**
333.	***3917**	XXXX	M. F.	15,00	0,00	0,00	0,00	**15,00**	**1,50**	**16,50**
334.	***3652**	XXXX	J. R.	0,00	15,00	0,00	0,00	**15,00**	**1,50**	**16,50**
335.	***2667**	XXXX	J. M.	15,00	0,00	0,00	0,00	**15,00**	**1,35**	**16,35**
336.	***9738**	XXXX	D.	15,00	0,00	0,00	0,00	**15,00**	**1,25**	**16,25**
337.	***1451**	XXXX	R.	0,00	0,00	14,40	0,00	**14,40**	**1,50**	**15,90**
338.	***3088**	XXXX	J. L.	15,00	0,00	0,00	0,00	**15,00**	**0,75**	**15,75**
339.	***6178**	XXXX	F. J.	12,00	2,25	0,00	0,00	**14,25**	**1,50**	**15,75**
340.	***7954**	XXXX	E.	7,50	8,25	0,00	0,00	**15,75**	**0,00**	**15,75**
341.	***0578**	XXXX	I.	3,00	11,25	0,00	0,00	**14,25**	**1,50**	**15,75**
342.	***2647**	XXXX	J. A.	0,00	0,00	14,10	0,00	**14,10**	**1,50**	**15,60**
343.	***9557**	XXXX	M. J.	12,00	3,00	0,00	0,00	**15,00**	**0,50**	**15,50**
344.	***6800**	XXXX	R. M.	7,50	6,50	0,00	0,00	**14,00**	**1,50**	**15,50**
345.	***8120**	XXXX	R.	1,50	12,50	0,00	0,00	**14,00**	**1,50**	**15,50**
346.	***3468**	XXXX	F. J.	15,00	0,00	0,00	0,00	**15,00**	**0,25**	**15,25**
347.	***2120**	XXXX	T.	7,50	7,50	0,00	0,00	**15,00**	**0,25**	**15,25**
348.	***6614**	XXXX	I.	13,50	0,00	0,00	0,00	**13,50**	**1,50**	**15,00**
349.	***3702**	XXXX	M. E.	4,50	9,00	0,00	0,00	**13,50**	**1,50**	**15,00**
350.	***7718**	XXXX	P. L.	13,50	0,50	0,00	0,00	**14,00**	**0,80**	**14,80**
351.	***3541**	XXXX	R.	11,50	2,25	0,00	0,00	**13,75**	**1,00**	**14,75**
352.	***7926**	XXXX	A.	3,50	9,75	0,00	0,00	**13,25**	**1,50**	**14,75**

353.	***1255**	XXXX	D.	0,00	0,00	13,50	0,00	**13,50**	**1,10**	**14,60**
354.	***7891**	XXXX	D.	13,50	0,75	0,00	0,00	**14,25**	**0,25**	**14,50**
355.	***3277**	XXXX	J. V.	13,50	0,50	0,00	0,00	**14,00**	**0,50**	**14,50**
356.	***2288**	XXXX	P.	9,00	4,50	0,00	0,00	**13,50**	**1,00**	**14,50**
357.	***7253**	XXXX	R.	7,50	6,25	0,00	0,00	**13,75**	**0,75**	**14,50**
358.	***4837**	XXXX	J.	13,50	0,00	0,00	0,00	**13,50**	**0,85**	**14,35**
359.	***7738**	XXXX	R.	13,50	0,50	0,00	0,00	**14,00**	**0,25**	**14,25**
360.	***9442**	XXXX	Y.	7,50	5,25	0,00	0,00	**12,75**	**1,50**	**14,25**
361.	***9562**	XXXX	A.	1,50	11,25	0,00	0,00	**12,75**	**1,50**	**14,25**
362.	***1327**	XXXX	F.	13,50	0,00	0,00	0,00	**13,50**	**0,50**	**14,00**
363.	***2671**	XXXX	H.	9,00	5,00	0,00	0,00	**14,00**	**0,00**	**14,00**
364.	***0405**	XXXX	A. M.	7,50	6,00	0,00	0,00	**13,50**	**0,50**	**14,00**
365.	***2117**	XXXX	S.	9,00	4,50	0,00	0,00	**13,50**	**0,25**	**13,75**
366.	***3954**	XXXX	M. J.	6,00	6,25	0,00	0,00	**12,25**	**1,50**	**13,75**
367.	***2982**	XXXX	C.	5,50	6,75	0,00	0,00	**12,25**	**1,50**	**13,75**
368.	***3258**	XXXX	J.	12,50	0,00	0,00	0,00	**12,50**	**1,00**	**13,50**
369.	***6988**	XXXX	R.	12,00	0,00	0,00	0,00	**12,00**	**1,50**	**13,50**
370.	***5245**	XXXX	P.	9,00	3,00	0,00	0,00	**12,00**	**1,50**	**13,50**
371.	***3030**	XXXX	F. M.	6,00	6,00	0,00	0,00	**12,00**	**1,50**	**13,50**
372.	***3810**	XXXX	M. D.	1,50	10,50	0,00	0,00	**12,00**	**1,50**	**13,50**
373.	***3238**	XXXX	C.	4,50	7,25	0,00	0,00	**11,75**	**1,50**	**13,25**
374.	***7595**	XXXX	S.	6,00	0,00	5,70	0,00	**11,70**	**1,50**	**13,20**
375.	***3134**	XXXX	J. A.	12,00	0,00	0,00	0,00	**12,00**	**1,00**	**13,00**
376.	***9504**	XXXX	P.	11,50	0,00	0,00	0,00	**11,50**	**1,50**	**13,00**
377.	***2581**	XXXX	R.	6,00	6,00	0,00	0,00	**12,00**	**1,00**	**13,00**
378.	***5574**	XXXX	R.	6,00	6,00	0,00	0,00	**12,00**	**1,00**	**13,00**
379.	***5626**	XXXX	S.	6,00	6,00	0,00	0,00	**12,00**	**1,00**	**13,00**
380.	***9794**	XXXX	M.	10,50	0,75	0,00	0,00	**11,25**	**1,50**	**12,75**
381.	***3499**	XXXX	J. A.	10,50	0,75	0,00	0,00	**11,25**	**1,50**	**12,75**
382.	***6525**	XXXX	P.	9,00	3,75	0,00	0,00	**12,75**	**0,00**	**12,75**
383.	***8093**	XXXX	R.	6,00	6,00	0,00	0,00	**12,00**	**0,75**	**12,75**
384.	***6701**	XXXX	R. M.	0,50	10,25	0,00	0,00	**10,75**	**1,50**	**12,25**
385.	***6044**	XXXX	R.	4,50	5,25	0,00	0,90	**10,65**	**1,50**	**12,15**
386.	***3173**	XXXX	D.	10,50	0,75	0,00	0,00	**11,25**	**0,80**	**12,05**
387.	***3723**	XXXX	A.	10,50	1,50	0,00	0,00	**12,00**	**0,00**	**12,00**
388.	***5160**	XXXX	S.	9,50	1,50	0,00	0,00	**11,00**	**1,00**	**12,00**
389.	***7021**	XXXX	M. R.	6,00	5,25	0,00	0,00	**11,25**	**0,75**	**12,00**
390.	***5674**	XXXX	A. I.	6,00	4,50	0,00	0,00	**10,50**	**1,50**	**12,00**
391.	***8609**	XXXX	C.	8,50	2,25	0,00	0,00	**10,75**	**1,00**	**11,75**
392.	***4862**	XXXX	M. R.	7,50	3,75	0,00	0,00	**11,25**	**0,50**	**11,75**
393.	***3367**	XXXX	M. J.	10,50	0,25	0,00	0,00	**10,75**	**0,75**	**11,50**
394.	***6244**	XXXX	P.	10,00	0,00	0,00	0,00	**10,00**	**1,50**	**11,50**
395.	***5852**	XXXX	I.	5,50	4,50	0,00	0,00	**10,00**	**1,50**	**11,50**
396.	***8965**	XXXX	M. L.	4,50	6,00	0,00	0,00	**10,50**	**1,00**	**11,50**

397.	***1385**	XXXX	F. J.	10,50	0,75	0,00	0,00	**11,25**	**0,00**	**11,25**
398.	***1377**	XXXX	J. M.	9,00	0,75	0,00	0,00	**9,75**	**1,50**	**11,25**
399.	***3961**	XXXX	M. R.	6,00	3,75	0,00	0,00	**9,75**	**1,50**	**11,25**
400.	***8382**	XXXX	M. P.	3,00	6,75	0,00	0,00	**9,75**	**1,50**	**11,25**
401.	***9495**	XXXX	A.	9,00	1,50	0,00	0,00	**10,50**	**0,50**	**11,00**
402.	***3916**	XXXX	C.	4,50	5,25	0,00	0,00	**9,75**	**1,25**	**11,00**
403.	***7658**	XXXX	I. M.	3,00	7,50	0,00	0,00	**10,50**	**0,50**	**11,00**
404.	***8859**	XXXX	M.C.	1,50	8,25	0,00	0,00	**9,75**	**1,10**	**10,85**
405.	***1041**	XXXX	R.	9,00	1,50	0,00	0,00	**10,50**	**0,25**	**10,75**
406.	***9836**	XXXX	M.	3,00	7,50	0,00	0,00	**10,50**	**0,25**	**10,75**
407.	***1178**	XXXX	V.	3,00	6,25	0,00	0,00	**9,25**	**1,50**	**10,75**
408.	***3144**	XXXX	E.	9,00	0,25	0,00	0,00	**9,25**	**1,25**	**10,50**
409.	***6871**	XXXX	D.	9,00	0,00	0,00	0,00	**9,00**	**1,50**	**10,50**
410.	***8735**	XXXX	A.	9,00	0,00	0,00	0,00	**9,00**	**1,50**	**10,50**
411.	***8647**	XXXX	M. J.	1,50	9,00	0,00	0,00	**10,50**	**0,00**	**10,50**
412.	***8261**	XXXX	Y.	0,00	9,00	0,00	0,00	**9,00**	**1,50**	**10,50**
413.	***7525**	XXXX	E. M.	0,00	9,00	0,00	0,00	**9,00**	**1,50**	**10,50**
414.	***5800**	XXXX	U.	9,00	0,00	0,00	0,00	**9,00**	**1,00**	**10,00**
415.	***9008**	XXXX	D.	8,50	0,00	0,00	0,00	**8,50**	**1,50**	**10,00**
416.	***2963**	XXXX	M. C.	8,00	0,50	0,00	0,00	**8,50**	**1,50**	**10,00**
417.	***0973**	XXXX	A.	3,00	6,75	0,00	0,00	**9,75**	**0,25**	**10,00**
418.	***8433**	XXXX	S.	3,00	6,00	0,00	0,00	**9,00**	**1,00**	**10,00**
419.	***3432**	XXXX	J.	1,50	7,25	0,00	0,00	**8,75**	**1,00**	**9,75**
420.	***3334**	XXXX	D. J.	1,00	7,25	0,00	0,00	**8,25**	**1,50**	**9,75**
421.	***4943**	XXXX	M.	8,50	0,00	0,00	0,00	**8,50**	**1,10**	**9,60**
422.	***6419**	XXXX	L.	7,00	1,50	0,00	0,00	**8,50**	**1,05**	**9,55**
423.	***2832**	XXXX	M.	9,00	0,00	0,00	0,00	**9,00**	**0,50**	**9,50**
424.	***6442**	XXXX	J.	9,00	0,00	0,00	0,00	**9,00**	**0,50**	**9,50**
425.	***6187**	XXXX	F. J.	9,00	0,00	0,00	0,00	**9,00**	**0,50**	**9,50**
426.	***2631**	XXXX	J.	8,00	0,50	0,00	0,00	**8,50**	**1,00**	**9,50**
427.	***2812**	XXXX	L.	8,00	0,00	0,00	0,00	**8,00**	**1,50**	**9,50**
428.	***2254**	XXXX	E.	3,00	6,00	0,00	0,00	**9,00**	**0,50**	**9,50**
429.	***1242**	XXXX	R. C.	9,00	0,00	0,00	0,00	**9,00**	**0,35**	**9,35**
430.	***8496**	XXXX	D.	6,00	3,00	0,00	0,00	**9,00**	**0,25**	**9,25**
431.	***6102**	XXXX	N.	1,50	6,75	0,00	0,00	**8,25**	**1,00**	**9,25**
432.	***5913**	XXXX	M. D.	9,00	0,00	0,00	0,00	**9,00**	**0,00**	**9,00**
433.	***5577**	XXXX	A. J.	6,00	1,50	0,00	0,00	**7,50**	**1,50**	**9,00**
434.	***0499**	XXXX	J. C.	0,00	1,50	6,00	0,00	**7,50**	**1,50**	**9,00**
435.	***6847**	XXXX	M. T.	4,50	3,75	0,00	0,00	**8,25**	**0,50**	**8,75**
436.	***5473**	XXXX	M. J.	3,00	3,75	0,00	0,00	**6,75**	**1,50**	**8,25**
437.	***8227**	XXXX	A.	6,50	0,00	0,00	0,00	**6,50**	**1,50**	**8,00**
438.	***3251**	XXXX	F.	5,00	2,00	0,00	0,00	**7,00**	**1,00**	**8,00**
439.	***3211**	XXXX	M.	3,00	4,50	0,00	0,00	**7,50**	**0,50**	**8,00**
440.	***3807**	XXXX	D.	6,50	0,75	0,00	0,00	**7,25**	**0,50**	**7,75**

441.	***6654**	XXXX	A.	7,00	0,00	0,00	0,00	**7,00**	**0,50**	**7,50**
442.	***6122**	XXXX	I.	6,50	0,50	0,00	0,00	**7,00**	**0,50**	**7,50**
443.	***9205**	XXXX	J.	6,00	0,00	0,00	0,00	**6,00**	**1,50**	**7,50**
444.	***8371**	XXXX	J.	6,00	0,00	0,00	0,00	**6,00**	**1,50**	**7,50**
445.	***5806**	XXXX	J.	6,00	0,00	0,00	0,00	**6,00**	**1,50**	**7,50**
446.	***3420**	XXXX	E.	6,00	0,00	0,00	0,00	**6,00**	**1,50**	**7,50**
447.	***0720**	XXXX	C.	4,50	2,25	0,00	0,00	**6,75**	**0,75**	**7,50**
448.	***7833**	XXXX	C.	3,00	3,00	0,00	0,00	**6,00**	**1,50**	**7,50**
449.	***1723**	XXXX	E.	0,00	0,00	6,00	0,00	**6,00**	**1,50**	**7,50**
450.	***6225**	XXXX	J. M.	6,00	0,50	0,00	0,00	**6,50**	**0,50**	**7,00**
451.	***3402**	XXXX	E.	5,00	2,00	0,00	0,00	**7,00**	**0,00**	**7,00**
452.	***1142**	XXXX	S.	2,50	3,00	0,00	0,00	**5,50**	**1,50**	**7,00**
453.	***8259**	XXXX	J.	6,00	0,00	0,00	0,00	**6,00**	**0,75**	**6,75**
454.	***3251**	XXXX	R.	4,50	0,75	0,00	0,00	**5,25**	**1,50**	**6,75**
455.	***2474**	XXXX	R.	4,50	0,75	0,00	0,00	**5,25**	**1,50**	**6,75**
456.	***3757**	XXXX	F. J.	3,50	2,75	0,00	0,00	**6,25**	**0,50**	**6,75**
457.	***2596**	XXXX	J.	6,00	0,00	0,00	0,00	**6,00**	**0,50**	**6,50**
458.	***3510**	XXXX	J. M.	6,00	0,00	0,00	0,00	**6,00**	**0,50**	**6,50**
459.	***3002**	XXXX	M.	6,00	0,00	0,00	0,00	**6,00**	**0,50**	**6,50**
460.	***7617**	XXXX	J.	3,50	1,50	0,00	0,00	**5,00**	**1,50**	**6,50**
461.	***6024**	XXXX	J.	3,00	3,00	0,00	0,00	**6,00**	**0,50**	**6,50**
462.	***6222**	XXXX	C. M.	2,50	3,00	0,00	0,00	**5,50**	**1,00**	**6,50**
463.	***3611**	XXXX	I.	6,00	0,00	0,00	0,00	**6,00**	**0,35**	**6,35**
464.	***6000**	XXXX	J.	5,00	0,00	0,00	0,00	**5,00**	**1,35**	**6,35**
465.	***7797**	XXXX	M. C.	3,00	0,00	0,00	1,80	**4,80**	**1,50**	**6,30**
466.	***2606**	XXXX	R.	0,00	0,00	4,80	0,00	**4,80**	**1,50**	**6,30**
467.	***5914**	XXXX	M. A.	5,00	0,25	0,00	0,00	**5,25**	**1,00**	**6,25**
468.	***6980**	XXXX	F.	6,00	0,00	0,00	0,00	**6,00**	**0,00**	**6,00**
469.	***1995**	XXXX	E.	1,50	3,75	0,00	0,00	**5,25**	**0,75**	**6,00**
470.	***3410**	XXXX	M.	4,50	0,75	0,00	0,00	**5,25**	**0,50**	**5,75**
471.	***6398**	XXXX	F.	3,00	1,50	0,00	0,00	**4,50**	**1,05**	**5,55**
472.	***3827**	XXXX	J.	4,00	0,00	0,00	0,00	**4,00**	**1,50**	**5,50**
473.	***1786**	XXXX	I.	1,50	2,75	0,00	0,00	**4,25**	**1,00**	**5,25**
474.	***3322**	XXXX	S. M.	1,50	2,25	0,00	0,00	**3,75**	**1,50**	**5,25**
475.	***2262**	XXXX	J.	1,00	2,50	0,00	0,00	**3,50**	**1,50**	**5,00**
476.	***7287**	XXXX	L. L.	3,00	0,75	0,00	0,00	**3,75**	**0,80**	**4,55**
477.	***6458**	XXXX	M. M.	3,00	0,00	0,00	0,00	**3,00**	**1,50**	**4,50**
478.	***6621**	XXXX	J.	3,00	0,00	0,00	0,00	**3,00**	**1,50**	**4,50**
479.	***8283**	XXXX	G.	3,00	0,00	0,00	0,00	**3,00**	**1,50**	**4,50**
480.	***8907**	XXXX	M.	3,00	0,00	0,00	0,00	**3,00**	**1,50**	**4,50**
481.	***2838**	XXXX	M.	3,00	0,00	0,00	0,00	**3,00**	**1,50**	**4,50**
482.	***2983**	XXXX	A. B.	1,00	2,00	0,00	0,00	**3,00**	**1,50**	**4,50**
483.	***2791**	XXXX	M. M.	0,00	3,75	0,00	0,00	**3,75**	**0,75**	**4,50**
484.	***6654**	XXXX	E.	0,00	3,50	0,00	0,00	**3,50**	**1,00**	**4,50**

485.	***2951**	XXXX	M.	3,00	0,00	0,00	0,00	**3,00**	**1,45**	**4,45**
486.	***6621**	XXXX	V.	3,00	0,00	0,00	0,00	**3,00**	**1,35**	**4,35**
487.	***6485**	XXXX	J. A.	3,00	0,00	0,00	0,00	**3,00**	**1,15**	**4,15**
488.	***3159**	XXXX	J.	3,00	0,00	0,00	0,00	**3,00**	**1,00**	**4,00**
489.	***3150**	XXXX	J. M.	3,00	0,00	0,00	0,00	**3,00**	**1,00**	**4,00**
490.	***3111**	XXXX	J. M.	2,00	0,50	0,00	0,00	**2,50**	**1,50**	**4,00**
491.	***7293**	XXXX	L.	0,00	3,00	0,00	0,00	**3,00**	**0,80**	**3,80**
492.	***8571**	XXXX	T. I.	1,50	0,75	0,00	0,00	**2,25**	**1,50**	**3,75**
493.	***5666**	XXXX	L.	3,00	0,00	0,00	0,00	**3,00**	**0,50**	**3,50**
494.	***9290**	XXXX	J. M.	3,00	0,00	0,00	0,00	**3,00**	**0,50**	**3,50**
495.	***3020**	XXXX	J. M.	3,00	0,00	0,00	0,00	**3,00**	**0,50**	**3,50**
496.	***3967**	XXXX	M. D.	3,00	0,00	0,00	0,00	**3,00**	**0,50**	**3,50**
497.	***8461**	XXXX	R. M.	3,00	0,00	0,00	0,00	**3,00**	**0,50**	**3,50**
498.	***3205**	XXXX	M. P.	2,00	0,00	0,00	0,00	**2,00**	**1,50**	**3,50**
499.	***3139**	XXXX	J. C.	0,00	1,50	0,30	0,00	**1,80**	**1,50**	**3,30**
500.	***6027**	XXXX	C.	0,00	1,75	0,00	0,00	**1,75**	**1,50**	**3,25**
501.	***6790**	XXXX	V. E.	0,00	1,75	0,00	0,00	**1,75**	**1,50**	**3,25**
502.	***3107**	XXXX	H.	3,00	0,00	0,00	0,00	**3,00**	**0,00**	**3,00**
503.	***2558**	XXXX	R.	1,50	0,00	0,00	0,00	**1,50**	**1,50**	**3,00**
504.	***5879**	XXXX	M. D.	1,50	0,00	0,00	0,00	**1,50**	**1,50**	**3,00**
505.	***9769**	XXXX	J.	1,50	0,00	0,00	0,00	**1,50**	**1,50**	**3,00**
506.	***6776**	XXXX	M. P.	1,00	1,50	0,00	0,00	**2,50**	**0,50**	**3,00**
507.	***3046**	XXXX	C.	0,00	2,75	0,00	0,00	**2,75**	**0,25**	**3,00**
508.	***2665**	XXXX	S.	0,00	1,50	0,00	0,00	**1,50**	**1,50**	**3,00**
509.	***3096**	XXXX	N.	0,00	1,50	0,00	0,00	**1,50**	**1,50**	**3,00**
510.	***0502**	XXXX	A.	0,00	0,00	1,20	0,00	**1,20**	**1,50**	**2,70**
511.	***6147**	XXXX	R.	1,00	0,00	0,00	0,00	**1,00**	**1,50**	**2,50**
512.	***1905**	XXXX	J.	0,00	0,00	0,90	0,00	**0,90**	**1,50**	**2,40**
513.	***6552**	XXXX	F.	0,00	0,00	0,90	0,00	**0,90**	**1,50**	**2,40**
514.	***6288**	XXXX	J. A.	0,00	0,00	0,00	0,90	**0,90**	**1,50**	**2,40**
515.	***7913**	XXXX	G. A.	1,50	0,00	0,00	0,00	**1,50**	**0,80**	**2,30**
516.	***0687**	XXXX	R. M.	0,00	0,00	0,60	0,00	**0,60**	**1,50**	**2,10**
517.	***8789**	XXXX	J.	0,00	1,00	0,00	0,00	**1,00**	**1,05**	**2,05**
518.	***2611**	XXXX	J. A.	0,00	1,50	0,00	0,00	**1,50**	**0,50**	**2,00**
519.	***3574**	XXXX	C.	0,00	1,50	0,00	0,00	**1,50**	**0,50**	**2,00**
520.	***7985**	XXXX	J. M.	1,00	0,00	0,00	0,00	**1,00**	**0,85**	**1,85**
521.	***3638**	XXXX	C. A.	0,00	0,75	0,00	0,00	**0,75**	**1,00**	**1,75**
522.	***7849**	XXXX	I. M.	0,00	0,25	0,00	0,00	**0,25**	**1,50**	**1,75**
523.	***6155**	XXXX	J. A.	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**	**1,50**	**1,50**
524.	***2688**	XXXX	I.	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**	**1,50**	**1,50**
525.	***7413**	XXXX	M. M.	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**	**1,50**	**1,50**
526.	***3146**	XXXX	J. A.	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**	**1,50**	**1,50**
527.	***2185**	XXXX	M.	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**	**1,50**	**1,50**
528.	***5837**	XXXX	B.	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**	**1,50**	**1,50**

529.	***8117**	XXXX	A.	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**	**1,50**	**1,50**
530.	***3250**	XXXX	J.	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**	**1,50**	**1,50**
531.	***6953**	XXXX	A. M.	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**	**1,50**	**1,50**
532.	***3984**	XXXX	L. D.	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**	**1,50**	**1,50**
533.	***3347**	XXXX	M. J.	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**	**1,50**	**1,50**
534.	***0709**	XXXX	V.	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**	**1,50**	**1,50**
535.	***3505**	XXXX	F.	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**	**1,50**	**1,50**
536.	***6861**	XXXX	E. M.	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**	**1,50**	**1,50**
537.	***5334**	XXXX	A.	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**	**1,50**	**1,50**
538.	***3633**	XXXX	F. J.	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**	**1,50**	**1,50**
539.	***1313**	XXXX	A.	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**	**1,50**	**1,50**
540.	***3464**	XXXX	L.	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**	**1,50**	**1,50**
541.	***5766**	XXXX	F. J.	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**	**1,50**	**1,50**
542.	***4084**	XXXX	P.	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**	**1,50**	**1,50**
543.	***6848**	XXXX	M. A.	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**	**1,50**	**1,50**
544.	***7241**	XXXX	V.	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**	**1,50**	**1,50**
545.	***0460**	XXXX	A. M.	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**	**1,50**	**1,50**
546.	***3190**	XXXX	J. L.	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**	**1,50**	**1,50**
547.	***4376**	XXXX	J. A.	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**	**1,50**	**1,50**
548.	***5899**	XXXX	R.	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**	**1,50**	**1,50**
549.	***9636**	XXXX	J. A.	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**	**1,50**	**1,50**
550.	***7730**	XXXX	M.	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**	**1,50**	**1,50**
551.	***8716**	XXXX	V. M.	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**	**1,50**	**1,50**
552.	***6450**	XXXX	J. A.	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**	**1,50**	**1,50**
553.	***7419**	XXXX	J. A.	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**	**1,50**	**1,50**
554.	***3099**	XXXX	J.	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**	**1,40**	**1,40**
555.	***2999**	XXXX	F.	0,50	0,00	0,00	0,00	**0,50**	**0,75**	**1,25**
556.	***8834**	XXXX	A.	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**	**1,20**	**1,20**
557.	***2857**	XXXX	M.	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**	**1,15**	**1,15**
558.	***3792**	XXXX	J.	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**	**1,15**	**1,15**
559.	***5904**	XXXX	P.	0,00	0,50	0,00	0,00	**0,50**	**0,50**	**1,00**
560.	***5867**	XXXX	R.	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**	**1,00**	**1,00**
561.	***6949**	XXXX	J. M.	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**	**1,00**	**1,00**
562.	***6597**	XXXX	R.	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**	**1,00**	**1,00**
563.	***6289**	XXXX	J. A.	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**	**1,00**	**1,00**
564.	***8404**	XXXX	S.	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**	**1,00**	**1,00**
565.	***4065**	XXXX	I.	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**	**0,85**	**0,85**
566.	***9319**	XXXX	J. C.	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**	**0,50**	**0,50**
567.	***6347**	XXXX	O. M.	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**	**0,50**	**0,50**
568.	***9431**	XXXX	I.	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**	**0,50**	**0,50**
569.	***1672**	XXXX	J. G.	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**	**0,50**	**0,50**
570.	***2800**	XXXX	C.	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**	**0,50**	**0,50**
571.	***4622**	XXXX	I.	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**	**0,50**	**0,50**
572.	***4622**	XXXX	L.	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**	**0,50**	**0,50**

573.	***3004**	XXXX	M. R.	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**	**0,50**	**0,50**
574.	***3205**	XXXX	R. C.	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**	**0,50**	**0,50**
575.	***5944**	XXXX	A. M.	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**	**0,50**	**0,50**
576.	***9083**	XXXX	L.	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**	**0,50**	**0,50**
577.	***9083**	XXXX	M. M.	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**	**0,50**	**0,50**
578.	***2229**	XXXX	C.	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**	**0,50**	**0,50**
579.	***9468**	XXXX	A.	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**	**0,50**	**0,50**
580.	***1936**	XXXX	M.A.	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**	**0,50**	**0,50**
581.	***9421**	XXXX	J. J.	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**	**0,00**	**0,00**

En virtud de lo expuesto, tras haber cotejado la documentación y los requisitos exigidos por las Bases de convocatoria para la contratación, las personas candidatas seleccionadas para el puesto objeto de convocatoria en una primera propuesta de contratación por parte del Tribunal Calificador, son las que siguen:

Nº	**DNI CIFRADO**	**APELLIDOS**	**INICIAL DEL NOMBRE**
1.	***8967**	XXXX	M. J.
2.	***3760**	XXXX	R.
3.	***3645**	XXXX	A. M.
4.	***3722**	XXXX	F. J.
5.	***3394**	XXXX	J.
6.	***6641**	XXXX	A.
7.	***3137**	XXXX	J. M.
8.	***6875**	XXXX	D.
9.	***8011**	XXXX	F. J.
10.	***5152**	XXXX	F. J.
11.	***0547**	XXXX	J.
12.	***3248**	XXXX	A. M.
13.	***3660**	XXXX	J.
14.	***0428**	XXXX	J. M.
15.	***6118**	XXXX	M. D.
16.	***8643**	XXXX	M. C.
17.	***3931**	XXXX	A.
18.	***9556**	XXXX	A.
19.	***3493**	XXXX	J. M.
20.	***3927**	XXXX	J.
21.	***1093**	XXXX	A.
22.	***7762**	XXXX	A.
23.	***9433**	XXXX	I. S.
24.	***9432**	XXXX	C.
25.	***3016**	XXXX	V.
26.	***8086**	XXXX	L.

27.	***0582**	XXXX	J.
28.	***2713**	XXXX	R. M.
29.	***3586**	XXXX	E.
30.	***3174**	XXXX	J.
31.	***6885**	XXXX	F. M.
32.	***9674**	XXXX	M. C.
33.	***1375**	XXXX	E. M.
34.	***5790**	XXXX	J.
35.	***2830**	XXXX	J. A.
36.	***8809**	XXXX	C.
37.	***6490**	XXXX	D.
38.	***3147**	XXXX	V.
39.	***8798**	XXXX	A.
40.	***3933**	XXXX	J. C.
41.	***6378**	XXXX	J.
42.	***6625**	XXXX	A
43.	***4895**	XXXX	R.
44.	***3989**	XXXX	M. M.
45.	***3980**	XXXX	J. A.
46.	***3008**	XXXX	M.
47.	***8015**	XXXX	M. A.
48.	***6675**	XXXX	J. C.
49.	***3173**	XXXX	J. A.
50.	***6864**	XXXX	E.
51.	***8928**	XXXX	F. J.
52.	***3521**	XXXX	A.
53.	***8984**	XXXX	D.
54.	***1237**	XXXX	J. M.
55.	***3622**	XXXX	M. D.
56.	***8236**	XXXX	G.
57.	***3260**	XXXX	C.
58.	***5785**	XXXX	J.
59.	***6691**	XXXX	A.
60.	***3614**	XXXX	R.
61.	***3643**	XXXX	J. J.
62.	***1799**	XXXX	F.
63.	***3060**	XXXX	F. J.
64.	***3129**	XXXX	F.
65.	***8687**	XXXX	M. C.
66.	***7563**	XXXX	I.
67.	***0590**	XXXX	M.

68.	***8942**	XXXX	A.
69.	***2987**	XXXX	E.
70.	***6479**	XXXX	J.
71.	***8365**	XXXX	M.
72.	***4965**	XXXX	P.
73.	***3252**	XXXX	J.
74.	***3232**	XXXX	R.
75.	***8720**	XXXX	F.
76.	***3245**	XXXX	L.
77.	***7707**	XXXX	L.
78.	***8763**	XXXX	M.
79.	***5868**	XXXX	J.
80.	***3044**	XXXX	J. J.
81.	***3438**	XXXX	F. J.
82.	***3421**	XXXX	M. A.
83.	***3778**	XXXX	P.
84.	***3645**	XXXX	J. A.
85.	***3824**	XXXX	M.
86.	***3508**	XXXX	A. M.
87.	***7781**	XXXX	M.
88.	***6814**	XXXX	M. A.
89.	***4962**	XXXX	J. J.
90.	***5908**	XXXX	J.
91.	***6405**	XXXX	A.
92.	***8079**	XXXX	J.
93.	***6199**	XXXX	R.
94.	***3792**	XXXX	J. J.
95.	***8973**	XXXX	R.
96.	***7819**	XXXX	J.
97.	***1698**	XXXX	J.
98.	***3256**	XXXX	M. D.
99.	***3709**	XXXX	A.
100.	***5500**	XXXX	E.
101.	***0383**	XXXX	M.
102.	***1380**	XXXX	M.
103.	***6438**	XXXX	J. M.
104.	***1935**	XXXX	J. L.
105.	***7535**	XXXX	A.
106.	***6061**	XXXX	J. A.
107.	***6738**	XXXX	M. L.
108.	***7872**	XXXX	M.

109.	***2679**	XXXX	M.
110.	***4293**	XXXX	E.
111.	***6132**	XXXX	G.
112.	***7867**	XXXX	D.
113.	***8781**	XXXX	M. A.
114.	***5689**	XXXX	J.
115.	***3300**	XXXX	F.
116.	***3859**	XXXX	N.
117.	***2337**	XXXX	R.
118.	***8967**	XXXX	A. J.
119.	***4879**	XXXX	M. C.
120.	***8680**	XXXX	J. J.
121.	***8924**	XXXX	J.
122.	***6772**	XXXX	M. L.
123.	***3361**	XXXX	F.
124.	***3436**	XXXX	J. L.
125.	***8168**	XXXX	S.
126.	***3380**	XXXX	F. J.
127.	***6594**	XXXX	R.
128.	***7801**	XXXX	J.
129.	***9827**	XXXX	A.
130.	***3511**	XXXX	M. R.
131.	***8273**	XXXX	J.
132.	***5587**	XXXX	M.
133.	***7036**	XXXX	J. A.
134.	***8374**	XXXX	M. R.
135.	***8665**	XXXX	J.
136.	***3775**	XXXX	F.
137.	***0426**	XXXX	A.
138.	***6810**	XXXX	M.
139.	***2353**	XXXX	J.
140.	***3937**	XXXX	L.
141.	***5869**	XXXX	M.
142.	***7955**	XXXX	M.
143.	***6820**	XXXX	C.
144.	***3031**	XXXX	J.
145.	***1702**	XXXX	M. A.
146.	***7208**	XXXX	M. C.
147.	***6906**	XXXX	E.
148.	***8261**	XXXX	J.
149.	***6587**	XXXX	A. M.

150.	***7834**	XXXX	M. A.
151.	***8819**	XXXX	C.
152.	***3665**	XXXX	J. A.
153.	***3045**	XXXX	A.
154.	***5828**	XXXX	M.
155.	***3867**	XXXX	J. V.
156.	***9717**	XXXX	F. J.
157.	***1162**	XXXX	S. A.
158.	***2852**	XXXX	R. J.
159.	***3372**	XXXX	M. J.
160.	***6034**	XXXX	M. J.
161.	***5558**	XXXX	C.
162.	***3176**	XXXX	M. D.
163.	***6995**	XXXX	A.
164.	***6436**	XXXX	A.
165.	***3494**	XXXX	J. M.
166.	***8440**	XXXX	M.
167.	***8647**	XXXX	M.
168.	***7540**	XXXX	M. D.
169.	***3186**	XXXX	M. C.
170.	***2904**	XXXX	J.
171.	***3458**	XXXX	P.
172.	***6273**	XXXX	J.
173.	***2662**	XXXX	M.
174.	***8990**	XXXX	J. M.
175.	***5607**	XXXX	C.
176.	***6904**	XXXX	F. G.
177.	***7954**	XXXX	R.
178.	***2734**	XXXX	J.
179.	***5750**	XXXX	A.
180.	***5990**	XXXX	M. M.
181.	***2911**	XXXX	M.
182.	***5742**	XXXX	M. P.
183.	***6911**	XXXX	A.
184.	***3799**	XXXX	F. M.
185.	***4750**	XXXX	J. M.
186.	***6390**	XXXX	M.

Se adjunta acta del Tribunal Calificador que establece la propuesta de contratación.

Tercero.- En virtud del punto 3.f) de las Bases de la convocatoria, en la que se establece como requisito de las personas aspirante en el proceso selectivo el "*No estar incurso/a en*

ninguna de las causas de incapacidad o incompatibilidad específicas establecidas en las disposiciones vigentes", por motivos de jubilación, incapacidad y fallecimiento, quedan excluidos y, por tanto, anuladas todas sus actuaciones en este proceso, las siguientes personas:

Nº	DNI CIFRADO	APELLIDOS	INICIAL NOMBRE
1	***9556**	XXXX	A.
2	***3493**	XXXX	J. M.
3	***5785**	XXXX	J.
4	***3060**	XXXX	F. J.
5	***3129**	XXXX	F.
6	***2987**	XXXX	E.
7	***1698**	XXXX	J.
8	***6132**	XXXX	G.
9	***2337**	XXXX	R.
10	***5587**	XXXX	M.

Cuarto.- Que en virtud de la calificación final obtenida y en riguroso orden de prelación establecido en la Base 9ª de la Convocatoria, las diez personas candidatas seleccionadas para el puesto objeto de convocatoria en una segunda propuesta de contratación por parte del Tribunal Calificador, son las que siguen:

Nº	DNI CIFRADO	APELLIDOS	INICIAL NOMBRE
1	***3121**	XXXX	R.
2	***5404**	XXXX	J.
3	***3311**	XXXX	J.
4	***3683**	XXXX	J. F.
5	***5482**	XXXX	A.
6	***8433**	XXXX	J.
7	***5759**	XXXX	J.
8	***6042**	XXXX	J. M.
9	***2719**	XXXX	R.
10	***2041**	XXXX	T.

Las siguientes personas candidatas no propuestas para contratación, en virtud de la Base 14 de la convocatoria, podrán conformar una Bolsa de trabajo al objeto de afrontar las futuras necesidades temporales de efectivos para dicho puesto. El régimen de funcionamiento y contratación será el determinado en la resolución de creación de un protocolo de actuación y la vigencia de la bolsa de trabajo será por un período de 4 años excepcionalmente prorrogable por causa justificada, quedando anulada en el caso de la constitución de otra bolsa de trabajo derivada de un nuevo proceso selectivo.

Quinto.- En cuanto a las retribuciones que ha de percibir las personas candidatas para la propuesta de contratación son las correspondientes al puesto de Peón/a Especialista que son acordes a las referenciadas en la Relación de Puestos de Trabajo según los complementos asignados y nivel de clasificación según categorías acordes al Convenio Colectivo.

Por todo lo expuesto entendemos que procede la contratación en las condiciones económico - laborales estipuladas en la Relación de Puestos de Trabajo de esta Administración, de las siguientes personas, salvo mejor criterio en derecho:

Nº	DNI CIFRADO	APELLIDOS	NOMBRE
1.	***8967**	XXXX	M. J.
2.	***3760**	XXXX	R.
3.	***3645**	XXXX	A. M.
4.	***3722**	XXXX	F. J.
5.	***3394**	XXXX	J.
6.	***6641**	XXXX	A.
7.	***3137**	XXXX	J. M.
8.	***6875**	XXXX	D.
9.	***8011**	XXXX	F. J.
10.	***5152**	XXXX	F. J.
11.	***0547**	XXXX	J.
12.	***3248**	XXXX	A. M.
13.	***3660**	XXXX	J.
14.	***0428**	XXXX	J. M.
15.	***6118**	XXXX	M. D.
16.	***8643**	XXXX	M. C.
17.	***3931**	XXXX	A.
18.	***3927**	XXXX	J.
19.	***1093**	XXXX	A.
20.	***7762**	XXXX	A.
21.	***9433**	XXXX	I. S.
22.	***2999**	XXXX	C.
23.	***3016**	XXXX	V.
24.	***8086**	XXXX	L.
25.	***0582**	XXXX	J.
26.	***2713**	XXXX	R. M.
27.	***3586**	XXXX	E.

28.	***3174**	XXXX	J.
29.	***6885**	XXXX	F. M.
30.	***9674**	XXXX	M. C.
31.	***1375**	XXXX	E. M.
32.	***5790**	XXXX	J.
33.	***2830**	XXXX	J. A.
34.	***8809**	XXXX	C.
35.	***6490**	XXXX	D.
36.	***3147**	XXXX	V.
37.	***8798**	XXXX	A.
38.	***3933**	XXXX	J. C.
39.	***6378**	XXXX	J.
40.	***6625**	XXXX	A
41.	***4895**	XXXX	R.
42.	***3989**	XXXX	M. M.
43.	***3980**	XXXX	J. A.
44.	***3008**	XXXX	M.
45.	***8015**	XXXX	M. A.
46.	***6675**	XXXX	J. C.
47.	***3173**	XXXX	J. A.
48.	***6864**	XXXX	E.
49.	***8928**	XXXX	F. J.
50.	***3521**	XXXX	A.
51.	***8984**	XXXX	D.
52.	***1237**	XXXX	J. M.
53.	***3622**	XXXX	M. D.
54.	***8236**	XXXX	G.
55.	***3260**	XXXX	C.
56.	***6691**	XXXX	A.
57.	***3614**	XXXX	R.
58.	***3643**	XXXX	J. J.
59.	***1799**	XXXX	F.
60.	***8687**	XXXX	M. C.
61.	***7563**	XXXX	I.
62.	***0590**	XXXX	M.
63.	***8942**	XXXX	A.
64.	***6479**	XXXX	J.

65.	***8365**	XXXX	M.
66.	***4965**	XXXX	P.
67.	***3252**	XXXX	J.
68.	***3232**	XXXX	R.
69.	***8720**	XXXX	F.
70.	***3245**	XXXX	L.
71.	***7707**	XXXX	L.
72.	***8763**	XXXX	M.
73.	***5868**	XXXX	J.
74.	***3044**	XXXX	J. J.
75.	***3438**	XXXX	F. J.
76.	***3421**	XXXX	M. A.
77.	***3778**	XXXX	P.
78.	***3645**	XXXX	J. A.
79.	***3824**	XXXX	M.
80.	***3508**	XXXX	A. M.
81.	***7781**	XXXX	M.
82.	***6814**	XXXX	M. A.
83.	***4962**	XXXX	J. J.
84.	***5908**	XXXX	J.
85.	***6405**	XXXX	A.
86.	***8079**	XXXX	J.
87.	***6199**	XXXX	R.
88.	***3792**	XXXX	J. J.
89.	***8973**	XXXX	R.
90.	***7819**	XXXX	J.
91.	***3256**	XXXX	M. D.
92.	***3709**	XXXX	A.
93.	***5500**	XXXX	E.
94.	***0383**	XXXX	M.
95.	***1380**	XXXX	M.
96.	***6438**	XXXX	J. M.
97.	***1935**	XXXX	J. L.
98.	***7535**	XXXX	A.
99.	***6061**	XXXX	J. A.
100.	***6738**	XXXX	M. L.
101.	***7872**	XXXX	M.

102.	***2679**	XXXX	M.
103.	***4293**	XXXX	E.
104.	***7867**	XXXX	D.
105.	***8781**	XXXX	M. A.
106.	***5689**	XXXX	J.
107.	***3300**	XXXX	F.
108.	***3859**	XXXX	N.
109.	***8967**	XXXX	A. J.
110.	***4879**	XXXX	M. C.
111.	***8680**	XXXX	J. J.
112.	***8924**	XXXX	J.
113.	***6772**	XXXX	M. L.
114.	***3361**	XXXX	F.
115.	***3436**	XXXX	J. L.
116.	***8168**	XXXX	S.
117.	***3380**	XXXX	F. J.
118.	***6594**	XXXX	R.
119.	***7801**	XXXX	J.
120.	***9827**	XXXX	A.
121.	***3511**	XXXX	M. R.
122.	***8273**	XXXX	J.
123.	***7036**	XXXX	J. A.
124.	***8374**	XXXX	M. R.
125.	***8665**	XXXX	J.
126.	***3775**	XXXX	F.
127.	***0426**	XXXX	A.
128.	***6810**	XXXX	M.
129.	***2353**	XXXX	J.
130.	***3937**	XXXX	L.
131.	***5869**	XXXX	M.
132.	***7955**	XXXX	M.
133.	***6820**	XXXX	C.
134.	***3031**	XXXX	J.
135.	***1702**	XXXX	M. A.
136.	***7208**	XXXX	M. C.
137.	***6906**	XXXX	E.
138.	***8261**	XXXX	J.

139.	***6587**	XXXX	A. M.
140.	***7834**	XXXX	M. A.
141.	***8819**	XXXX	C.
142.	***3665**	XXXX	J. A.
143.	***3045**	XXXX	A.
144.	***5828**	XXXX	M.
145.	***3867**	XXXX	J. V.
146.	***9717**	XXXX	F. J.
147.	***1162**	XXXX	S. A.
148.	***2852**	XXXX	R. J.
149.	***3372**	XXXX	M. J.
150.	***6034**	XXXX	M. J.
151.	***5558**	XXXX	C.
152.	***3176**	XXXX	M. D.
153.	***6995**	XXXX	A.
154.	***6436**	XXXX	A.
155.	***3494**	XXXX	J. M.
156.	***8440**	XXXX	M.
157.	***8647**	XXXX	M.
158.	***7540**	XXXX	M. D.
159.	***3186**	XXXX	M. C.
160.	***2904**	XXXX	J.
161.	***3458**	XXXX	P.
162.	***6273**	XXXX	J.
163.	***2662**	XXXX	M.
164.	***8990**	XXXX	J. M.
165.	***5607**	XXXX	C.
166.	***6904**	XXXX	F. G.
167.	***7954**	XXXX	R.
168.	***2734**	XXXX	J.
169.	***5750**	XXXX	A.
170.	***5990**	XXXX	M. M.
171.	***2911**	XXXX	M.
172.	***5742**	XXXX	M. P.
173.	***6911**	XXXX	A.
174.	***3799**	XXXX	F. M.
175.	***4750**	XXXX	J. M.

176.	***6390**	XXXX	M.
177.	***3121**	XXXX	R.
178.	***5404**	XXXX	J.
179.	***3311**	XXXX	J.
180.	***3683**	XXXX	J. F.
181.	***5482**	XXXX	A.
182.	***8433**	XXXX	J.
183.	***5759**	XXXX	J.
184.	***6042**	XXXX	J. M.
185.	***2719**	XXXX	R.
186.	***2041**	XXXX	T.

No obstante, por el órgano competente, se resolverá lo que más pertinente se estime."

PROPUESTA

De acuerdo con los antecedentes expuestos, vista la propuesta de la Delegación y los informes incluidos en el expediente, de conformidad con el artículo 127 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, y el decreto de Alcaldía 264/2022 de 4 de febrero (Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla nº 46 de 25 de febrero de 2022), **se propone lo siguiente:**

PRIMERO.- Aprobar la contratación, como personal laboral fijo, en virtud de las plazas vacantes reconocidas en Oferta de Empleo Público, como Peón/a Especialista, Nivel I de:

- M. J.	XXXX
- R.	XXXX
- A. M.	XXXX
- F. J.	XXXX
- J.	XXXX
- A.	XXXX
- J. M.	XXXX
- D.	XXXX
- F. J.	XXXX
- F. J.	XXXX
- J.	XXXX
- A. M.	XXXX
- J.	XXXX
- J. M.	XXXX
- M. D.	XXXX

- M. C.	XXXX
- A.	XXXX
- J.	XXXX
- A.	XXXX
- A.	XXXX
- I. S.	XXXX
- C.	XXXX
- V.	XXXX
- L.	XXXX
- J.	XXXX
- R. M.	XXXX
- E.	XXXX
- J.	XXXX
- F. M.	XXXX
- M. C.	XXXX
- E. M.	XXXX
- J.	XXXX
- J. A.	XXXX
- C.	XXXX
- D.	XXXX
- V.	XXXX
- A.	XXXX
- J. C.	XXXX
- J.	XXXX
- A	XXXX
- R.	XXXX
- M. M.	XXXX
- J. A.	XXXX
- M.	XXXX
- M. A.	XXXX
- J. C.	XXXX
- J. A.	XXXX
- E.	XXXX
- F. J.	XXXX
- A.	XXXX
- D.	XXXX
- J. M.	XXXX
- M. D.	XXXX
- G.	XXXX
- C.	XXXX
- A.	XXXX
- R.	XXXX
- J. J.	XXXX
- F.	XXXX

- M. C.	XXXX
- I.	XXXX
- M.	XXXX
- A.	XXXX
- J.	XXXX
- M.	XXXX
- P.	XXXX
- J.	XXXX
- R.	XXXX
- F.	XXXX
- L.	XXXX
- L.	XXXX
- M.	XXXX
- J.	XXXX
- J. J.	XXXX
- F. J.	XXXX
- M. A.	XXXX
- P.	XXXX
- J. A.	XXXX
- M.	XXXX
- A. M.	XXXX
- M.	XXXX
- M. A.	XXXX
- J. J.	XXXX
- J.	XXXX
- A.	XXXX
- J.	XXXX
- R.	XXXX
- J. J.	XXXX
- R.	XXXX
- J.	XXXX
- M. D.	XXXX
- A.	XXXX
- E.	XXXX
- M.	XXXX
- M.	XXXX
- J. M.	XXXX
- J. L.	XXXX
- A.	XXXX
- J. A.	XXXX
- M. L.	XXXX
- M.	XXXX
- M.	XXXX
- E.	XXXX

- D.	XXXX
- M. A.	XXXX
- J.	XXXX
- F.	XXXX
- N.	XXXX
- A. J.	XXXX
- M. C.	XXXX
- J. J.	XXXX
- J.	XXXX
- M. L.	XXXX
- F.	XXXX
- J. L.	XXXX
- S.	XXXX
- F. J.	XXXX
- R.	XXXX
- J.	XXXX
- A.	XXXX
- M. R.	XXXX
- J.	XXXX
- J. A.	XXXX
- M. R.	XXXX
- J.	XXXX
- F.	XXXX
- A.	XXXX
- M.	XXXX
- J.	XXXX
- L.	XXXX
- M.	XXXX
- M.	XXXX
- C.	XXXX
- J.	XXXX
- M. A.	XXXX
- M. C.	XXXX
- E.	XXXX
- J.	XXXX
- A. M.	XXXX
- M. A.	XXXX
- C.	XXXX
- J. A.	XXXX
- A.	XXXX
- M.	XXXX
- J. V.	XXXX
- F. J.	XXXX
- S. A.	XXXX

- R. J.	XXXX
- M. J.	XXXX
- M. J.	XXXX
- C.	XXXX
- M. D.	XXXX
- A.	XXXX
- A.	XXXX
- J. M.	XXXX
- M.	XXXX
- M.	XXXX
- M. D.	XXXX
- M. C.	XXXX
- J.	XXXX
- P.	XXXX
- J.	XXXX
- M.	XXXX
- J. M.	XXXX
- C.	XXXX
- F. G.	XXXX
- R.	XXXX
- J.	XXXX
- A.	XXXX
- M. M.	XXXX
- M.	XXXX
- M. P.	XXXX
- A.	XXXX
- F. M.	XXXX
- J. M.	XXXX
- M.	XXXX
- R.	XXXX
- J.	XXXX
- J.	XXXX
- J. F.	XXXX
- A.	XXXX
- J.	XXXX
- J.	XXXX
- J. M.	XXXX
- R.	XXXX
- T.	XXXX

SEGUNDO.- Dar cuenta del presente acuerdo a la Delegación de Relaciones Humanas a la Intervención General, Tesorería y a las personas interesadas, a los efectos oportunos.

TERCERO.- De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 69 de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social, frente a este Acuerdo, que es definitivo en la vía administrativa, se podrá interponer la correspondiente demanda ante el Juzgado de lo Social de Sevilla, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al del anuncio de publicación del Acuerdo, sin perjuicio de ejercitar cualquier otro recurso que se estime procedente.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

17.- CONTRATACIÓN DE PERSONAL LABORAL FIJO EN EJECUCIÓN DE LAS BASES DE CONVOCATORIA DE PROCESO EXTRAORDINARIO DE ESTABILIZACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DE TREINTA Y NUEVE OFICIAL ALBAÑIL, NIVEL II. Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta de la Teniente de Alcalde Delegada de Relaciones Humanas, Dª. Basilia Sanz Murillo, en la que se indica que en relación a la ejecución del proceso selectivo para la cobertura, como personal laboral fijo, de 39 Oficial Albañil, de Nivel II, según Bases de Convocatoria aprobadas el 30 de julio de 2021 por esta Junta de Gobierno Local y posterior modificación aprobada en la Junta de Gobierno local de fecha 24 de septiembre de 2021, mediante proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal, una vez finalizado el proceso se ha emitido informe por parte de la Delegación de Relaciones Humanas, Servicio de Análisis y Estudios de fecha 16 de junio de 2023, informe que se acompaña y se reproduce a continuación en lo que interesa:

“ANTECEDENTES

Primero.- Las 39 plazas vacantes de Oficial Albañil, perteneciente a la plantilla de personal laboral fijo, Nivel II, aparecen publicadas en el Boletín oficial de la provincia de Sevilla Nº 187, de 13 de agosto de 2021, modificadas en el Boletín Oficial de la Provincia Nº 230, de 4 de octubre de 2021, y especificadas en las Ofertas de Empleo Público 2019 y 2021.

Segundo.- Las plazas citadas corresponden al proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal según disposición adicional vigésima tercera de la Ley 11/2020, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2021. Proceso de estabilización al amparo del artículo 19.1.6 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, por lo que se complementan las plazas de Ofertas de Empleo Público de 2018 y 2021. Estos puestos están contemplados en la Relación de Puestos de Trabajo y tienen su consecuente regulación en la plantilla de esta entidad.

Tercero.- Existe consignación presupuestaria en ejecución del Presupuesto General de esta Administración Pública correspondiente al ejercicio 2023 con aprobación inicial en sesión plenaria de fecha 25 de noviembre de 2022, y publicado en el Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla Nº 276 de 29 de noviembre de 2022, y con carácter definitivo tras no haberse producido reclamaciones en el Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla Nº 297 de 27 de diciembre de 2022.

Cuarto.- A tenor de lo expuesto en antecedentes previos el 30 de julio de 2021 se aprueba, por esta Junta de Gobierno Local, las Bases Generales por las que se regirán las convocatorias de, entre otras, 39 plazas de Oficial Albañil, de personal laboral fijo Nivel II, mediante proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal por el sistema de concurso de méritos y evaluación libre, del Excmo. Ayuntamiento de Dos Hermanas, y publicado en el Boletín Oficial de la provincia de Sevilla nº 187, a fecha de 13 de agosto de 2021 (https://www.dipusevilla.es/bop/download-bop.pdf?id=63661bb3-fb55-11eb-a812-0050569fe27b) y posterior modificación en el Boletín oficial de la provincia de Sevilla Nº 230, de 4 de octubre de 2021 (https://www.dipusevilla.es/bop/download-bop.pdf?id=b4dbeca4-22a6-11ec-9d11-0050569fe27b).
En virtud de lo expuesto se realizan las siguientes:

CONSIDERACIONES JURÍDICAS

Primero.- Es pretensión elevar a la Junta de Gobierno Local de la próxima sesión, propuesta de contratación tras la ejecución del proceso selectivo que ha tenido lugar en aplicación de las Bases de convocatoria aprobadas por el mismo órgano el 30 de julio de 2021. Las Bases de la convocatoria se ajustan a lo estipulado en la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local; Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones vigentes en materia de Régimen Local; Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público; Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública; Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de las Administración General del Estado; Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de Administración Local teniendo en cuenta la aplicación del Real Decreto-ley 14/2021, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público; Ley 39/2015, de 1 de octubre, el Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas; Ley 40/2015, de 1 de octubre del Régimen Jurídico del Sector Público.

Las Bases respetan el principio de igualdad, se ha garantizado la concurrencia competitiva y se aplican los criterios de evaluación para toda persona aspirante sin distinción alguna. Los méritos tienen en cuenta tanto los méritos relacionados con experiencia en el puesto objeto de convocatoria en entidades locales como en otras entidades públicas, ajustados a una proporcionalidad racional acorde con las características del puesto.

Los principios de igualdad, mérito y capacidad constituyen el núcleo de la regulación efectuada tanto por la Constitución Española como por el Estatuto Básico del Empleado Público. Asimismo, el Estatuto recoge otra serie de principios aplicables a los procedimientos de selección, que, si bien no aparecen expresamente recogidos en la Constitución, es de resaltar que su aplicación es igualmente una exigencia básica para la efectividad de aquellos. De tal forma, el apartado segundo del artículo 55 alude a la publicidad de las convocatorias y de sus bases, la transparencia**,** la imparcialidad y profesionalidad de los miembros de los

órganos de selección, la independencia y discrecionalidad técnica en la actuación de los órganos de selección, la adecuación entre el contenido de los procesos selectivos y las funciones o tareas a desarrollar y la agilidad, sin perjuicio de la objetividad en los procesos de selección. Las Bases contemplan además de la valoración de méritos que ha incluido, una entrevista de valoración de aspectos psicopatológicos.

Las Bases de la convocatoria han sido la ley del proceso selectivo, habiéndose procedido a publicar tanto las Bases como cada fase del proceso, en la página web del Ayuntamiento de Dos Hermanas cuyo enlace es el que se enuncia a continuación, https://www.doshermanas.es/concejalias/relaciones-humanas/oposiciones/PROCESO-DE-ESTABILIZACION-Y-CONSOLIDACION-DE-EMPLEO-TEMPORAL.-NIVEL-II/, así como en el Tablón Edictal en Sede electrónica.

Los actos con sustantividad propia tal como han marcado las reglas del proceso también han sido publicados, otorgando a las personas aspirantes un período de alegaciones o reclamación mediante el oportuno recurso.

Segundo.- El órgano competente para la valoración del proceso selectivo está instaurado y constituido en virtud de la Base 6 de la Convocatoria.- "TRIBUNAL CALIFICADOR". Tras el desarrollo del proceso selectivo se ha dejado constancia mediante Actas de la Constitución de dicho Tribunal así como de las diferentes fases y actos que han conllevado un acto sustancial del citado órgano.

El 5 de junio de 2023 el Tribunal de Selección concretó la calificación final del proceso selectivo, con aquellas personas candidatas calificadas como APTAS en la evaluación, siendo el resultado por orden de prelación el que sigue:

Nº	DNI CIFRADO	APELLIDOS	INICIAL DEL NOMBRE	A.1) SERVICIOS PRESTADOS AYTO DOS HERMANAS PUESTO OBJETO CONVOCATORIA	A.2) SERVICIOS PRESTADOS AYTO. DOS HERMANAS OTROS PUESTOS	A.3) SERVICIOS PRESTADOS ENTIDADES LOCALES PUESTO EQUIVALENTE OBJETO CONVOCATORIA	A.4) SERVICIOS PRESTADOS OTRAS AAPP PUESTO EQUIVALENTE OBJETO CONVOCATORIA	TOTAL A) EXPERIENCIA PROFESIONAL (CON TOPE)	TOTAL B) FORMACIÓN Y OTROS MÉRITOS	TOTAL GENERAL
1	***0413**	XXXX	JM	135	0	0	0	18	1,5	19,5
2	***3217**	XXXX	A	112	1	0	0	18	1,5	19,5
3	***3396**	XXXX	A	111	1	0	0	18	1,5	19,5

4	***6454**	XXXX	FJ	110,5	7	0	0	18	1,5	19,5
5	***3658**	XXXX	NM	106	0	0	0	18	1,5	19,5
6	***3716**	XXXX	MA	101,5	1,5	0	0	18	1,5	19,5
7	***0413**	XXXX	A	101,5	0	0	0	18	1,5	19,5
8	***3381**	XXXX	FJ	99,5	0	0	0	18	1,5	19,5
9	***3396**	XXXX	M	98,5	0	0	0	18	1,5	19,5
10	***6751**	XXXX	R	96	4	0	0	18	1,5	19,5
11	***3281**	XXXX	J	93,5	0,75	0	0	18	1,5	19,5
12	***3267**	XXXX	GJ	92,5	0	0	0	18	1,5	19,5
13	***3586**	XXXX	AJ	90	1,5	0	0	18	1,5	19,5
14	***8316**	XXXX	J	86	0	0	0	18	1,5	19,5
15	***8394**	XXXX	GA	83,5	0	0	0	18	1,5	19,5
16	***3296**	XXXX	M	76	6	0	0	18	1,5	19,5
17	***3199**	XXXX	JA	71	1,25	0	0	18	1,5	19,5
18	***8393**	XXXX	A	62	38,75	0	0	18	1,5	19,5
19	***0458**	XXXX	P	58	2,25	0	0	18	1,5	19,5
20	***6802**	XXXX	JA	51,5	0,75	0	0	18	1,5	19,5
21	***3539**	XXXX	JM	50	14	0	0	18	1,5	19,5
22	***3504**	XXXX	JM	48,5	1,5	0	0	18	1,5	19,5

23	***3041**	XXXX	J	47,5	6,75	0	0	18	1,5	19,5
24	***8885**	XXXX	D	35,5	6,5	0	0	18	1,5	19,5
25	***6872**	XXXX	V	31	9,5	0	0	18	1,5	19,5
26	***6250**	XXXX	JL	25,5	35,75	0	0	18	1,5	19,5
27	***4838**	XXXX	F	23	0,75	0	0	18	1,5	19,5
28	***3298**	XXXX	A	21,5	0,5	0	0	18	1,5	19,5
29	***5535**	XXXX	PM	18,5	2,25	0	0	18	1,5	19,5
30	***6015**	XXXX	T	18	4,5	0	0	18	1,5	19,5
31	***9642**	XXXX	M	17,5	1,5	0	0	18	1,5	19,5
32	***5635**	XXXX	JA	13,5	5,5	0	0	18	1,5	19,5
33	***3298**	XXXX	JM	0	44,5	0	0	18	1,5	19,5
34	***6568**	XXXX	J	13	4,5	0	0	17,5	1,5	19
35	***3340**	XXXX	M	12	5,25	0	0	17,25	1,5	18,75
36	***3519**	XXXX	I	18	5,75	0	0	18	0,5	18,5
37	***3394**	XXXX	M	6	10,5	0	0	16,5	1,5	18
38	***3314**	XXXX	J	10	5,25	0	0	15,25	1,5	16,75
39	***8950**	XXXX	M	1,5	9	0	0	9	1,5	10,5
40	***3039**	XXXX	D	2,5	6	0	0	8,5	1,5	10
41	***8153**	XXXX	JM	4,5	2,25	0	0	6,75	0,75	7,5
42	***8063**	XXXX	M	3	3	0	0	6	0,8	6,8

43	***7820**	XXXX	J	4,5	1	0	0	4,5	1,5	6
44	***5025**	XXXX	J	0	2,25	0	0	2,25	1,15	3,4
45	***3969**	XXXX	A	1,5	0	0	0	1,5	1,5	3
46	***3329**	XXXX	M	0	1,5	0	0	1,5	1	2,5
47	***5666**	XXXX	L	0	1,5	0	0	1,5	0,5	2
48	***6645**	XXXX	MJ	0	0,5	0	0	0,5	1,5	2
49	***6155**	XXXX	JA	0	0	0	0	0	1,5	1,5
50	***3037**	XXXX	S	0	0	0	0	0	1,5	1,5
51	***5786**	XXXX	R	0	0	0	0	0	1,5	1,5
52	***6992**	XXXX	M	0	0	0	0	0	1,5	1,5
53	***3593**	XXXX	C	0	0	0	0	0	1,5	1,5
54	***2972**	XXXX	MS	0	0	0	0	0	1,3	1,3

En virtud de lo expuesto las personas candidatas seleccionadas para el puesto objeto de convocatoria y, por lo tanto, propuestas para contratación son las que siguen:

- JM. XXXX, con NIF nº ***0413**
- A. XXXX, con NIF nº ***3217**
- A. XXXX, con NIF nº ***3396**
- FJ. XXXX, con NIF nº ***6454**
- NM. XXXX, con NIF nº ***3658**
- MA. XXXX, con NIF nº ***3716**
- A. XXXX, con NIF nº ***0413**
- FJ. XXXX, con NIF nº ***3381**
- M. XXXX, con NIF nº ***3396**
- R. XXXX, con NIF nº ***6751**
- J. XXXX, con NIF nº ***3281**
- GJ. XXXX, con NIF nº ***3267**

- AJ. XXXX, con NIF nº ***3586**
- J. XXXX, con NIF nº ***8316**
- GA. XXXX, con NIF nº ***8394**
- M. XXXX, con NIF nº ***3296**
- JA. XXXX, con NIF nº ***3199**
- A. XXXX, con NIF nº ***8393**
- P. XXXX, con NIF nº ***0458**
- JA. XXXX, con NIF nº ***6802**
- JM. XXXX, con NIF nº ***3539**
- JM. XXXX, con NIF nº ***3504**
- J. XXXX, con NIF nº ***3041**
- D. XXXX, con NIF nº ***8885**
- V. XXXX, con NIF nº ***6872**
- JL. XXXX, con NIF nº ***6250**
- F. XXXX, con NIF nº ***4838**
- A. XXXX, con NIF nº ***3298**
- PM XXXX, con NIF nº ***5535**
- T. XXXX, con NIF nº ***6015**
- M. XXXX, con NIF nº ***9642**
- JA. XXXX, con NIF nº ***5635**
- JM. XXXX, con NIF nº ***3298**
- J. XXXX, con NIF nº ***6568**
- M. XXXX, con NIF nº ***3340**
- I. XXXX, con NIF nº ***3519**
- M XXXX, con NIF nº ***3394**
- J. XXXX, con NIF nº ***3314**
- M. XXXX, con NIF nº ***8950**

Se adjunta acta del Tribunal Calificador que establece la propuesta de contratación.

Las siguientes personas candidatas no propuestas para contratación, en virtud de la Base 14 de la convocatoria, podrán conformar una Bolsa de trabajo al objeto de afrontar las futuras necesidades temporales de efectivos para dicho puesto. El régimen de funcionamiento y contratación será el determinado en la resolución de creación de un protocolo de actuación y la vigencia de la bolsa de trabajo será por un período de 4 años excepcionalmente prorrogable por causa justificada, quedando anulada en el caso de la constitución de otra bolsa de trabajo derivada de un nuevo proceso selectivo.

Tercero.- En cuanto a las retribuciones que ha de percibir las personas candidatas para la propuesta de contratación son las correspondientes al puesto de Oficial que son acordes a las

referenciadas en la Relación de Puestos de Trabajo según los complementos asignados y nivel de clasificación según categorías acordes al Convenio Colectivo.

Por todo lo expuesto entendemos que procede la contratación de JM. XXXX, con NIF nº ***0413**, A. XXXX, con NIF nº ***3217**, A XXXX, con NIF nº ***3396**, FJ. XXXX, con NIF nº ***6454**, NMXXXX, con NIF nº ***3658**, MA. XXXX, con NIF nº ***3716**, A. XXXX, con NIF nº ***0413**, FJ. XXXX, con NIF nº ***3381**, M. XXXX, con NIF nº ***3396**, R. XXXX, con NIF nº ***6751**, J. XXXX, con NIF nº ***3281**, GJ. XXXX, con NIF nº ***3267**, AJ. XXXX, con NIF nº ***3586**, J. XXXX, con NIF nº ***8316**, GA. XXXX, con NIF nº ***8394**, MXXXX, con NIF nº ***3296**, JA. XXXX, con NIF nº ***3199**, A. XXXX, con NIF nº ***8393**, P. XXXX, con NIF nº ***0458**, JA. XXXX, con NIF nº ***6802**, JM. XXXX, con NIF nº ***3539**, JM. XXXX, con NIF nº ***3504**, J. XXXX, con NIF nº ***3041**, D. XXXX, con NIF nº ***8885**, V. XXXX, con NIF nº ***6872**, JL. XXXX, con NIF nº ***6250**, FXXXX, con NIF nº ***4838**, A. XXXX, con NIF nº ***3298**, PM. XXXX, con NIF nº ***5535**, T. XXXX, con NIF nº ***6015**, MXXXX, con NIF nº ***9642**, JA. XXXX, con NIF nº ***5635**, JM. XXXX, con NIF nº ***3298**, J. XXXX, con NIF nº ***6568**, M. XXXX, con NIF nº ***3340**, I. XXXX, con NIF nº ***3519**, M. XXXX, con NIF nº ***3394**. J. XXXX, con NIF nº ***3314** y M. XXXX, con NIF nº ***8950**, en las condiciones económico - laborales estipuladas en la Relación de Puestos de Trabajo de esta Administración, salvo mejor criterio en derecho. No obstante, por el órgano competente, se resolverá lo que más pertinente se estime".

PROPUESTA

De acuerdo con los antecedentes expuestos, vista la propuesta de la Delegación y los informes incluidos en el expediente, de conformidad con el artículo 127 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, y el decreto de Alcaldía 264/2022 de 4 de febrero (Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla nº 46 de 25 de febrero de 2022), **se propone lo siguiente:**

PRIMERO.- Aprobar la contratación, como personal laboral fijo, en virtud de las plazas vacantes reconocidas en Oferta de Empleo Público, como Oficial Albañil Nivel II de:

- JM. XXXX
- A. XXXX
- A. XXXX
- FJ. XXXX
- NM. XXXX
- MA. XXXX
- A. XXXX
- FJ. XXXX
- M. XXXX
- R. XXXX
- J. XXXX

- GJ. XXXX
- AJ. XXXX
- J. XXXX
- GA. XXXX
- M. XXXX
- JA. XXXX
- A. XXXX
- P. XXXX
- JA. XXXX
- JM. XXXX
- JM. XXXX
- J. XXXX
- D. XXXX
- V. XXXX
- JL. XXXX
- F. XXXX
- A. XXXX
- PM. XXXX
- T. XXXX
- M. XXXX
- JA. XXXX
- JM. XXXX
- J. XXXX
- M. XXXX
- I. XXXX
- M. XXXX
- J. XXXX
- M. XXXX

SEGUNDO.- Dar cuenta del presente acuerdo a la Delegación de Relaciones Humanas a la Intervención General, Tesorería y a las personas interesadas, a los efectos oportunos.

TERCERO.- De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 69 de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social, frente a este Acuerdo, que es definitivo en la vía administrativa, se podrá interponer la correspondiente demanda ante el Juzgado de lo Social de Sevilla, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al del anuncio de publicación del Acuerdo, sin perjuicio de ejercitar cualquier otro recurso que se estime procedente.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

18.- CONTRATACIÓN DE PERSONAL LABORAL FIJO EN EJECUCIÓN DE LAS BASES DE CONVOCATORIA DE PROCESO EXTRAORDINARIO DE ESTABILIZACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DE SIETE SUBENCARGADOS/AS, NIVEL IIIA. Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta de la Teniente de Alcalde Delegada de Relaciones Humanas, Dª. Basilia Sanz Murillo, en la que se indica que en relación a la ejecución del proceso selectivo para la cobertura, como personal laboral fijo, de siete subencargados/as, de Nivel IIIA, según Bases de Convocatoria aprobadas el 17 de diciembre de 2021 por esta Junta de Gobierno Local, mediante proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal, una vez finalizado el proceso se ha emitido informe por parte de la Delegación de Relaciones Humanas, Servicio de Análisis y Estudios de fecha 16 de junio de 2023, informe que se acompaña y se reproduce a continuación en lo que interesa:

"ANTECEDENTES

Primero.- En el Boletín oficial de la provincia de Sevilla Nº 126, de 3 de junio de 2019 y en el Nº 89, de 20 de abril de 2021 se publica la Oferta de Empleo Público 2019 y 2021 respectivamente de esta Administración en la que aparecen siete plazas vacantes de Subencargado/a, perteneciente a la plantilla de personal laboral fijo, Nivel IIIA.

Segundo.- Las plazas citadas corresponden al proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal según disposición adicional vigésima tercera de la Ley 11/2020, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2021. Proceso de estabilización al amparo del artículo 19.1.6 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, por lo que se complementan las plazas de Ofertas de Empleo Público de 2018 y 2019. Estos puestos están contemplados en la Relación de Puestos de Trabajo y tienen su consecuente regulación en la plantilla de esta entidad.

Tercero.- Existe consignación presupuestaria en ejecución del Presupuesto General de esta Administración Pública correspondiente al ejercicio 2023 con aprobación inicial en sesión plenaria de fecha 25 de noviembre de 2022, y publicado en el Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla Nº 276 de 29 de noviembre de 2022, y con carácter definitivo tras no haberse producido reclamaciones en el Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla Nº 297 de 27 de diciembre de 2022.

Cuarto.- A tenor de lo expuesto en antecedentes previos, el 17 de diciembre de 2021 se aprueba, por esta Junta de Gobierno Local, las Bases Generales por las que se regirán las convocatorias de, entre otras, siete plazas de Subencargado/a, de personal laboral fijo Nivel IIIA, mediante proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal por el sistema de concurso de méritos y evaluación libre, del Excmo. Ayuntamiento de Dos Hermanas, y publicado en el Boletín Oficial de la provincia de Sevilla nº 297, a fecha de 27 de diciembre de 2021 (https://www.dipusevilla.es/bop/download-bop.pdf?id=43e00853-63ec-11ec-808e-0050569fe27b).

En virtud de lo expuesto se realizan las siguientes:

CONSIDERACIONES JURÍDICAS

Primero.- Es pretensión elevar a la Junta de Gobierno Local propuesta de contratación tras la ejecución del proceso selectivo que ha tenido lugar en aplicación de las Bases de convocatoria aprobadas por el mismo órgano el 17 de diciembre de 2021. Las Bases de la convocatoria se ajustan a lo estipulado en la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local; Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones vigentes en materia de Régimen Local; Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público; Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública; Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de las Administración General del Estado; Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de Administración Local teniendo en cuenta la aplicación del Real Decreto-ley 14/2021, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público; Ley 39/2015, de 1 de octubre, el Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas; Ley 40/2015, de 1 de octubre del Régimen Jurídico del Sector Público.

Las Bases respetan el principio de igualdad, se ha garantizado la concurrencia competitiva y se aplican los criterios de evaluación para toda persona aspirante sin distinción alguna. Los méritos tienen en cuenta tanto los méritos relacionados con experiencia en el puesto objeto de convocatoria en entidades locales como en otras entidades públicas, ajustados a una proporcionalidad racional acorde con las características del puesto.

Los principios de igualdad, mérito y capacidad constituyen el núcleo de la regulación efectuada tanto por la Constitución Española como por el Estatuto Básico del Empleado Público. Asimismo, el Estatuto recoge otra serie de principios aplicables a los procedimientos de selección, que, si bien no aparecen expresamente recogidos en la Constitución, es de resaltar que su aplicación es igualmente una exigencia básica para la efectividad de aquellos. De tal forma, el apartado segundo del artículo 55 alude a la publicidad de las convocatorias y de sus bases, la transparencia**,** la imparcialidad y profesionalidad de los miembros de los órganos de selección, la independencia y discrecionalidad técnica en la actuación de los órganos de selección, la adecuación entre el contenido de los procesos selectivos y las funciones o tareas a desarrollar y la agilidad, sin perjuicio de la objetividad en los procesos de selección. Las Bases contemplan además de la valoración de méritos que ha incluido, una entrevista de valoración de aspectos psicopatológicos.

Las Bases de la convocatoria han sido la ley del proceso selectivo, habiéndose procedido a publicar tanto las Bases como cada fase del proceso, en la página web del Ayuntamiento de Dos Hermanas cuyo enlace es el que se enuncia a continuación, https://www.doshermanas.es/concejalias/relaciones-humanas/oposiciones/PROCESO-DE-ESTABILIZACION-Y-CONSOLIDACION-DE-EMPLEO-TEMPORAL.-SUBENCARGADO-A/, así como en el Tablón Edictal en Sede electrónica.

Los actos con sustantividad propia tal como han marcado las reglas del proceso también han sido publicados, otorgando a las personas aspirantes un período de alegaciones o reclamación mediante el oportuno recurso.

Segundo.- El órgano competente para la valoración del proceso selectivo está instaurado y constituido en virtud de la Base 6 de la Convocatoria.- "TRIBUNAL CALIFICADOR". Tras el desarrollo del proceso selectivo se ha dejado constancia mediante Actas de la Constitución de dicho Tribunal, que se adjunta, así como de las diferentes fases y actos que han conllevado un acto sustancial del citado órgano.

El 5 de junio de 2023 el Tribunal de Selección concretó la calificación final del proceso selectivo, con aquellas personas candidatas calificadas como APTAS en la evaluación, siendo el resultado por orden de prelación el que sigue:

En virtud de lo expuesto las personas candidatas seleccionadas para los puestos objeto de convocatoria y, por lo tanto, propuesta para contratación son las que siguen:

Nº	DNI CIFRADO	APELLIDOS	INICIAL NOMBRE	A.1) SERVICIOS PRESTADOS AYTO DOS HERMANAS PUESTO OBJETO CONVOCATORIA	A.2) SERVICIOS PRESTADOS AYTO. DOS HERMANAS OTROS PUESTOS	A.3) SERVICIOS PRESTADOS ENTIDADES LOCALES PUESTO EQUIVALENTE OBJETO CONVOCATORIA	A.4) SERVICIOS PRESTADOS OTRAS AAPP PUESTO EQUIVALENTE OBJETO CONVOCATORIA	TOTAL A) EXPERIENCIA PROFESIONAL (MAX. 18 PUNTOS)	TOTAL B) FORMACIÓN Y OTROS MÉRITOS (MAX. 3 PUNTOS)	TOTAL GENERAL
1	***8373**	XXXX	J	50,00	68,00	0,00	0,00	18,00	3,00	**21,00**
2	***3147**	XXXX	CM	48,50	51,25	0,00	0,00	18,00	3,00	**21,00**
3	***3096**	XXXX	M	44,00	59,00	0,00	0,00	18,00	3,00	**21,00**
4	***9610**	XXXX	JJ	25,50	0,00	0,00	0,00	18,00	3,00	**21,00**
5	***8705**	XXXX	D	16,50	51,25	0,00	0,00	18,00	3,00	**21,00**
6	***6179**	XXXX	S	16,50	39,25	0,00	0,00	18,00	3,00	**21,00**
7	***8811**	XXXX	JJ	16,50	38,00	0,00	0,00	18,00	3,00	**21,00**
8	***2156**	XXXX	JA	0,00	63,50	0,00	0,00	18,00	3,00	**21,00**
9	***1372**	XXXX	I	0,00	60,00	0,00	0,00	18,00	3,00	**21,00**
10	***8337**	XXXX	M	0,00	54,75	0,00	0,00	18,00	3,00	**21,00**
11	***7548**	XXXX	JA	0,00	50,00	0,00	0,00	18,00	3,00	**21,00**
12	***2667**	XXXX	M	0,00	49,75	0,00	0,00	18,00	3,00	**21,00**
13	***3426**	XXXX	MA	0,00	47,50	0,00	0,00	18,00	3,00	**21,00**

14	***3586**	XXXX	AJ	0,00	46,75	0,00	0,00	18,00	3,00	**21,00**
15	***6497**	XXXX	A	0,00	44,00	0,00	0,00	18,00	3,00	**21,00**
16	***7755**	XXXX	RA	0,00	43,50	0,00	0,00	18,00	3,00	**21,00**
17	***5362**	XXXX	L	0,00	42,50	0,00	0,00	18,00	3,00	**21,00**
18	***3398**	XXXX	MJ	0,00	41,75	0,00	0,00	18,00	3,00	**21,00**
19	***7532**	XXXX	A	0,00	38,00	0,00	0,00	18,00	3,00	**21,00**
20	***3205**	XXXX	MS	0,00	25,50	0,00	0,00	18,00	3,00	**21,00**
21	***6465**	XXXX	ME	0,00	20,25	0,00	0,00	18,00	3,00	**21,00**
22	***5607**	XXXX	C	0,00	19,00	0,00	0,00	18,00	3,00	**21,00**
23	***2734**	XXXX	J	0,00	17,00	0,00	0,00	17,00	2,55	**19,55**
24	***8037**	XXXX	MJ	0,00	13,50	0,00	0,00	13,50	3,00	**16,50**
25	***4669**	XXXX	C	0,00	11,00	0,00	0,00	11,00	3,00	**14,00**
26	***2593**	XXXX	MI	0,00	10,00	0,00	0,00	10,00	3,00	**13,00**
27	***6306**	XXXX	E	0,00	10,00	0,00	0,00	10,00	3,00	**13,00**
28	***6429**	XXXX	B	0,00	9,50	0,00	0,00	9,50	3,00	**12,50**
29	***7052**	XXXX	ML	0,00	8,50	0,00	0,00	8,50	3,00	**11,50**
30	***4615**	XXXX	E	0,00	7,25	0,00	0,00	7,25	3,00	**10,25**
31	***3770**	XXXX	M	0,00	7,00	0,00	0,00	7,00	3,00	**10,00**
32	***9873**	XXXX	N	0,00	6,50	0,00	0,00	6,50	2,65	**9,15**
33	***9196**	XXXX	R	0,00	5,50	0,00	0,00	5,50	3,00	**8,50**
34	***1142**	XXXX	S	0,00	4,25	0,00	0,00	4,25	3,00	**7,25**
35	***0584**	XXXX	B	0,00	3,50	0,00	0,00	3,50	3,00	**6,50**
36	***6402**	XXXX	JC	0,00	1,50	0,00	0,00	1,50	3,00	**4,50**
37	***7241**	XXXX	V	0,00	0,25	0,00	0,00	0,25	3,00	**3,25**
38	***0207**	XXXX	MD	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	**3,00**
39	***1004**	XXXX	R	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	**3,00**
40	***0770**	XXXX	S	0,00	0,25	0,00	0,00	0,25	2,15	**2,40**
41	***8117**	XXXX	A	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,50	**1,50**
42	***8016**	XXXX	A	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**

Se adjunta acta del Tribunal Calificador que establece la propuesta de contratación.

Las siguientes personas candidatas, en virtud de la Base 14 de la convocatoria, podrán conformar una Bolsa de trabajo al objeto de afrontar las futuras necesidades temporales de efectivos para dicho puesto. El régimen de funcionamiento y contratación será el determinado en la resolución de creación de un protocolo de actuación y la vigencia de la bolsa de trabajo será por un período de 4 años excepcionalmente prorrogable por causa justificada, quedando anulada en el caso de la constitución de otra bolsa de trabajo derivada de un nuevo proceso selectivo.

Tercero.- En cuanto a las retribuciones que hayan de percibir las personas candidatas para la propuesta de contratación son las correspondientes al puesto de Subencargado/a que son

acordes a las referenciadas en la Relación de Puestos de Trabajo según los complementos asignados y nivel de clasificación según categorías acordes al Convenio Colectivo.

PROPUESTA

De acuerdo con los antecedentes expuestos, vista la propuesta de la Delegación de Relaciones Humanas y los informes incluidos en el expediente, de conformidad con el artículo 127 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, y el decreto de Alcaldía 264/2022 de 4 de febrero (Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla nº 46 de 25 de febrero de 2022), **se propone lo siguiente:**

PRIMERO.- Aprobar la contratación, como personal laboral fijo, en virtud de las plazas vacantes reconocidas en Ofertas de Empleo Público 2019 y 2021, de D. XXXX, Dª. XXXX, D. XXXX, D. XXXX, D. XXXX, D. XXXXY D. XXXX, como Subencargado/a Nivel IIIA.

SEGUNDO.- Dar cuenta del presente acuerdo a la Delegación de Relaciones Humanas a la Intervención General, Tesorería y a las personas interesadas, a los efectos oportunos.

TERCERO.- De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 69 de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social, frente a este Acuerdo, que es definitivo en la vía administrativa, se podrá interponer la correspondiente demanda ante el Juzgado de lo Social de Sevilla, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al del anuncio de publicación del Acuerdo, sin perjuicio de ejercitar cualquier otro recurso que se estime procedente.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

19.- CONTRATACIÓN DE PERSONAL LABORAL FIJO EN EJECUCIÓN DE LAS BASES DE CONVOCATORIA DE PROCESO EXTRAORDINARIO DE ESTABILIZACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DE OCHO ENCARGADOS/AS, NIVEL IIIB. Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta de la Teniente de Alcalde Delegada de Relaciones Humanas, Dª. Basilia Sanz Murillo, en la que se indica que en relación a la ejecución del proceso selectivo para la cobertura, como personal laboral fijo, de ocho Encargados/as, de Nivel IIIB, según Bases de Convocatoria aprobadas el 17 de diciembre de 2021 por esta Junta de Gobierno Local, mediante proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal, una vez finalizado el proceso se ha emitido informe por parte de la Delegación de Relaciones Humanas, Servicio de Análisis y Estudios de fecha 16 de junio de 2023, informe que se acompaña y se reproduce a continuación en lo que interesa:

“ANTECEDENTES

Primero.- En el Boletín oficial de la provincia de Sevilla Nº 126, de 3 de junio de 2019 y en el Nº 89, de 20 de abril de 2021 se publica la Oferta de Empleo Público 2019 y 2021

respectivamente de esta Administración en la que aparecen ocho plazas vacantes de Encargado/a, perteneciente a la plantilla de personal laboral fijo, Nivel IIIB.

Segundo.- Las plazas citadas corresponden al proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal según disposición adicional vigésima tercera de la Ley 11/2020, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2021. Proceso de estabilización al amparo del artículo 19.1.6 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, por lo que se complementan las plazas de Ofertas de Empleo Público de 2018 y 2019. Estos puestos están contemplados en la Relación de Puestos de Trabajo y tienen su consecuente regulación en la plantilla de esta entidad.

Tercero.- Existe consignación presupuestaria en ejecución del Presupuesto General de esta Administración Pública correspondiente al ejercicio 2023 con aprobación inicial en sesión plenaria de fecha 25 de noviembre de 2022, y publicado en el Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla Nº 276 de 29 de noviembre de 2022, y con carácter definitivo tras no haberse producido reclamaciones en el Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla Nº 297 de 27 de diciembre de 2022.

Cuarto.- A tenor de lo expuesto en antecedentes previos, el 17 de diciembre de 2021 se aprueba, por esta Junta de Gobierno Local, las Bases Generales por las que se regirán las convocatorias de, entre otras, ocho plazas de Encargado/a, de personal laboral fijo Nivel IIIB, mediante proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal por el sistema de concurso de méritos y evaluación libre, del Excmo. Ayuntamiento de Dos Hermanas, y publicado en el Boletín Oficial de la provincia de Sevilla nº 297, a fecha de 27 de diciembre de 2021 (https://www.dipusevilla.es/bop/download-bop.pdf?id=43e00853-63ec-11ec-808e-0050569fe27b).

En virtud de lo expuesto se realizan las siguientes:

CONSIDERACIONES JURÍDICAS

Primero.- Es pretensión elevar a la Junta de Gobierno Local propuesta de contratación tras la ejecución del proceso selectivo que ha tenido lugar en aplicación de las Bases de convocatoria aprobadas por el mismo órgano el 17 de diciembre de 2021. Las Bases de la convocatoria se ajustan a lo estipulado en la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local; Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones vigentes en materia de Régimen Local; Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público; Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública; Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de las Administración General del Estado; Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de Administración Local teniendo en cuenta la aplicación del Real Decreto-ley 14/2021, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público; Ley

39/2015, de 1 de octubre, el Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas; Ley 40/2015, de 1 de octubre del Régimen Jurídico del Sector Público.

Las Bases respetan el principio de igualdad, se ha garantizado la concurrencia competitiva y se aplican los criterios de evaluación para toda persona aspirante sin distinción alguna. Los méritos tienen en cuenta tanto los méritos relacionados con experiencia en el puesto objeto de convocatoria en entidades locales como en otras entidades públicas, ajustados a una proporcionalidad racional acorde con las características del puesto.

Los principios de igualdad, mérito y capacidad constituyen el núcleo de la regulación efectuada tanto por la Constitución Española como por el Estatuto Básico del Empleado Público. Asimismo, el Estatuto recoge otra serie de principios aplicables a los procedimientos de selección, que, si bien no aparecen expresamente recogidos en la Constitución, es de resaltar que su aplicación es igualmente una exigencia básica para la efectividad de aquellos. De tal forma, el apartado segundo del artículo 55 alude a la publicidad de las convocatorias y de sus bases, la transparencia**,** la imparcialidad y profesionalidad de los miembros de los órganos de selección, la independencia y discrecionalidad técnica en la actuación de los órganos de selección, la adecuación entre el contenido de los procesos selectivos y las funciones o tareas a desarrollar y la agilidad, sin perjuicio de la objetividad en los procesos de selección. Las Bases contemplan además de la valoración de méritos que ha incluido, una entrevista de valoración de aspectos psicopatológicos.

Las Bases de la convocatoria han sido la ley del proceso selectivo, habiéndose procedido a publicar tanto las Bases como cada fase del proceso, en la página web del Ayuntamiento de Dos Hermanas cuyo enlace es el que se enuncia a continuación, https://www.doshermanas.es/concejalias/relaciones-humanas/oposiciones/PROCESO-DE-ESTABILIZACION-Y-CONSOLIDACION-DE-EMPLEO-TEMPORAL-ENCARGADO-A/, así como en el Tablón Edictal en Sede electrónica.

Los actos con sustantividad propia tal como han marcado las reglas del proceso también han sido publicados, otorgando a las personas aspirantes un período de alegaciones o reclamación mediante el oportuno recurso.

Segundo.- El órgano competente para la valoración del proceso selectivo está instaurado y constituido en virtud de la Base 6 de la Convocatoria.- “TRIBUNAL CALIFICADOR”. Tras el desarrollo del proceso selectivo se ha dejado constancia mediante Actas de la Constitución de dicho Tribunal, que se adjunta, así como de las diferentes fases y actos que han conllevado un acto sustancial del citado órgano.

El 5 de junio de 2023 el Tribunal de Selección concretó la calificación final del proceso selectivo, con aquellas personas candidatas calificadas como APTAS en la evaluación, siendo el resultado por orden de prelación el que sigue:

Nº	DNI CIFRADO	APELLIDOS	INICIAL NOMBRE	A.1) SERVICIOS PRESTADOS AYTO DOS HERMANAS PUESTO OBJETO CONVOCATORIA	A.2) SERVICIOS PRESTADOS AYTO. DOS HERMANAS OTROS PUESTOS	A.3) SERVICIOS PRESTADOS ENTIDADES LOCALES PUESTO EQUIVALENTE OBJETO CONVOCATORIA	A.4) SERVICIOS PRESTADOS OTRAS AAPP PUESTO EQUIVALENTE OBJETO CONVOCATORIA	TOTAL A) EXPERIENCIA PROFESIONAL (MAX. 18 PUNTOS)	TOTAL B) FORMACIÓN Y OTROS MÉRITOS (MAX. 3 PUNTOS)	TOTAL GENERAL
1	***3733**	XXXX	C	101,00	11,75	0,00	0,00	18,00	3,00	**21,00**
2	***3177**	XXXX	C	50,00	25,00	0,00	0,00	18,00	3,00	**21,00**
3	***8620**	XXXX	S	38,00	73,25	0,00	0,00	18,00	3,00	**21,00**
4	***3064**	XXXX	M	38,00	56,25	0,00	0,00	18,00	3,00	**21,00**
5	***3214**	XXXX	A	19,50	63,25	0,00	0,00	18,00	3,00	**21,00**
6	***8784**	XXXX	F	19,50	56,50	0,00	0,00	18,00	3,00	**21,00**
7	***1255**	XXXX	M	19,00	16,75	0,00	0,00	18,00	3,00	**21,00**
8	***3082**	XXXX	E	12,00	29,50	0,00	0,00	18,00	3,00	**21,00**
9	***7640**	XXXX	MD	0,00	56,00	0,00	0,00	18,00	3,00	**21,00**
10	***8337**	XXXX	M	0,00	51,50	0,00	0,00	18,00	3,00	**21,00**
11	***3426**	XXXX	MA	0,00	47,50	0,00	0,00	18,00	3,00	**21,00**
12	***6497**	XXXX	A	0,00	44,00	0,00	0,00	18,00	3,00	**21,00**
13	***3398**	XXXX	MJ	0,00	41,75	0,00	0,00	18,00	3,00	**21,00**
14	***3056**	XXXX	L	0,00	32,50	0,00	0,00	18,00	3,00	**21,00**
15	***3205**	XXXX	MS	0,00	25,50	0,00	0,00	18,00	3,00	**21,00**
16	***6691**	XXXX	A	0,00	21,75	0,00	0,00	18,00	3,00	**21,00**
17	***6465**	XXXX	ME	0,00	20,25	0,00	0,00	18,00	3,00	**21,00**
18	***5607**	XXXX	C	0,00	19,00	0,00	0,00	18,00	3,00	**21,00**
19	***6018**	XXXX	V	0,00	18,00	0,00	0,00	18,00	3,00	**21,00**

20	***8037**	XXXX	MJ	0,00	13,50	0,00	0,00	13,50	3,00	**16,50**
21	***4669**	XXXX	C	0,00	11,00	0,00	0,00	11,00	3,00	**14,00**
22	***2593**	XXXX	I	0,00	10,00	0,00	0,00	10,00	3,00	**13,00**
23	***6306**	XXXX	E	0,00	10,00	0,00	0,00	10,00	3,00	**13,00**
24	***6429**	XXXX	B	0,00	9,50	0,00	0,00	9,50	3,00	**12,50**
25	***8477**	XXXX	MI	0,00	9,50	0,00	0,00	9,50	3,00	**12,50**
26	***7052**	XXXX	ML	0,00	8,50	0,00	0,00	8,50	3,00	**11,50**
27	***9873**	XXXX	N	0,00	7,25	0,00	0,00	7,25	3,00	**10,25**
28	***4615**	XXXX	E	0,00	7,25	0,00	0,00	7,25	3,00	**10,25**
29	***3770**	XXXX	M	0,00	7,00	0,00	0,00	7,00	3,00	**10,00**
30	***9196**	XXXX	R	0,00	6,25	0,00	0,00	6,25	3,00	**9,25**
31	***0584**	XXXX	B	0,00	3,50	0,00	0,00	3,50	3,00	**6,50**
32	***7241**	XXXX	V	0,00	0,25	0,00	1,65	1,90	3,00	**4,90**
33	***6402**	XXXX	JC	0,00	1,50	0,00	0,00	1,50	3,00	**4,50**
34	***8110**	XXXX	FJ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	**3,00**
35	***1004**	XXXX	R	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	**3,00**
36	***6181**	XXXX	JM	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	**3,00**
37	***6707**	XXXX	RM	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	**3,00**
38	***0207**	XXXX	MD	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,65	**2,65**
39	***0770**	XXXX	S	0,00	0,25	0,00	0,00	0,25	2,15	**2,40**
40	***8117**	XXXX	A	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,35	**2,35**
41	***6399**	XXXX	V	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,45	**1,45**

En virtud de lo expuesto las personas candidatas seleccionadas para los puestos objeto de convocatoria y, por lo tanto, propuesta para contratación son las que siguen:

ORDEN	DNI CIFRADO	APELLIDOS	NOMBRE
1	***3733**	XXXX	C

2	***3177**	XXXX	C
3	***8620**	XXXX	S
4	***3064**	XXXX	M
5	***3214**	XXXX	A
6	***8784**	XXXX	F
7	***1255**	XXXX	M
8	***3082**	XXXX	E

Se adjunta acta del Tribunal Calificador que establece la propuesta de contratación.

Las siguientes personas candidatas, en virtud de la Base 14 de la convocatoria, podrán conformar una Bolsa de trabajo al objeto de afrontar las futuras necesidades temporales de efectivos para dicho puesto. El régimen de funcionamiento y contratación será el determinado en la resolución de creación de un protocolo de actuación y la vigencia de la bolsa de trabajo será por un período de 4 años excepcionalmente prorrogable por causa justificada, quedando anulada en el caso de la constitución de otra bolsa de trabajo derivada de un nuevo proceso selectivo.

Tercero.- En cuanto a las retribuciones que hayan de percibir las personas candidatas para la propuesta de contratación son las correspondientes al puesto de Encargado/a que son acordes a las referenciadas en la Relación de Puestos de Trabajo según los complementos asignados y nivel de clasificación según categorías acordes al Convenio Colectivo."

PROPUESTA

De acuerdo con los antecedentes expuestos, vista la propuesta de la Delegación de Relaciones Humanas y los informes incluidos en el expediente, de conformidad con el artículo 127 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, y el decreto de Alcaldía 264/2022 de 4 de febrero (Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla nº 46 de 25 de febrero de 2022), **se propone lo siguiente:**

PRIMERO.- Aprobar la contratación, como personal laboral fijo, en virtud de las plazas vacantes reconocidas en Ofertas de Empleo Público 2019 y 2021, de Dª. XXXX, D. XXXX, Dª. XXXX, D. XXXX, D. XXXX, D. XXXX, D. XXXXY D. XXXX, como Encargado/a Nivel IIIB.

SEGUNDO.- Dar cuenta del presente acuerdo a la Delegación de Relaciones Humanas a la Intervención General, Tesorería y a las personas interesadas, a los efectos oportunos.

TERCERO.- De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 69 de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social, frente a este Acuerdo, que es definitivo en la vía administrativa, se podrá interponer la correspondiente demanda ante el Juzgado de lo Social de Sevilla, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al del anuncio de publicación del Acuerdo, sin perjuicio de ejercitar cualquier otro recurso que se estime procedente.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

20.- CONTRATACIÓN DE PERSONAL LABORAL FIJO EN EJECUCIÓN DE LAS BASES DE CONVOCATORIA DE PROCESO EXTRAORDINARIO DE ESTABILIZACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DE TRES DELINEANTES, NIVEL IIIA. Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta de la Teniente de Alcalde Delegada de Relaciones Humanas, Dª. Basilia Sanz Murillo, en la que se indica que En relación a la ejecución del proceso selectivo para la cobertura, como personal laboral fijo, de tres Delineantes , de Nivel IIIA, según Bases de Convocatoria aprobadas el 17 de diciembre de 2021 por esta Junta de Gobierno Local, mediante proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal, una vez finalizado el proceso se ha emitido informe por parte de la Delegación de Relaciones Humanas, Servicio de Análisis y Estudios de fecha 13 de junio de 2023, informe que se acompaña y se reproduce a continuación en lo que interesa:

"ANTECEDENTES

Primero.- En el Boletín oficial de la provincia de Sevilla Nº 126, de 3 de junio de 2019 y en el Nº 89, de 20 de abril de 2021 se publica la Oferta de Empleo Público 2019 y 2021 respectivamente de esta Administración en la que aparecen tres plazas vacantes de Delineantes, perteneciente a la plantilla de personal laboral fijo, Nivel IIIA.

Segundo.- Las plazas citadas corresponden al proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal según disposición adicional vigésima tercera de la Ley 11/2020, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2021. Proceso de estabilización al amparo del artículo 19.1.6 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, por lo que se complementan las plazas de Ofertas de Empleo Público de 2018 y 2019. Estos puestos están contemplados en la Relación de Puestos de Trabajo y tienen su consecuente regulación en la plantilla de esta entidad.

Tercero.- Existe consignación presupuestaria en ejecución del Presupuesto General de esta Administración Pública correspondiente al ejercicio 2023 con aprobación inicial en sesión plenaria de fecha 25 de noviembre de 2022, y publicado en el Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla Nº 276 de 29 de noviembre de 2022, y con carácter definitivo tras no haberse producido reclamaciones en el Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla Nº 297 de 27 de diciembre de 2022.

Cuarto.- A tenor de lo expuesto en antecedentes previos, el 17 de diciembre de 2021 se aprueba, por esta Junta de Gobierno Local, las Bases Generales por las que se regirán las convocatorias de, entre otras, tres plazas de Delineante, de personal laboral fijo Nivel IIIA, mediante proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal por el sistema de concurso de méritos y evaluación libre, del Excmo. Ayuntamiento de Dos Hermanas, y publicado en el Boletín Oficial de la provincia de Sevilla nº 297, a fecha de 27 de diciembre de 2021 (https://www.dipusevilla.es/bop/download-bop.pdf?id=43e00853-63ec-11ec-808e-0050569fe27b).

En virtud de lo expuesto se realizan las siguientes:

CONSIDERACIONES JURÍDICAS

Primero.- Es pretensión elevar a la Junta de Gobierno Local propuesta de contratación tras la ejecución del proceso selectivo que ha tenido lugar en aplicación de las Bases de convocatoria aprobadas por el mismo órgano el 17 de diciembre de 2021. Las Bases de la convocatoria se ajustan a lo estipulado en la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local; Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones vigentes en materia de Régimen Local; Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público; Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública; Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de las Administración General del Estado; Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de Administración Local teniendo en cuenta la aplicación del Real Decreto-ley 14/2021, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público; Ley 39/2015, de 1 de octubre, el Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas; Ley 40/2015, de 1 de octubre del Régimen Jurídico del Sector Público.

Las Bases respetan el principio de igualdad, se ha garantizado la concurrencia competitiva y se aplican los criterios de evaluación para toda persona aspirante sin distinción alguna. Los méritos tienen en cuenta tanto los méritos relacionados con experiencia en el puesto objeto de convocatoria en entidades locales como en otras entidades públicas, ajustados a una proporcionalidad racional acorde con las características del puesto.

Los principios de igualdad, mérito y capacidad constituyen el núcleo de la regulación efectuada tanto por la Constitución Española como por el Estatuto Básico del Empleado Público. Asimismo, el Estatuto recoge otra serie de principios aplicables a los procedimientos de selección, que, si bien no aparecen expresamente recogidos en la Constitución, es de resaltar que su aplicación es igualmente una exigencia básica para la efectividad de aquellos. De tal forma, el apartado segundo del artículo 55 alude a la publicidad de las convocatorias y de sus bases, la transparencia**,** la imparcialidad y profesionalidad de los miembros de los órganos de selección, la independencia y discrecionalidad técnica en la actuación de los órganos de selección, la adecuación entre el contenido de los procesos selectivos y las funciones o tareas a desarrollar y la agilidad, sin perjuicio de la objetividad en los procesos de selección. Las Bases contemplan además de la valoración de méritos que ha incluido, una entrevista de valoración de aspectos psicopatológicos.

Las Bases de la convocatoria han sido la ley del proceso selectivo, habiéndose procedido a publicar tanto las Bases como cada fase del proceso, en la página web del Ayuntamiento de Dos Hermanas cuyo enlace es el que se enuncia a continuación, https://www.doshermanas.es/concejalias/relaciones-humanas/oposiciones/PROCESO-DE-ESTABILIZACION-Y-CONSOLIDACION-DE-EMPLEO-TEMPORAL.-DELINEANTE/, así como en el Tablón Edictal en Sede electrónica.

Los actos con sustantividad propia tal como han marcado las reglas del proceso también han sido publicados, otorgando a las personas aspirantes un período de alegaciones o reclamación mediante el oportuno recurso.

Segundo.- El órgano competente para la valoración del proceso selectivo está instaurado y constituido en virtud de la Base 6 de la Convocatoria.- "TRIBUNAL CALIFICADOR". Tras el desarrollo del proceso selectivo se ha dejado constancia mediante Actas de la Constitución de dicho Tribunal, que se adjunta, así como de las diferentes fases y actos que han conllevado un acto sustancial del citado órgano.

El 5 de junio de 2023 el Tribunal de Selección concretó la calificación final del proceso selectivo, con aquellas personas candidatas calificadas como APTAS en la evaluación, siendo el resultado por orden de prelación el que sigue:

Nº	DNI CIFRADO	APELLIDOS	INICIAL NOMBRE	A.1) SERVICIOS PRESTADOS AYTO DOS HERMANAS PUESTO OBJETO CONVOCATORIA	A.2) SERVICIOS PRESTADOS AYTO. DOS HERMANAS OTROS PUESTOS	A.3) SERVICIOS PRESTADOS ENTIDADES LOCALES PUESTO EQUIVALENTE OBJETO CONVOCATORIA	A.4) SERVICIOS PRESTADOS OTRAS AAPP PUESTO EQUIVALENTE OBJETO CONVOCATORIA	TOTAL A) EXPERIENCIA PROFESIONAL (MAX. 18 PUNTOS)	TOTAL B) FORMACIÓN (MAX. 3 PUNTOS)	TOTAL GENERAL
1	***8796**	XXXX	LF	134,00	0,00	0,00	0,00	18,00	3,00	**21,00**
2	***6802**	XXXX	JC	89,50	22,00	0,00	0,00	18,00	3,00	**21,00**
3	***6517**	XXXX	MJ	19,50	0,00	0,00	0,00	18,00	3,00	**21,00**
4	***6514**	XXXX	CE	15,00	0,00	0,00	3,60	18,00	3,00	**21,00**
5	***2451**	XXXX	AM	0,00	0,00	75,30	0,00	18,00	3,00	**21,00**
6	***3823**	XXXX	AJ	0,00	0,00	64,50	0,00	18,00	3,00	**21,00**
7	***2004**	XXXX	JM	0,00	0,00	36,90	0,00	18,00	3,00	**21,00**
8	***1295**	XXXX	P	0,00	0,00	27,00	0,00	18,00	3,00	**21,00**
9	***7186**	XXXX	FJ	0,00	0,00	18,90	0,00	18,00	3,00	**21,00**
10	***0730**	XXXX	MR	0,00	0,00	18,30	0,00	18,00	3,00	**21,00**
11	***5945**	XXXX	VM	0,00	0,00	18,30	0,00	18,00	3,00	**21,00**
12	***9663**	XXXX	A	0,00	0,00	16,50	11,85	18,00	3,00	**21,00**
13	***3770**	XXXX	M	14,00	0,00	0,00	0,00	14,00	3,00	**17,00**
14	***1175**	XXXX	JA	11,00	0,00	1,80	0,00	12,80	3,00	**15,80**
15	***7972**	XXXX	JM	0,00	0,00	10,80	0,00	10,80	3,00	**13,80**
16	***0096**	XXXX	F	0,00	0,00	6,60	0,00	6,60	3,00	**9,60**
17	***8305**	XXXX	V	3,00	0,00	0,00	0,00	3,00	3,00	**6,00**
18	***3149**	XXXX	MD	0,00	0,00	1,80	0,00	1,80	2,60	**4,40**
19	***6336**	XXXX	FJ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	**3,00**

20	***9147**	XXXX	D	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	**3,00**
21	***4733**	XXXX	M	0,00	0,75	0,00	0,00	0,75	0,45	**1,20**
22	***9481**	XXXX	JM	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,55	**0,55**
23	***4821**	XXXX	MJ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,30	**0,30**

En virtud de lo expuesto las personas candidatas seleccionadas para los puestos objeto de convocatoria y, por lo tanto, propuesta para contratación son las que siguen:

Nº	DNI CIFRADO	APELLIDOS	INICIAL NOMBRE
1	***8796**	XXXX	LF
2	***6802**	XXXX	JC
3	***6517**	XXXX	MJ

Se adjunta acta del Tribunal Calificador que establece la propuesta de contratación.

Las siguientes personas candidatas (a partir del puesto número 4), en virtud de la Base 14 de la convocatoria, podrán conformar una Bolsa de trabajo al objeto de afrontar las futuras necesidades temporales de efectivos para dicho puesto. El régimen de funcionamiento y contratación será el determinado en la resolución de creación de un protocolo de actuación y la vigencia de la bolsa de trabajo será por un período de 4 años excepcionalmente prorrogable por causa justificada, quedando anulada en el caso de la constitución de otra bolsa de trabajo derivada de un nuevo proceso selectivo.

Tercero.- En cuanto a las retribuciones que hayan de percibir las personas candidatas para la propuesta de contratación son las correspondientes al puesto de Delineante que son acordes a las referenciadas en la Relación de Puestos de Trabajo según los complementos asignados y nivel de clasificación según categorías acordes al Convenio Colectivo".

PROPUESTA

De acuerdo con los antecedentes expuestos, vista la propuesta de la Delegación de Relaciones Humanas y los informes incluidos en el expediente, de conformidad con el artículo 127 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, y el decreto de Alcaldía 264/2022 de 4 de febrero (Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla nº 46 de 25 de febrero de 2022), **se propone lo siguiente:**

PRIMERO.- Aprobar la contratación, como personal laboral fijo, en virtud de las plazas vacantes reconocidas en Ofertas de Empleo Público 2019 y 2021, de D. XXXX, D. XXXX y Dª. XXXX, como Delineante Nivel IIIA.

SEGUNDO.- Dar cuenta del presente acuerdo a la Delegación de Relaciones Humanas a la Intervención General, Tesorería y a las personas interesadas, a los efectos oportunos.

TERCERO.- De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 69 de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social, frente a este Acuerdo, que es definitivo en la vía

administrativa, se podrá interponer la correspondiente demanda ante el Juzgado de lo Social de Sevilla, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al del anuncio de publicación del Acuerdo, sin perjuicio de ejercitar cualquier otro recurso que se estime procedente.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

21.- CONTRATACIÓN DE PERSONAL LABORAL FIJO EN EJECUCIÓN DE LAS BASES DE CONVOCATORIA DE PROCESO EXTRAORDINARIO DE ESTABILIZACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DE DOS ADMINISTRATIVOS/AS DE INFORMÁTICA, NIVEL IIIA. Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta de la Teniente de Alcalde Delegada de Relaciones Humanas, Dª. Basilia Sanz Murillo, en la que se indica que En relación a la ejecución del proceso selectivo para la cobertura, como personal laboral fijo, de dos Administrativos/as de Informática , de Nivel IIIA, según Bases de Convocatoria aprobadas el 17 de diciembre de 2021 por esta Junta de Gobierno Local, mediante proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal, una vez finalizado el proceso se ha emitido informe por parte de la Delegación de Relaciones Humanas, Servicio de Análisis y Estudios de fecha 21 de junio de 2023, informe que se acompaña y se reproduce a continuación en lo que interesa:

“ANTECEDENTES

Primero.- En el Boletín oficial de la provincia de Sevilla Nº 89, de 20 de abril de 2021 se publica la Oferta de Empleo Público 2021 de esta Administración en la que aparecen dos plazas vacantes de Administrativo/a de Informática, perteneciente a la plantilla de personal laboral fijo, Nivel IIIA.

Segundo.- Las plazas citadas corresponden al proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal según disposición adicional vigésima tercera de la Ley 11/2020, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2021. Proceso de estabilización al amparo del artículo 19.1.6 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, por lo que se complementan las plazas de Ofertas de Empleo Público de 2018 y 2019. Estos puestos están contemplados en la Relación de Puestos de Trabajo y tienen su consecuente regulación en la plantilla de esta entidad.

Tercero.- Existe consignación presupuestaria en ejecución del Presupuesto General de esta Administración Pública correspondiente al ejercicio 2023 con aprobación inicial en sesión plenaria de fecha 25 de noviembre de 2022, y publicado en el Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla Nº 276 de 29 de noviembre de 2022, y con carácter definitivo tras no haberse producido reclamaciones en el Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla Nº 297 de 27 de diciembre de 2022.

Cuarto.- A tenor de lo expuesto en antecedentes previos, el 17 de diciembre de 2021 se aprueba, por esta Junta de Gobierno Local, las Bases Generales por las que se regirán las

convocatorias de, entre otras, dos plazas de Administrativo/a de Informática, de personal laboral fijo Nivel IIIA, mediante proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal por el sistema de concurso de méritos y evaluación libre, del Excmo. Ayuntamiento de Dos Hermanas, y publicado en el Boletín Oficial de la provincia de Sevilla nº 297, a fecha de 27 de diciembre de 2021 (https://www.dipusevilla.es/bop/download-bop.pdf?id=43e00853-63ec-11ec-808e-0050569fe27b).

En virtud de lo expuesto se realizan las siguientes:

CONSIDERACIONES JURÍDICAS

Primero.- Es pretensión elevar a la Junta de Gobierno Local propuesta de contratación tras la ejecución del proceso selectivo que ha tenido lugar en aplicación de las Bases de convocatoria aprobadas por el mismo órgano el 17 de diciembre de 2021. Las Bases de la convocatoria se ajustan a lo estipulado en la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local; Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones vigentes en materia de Régimen Local; Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público; Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública; Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de las Administración General del Estado; Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de Administración Local teniendo en cuenta la aplicación del Real Decreto-ley 14/2021, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público; Ley 39/2015, de 1 de octubre, el Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas; Ley 40/2015, de 1 de octubre del Régimen Jurídico del Sector Público.

Las Bases respetan el principio de igualdad, se ha garantizado la concurrencia competitiva y se aplican los criterios de evaluación para toda persona aspirante sin distinción alguna. Los méritos tienen en cuenta tanto los méritos relacionados con experiencia en el puesto objeto de convocatoria en entidades locales como en otras entidades públicas, ajustados a una proporcionalidad racional acorde con las características del puesto.

Los principios de igualdad, mérito y capacidad constituyen el núcleo de la regulación efectuada tanto por la Constitución Española como por el Estatuto Básico del Empleado Público. Asimismo, el Estatuto recoge otra serie de principios aplicables a los procedimientos de selección, que, si bien no aparecen expresamente recogidos en la Constitución, es de resaltar que su aplicación es igualmente una exigencia básica para la efectividad de aquellos. De tal forma, el apartado segundo del artículo 55 alude a la publicidad de las convocatorias y de sus bases, la transparencia**,** la imparcialidad y profesionalidad de los miembros de los órganos de selección, la independencia y discrecionalidad técnica en la actuación de los órganos de selección, la adecuación entre el contenido de los procesos selectivos y las funciones o tareas a desarrollar y la agilidad, sin perjuicio de la objetividad en los procesos de selección. Las Bases contemplan además de la valoración de méritos que ha incluido, una entrevista de valoración de aspectos psicopatológicos.

Las Bases de la convocatoria han sido la ley del proceso selectivo, habiéndose procedido a publicar tanto las Bases como cada fase del proceso, en la página web del Ayuntamiento de Dos Hermanas cuyo enlace es el que se enuncia a continuación, https://www.doshermanas.es/concejalias/relaciones-humanas/oposiciones/PROCESO-DE-ESTABILIZACION-Y-CONSOLIDACION-DE-EMPLEO-TEMPORAL-ADMINISTRATIVO-A-DE-INFORMATICA/, así como en el Tablón Edictal en Sede electrónica.

Los actos con sustantividad propia tal como han marcado las reglas del proceso también han sido publicados, otorgando a las personas aspirantes un período de alegaciones o reclamación mediante el oportuno recurso.

Segundo.- El órgano competente para la valoración del proceso selectivo está instaurado y constituido en virtud de la Base 6 de la Convocatoria.- "TRIBUNAL CALIFICADOR". Tras el desarrollo del proceso selectivo se ha dejado constancia mediante Actas de la Constitución de dicho Tribunal, que se adjunta, así como de las diferentes fases y actos que han conllevado un acto sustancial del citado órgano.

El 5 de junio de 2023 el Tribunal de Selección concretó la calificación final del proceso selectivo, con aquellas personas candidatas calificadas como APTAS en la evaluación, siendo el resultado por orden de prelación el que sigue:

Nº	DNI CIFRADO	APELLIDOS	INICIAL NOMBRE	A.1) SERVICIOS PRESTADOS AYTO DOS HERMANAS PUESTO OBJETO CONVOCATORIA	A.2) SERVICIOS PRESTADOS AYTO. DOS HERMANAS OTROS PUESTOS	A.3) SERVICIOS PRESTADOS ENTIDADES LOCALES PUESTO EQUIVALENTE OBJETO CONVOCATORIA	A.4) SERVICIOS PRESTADOS OTRAS AAPP PUESTO EQUIVALENTE OBJETO CONVOCATORIA	TOTAL A) EXPERIENCIA PROFESIONAL (MAX. 18 PUNTOS)	TOTAL B) FORMACIÓN Y OTROS MÉRITOS (MAX. 3 PUNTOS)	TOTAL GENERAL
1	***5501**	XXXX	A	55,00	25,00	0,00	0,00	18,00	3,00	**21,00**
2	***3176**	XXXX	J	50,00	35,00	0,00	0,00	18,00	3,00	**21,00**
3	***3067**	XXXX	MA	0,00	38,50	0,00	0,00	18,00	3,00	**21,00**
4	***6484**	XXXX	J	0,00	24,25	0,00	0,00	18,00	3,00	**21,00**
5	***3240**	XXXX	M	0,00	15,25	0,00	0,00	15,25	3,00	**18,25**
6	***6593**	XXXX	MP	0,00	0,00	0,00	13,20	13,20	3,00	**16,20**
7	***6469**	XXXX	JA	0,00	9,25	0,00	0,00	9,25	3,00	**12,25**
8	***6244**	XXXX	P	0,00	5,75	0,00	0,00	5,75	1,30	**7,05**
9	***5723**	XXXX	MA	0,00	0,75	0,00	0,00	0,75	3,00	**3,75**
10	***6509**	XXXX	N	0,00	0,75	0,00	0,00	0,75	3,00	**3,75**
11	***6107**	XXXX	JF	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	**3,00**
12	***4247**	XXXX	MP	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	**3,00**

13	***5740**	XXXX	FJ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	**3,00**
14	***5813**	XXXX	A	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	**3,00**
15	***6529**	XXXX	M	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	**3,00**
16	***5560**	XXXX	J	0,00	1,50	0,00	0,00	1,50	1,40	**2,90**
17	***8890**	XXXX	R	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2,15	**2,15**
18	***2493**	XXXX	JD	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,65	**0,65**

En virtud de lo expuesto las personas candidatas seleccionadas para los puestos objeto de convocatoria y, por lo tanto, propuesta para contratación son las que siguen:

ORDEN	DNI CIFRADO	APELLIDOS	NOMBRE
1	***5501**	XXXX	A
2	***3176**	XXXX	J

Se adjunta acta del Tribunal Calificador que establece la propuesta de contratación.

Las siguientes personas candidatas, en virtud de la Base 14 de la convocatoria, podrán conformar una Bolsa de trabajo al objeto de afrontar las futuras necesidades temporales de efectivos para dicho puesto. El régimen de funcionamiento y contratación será el determinado en la resolución de creación de un protocolo de actuación y la vigencia de la bolsa de trabajo será por un período de 4 años excepcionalmente prorrogable por causa justificada, quedando anulada en el caso de la constitución de otra bolsa de trabajo derivada de un nuevo proceso selectivo.

Tercero.- En cuanto a las retribuciones que hayan de percibir las personas candidatas para la propuesta de contratación son las correspondientes al puesto de Administrativo/a de Informática que son acordes a las referenciadas en la Relación de Puestos de Trabajo según los complementos asignados y nivel de clasificación según categorías acordes al Convenio Colectivo."

PROPUESTA

De acuerdo con los antecedentes expuestos, vista la propuesta de la Delegación de Relaciones Humanas y los informes incluidos en el expediente, de conformidad con el artículo 127 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, y el decreto de Alcaldía 264/2022 de 4 de febrero (Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla nº 46 de 25 de febrero de 2022), **se propone lo siguiente:**

PRIMERO.- Aprobar la contratación, como personal laboral fijo, en virtud de las plazas vacantes reconocidas en Ofertas de Empleo Público 2021, de D. XXXX y D. XXXX, como Administrativo/a de Informática Nivel IIIA.

SEGUNDO.- Dar cuenta del presente acuerdo a la Delegación de Relaciones Humanas a la Intervención General, Tesorería y a las personas interesadas, a los efectos oportunos.

TERCERO.- De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 69 de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social, frente a este Acuerdo, que es definitivo en la vía administrativa, se podrá interponer la correspondiente demanda ante el Juzgado de lo Social de Sevilla, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al del anuncio de publicación del Acuerdo, sin perjuicio de ejercitar cualquier otro recurso que se estime procedente.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

22.- CONTRATACIÓN DE PERSONAL LABORAL FIJO EN EJECUCIÓN DE LAS BASES DE CONVOCATORIA DE PROCESO EXTRAORDINARIO DE ESTABILIZACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DE CUATRO OFICIALES MECÁNICO, NIVEL II. Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta de la Teniente de Alcalde Delegada de Relaciones Humanas, Dª. Basilia Sanz Murillo, en la que se indica que En relación a la ejecución del proceso selectivo para la cobertura, como personal laboral fijo, de cuatro Oficiales Mecánico, de Nivel II, según Bases de Convocatoria aprobadas el 30 de julio de 2021 por esta Junta de Gobierno Local y posterior modificación aprobada en la Junta de Gobierno local de fecha 24 de septiembre de 2021, mediante proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal, una vez finalizado el proceso se ha emitido informe por parte de la Delegación de Relaciones Humanas, Servicio de Análisis y Estudios de fecha 13 de junio de 2023, informe que se acompaña y se reproduce a continuación en lo que interesa:

“ANTECEDENTES

Primero.- Las cuatro plazas vacantes de Oficial Mecánico, perteneciente a la plantilla de personal laboral fijo, Nivel II, aparecen publicadas en el Boletín oficial de la provincia de Sevilla Nº 126, de 3 de junio de 2019 y especificadas en las Ofertas de Empleo Público 2019.

Segundo.- Las plazas citadas corresponden al proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal según disposición adicional vigésima tercera de la Ley 11/2020, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2021. Proceso de estabilización al amparo del artículo 19.1.6 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, por lo que se complementan las plazas de Ofertas de Empleo Público de 2018 y 2021. Estos puestos están contemplados en la Relación de Puestos de Trabajo y tienen su consecuente regulación en la plantilla de esta entidad.

Tercero.- Existe consignación presupuestaria en ejecución del Presupuesto General de esta Administración Pública correspondiente al ejercicio 2023 con aprobación inicial en sesión plenaria de fecha 25 de noviembre de 2022, y publicado en el Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla Nº 276 de 29 de noviembre de 2022, y con carácter definitivo tras no haberse

producido reclamaciones en el Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla Nº 297 de 27 de diciembre de 2022.

Cuarto.- A tenor de lo expuesto en antecedentes previos el 30 de julio de 2021 se aprueba, por esta Junta de Gobierno Local, las Bases Generales por las que se regirán las convocatorias de, entre otras, 4 plazas de Oficial Mecánica, de personal laboral fijo Nivel II, mediante proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal por el sistema de concurso de méritos y evaluación libre, del Excmo. Ayuntamiento de Dos Hermanas, y publicadas en el Boletín Oficial de la provincia de Sevilla nº 187, a fecha de 13 de agosto de 2021 (https://www.dipusevilla.es/bop/download-bop.pdf?id=63661bb3-fb55-11eb-a812-0050569fe27b) y posterior modificación en el Boletín oficial de la provincia de Sevilla Nº 230, de 4 de octubre de 2021 (https://www.dipusevilla.es/bop/download-bop.pdf?id=b4dbeca4-22a6-11ec-9d11-0050569fe27b).

En virtud de lo expuesto se realizan las siguientes:

CONSIDERACIONES JURÍDICAS

Primero.- Es pretensión elevar a la Junta de Gobierno Local de la próxima sesión, a celebrar el 16 de junio de 2023, propuesta de contratación tras la ejecución del proceso selectivo que ha tenido lugar en aplicación de las Bases de convocatoria aprobadas por el mismo órgano el 30 de julio de 2021. Las Bases de la convocatoria se ajustan a lo estipulado en la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local; Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones vigentes en materia de Régimen Local; Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público; Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública; Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de las Administración General del Estado; Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de Administración Local teniendo en cuenta la aplicación del Real Decreto-ley 14/2021, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público; Ley 39/2015, de 1 de octubre, el Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas; Ley 40/2015, de 1 de octubre del Régimen Jurídico del Sector Público.

Las Bases respetan el principio de igualdad, se ha garantizado la concurrencia competitiva y se aplican los criterios de evaluación para toda persona aspirante sin distinción alguna. Los méritos tienen en cuenta tanto los méritos relacionados con experiencia en el puesto objeto de convocatoria en entidades locales como en otras entidades públicas, ajustados a una proporcionalidad racional acorde con las características del puesto.

Los principios de igualdad, mérito y capacidad constituyen el núcleo de la regulación efectuada tanto por la Constitución Española como por el Estatuto Básico del Empleado Público. Asimismo, el Estatuto recoge otra serie de principios aplicables a los procedimientos de selección, que, si bien no aparecen expresamente recogidos en la Constitución, es de

resaltar que su aplicación es igualmente una exigencia básica para la efectividad de aquellos. De tal forma, el apartado segundo del artículo 55 alude a la publicidad de las convocatorias y de sus bases, la transparencia**,** la imparcialidad y profesionalidad de los miembros de los órganos de selección, la independencia y discrecionalidad técnica en la actuación de los órganos de selección, la adecuación entre el contenido de los procesos selectivos y las funciones o tareas a desarrollar y la agilidad, sin perjuicio de la objetividad en los procesos de selección. Las Bases contemplan además de la valoración de méritos que ha incluido, una entrevista de valoración de aspectos psicopatológicos.

Las Bases de la convocatoria han sido la ley del proceso selectivo, habiéndose procedido a publicar tanto las Bases como cada fase del proceso, en la página web del Ayuntamiento de Dos Hermanas cuyo enlace es el que se enuncia a continuación, https://www.doshermanas.es/concejalias/relaciones-humanas/oposiciones/PROCESO-DE-ESTABILIZACION-Y-CONSOLIDACION-DE-EMPLEO-TEMPORAL.-NIVEL-II/, así como en el Tablón Edictal en Sede electrónica.

Los actos con sustantividad propia tal como han marcado las reglas del proceso también han sido publicados, otorgando a las personas aspirantes un período de alegaciones o reclamación mediante el oportuno recurso.

Segundo.- El órgano competente para la valoración del proceso selectivo está instaurado y constituido en virtud de la Base 6 de la Convocatoria.- "TRIBUNAL CALIFICADOR". Tras el desarrollo del proceso selectivo se ha dejado constancia mediante Actas de la Constitución de dicho Tribunal así como de las diferentes fases y actos que han conllevado un acto sustancial del citado órgano.

El 11 de enero de 2023 el Tribunal de Selección concretó la calificación final del proceso selectivo, con aquellas personas candidatas calificadas como APTAS en la evaluación, siendo el resultado por orden de prelación el que sigue:

Nº	DNI CIFRADO	APELLIDOS	INICIAL NOMBRE	A.1) SERVICIOS PRESTADOS AYTO DOS HERMANAS PUESTO OBJETO CONVOCATORIA	A.2) SERVICIOS PRESTADOS AYTO. DOS HERMANAS OTROS PUESTOS	A.3) SERVICIOS PRESTADOS ENTIDADES LOCALES PUESTO EQUIVALENTE OBJETO CONVOCATORIA	A.4) SERVICIOS PRESTADOS OTRAS AAPP PUESTO EQUIVALENTE OBJETO CONVOCATORIA	TOTAL A) EXPERIENCIA PROFESIONAL (MAX. 18 PUNTOS)	TOTAL B) FORMACIÓN Y OTROS MÉRITOS (MAX. 1.5 PUNTOS)	TOTAL GENERAL
1.	***5909**	XXXX	EJ	36,00	27,50	0,00	0,00	18,00	1,50	19,50
2.	***3967**	XXXX	FJ	36,00	27,50	0,00	0,00	18,00	1,50	19,50
3.	***3607**	XXXX	JM	24,00	31,00	0,00	0,00	18,00	1,50	19,50
4.	***8682**	XXXX	JM	24,00	25,50	0,00	0,00	18,00	1,50	19,50
5.	***3358**	XXXX	JL	15,00	5,25	2,70	0,00	18,00	1,50	19,50
6.	***3030**	XXXX	FM	12,00	3,00	0,00	0,00	15,00	1,50	16,50

7.	***6041**	XXXX	JL	0,00	0,00	1,80	0,00	1,80	1,50	3,30
8.	***2665**	XXXX	S	0,00	1,50	0,00	0,00	1,50	1,50	3,00
9.	***3146**	XXXX	JA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,50	1,50
10.	***8899**	XXXX	JM	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,50	1,50
11.	***3001**	XXXX	FJ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,50	1,50
12.	***1936**	XXXX	MA	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,50	1,50
13.	***7913**	XXXX	GA	0,00	0,75	0,00	0,00	0,75	0,50	1,25

En virtud de lo expuesto las personas candidatas seleccionadas para el puesto objeto de convocatoria y, por lo tanto, propuestas para contratación son las que siguen:

- E. J. XXXX, con NIF nº ***5909**.
- F. J. XXXX, con NIF nº ***3967**.
- J. M. XXXX, con NIF nº ***3607**.
- J. M. XXXX, con NIF nº ***8682**.

Se adjunta acta del Tribunal Calificador que establece la propuesta de contratación.

Las siguientes personas candidatas no propuestas para contratación, en virtud de la Base 14 de la convocatoria, podrán conformar una Bolsa de trabajo al objeto de afrontar las futuras necesidades temporales de efectivos para dicho puesto. El régimen de funcionamiento y contratación será el determinado en la resolución de creación de un protocolo de actuación y la vigencia de la bolsa de trabajo será por un período de 4 años excepcionalmente prorrogable por causa justificada, quedando anulada en el caso de la constitución de otra bolsa de trabajo derivada de un nuevo proceso selectivo.

Tercero.- En cuanto a las retribuciones que han de percibir las personas candidatas para la propuesta de contratación son las correspondientes al puesto de Oficial Mecánico que son acordes a las referenciadas en la Relación de Puestos de Trabajo según los complementos asignados y nivel de clasificación según categorías acordes al Convenio Colectivo.

Por todo lo expuesto entendemos que procede la contratación de E. J. XXXX, con NIF nº ***5909**, F. J. Torres Martos, con NIF nº ***3967**, J. M. XXXX, con NIF nº ***3607**, J. M. XXXX, con NIF nº ***8682**, en las condiciones económico - laborales estipuladas en la Relación de Puestos de Trabajo de esta Administración, salvo mejor criterio en derecho. No obstante, por el órgano competente, se resolverá lo que más pertinente se estime.”

PROPUESTA

De acuerdo con los antecedentes expuestos, vista la propuesta de la Delegación y los informes incluidos en el expediente, de conformidad con el artículo 127 de la Ley 7/1985, de

2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, y el decreto de Alcaldía 264/2022 de 4 de febrero (Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla nº 46 de 25 de febrero de 2022), **se propone lo siguiente:**

PRIMERO.- Aprobar la contratación, como personal laboral fijo, en virtud de las plazas vacantes reconocidas en Oferta de Empleo Público, como Oficial de Mecánico, Nivel II de D. XXXX, D. XXXX, D. XXXX y D. XXXX.

SEGUNDO.- Dar cuenta del presente acuerdo a la Delegación de Relaciones Humanas a la Intervención General, Tesorería y a las personas interesadas, a los efectos oportunos.

TERCERO.- De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 69 de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social, frente a este Acuerdo, que es definitivo en la vía administrativa, se podrá interponer la correspondiente demanda ante el Juzgado de lo Social de Sevilla, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al del anuncio de publicación del Acuerdo, sin perjuicio de ejercitar cualquier otro recurso que se estime procedente.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

23.- CONTRATACIÓN DE PERSONAL LABORAL FIJO EN EJECUCIÓN DE LAS BASES DE CONVOCATORIA DE PROCESO EXTRAORDINARIO DE ESTABILIZACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DE CUARENTA CONDUCTORES/AS, NIVEL II. Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta de la Teniente de Alcalde Delegada de Relaciones Humanas, Dª. Basilia Sanz Murillo, en la que se indica que En relación a la ejecución del proceso selectivo para la cobertura, como personal laboral fijo, de cuarenta Conductores/as, de Nivel II, según Bases de Convocatoria aprobadas el 30 de julio de 2021 por esta Junta de Gobierno Local y posterior modificación aprobada en la Junta de Gobierno local de fecha 24 de septiembre de 2021, mediante proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal, una vez finalizado el proceso se ha emitido informe por parte de la Delegación de Relaciones Humanas, Servicio de Análisis y Estudios de fecha 16 de junio de 2023, informe que se acompaña y se reproduce a continuación en lo que interesa:

“ANTECEDENTES

Primero.- En el Boletín oficial de la provincia de Sevilla Nº 126, de 3 de junio de 2019 y en el Nº 89, de 20 de abril de 2021 se publica la Oferta de Empleo Público 2019 y 2021 respectivamente de esta Administración en la que aparecen cuarenta plazas vacantes de Conductor/a, perteneciente a la plantilla de personal laboral fijo, Nivel II.
Segundo.- Las plazas citadas corresponden al proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal según disposición adicional vigésima tercera de la Ley 11/2020, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2021. Proceso de estabilización al amparo del artículo 19.1.6 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, por lo que se complementan las plazas

de Ofertas de Empleo Público de 2018 y 2019. Estos puestos están contemplados en la Relación de Puestos de Trabajo y tienen su consecuente regulación en la plantilla de esta entidad.

Tercero.- Existe consignación presupuestaria en ejecución del Presupuesto General de esta Administración Pública correspondiente al ejercicio 2023 con aprobación inicial en sesión plenaria de fecha 25 de noviembre de 2022, y publicado en el Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla Nº 276 de 29 de noviembre de 2022, y con carácter definitivo tras no haberse producido reclamaciones en el Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla Nº 297 de 27 de diciembre de 2022.

Cuarto.- A tenor de lo expuesto en antecedentes previos, el 30 de julio de 2021 se aprueba, por esta Junta de Gobierno Local, las Bases Generales por las que se regirán las convocatorias de, entre otras, cuarenta plazas de Conductor/a, de personal laboral fijo Nivel II, mediante proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal por el sistema de concurso de méritos y evaluación libre, del Excmo. Ayuntamiento de Dos Hermanas, y publicado en el Boletín Oficial de la provincia de Sevilla nº 187, a fecha de 13 de agosto de 2021 (https://www.dipusevilla.es/bop/download-bop.pdf?id=63661bb3-fb55-11eb-a812-0050569fe27b) y posterior modificación en el Boletín oficial de la provincia de Sevilla Nº 230, de 4 de octubre de 2021 (https://www.dipusevilla.es/bop/download-bop.pdf?id=b4dbeca4-22a6-11ec-9d11-0050569fe27b).

En virtud de lo expuesto se realizan las siguientes:

CONSIDERACIONES JURÍDICAS

Primero.- Es pretensión elevar a la Junta de Gobierno Local propuesta de contratación tras la ejecución del proceso selectivo que ha tenido lugar en aplicación de las Bases de convocatoria aprobadas por el mismo órgano el 30 de julio de 2021. Las Bases de la convocatoria se ajustan a lo estipulado en la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local; Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones vigentes en materia de Régimen Local; Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público; Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública; Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de las Administración General del Estado; Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de Administración Local teniendo en cuenta la aplicación del Real Decreto-ley 14/2021, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público; Ley 39/2015, de 1 de octubre, el Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas; Ley 40/2015, de 1 de octubre del Régimen Jurídico del Sector Público.

Las Bases respetan el principio de igualdad, se ha garantizado la concurrencia competitiva y se aplican los criterios de evaluación para toda persona aspirante sin distinción alguna. Los méritos tienen en cuenta tanto los méritos relacionados con experiencia en el

puesto objeto de convocatoria en entidades locales como en otras entidades públicas, ajustados a una proporcionalidad racional acorde con las características del puesto.

Los principios de igualdad, mérito y capacidad constituyen el núcleo de la regulación efectuada tanto por la Constitución Española como por el Estatuto Básico del Empleado Público. Asimismo, el Estatuto recoge otra serie de principios aplicables a los procedimientos de selección, que, si bien no aparecen expresamente recogidos en la Constitución, es de resaltar que su aplicación es igualmente una exigencia básica para la efectividad de aquellos. De tal forma, el apartado segundo del artículo 55 alude a la publicidad de las convocatorias y de sus bases, la transparencia**,** la imparcialidad y profesionalidad de los miembros de los órganos de selección, la independencia y discrecionalidad técnica en la actuación de los órganos de selección, la adecuación entre el contenido de los procesos selectivos y las funciones o tareas a desarrollar y la agilidad, sin perjuicio de la objetividad en los procesos de selección. Las Bases contemplan además de la valoración de méritos que ha incluido, una entrevista de valoración de aspectos psicopatológicos.

Las Bases de la convocatoria han sido la ley del proceso selectivo, habiéndose procedido a publicar tanto las Bases como cada fase del proceso, en la página web del Ayuntamiento de Dos Hermanas cuyo enlace es el que se enuncia a continuación, https://www.doshermanas.es/concejalias/relaciones-humanas/oposiciones/PROCESO-DE-ESTABILIZACION-Y-CONSOLIDACION-DE-EMPLEO-TEMPORAL.-NIVEL-II/, así como en el Tablón Edictal en Sede electrónica.

Los actos con sustantividad propia tal como han marcado las reglas del proceso también han sido publicados, otorgando a las personas aspirantes un período de alegaciones o reclamación mediante el oportuno recurso.

Segundo.- El órgano competente para la valoración del proceso selectivo está instaurado y constituido en virtud de la Base 6 de la Convocatoria.- “TRIBUNAL CALIFICADOR”. Tras el desarrollo del proceso selectivo se ha dejado constancia mediante Actas de la Constitución de dicho Tribunal, que se adjunta, así como de las diferentes fases y actos que han conllevado un acto sustancial del citado órgano.

El 20 de diciembre de 2022, 11, 17 y 31 de enero de 2023 el Tribunal de Selección concretó la calificación final del proceso selectivo, con aquellas personas candidatas calificadas como APTAS en la evaluación, siendo el resultado por orden de prelación el que sigue:

Nº	DNI CIFRADO	APELLIDOS	INICIAL DEL NOMBRE	A.1) SERVICIOS PRESTADOS AYTO DOS HERMANAS PUESTO OBJETO CONVOCATORIA	A.2) SERVICIOS PRESTADOS AYTO. DOS HERMANAS OTROS PUESTOS	A.3) SERVICIOS PRESTADOS ENTIDADES LOCALES PUESTO EQUIVALENTE OBJETO CONVOCATORIA	A.4) SERVICIOS PRESTADOS OTRAS AAPP PUESTO EQUIVALENTE OBJETO CONVOCATORIA	TOTAL A) EXPERIENCIA PROFESIONAL (MAX. 18 PUNTOS)	TOTAL B) FORMACIÓN Y OTROS MÉRITOS (MAX, 1.50 PU NTOS)	TOTAL GENERAL
1	***3931**	XXXX	C.	104,00	21,50	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
2	***6352**	XXXX	C.J.	99,00	0,00	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
3	***3678**	XXXX	F.J.	97,50	0,00	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
4	***0422**	XXXX	F.	97,00	11,00	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
5	***0635**	XXXX	I.	96,50	0,00	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
6	***8793**	XXXX	R.	94,50	1,50	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
7	***0588**	XXXX	G.	94,00	1,50	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
8	***3426**	XXXX	M.A.	93,00	1,50	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
9	***6340**	XXXX	A.	92,00	0,00	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
10	***3647**	XXXX	J.A.	75,50	0,00	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
11	***6918**	XXXX	J.A.	70,50	7,50	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
12	***3926**	XXXX	J.M.	68,00	1,50	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
13	***8596**	XXXX	J.	66,50	1,75	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
14	***8734**	XXXX	M.	63,50	6,00	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
15	***3392**	XXXX	J.	63,50	0,00	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
16	***9107**	XXXX	J.R.	63,00	1,50	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
17	***6998**	XXXX	M.	62,00	43,75	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
18	***8681**	XXXX	P.	61,50	7,75	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
19	***9072**	XXXX	J.A.	53,00	30,00	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
20	***3405**	XXXX	B.	53,00	27,25	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
21	***6005**	XXXX	J.M.	53,00	17,75	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
22	***7540**	XXXX	A.	52,50	30,00	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
23	***3420**	XXXX	R.	52,50	25,75	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
24	***5677**	XXXX	M.	52,50	25,00	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
25	***0547**	XXXX	J.M.	48,00	23,50	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
26	***8626**	XXXX	A.	48,00	12,25	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
27	***3910**	XXXX	J.	48,00	11,25	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
28	***6505**	XXXX	J.	48,00	8,25	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
29	***3072**	XXXX	M.	45,00	9,00	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**

30	***0602**	XXXX	D.	43,50	1,50	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
31	***3492**	XXXX	J.A.	42,00	41,00	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
32	***2696**	XXXX	A.M.	41,50	0,00	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
33	***3213**	XXXX	J.	38,00	0,00	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
34	***6189**	XXXX	C.	37,50	0,50	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
35	***3238**	XXXX	J.C.	36,00	17,25	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
36	***6124**	XXXX	D.	34,50	0,00	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
37	***3279**	XXXX	J.M.	33,50	0,00	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
38	***8081**	XXXX	M.	33,00	20,50	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
39	***7981**	XXXX	A.	33,00	20,00	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
40	***7657**	XXXX	F.J.	31,50	3,25	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
41	***8412**	XXXX	V.M.	30,50	4,50	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
42	***3652**	XXXX	J.R.	30,00	0,00	0,30	0,00	18,00	1,50	**19,50**
43	***2714**	XXXX	D.	27,00	3,00	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
44	***7521**	XXXX	F.	24,00	6,00	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
45	***2883**	XXXX	R.	22,50	4,75	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
46	***6143**	XXXX	F.J.	21,00	8,25	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
47	***0429**	XXXX	G.	21,00	6,75	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
48	***8593**	XXXX	A.	18,00	6,00	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
49	***6001**	XXXX	M.	16,50	10,75	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
50	***2440**	XXXX	M.	15,00	4,50	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
51	***3131**	XXXX	F.J.	12,50	5,50	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
52	***5215**	XXXX	A.	12,00	11,05	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
53	***6850**	XXXX	M.I.	8,50	12,25	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
54	***4750**	XXXX	J.M.	7,00	14,50	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
55	***6956**	XXXX	A.	3,00	15,25	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
56	***1352**	XXXX	J.R.	0,00	33,00	0,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
57	***9623**	XXXX	E.	0,00	0,00	45,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
58	***6131**	XXXX	J.	0,00	0,00	24,30	0,00	18,00	1,50	**19,50**
59	***5714**	XXXX	O.J.	0,00	0,00	18,00	0,00	18,00	1,50	**19,50**
60	***7559**	XXXX	J.L.	0,00	0,00	15,60	2,85	18,00	1,50	**19,50**
61	***4056**	XXXX	D.	0,00	0,00	0,60	28,65	18,00	1,50	**19,50**
62	***3979**	XXXX	A.	0,00	0,00	0,00	39,75	18,00	1,50	**19,50**
63	***0725**	XXXX	F.M.	0,00	0,00	0,00	37,05	18,00	1,50	**19,50**
64	***8046**	XXXX	F.	0,00	0,00	0,00	28,65	18,00	1,50	**19,50**
65	***9174**	XXXX	F.J.	0,00	0,00	0,00	26,40	18,00	1,50	**19,50**
66	***2575**	XXXX	M.	0,00	0,00	0,00	25,65	18,00	1,50	**19,50**
67	***1849**	XXXX	J.	0,00	0,00	0,00	25,50	18,00	1,50	**19,50**
68	***7124**	XXXX	M.	0,00	0,00	0,00	25,20	18,00	1,50	**19,50**
69	***8454**	XXXX	F.J.	0,00	0,00	0,00	21,60	18,00	1,50	**19,50**
70	***7142**	XXXX	F.	0,00	0,00	0,00	19,35	18,00	1,50	**19,50**

71	***8795**	XXXX	J.	29,50	2,25	0,00	0,00	18,00	1,20	**19,20**
72	***2419**	XXXX	J.M.	0,00	0,00	0,00	27,60	18,00	1,10	**19,10**
73	***8678**	XXXX	M.Y.	10,50	6,75	0,00	0,00	17,25	1,50	**18,75**
74	***8993**	XXXX	J.M.	15,00	12,25	0,00	0,00	18,00	0,50	**18,50**
75	***6546**	XXXX	A.	13,50	4,50	0,00	0,00	18,00	0,50	**18,50**
76	***6282**	XXXX	M.V.	0,00	62,75	0,00	0,00	18,00	0,50	**18,50**
77	***5948**	XXXX	J.	0,00	0,00	0,00	28,65	18,00	0,50	**18,50**
78	***8970**	XXXX	G.	0,00	0,00	0,00	28,65	18,00	0,50	**18,50**
79	***1525**	XXXX	J.L.	0,00	0,00	0,00	35,70	18,00	0,00	**18,00**
80	***3030**	XXXX	F.M.	0,00	9,00	0,00	0,00	15,00	1,50	**16,50**
81	***3358**	XXXX	J.L.	0,50	12,50	0,00	0,00	13,00	1,50	**14,50**
82	***1312**	XXXX	E.	0,00	0,00	0,00	12,30	12,30	1,50	**13,80**
83	***6800**	XXXX	R.M.	0,00	10,25	0,00	0,00	10,25	1,50	**11,75**
84	***6598**	XXXX	J.D.	0,00	0,00	0,00	9,75	9,75	1,50	**11,25**
85	***7770**	XXXX	J.C.	0,00	0,00	0,00	10,05	10,05	0,90	**10,95**
86	***3110**	XXXX	R.	0,00	9,00	0,00	0,00	9,00	1,50	**10,50**
87	***3464**	XXXX	R.	2,50	6,50	0,00	0,00	9,00	1,05	**10,05**
88	***3039**	XXXX	D.	0,00	7,50	0,00	0,00	7,50	1,25	**8,75**
89	***3170**	XXXX	J.M.	5,50	0,25	0,00	0,00	5,75	1,50	**7,25**
90	***1377**	XXXX	J.M.	0,00	5,25	0,00	0,00	5,25	1,50	**6,75**
91	***7680**	XXXX	F.	0,00	0,00	0,00	6,15	6,15	0,50	**6,65**
92	***6198**	XXXX	M.	3,00	1,50	0,00	0,00	4,50	1,50	**6,00**
93	***2963**	XXXX	M.C.	0,00	4,50	0,00	0,00	4,50	0,50	**5,00**
94	***7861**	XXXX	F.J.	0,00	0,00	0,00	4,50	4,50	0,50	**5,00**
95	***8981**	XXXX	J.M.	3,00	0,00	0,00	0,00	3,00	1,50	**4,50**
96	***6543**	XXXX	M.A.	3,00	0,00	0,00	0,00	3,00	1,50	**4,50**
97	***8259**	XXXX	J.	0,00	3,00	0,00	0,00	3,00	1,50	**4,50**
98	***3421**	XXXX	A.J.	3,00	0,00	0,60	0,00	3,60	0,50	**4,10**
99	***6235**	XXXX	D.	2,50	0,00	0,00	0,00	2,50	1,50	**4,00**
100	***6000**	XXXX	J.	0,00	2,50	0,00	0,00	2,50	1,50	**4,00**
101	***2983**	XXXX	A.B.	0,00	2,50	0,00	0,00	2,50	1,50	**4,00**
102	***0837**	XXXX	A.	0,00	0,75	1,80	0,00	2,55	1,35	**3,90**
103	***6131**	XXXX	F.J.	0,00	0,00	2,40	0,00	2,40	1,50	**3,90**
104	***7617**	XXXX	J.	0,00	2,25	0,00	0,00	2,25	1,50	**3,75**
105	***9082**	XXXX	P.	1,50	0,00	0,00	0,00	1,50	1,50	**3,00**
106	***2957**	XXXX	F.A.	0,00	2,50	0,00	0,00	2,50	0,50	**3,00**
107	***3139**	XXXX	J.C.	0,00	1,50	0,00	0,00	1,50	1,50	**3,00**
108	***2665**	XXXX	S.	0,00	1,50	0,00	0,00	1,50	1,50	**3,00**
109	***6945**	XXXX	M.	0,00	1,50	0,00	0,00	1,50	1,50	**3,00**
110	***1764**	XXXX	L.	0,00	1,50	0,00	0,00	1,50	1,50	**3,00**
111	***5394**	XXXX	A.	0,00	0,00	1,50	0,00	1,50	1,50	**3,00**

112	***6653**	XXXX	R.	0,00	2,25	0,00	0,00	2,25	0,50	**2,75**
113	***2606**	XXXX	R.	0,00	0,00	1,20	0,00	1,20	1,50	**2,70**
114	***9574**	XXXX	C.	0,00	0,75	0,00	0,00	0,75	1,50	**2,25**
115	***3735**	XXXX	P.M.	0,50	0,00	0,00	0,00	0,50	1,50	**2,00**
116	***4290**	XXXX	R.	0,00	1,50	0,00	0,00	1,50	0,00	**1,50**
117	***1308**	XXXX	J.M.	0,00	0,50	0,00	0,00	0,50	1,00	**1,50**
118	***6288**	XXXX	J.A.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,50	**1,50**
119	***6787**	XXXX	L.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,50	**1,50**
120	***6953**	XXXX	A.M.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,50	**1,50**
121	***2117**	XXXX	A.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,50	**1,50**
122	***4065**	XXXX	I.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,50	**1,50**
123	***4247**	XXXX	M.P.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,50	**1,50**
124	***8353**	XXXX	F.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,50	**1,50**
125	***5670**	XXXX	F.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,50	**1,50**
126	***5652**	XXXX	E.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,50	**1,50**
127	***4022**	XXXX	J.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,50	**1,50**
128	***3298**	XXXX	F.J.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,50	**1,50**
129	***7241**	XXXX	V.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,50	**1,50**
130	***9300**	XXXX	M.A.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,50	**1,50**
131	***9424**	XXXX	J.M.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,50	**1,50**
132	***3705**	XXXX	R.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,50	**1,50**
133	***3249**	XXXX	J.M.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,50	**1,50**
134	***7922**	XXXX	C.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,35	**1,35**
135	***6992**	XXXX	M.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,30	**1,30**
136	***2321**	XXXX	M.M.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,20	**1,20**
137	***9894**	XXXX	F.G.	0,00	0,00	0,60	0,00	0,60	0,50	**1,10**
138	***5913**	XXXX	C.E.	0,00	0,75	0,00	0,00	0,75	0,00	**0,75**
139	***3611**	XXXX	S.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,75	**0,75**
140	***7505**	XXXX	F.M.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,50	**0,50**
141	***7730**	XXXX	M.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,50	**0,50**
142	***0833**	XXXX	J.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**
143	***4167**	XXXX	J.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**
144	***2951**	XXXX	J.M.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**
145	***4585**	XXXX	Y.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**

Tercero.- Una vez transcurrido el plazo de presentación de documentación original acreditativa de los requisitos y condiciones de capacidad para su cotejo, en virtud de la Base 11 de la convocatoria del proceso selectivo, Pérez Martín con DNI ***6124**, no presentó la documentación original acreditativa en el plazo establecido para ello, quedando excluida y, por tanto, anuladas todas sus actuaciones en este proceso, por lo que se procedió a proponer para su contratación al siguiente aspirante que es V.M. Gómez Sousa con DNI ***8412**.

En virtud de lo expuesto las personas candidatas seleccionadas para los puestos objeto de convocatoria y, por lo tanto, propuesta para contratación son las que siguen:

Nº	DNI CIFRADO	APELLIDOS	INICIAL DEL NOMBRE
1	***3931**	XXXX	C.
2	***6352**	XXXX	C.J.
3	***3678**	XXXX	F.J.
4	***0422**	XXXX	F.
5	***0635**	XXXX	I.
6	***8793**	XXXX	R.
7	***0588**	XXXX	G.
8	***3426**	XXXX	M.A.
9	***6340**	XXXX	A.
10	***3647**	XXXX	J.A.
11	***6918**	XXXX	J.A.
12	***3926**	XXXX	J.M.
13	***8596**	XXXX	J.
14	***8734**	XXXX	M.
15	***3392**	XXXX	J.
16	***9107**	XXXX	J.R.
17	***6998**	XXXX	M.
18	***8681**	XXXX	P.
19	***9072**	XXXX	J.A.
20	***3405**	XXXX	B.
21	***6005**	XXXX	J.M.
22	***7540**	XXXX	A.
23	***3420**	XXXX	R.
24	***5677**	XXXX	M.
25	***0547**	XXXX	J.M.
26	***8626**	XXXX	A.
27	***3910**	XXXX	J.
28	***6505**	XXXX	J.
29	***3072**	XXXX	M.
30	***0602**	XXXX	D.
31	***3492**	XXXX	J.A.
32	***2696**	XXXX	A.M.
33	***3213**	XXXX	J.
34	***6189**	XXXX	C.
35	***3238**	XXXX	J.C.
36	***3279**	XXXX	J.M.

37	***8081**	XXXX	M.
38	***7981**	XXXX	A.
39	***7657**	XXXX	F.J.
40	***8412**	XXXX	V.M.

Se adjunta acta del Tribunal Calificador que establece la propuesta de contratación y el orden de prelación en el caso de no formalización del expediente con entrega de documentación original acreditativa por parte de las personas aspirantes.

Las siguientes personas candidatas, en virtud de la Base 14 de la convocatoria, podrán conformar una Bolsa de trabajo al objeto de afrontar las futuras necesidades temporales de efectivos para dicho puesto. El régimen de funcionamiento y contratación será el determinado en la resolución de creación de un protocolo de actuación y la vigencia de la bolsa de trabajo será por un período de 4 años excepcionalmente prorrogable por causa justificada, quedando anulada en el caso de la constitución de otra bolsa de trabajo derivada de un nuevo proceso selectivo.

Cuarto.- En cuanto a las retribuciones que hayan de percibir las personas candidatas para la propuesta de contratación son las correspondientes al puesto de Conductor que son acordes a las referenciadas en la Relación de Puestos de Trabajo según los complementos asignados y nivel de clasificación según categorías acordes al Convenio Colectivo."

PROPUESTA

De acuerdo con los antecedentes expuestos, vista la propuesta de la Delegación de Relaciones Humanas y los informes incluidos en el expediente, de conformidad con el artículo 127 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, y el decreto de Alcaldía 264/2022 de 4 de febrero (Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla nº 46 de 25 de febrero de 2022), **se propone lo siguiente:**

PRIMERO.- Aprobar la contratación, como personal laboral fijo, en virtud de las plazas vacantes reconocidas en Ofertas de Empleo Público 2019 y 2021, a las siguientes personas como Conductor/a Nivel II:

Nº	DNI	APELLIDOS	NOMBRE
1	XXXX	XXXX	XXXX
2	XXXX	XXXX	XXXX
3	XXXX	XXXX	XXXX
4	XXXX	XXXX	XXXX
5	XXXX	XXXX	XXXX
6	XXXX	XXXX	XXXX
7	XXXX	XXXX	XXXX
8	XXXX	XXXX	XXXX

9	XXXX	XXXX	XXXX
10	XXXX	XXXX	XXXX
11	XXXX	XXXX	XXXX
12	XXXX	XXXX	XXXX
13	XXXX	XXXX	XXXX
14	XXXX	XXXX	XXXX
15	XXXX	XXXX	XXXX
16	XXXX	XXXX	XXXX
17	XXXX	XXXX	XXXX
18	XXXX	XXXX	XXXX
19	XXXX	XXXX	XXXX
20	XXXX	XXXX	XXXX
21	XXXX	XXXX	XXXX
22	XXXX	XXXX	XXXX
23	XXXX	XXXX	XXXX
24	XXXX	XXXX	XXXX
25	XXXX	XXXX	XXXX
26	XXXX	XXXX	XXXX
27	XXXX	XXXX	XXXX
28	XXXX	XXXX	XXXX
29	XXXX	XXXX	XXXX
30	XXXX	XXXX	XXXX
31	XXXX	XXXX	XXXX
32	XXXX	XXXX	XXXX
33	XXXX	XXXX	XXXX
34	XXXX	XXXX	XXXX
35	XXXX	XXXX	XXXX
36	XXXX	XXXX	XXXX
37	XXXX	XXXX	XXXX
38	XXXX	XXXX	XXXX
39	XXXX	XXXX	XXXX
40	XXXX	XXXX	XXXX

SEGUNDO.- Dar cuenta del presente acuerdo a la Delegación de Relaciones Humanas a la Intervención General, Tesorería y a las personas interesadas, a los efectos oportunos.

TERCERO.- De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 69 de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social, frente a este Acuerdo, que es definitivo en la vía administrativa, se podrá interponer la correspondiente demanda ante el Juzgado de lo Social de Sevilla, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al del anuncio de publicación del Acuerdo, sin perjuicio de ejercitar cualquier otro recurso que se estime procedente.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

24.- CONTRATACIÓN DE PERSONAL LABORAL FIJO EN EJECUCIÓN DE LAS BASES DE CONVOCATORIA DE PROCESO EXTRAORDINARIO DE ESTABILIZACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DE TRES PLAZA DE OFICIAL DE 1ª, NIVEL III. Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta de la Teniente de Alcalde Delegada de Relaciones Humanas, Dª. Basilia Sanz Murillo, en la que se indica que En relación a la ejecución del proceso selectivo para la cobertura, como personal laboral fijo, de 3 Oficiales de 1ª, de Nivel III, según Bases aprobadas el Boletín oficial de la provincia de Sevilla Nº 297, de 27 de diciembre de 2021, correspondientes a la Oferta de Empleo Público 2019 y modificadas mediante acuerdo publicado en el Boletín oficial de la provincia de Sevilla Nº 183, de 9 de agosto de 2021, informe que se acompaña y se reproduce a continuación en lo que interesa:

"ANTECEDENTES

Primero.- Las 3 plazas vacantes de Oficial, perteneciente a la plantilla de personal laboral fijo, Nivel III, aparecen Boletín oficial de la provincia de Sevilla Nº 297, de 27 de diciembre de 2021, correspondientes a la Oferta de Empleo Público 2019 y modificadas mediante acuerdo publicado en el Boletín oficial de la provincia de Sevilla Nº 183, de 9 de agosto de 2021.

Segundo.- Las plazas citadas corresponden al proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal según disposición adicional vigésima tercera de la Ley 11/2020, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2021. Proceso de estabilización al amparo del artículo 19.1.6 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, por lo que se complementan las plazas de Ofertas de Empleo Público de 2018 y 2021. Estos puestos están contemplados en la Relación de Puestos de Trabajo y tienen su consecuente regulación en la plantilla de esta entidad.

Tercero.- Existe consignación presupuestaria en ejecución del Presupuesto General de esta Administración Pública correspondiente al ejercicio 2023 con aprobación inicial en sesión plenaria de fecha 25 de noviembre de 2022, y publicado en el Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla Nº 276 de 29 de noviembre de 2022, y con carácter definitivo tras no haberse producido reclamaciones en el Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla Nº 297 de 27 de diciembre de 2022.

Cuarto.- A tenor de lo expuesto en antecedentes previos el 17 de diciembre de 2021 se aprueba, por esta Junta de Gobierno Local, las Bases Generales por las que se regirán las convocatorias de, entre otras, 3 plazas de Oficial de 1ª, de personal laboral fijo Nivel III, mediante proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal por el sistema de concurso de méritos y evaluación libre, del Excmo. Ayuntamiento de Dos Hermanas, y publicado en el Boletín Oficial de la provincia de Sevilla nº 297, a fecha de 27 de diciembre de 2021 (https://www.dipusevilla.es/bop/download-bop.pdf?id=43e00853-63ec-11ec-808e-0050569fe27b) y posterior modificación en el Boletín oficial de la provincia de

Sevilla Nº 183, de 9 de agosto de 2021 (https://www.dipusevilla.es/bop/download-bop.pdf?id=e975f795-f69e-11eb-a812-0050569fe27b).

En virtud de lo expuesto se realizan las siguientes:

CONSIDERACIONES JURÍDICAS

Primero.- Es pretensión elevar a la Junta de Gobierno Local de la próxima sesión propuesta de contratación tras la ejecución del proceso selectivo que ha tenido lugar en aplicación de las Bases de convocatoria aprobadas por el mismo órgano el 17 de diciembre de 2021. Las Bases de la convocatoria se ajustan a lo estipulado en la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local; Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones vigentes en materia de Régimen Local; Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público; Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública; Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de las Administración General del Estado; Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de Administración Local teniendo en cuenta la aplicación del Real Decreto-ley 14/2021, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público; Ley 39/2015, de 1 de octubre, el Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas; Ley 40/2015, de 1 de octubre del Régimen Jurídico del Sector Público.

Las Bases respetan el principio de igualdad, se ha garantizado la concurrencia competitiva y se aplican los criterios de evaluación para toda persona aspirante sin distinción alguna. Los méritos tienen en cuenta tanto los méritos relacionados con experiencia en el puesto objeto de convocatoria en entidades locales como en otras entidades públicas, ajustados a una proporcionalidad racional acorde con las características del puesto.

Los principios de igualdad, mérito y capacidad constituyen el núcleo de la regulación efectuada tanto por la Constitución Española como por el Estatuto Básico del Empleado Público. Asimismo, el Estatuto recoge otra serie de principios aplicables a los procedimientos de selección, que, si bien no aparecen expresamente recogidos en la Constitución, es de resaltar que su aplicación es igualmente una exigencia básica para la efectividad de aquellos. De tal forma, el apartado segundo del artículo 55 alude a la publicidad de las convocatorias y de sus bases, la transparencia**,** la imparcialidad y profesionalidad de los miembros de los órganos de selección, la independencia y discrecionalidad técnica en la actuación de los órganos de selección, la adecuación entre el contenido de los procesos selectivos y las funciones o tareas a desarrollar y la agilidad, sin perjuicio de la objetividad en los procesos de selección. Las Bases contemplan además de la valoración de méritos que ha incluido, una entrevista de valoración de aspectos psicopatológicos.

Las Bases de la convocatoria han sido la ley del proceso selectivo, habiéndose procedido a publicar tanto las Bases como cada fase del proceso, en la página web del Ayuntamiento de Dos Hermanas cuyo enlace es el que se enuncia a continuación, https://www.doshermanas.es/concejalias/relaciones-humanas/oposiciones/PROCESO-DE-

ESTABILIZACION-Y-CONSOLIDACION-DE-EMPLEO-TEMPORAL.-NIVEL-III/, así como en el Tablón Edictal en Sede electrónica.

Los actos con sustantividad propia tal como han marcado las reglas del proceso también han sido publicados, otorgando a las personas aspirantes un período de alegaciones o reclamación mediante el oportuno recurso.

Segundo.- El órgano competente para la valoración del proceso selectivo está instaurado y constituido en virtud de la Base 6 de la Convocatoria.- "TRIBUNAL CALIFICADOR". Tras el desarrollo del proceso selectivo se ha dejado constancia mediante Actas de la Constitución de dicho Tribunal así como de las diferentes fases y actos que han conllevado un acto sustancial del citado órgano.

El 19 de enero de 2023 el Tribunal de Selección concretó la calificación final del proceso selectivo, con aquellas personas candidatas calificadas como APTAS en la evaluación, siendo el resultado por orden de prelación el que sigue:

Nº	DNI CIFRADO	APELLIDOS	INICIAL DEL NOMBRE	A.1) SERVICIOS PRESTADOS AYTO DOS HERMANAS PUESTO OBJETO CONVOCATORIA	A.2) SERVICIOS PRESTADOS AYTO. DOS HERMANAS OTROS PUESTOS	A.3) SERVICIOS PRESTADOS ENTIDADES LOCALES PUESTO EQUIVALENTE OBJETO CONVOCATORIA	A.4) SERVICIOS PRESTADOS OTRAS AAPP PUESTO EQUIVALENTE OBJETO CONVOCATORIA	TOTAL A) EXPERIENCIA PROFESIONAL (MAX. 18 PUNTOS)	TOTAL B) FORMACIÓN Y OTROS MÉRITOS (MAX. 1,50 PUNTOS)	TOTAL GENERAL
1	***3432**	XXXX	BM	50	65,75	0	0	18	3	**21**
2	***8450**	XXXX	S	50	62,25	0	0	18	3	**21**
3	***2857**	XXXX	EJ	50	57,25	0	0	18	3	**21**
4	***3205**	XXXX	MS	0	25,5	0	0	18	3	**21**
5	***8990**	XXXX	JM	0	19,5	0	0	18	3	**21**
6	***6956**	XXXX	A	0	17,75	0	0	17,75	3	**20,75**
7	***7522**	XXXX	JC	0	17,25	0	0	17,25	3	**20,25**
8	***3358**	XXXX	JL	0	13,75	0	0	13,75	3	**16,75**

Nº	DNI CIFRADO	APELLIDOS	INICIAL DEL NOMBRE	A.1) SERVICIOS PRESTADOS AYTO DOS HERMANAS PUESTO OBJETO CONVOCATORIA	A.2) SERVICIOS PRESTADOS AYTO. DOS HERMANAS OTROS PUESTOS	A.3) SERVICIOS PRESTADOS ENTIDADES LOCALES PUESTO EQUIVALENTE OBJETO CONVOCATORIA	A.4) SERVICIOS PRESTADOS OTRAS AAPP PUESTO EQUIVALENTE OBJETO CONVOCATORIA	TOTALLA) EXPERIENCIA PROFESIONAL (MAX. 18 PUNTOS)	TOTAL B) FORMACIÓN Y OTROS MÉRITOS (MAX. 1,50 PUNTOS)	TOTAL GENERAL
9	***8037**	XXXX	MJ	0	13,5	0	0	13,5	3	**16,5**
10	***4669**	XXXX	C	0	11	0	0	11	3	**14**
11	***2593**	XXXX	MI	0	10	0	0	10	3	**13**
12	***6306**	XXXX	E	0	10	0	0	10	3	**13**
13	***6429**	XXXX	B	0	9,5	0	0	9,5	3	**12,5**
14	***7052**	XXXX	ML	0	8,5	0	0	8,5	3	**11,5**
15	***9873**	XXXX	N	0	7,25	0	0	7,25	3	**10,25**
16	***3711**	XXXX	AM	0	7,25	0	0	7,25	3	**10,25**
17	***4615**	XXXX	E	0	7,25	0	0	7,25	3	**10,25**
18	***9196**	XXXX	R	0	6,25	0	0	6,25	3	**9,25**
19	***1142**	XXXX	S	0	4,25	0	0	4,25	3	**7,25**
20	***6402**	XXXX	JC	0	1,5	0	0	1,5	3	**4,5**
21	***7241**	XXXX	V	0	0,25	0	0	0,25	3	**3,25**

En virtud de lo expuesto las personas candidatas seleccionadas para el puesto objeto de convocatoria y, por lo tanto, propuestas para contratación son las que siguen:

- D. B.M. XXXX con nº de D.N.I. ***3432**
- D. S. XXXX con nº de D.N.I. ***8450**
- D. E.J. XXXX con nº de D.N.I. ***2857**

Se adjunta acta del Tribunal Calificador que establece la propuesta de contratación.

Las siguientes personas candidatas no propuestas para contratación, en virtud de la Base 14 de la convocatoria, podrán conformar una Bolsa de trabajo al objeto de afrontar las futuras necesidades temporales de efectivos para dicho puesto. El régimen de funcionamiento y contratación será el determinado en la resolución de creación de un protocolo de actuación y la vigencia de la bolsa de trabajo será por un período de 4 años excepcionalmente prorrogable por causa justificada, quedando anulada en el caso de la constitución de otra bolsa de trabajo derivada de un nuevo proceso selectivo.

Tercero.- En cuanto a las retribuciones que ha de percibir las personas candidatas para la propuesta de contratación son las correspondientes al puesto de Oficial que son acordes a las referenciadas en la Relación de Puestos de Trabajo según los complementos asignados y nivel de clasificación según categorías acordes al Convenio Colectivo.

Por todo lo expuesto entendemos que procede la contratación de D. B.M. XXXX con nº de D.N.I. ***3432**, D. S. XXXXcon nº de D.N.I. ***8450** y D. E.J. XXXX con nº de D.N.I. ***2857**, en las condiciones económico - laborales estipuladas en la Relación de Puestos de Trabajo de esta Administración, salvo mejor criterio en derecho. No obstante, por el órgano competente, se resolverá lo que más pertinente se estime".

PROPUESTA

De acuerdo con los antecedentes expuestos, vista la propuesta de la Delegación y los informes incluidos en el expediente, de conformidad con el artículo 127 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, y el decreto de Alcaldía 264/2022 de 4 de febrero (Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla nº 46 de 25 de febrero de 2022), **se propone lo siguiente:**

PRIMERO.- Aprobar la contratación, como personal laboral fijo, en virtud de las plazas vacantes reconocidas en Oferta de Empleo Público, como Oficial1 ª Nivel III de:

- D. XXXX con nº de D.N.I. ***3432**
- D. XXXX con nº de D.N.I. ***8450**
- D. XXXXcon nº de D.N.I. ***2857**

SEGUNDO.- Dar cuenta del presente acuerdo a la Delegación de Relaciones Humanas a la Intervención General, Tesorería y a las personas interesadas, a los efectos oportunos.

TERCERO.- De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 69 de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social, frente a este Acuerdo, que es definitivo en la vía administrativa, se podrá interponer la correspondiente demanda ante el Juzgado de lo Social de Sevilla, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al del anuncio de publicación del Acuerdo, sin perjuicio de ejercitar cualquier otro recurso que se estime procedente.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

25.- CONTRATACIÓN TEMPORAL TÉCNICO IIIB PARA LA OFICINA DE GESTIÓN DEL PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA. Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta de la Teniente de Alcalde Delegada de Relaciones Humanas, Dª. Basilia Sanz Murillo, en la que se indica que recibida la petición de contratación de personal laboral temporal presentada por la Delegación de PORTAVOCÍA, con fecha 15 de junio de 2023, se pone de manifiesto la necesidad de proceder a la contratación de un Técnico IIIB para gestionar numerosos programas de financiación externa.

El Ayuntamiento de Dos Hermanas, en su búsqueda incansable de mejoras de la ciudad y, de la calidad de vida de los ciudadanos y ciudadanas de la localidad, se encuentra actualmente gestionando numerosos programas de financiación externa.

Desde la aprobación del **Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia** (PRTR) y la publicación de las posteriores convocatorias por los distintos Ministerios y la Junta de Andalucía, se le han concedido diversas subvenciones para ejecutar proyectos que suman más de 28 millones de euros, participando además del Plan Contigo y el Plan Actúa de la Diputación Provincial de Sevilla. En el marco del **Plan Contigo**.

Dichos programas requieren con carácter **urgente un coordinador/a**, que gestione y dirija a los diferentes empleados/as públicas involucrados en su implementación, realizando además, la justificación oportuna.

El presente expediente cumple con los requisitos establecidos por la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023 y en la Base de Ejecución 17ª.5 del Presupuesto Municipal de 2023, en cuanto a que con la contratación de personal temporal se pretende cubrir necesidades que afectan a servicios públicos.

La jornada de trabajo o el tipo de funciones requeridas para dicho puesto nos lleva a seleccionar al trabajador de una Convocatoria específica previa (Acta de selección de 08.06.22).

Con fecha 16 de junio emite por la Jefa de RRHH informe favorable para la aprobación de la contratación solicitada por la mencionada Delegación, así como el informe de fiscalización favorable emitido por la Interventora, con fecha 20.06.23.

De acuerdo con los antecedentes expuestos, vista la propuesta de la Delegación y los informes incluidos en el expediente, de conformidad con el artículo 127 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, y el decreto de Alcaldía 264/2022 de 4 de febrero (Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla nº 46 de 25 de febrero de 2022), se propone lo siguiente:

PRIMERO.- Aprobar la contratación del personal laboral temporal referido:

Nº	CATEGORIA	JORNADA	DURACIÓN	SERVICIO
1	TÉCNICO III B	TC	3 MESES	PORTAVOCÍA.

SEGUNDO.- Dar cuenta del presente acuerdo a la Delegación de Relaciones Humanas, así como a la Intervención General a los efectos oportunos.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

26.- CONTRATACION PERSONAL TEMPORAL ESCUELAS DE VERANO Y FIESTA EN VERANO. Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta de la Teniente de Alcalde Delegada de Relaciones Humanas, Dª. Basilia Sanz Murillo, en la que se indica que recibida la petición de contratación de personal laboral temporal presentada por la Delegación de Bienestar Social, con fecha 24 de abril de 2023, se pone de manifiesto la necesidad de proceder a la contratación del personal que se relaciona para la Puesta en marcha y desarrollo de las Escuelas de Verano y Fiesta en Verano.

La jornada de trabajo o el tipo de funciones requeridas para dichos puestos, nos lleva a realizar la selección a través de Convocatoria Específica, ya celebrada, que garantiza los principios Constitucionales de Igualdad, Mérito y Capacidad, para el ingreso en la Administración Pública, así como la debida publicidad, aunque se trate de meros contratos temporales. Se anexan Actas de las que se selecciona el personal propuesto para dichas contrataciones.

Con fecha 19 de junio se emite por la Jefa de RRHH informe favorable para la aprobación de la contratación solicitada por la mencionada Delegación, así como el informe de fiscalización favorable de fecha 20/06/2023, emitido por la Interventora.

De acuerdo con los antecedentes expuestos, vista la propuesta de la Delegación y los informes incluidos en el expediente, de conformidad con el artículo 127 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, y el decreto de Alcaldía 264/2022 de 4 de febrero (Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla nº 46 de 25 de febrero de 2022), se propone lo siguiente:

PRIMERO.- Aprobar la contratación del siguiente personal laboral temporal para el correcto funcionamiento del proyecto:

Nº	CATEGORIA	JORNADA	DURACIÓN	SERVICIO
8	MONITORES/AS	25H/S	59 DIAS	Escuelas de Verano
1	MONITOR/A	J/C	59 DIAS	Escuelas de Verano
2	MONITOR/A	J/C	67 DIAS	Fiesta en Verano

SEGUNDO.- Dar cuenta del presente acuerdo a la Delegación de Relaciones Humanas, así como a la Intervención General a los efectos oportunos.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

27.- SOLICITUD LICENCIA SIN SUELDO TRABAJADORA MUNICIPAL. DELEGACIÓN DE CULTURA Y FIESTAS. Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta de la Teniente de Alcalde Delegada de Relaciones Humanas, Dª. Basilia Sanz Murillo, en la que se da cuenta a esa Junta de Gobierno Local de la solicitud de concesión de una licencia sin sueldo formulada por Dª. DOLORES MARISCAL ROMERO, trabajadora Laboral Fija adscrita a la RPT con la categoría de Ordenanza y con destino en el Centro Cultural de Montequinto.

Desde el Departamento de RR.HH. se emite informe FAVORABLE a la concesión de dicha licencia, con fecha 19 de junio de 2023, de acuerdo al siguiente condicionado, recogido en el artículo 30 del vigente Convenio de Personal Laboral:

- El solicitante debe llevar un mínimo de un año de servicios prestados en la empresa.
- Informe FAVORABLE del Centro Cultural de Montequinto.
- El periodo máximo a conceder será de 12 meses en dos años. En este caso el periodo solicitado por la trabajadora es del 01 de agosto al 31 de agosto del corriente, incluidos los días señalados, con lo cual no excede del periodo máximo a conceder.
- Dado todo lo anterior, se hace constar a los efectos oportunos que la Sra. Mariscal Romero reúne los requisitos necesarios para la concesión de la licencia solicitada.

Por consiguiente se propone a esa Junta de Gobierno la aprobación del siguiente acuerdo:

PRIMERO.- La concesión de la licencia sin sueldo solicitada por el trabajador Dª. Dolores Mariscal Romero, ya que reúne los requisitos necesarios y exigidos.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

28.- SOLICITUD LICENCIA SIN SUELDO TRABAJADORA MUNICIPAL. ADMINISTRACIÓN DE RENTAS. Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta de la Teniente de Alcalde Delegada de Relaciones Humanas, Dª. Basilia Sanz Murillo, en la que se da cuenta a esa Junta de Gobierno Local de la solicitud de concesión de una licencia sin sueldo formulada por Dª. XXXX, trabajadora Laboral Fija adscrita a la RPT con la categoría de Administrativa y con destino en el Servicio de Rentas.

Desde el Departamento de RR.HH. se emite informe FAVORABLE a la concesión de dicha licencia, con fecha 19 de junio de 2023, de acuerdo al siguiente condicionado, recogido en el artículo 30 del vigente Convenio de Personal Laboral:

- El solicitante debe llevar un mínimo de un año de servicios prestados en la empresa.
- Informe FAVORABLE del Servicio de Rentas.
- El periodo máximo a conceder será de 12 meses en dos años. En este caso el periodo solicitado por la trabajadora es del 01 de agosto al 31 de agosto del corriente, incluidos los días señalados, con lo cual no excede del periodo máximo a conceder.
- Dado todo lo anterior, se hace constar a los efectos oportunos que la Sra. Novo Chulian reúne los requisitos necesarios para la concesión de la licencia solicitada.

Por consiguiente se propone a esa Junta de Gobierno la aprobación del siguiente acuerdo:

PRIMERO.- La concesión de la licencia sin sueldo solicitada por el trabajador Dª. XXXX, ya que reúne los requisitos necesarios y exigidos.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

29.- SOLICITUD PERMISO RETRIBUIDO PERSONAL LABORAL. Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta de la Teniente de Alcalde Delegada de Relaciones Humanas, Dª. Basilia Sanz Murillo, en la que se da cuenta a esa Junta de Gobierno Local la concesión del permiso retribuido solicitado el 12.06.2023 por la trabajadora municipal Dª XXXX, por serle preciso atender el cuidado de un familiar de primer grado, por razones de enfermedad muy grave, reduciendo su jornada al 50% con duración máxima de un mes.

El 12.06.2023 el Médico de Empresa emite informe favorable para la concesión del permiso solicitado por la trabajadora.

Revisada la legislación que afecta al caso concreto, artículo 31.i del Convenio Colectivo para el personal laboral del Excmo. Ayuntamiento de Dos Hermanas, se hace constar que la solicitante cumple con los requisitos necesarios exigidos para la concesión del permiso solicitado.

Así mismo se hace constar que el periodo solicitado de reducción de jornada retribuida ha sido desde el día 23 de mayo de 2023 hasta el 06 de junio del mismo.

De acuerdo con los antecedentes expuestos, y los informes incluidos en el expediente, de conformidad con el artículo 127 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, y el decreto de Alcaldía 264/2022 de 4 de febrero (Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla nº 46 de 25 de febrero de 2022), se propone lo siguiente:

PRIMERO.- Dar cuenta de la concesión del permiso solicitado por Dª XXXX.

SEGUNDO.- Dar cuenta del presente acuerdo a la Delegación de Relaciones Humanas, a la Delegación de Bienestar Social, así como a la Intervención General, a los efectos oportunos.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

30.- RECTIFICACIÓN ERROR MATERIAL ADJUDICACIÓN DE CONTRATO MENOR NÚM. 1057/2023/CM. Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta de la Teniente de Alcalde Delegada de Relaciones Humanas, Dª. Basilia Sanz Murillo, en la que se indica que vista la existencia de un error material en el Decreto del Delegado de Hábitat Urbano y Contratación Administrativa nº CMEN/2023/75 de fecha 27 de abril de 2023, en el que se procede a la adjudicación entre otros del contrato menor: 1057/2023/CM cuyo objeto es el la adquisición de DEA consulta médica.

CONSIDERANDO:

1. Que es de aplicación el artículo 109.2 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, que establece que las Administraciones públicas podrán rectificar en cualquier momento, de oficio o a instancia de los interesados, los errores materiales, de hecho o aritméticos existentes en sus actos.
2. Que por parte D. Juan Carlos Mejías Martínez, Servicio Médico de Empresa y persona responsable del contrato menor **1057/2023/CM,** se informa la necesidad de modificar el mismo, ya que se ha cometido un error material al no contemplarse el IVA en el importe del presupuesto. Por todo ello, el contrato experimentaría un incremento de 256,20€, resultando un importe total de 1.476,20€ tal y como se indicó en la propuesta de gastos.

De conformidad con lo establecido en el artículo 109.2 de la Ley 39/2015, se eleva a la Junta de Gobierno Local la siguiente propuesta de acuerdo:

PRIMERO.- Rectificar el error material existente en el acuerdo de adjudicación del contrato **1057/2023/CM** aprobado por el Decreto del Delegado de Hábitat Urbano y Contratación Administrativa nº CMEN/2023/75 conforme al siguiente detalle:

- **Decreto CMEN/2023/75 de fecha 27/04/2023:**

Donde dice:

1057/2023/CM	Adjudicatario: FUNDACION SSG, CIF: G90029299	Adquisición DEA consulta médica.	Importe sin IVA: 1220€	IVA: 0%	Importe Total: 1220€

Debe decir:

1057/2023/CM	Adjudicatario: FUNDACION SSG, CIF: G90029299	Adquisición DEA consulta médica	Importe sin IVA: 1220€	IVA: 21%	Importe Total: 1476,20€

SEGUNDO.- Notificar el presente acuerdo a las empresa afectada, así como a la Intervención y Tesorería Municipales, a los efectos oportunos.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

31.- SOLICITUD DE DESAFECTACIÓN DEL TRAMO DESLINDADO DE LA CAÑADA REAL DE LA ARMADA EN EL TRAMO COMPRENDIDO ENTRE EL CANAL DEL BAJO GUADALQUIVIR Y EL FINAL DE LA ACTUACIÓN "BUENAVISTA I" (EXPTE. 000017/2023-GPGU). Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta de la Teniente de Alcalde Delegada de Urbanismo, Dª. Ana María Conde Huelva, en la que se indica que por Resolución de la Dirección General de Medio Natural, Biodiversidad y Espacios Protegidos de fecha 12 de julio de 2021, por el que se aprueba el deslinde de la vía pecuaria denominada "Cañada Real de la Armada" en el tramo comprendido entre el Canal del Bajo Guadalquivir y el final de la actuación "Buenavista I", de este término municipal.

Como consecuencia de la tramitación de diversos procedimientos para la obtención de la Evaluación Ambiental Estratégica, en relación a diversas actuaciones de transformación urbanísticas previstas por el vigente PGOU, por la Consejería de Sostenibilidad, Medio Ambiente y Economía Azul se han emitido informes en los que se instan, para cumplimentar el referido trámite, a que por parte de este Ayuntamiento se solicite la desafectación del tramo deslindado de Cañada Real de la Armada a que se refiere la anterior resolución.

Por los Servicios Técnicos Municipales se emite informe conjunto técnico-jurídico en fecha 9 de junio de 2023 del que resulta la conveniencia de la desafectación del referido tramo de vía pecuaria por resultar necesario tanto para el acceso como para el desarrollo urbanístico de las referidas actuaciones urbanísticas, y dado que, en la actualidad podría haberse perdido la necesidad para el transito ganadero de la misma.

De conformidad con lo señalado en el art.127 Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local se propone a la Junta de Gobierno Local la adopción del siguiente acuerdo.

ÚNICO.- Solicitar de la Consejería de Sostenibilidad, Medio Ambiente y Economía Azul la desafectación del tramo de la vía pecuaria Cañada Real de la Armada deslindado por la

resolución de la Dirección General de Medio Natural, Biodiversidad y Espacios Protegidos de fecha 12 de julio de 2021.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

32.- INCLUSIÓN EN LA PÓLIZA DE BIENES DEL EDIFICIO DE LAS ANTIGUAS INSTALACIONES DE YBARRA UBICADO EN CARRETERA DE LA ISLA MENOR-PL SNP-17 PERRO NEGRO II 18. Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta de la Teniente de Alcalde Delegada de Urbanismo, Dª. Ana María Conde Huelva, en la que se da cuenta de que se ha procedido a la inclusión del edificio de las antiguas instalaciones de Ybarra, ubicado en Carretera de La Isla Menor-PL SNP-17 Perro Negro II 18, en la Póliza de Seguros de Daños Materiales a Bienes Públicos suscrita por este Ayuntamiento, en virtud del Acuerdo de Junta de Gobierno Local nº de 20 de 11 de septiembre de 2020, sobre la adjudicación de la licitación de las distintas Pólizas de Seguros del Ayuntamiento de Dos Hermanas Expte. 32/2020/CON.

Dentro de la relación de bienes anexa a la Póliza de Daños a Bienes Municipales actual, no se recogía el bien descrito, ya que a la entrada en vigor de dicha póliza el edificio no era propiedad municipal.

Con fecha 10 de octubre de 2020 se suscribió escritura de permuta de fincas por la que el Ayuntamiento adquiere las antiguas edificaciones e instalaciones de Ybarra.

En virtud de la cláusula 10 del Pliego de Prescripciones Técnicas, que rige la contratación del seguros para los daños materiales de bienes municipales del Excmo. Ayuntamiento de Dos Hermanas, se establece la posibilidad de actualización de la póliza teniendo en cuenta expresamente, la modificación de circunstancias objetivas concretas: “altas y bajas producidas”.

Continuación de lo expuesto, se informa lo siguiente:

1.- El nuevo edificio de las antiguas instalaciones de Ybarra, se encuentra ubicado en la Carretera de La Isla Menor, concretamente en el PL SNP-17 Perro Negro II 18, con referencia catastral 8993007TG3289S0001SI. La parcela cuenta con una superficie de 24.605m2 y con una superficie construida de 2.427m2.
El valor catastral de la construcción es de 328.405,93 € y actualmente carece de contenido

2.- El suplemento de la prima efectuado por MAPFRE FAMILIAR, COMPAÑÍA DE SEGUROS Y REASEGUROS, S.A, adjudicataria del Lote 2: Seguro de Daños Materiales a Bienes Públicos, suscrita por este Ayuntamiento, en virtud del Acuerdo de Junta de Gobierno Local nº de 20, aprobado el 11 de septiembre de 2020, sobre la adjudicación de la licitación de las distintas Pólizas de Seguros del Ayuntamiento de Dos Hermanas Expte. 32/2020/CON, es de 139€ anuales, resultando a pagar este ejercicio la parte proporcionalmente correspondiente.

En virtud de cuanto antecede, una vez constatada la necesidad de aseguramiento del mencionado bien y a fin de garantizar la cobertura de los posibles riesgos, conforme a lo establecido en los Pliegos que rigen la contratación de los Seguros Municipales, Expte. 32/2020/CON, se pone conocimiento de esa Junta de Gobierno Local:

PRIMERO.- La inclusión en la Póliza de Seguro de Daños Materiales a Bienes Públicos el bien descrito.

SEGUNDO.- La obligación de proceder al pago del importe proporcional correspondiente al suplemento en dicha póliza para el período comprendido entre el 7 de junio de 2023 y el 31 de diciembre de 2023 a MAPFRE FAMILIAR, COMPAÑÍA DE SEGUROS Y REASEGUROS, S.A., CIF: A-28141935.

TERCERO.- Notificar el presente acuerdo a la Compañía Aseguradora.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

33.- EXPTE. 16/2023/CON. ADJUDICACIÓN LICITACIÓN "ADQUISICIÓN DE UN CAMIÓN RECOLECTOR - COMPACTADOR DE RESIDUOS SÓLIDOS URBANOS DE CARGA TRASERA CON 18 M3 DE CAPACIDAD, PARA EL SERVICIO DE LIMPIEZA VIARIA DEL AYUNTAMIENTO DE DOS HERMANAS." Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta del Teniente de Alcalde Delegado de Movilidad, D. Antonio Morán Sánchez, en la que se indica que Por el Teniente de Alcalde Delegado de Movilidad, Sr. Morán Sánchez, se indica que por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 12 de mayo de 2023 (punto 29) se ratifica la baremación aprobada por la Mesa de Contratación en sesión celebrada con fecha 04 de mayo de 2023, siendo ésta la siguiente:

Nº	EMPRESA	IMPORTE OFERTA (IVA excluido)	PUNTOS OFERTA ECONÓMICA	PUNTOS MEJORAS	TOTAL PUNTOS
1	EQUIPOS FEMAZZ, S.L.	176.200,00 €	70	30	**100**

Asimismo, se aprobó requerir a la empresa mejor clasificada "EQUIPOS FEMAZZ, S.L.", NIF B87939955, cuya proposición implica el compromiso de llevar a cabo el contrato de "Adquisición de un camión recolector - compactador de residuos sólidos urbanos de carga trasera con 18 m3 de capacidad, para el Servicio de Limpieza Viaria del Ayuntamiento de Dos Hermanas", por el importe de 176.200,00 €, más el IVA correspondiente por valor de 37.002,00 €, totalizando la cantidad de 213.202,00 €, para que presentara en el plazo de diez días hábiles a contar desde el siguiente a aquél en que hubieran recibido el requerimiento, la documentación establecida en el pliego de cláusulas administrativas, cláusula 14ª, así como justificante de haber depositado la garantía definitiva por importe de 8.810,00 €, correspondiente al 5% del precio de adjudicación, excluido IVA (cláusula 15ª del PCAP).

Con fecha 02 de junio de 2023, se constituye la Mesa de Contratación, al objeto de proceder al examen de la documentación requerida a la empresa propuesta para la adjudicación de la licitación, que ha tenido entrada en el Servicio de Contratación Administrativa del Ayuntamiento a través de la Plataforma de Contratación del Sector Público, en tiempo y forma. Una vez revisada la documentación presentada, la Mesa acuerda requerir documentación complementaria.

Atendido el requerimiento efectuado por la mesa, con fecha 13 de junio de 2023, se reúne ésta, y vista la documentación, se acuerda estimarla conforme y acorde a lo exigido en el Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares regulador de la licitación, pudiendo elevarse la misma a la Junta de Gobierno Local, como órgano de contratación, para la adjudicación del contrato.

Visto cuanto antecede, el Informe de fiscalización previa de disponibilidad del gasto emitido por la Interventora General, y conforme con lo establecido en el art. 150.3 y en la Disposición Adicional Segunda de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014, se eleva a la Junta de Gobierno Local la siguiente propuesta de acuerdo:

PRIMERO.- Adjudicar la licitación "Adquisición de un camión recolector - compactador de residuos sólidos urbanos de carga trasera con 18 m3 de capacidad, para el Servicio de Limpieza Viaria del Ayuntamiento de Dos Hermanas", Expte. 16/2023/CON, por ser la empresa licitadora mejor posicionada, a la empresa **"EQUIPOS FEMAZZ, S.L.", NIF B87939955,** con domicilio en Madrid, calle Lube 7, P.I. Prado Concejil de Loeches, C.P. 28890, Tlfno. 918867339, e-mail: femazz@sumiconsulting.com, por el importe de **ciento setenta y seis mil doscientos euros (176.200,00 €)**, más el IVA correspondiente por importe de **treinta y siete mil dos euros (37.002,00 €)**, lo que supone la cantidad total de **doscientos trece mil doscientos dos euros (213.202,00 €)** y la siguiente mejora:

- **Plazo de entrega: 15 días.**

SEGUNDO.- Facultar al Teniente de Alcalde Delegado de Movilidad, Sr. Morán Sánchez, para que adopte las medidas pertinentes para la ejecución del presente acuerdo.

TERCERO.- Notificar el presente acuerdo a la empresa adjudicataria y citarla para la formalización del contrato que no podrá efectuarse antes de que transcurran quince días hábiles desde que se remita la notificación de la adjudicación a las empresas licitadoras, por tratarse de un contrato susceptible de recurso especial en materia de contratación, haciendo constar que en el caso de subcontratación del suministro, deberá comunicarlo a este Ayuntamiento de conformidad con lo establecido en la cláusula decimonovena del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares y el artículo 215 de la LCSP.

CUARTO.- Someter a publicación este acuerdo en el Perfil de Contratante del Excmo. Ayuntamiento para su conocimiento y efectos oportunos.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

34.- CAMBIO DE VEHICULO LICENCIA DE TAXI NÚM. 5. Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta del Teniente de Alcalde Delegado de Movilidad, D. Antonio Morán Sánchez, en la que se indica que vista la solicitud formulada por Don XXXX, con DNI núm. XXXX, titular de la Licencia Municipal de Auto-Taxi núm. 5, interesando autorización para sustituir el vehículo adscrito a la licencia de taxi indicada por el vehículo marca TOYOTA, modelo COROLLA TOURING SPORT HIBRIDO STYLE, matrícula XXXX, a cuyo efecto acompaña la documentación necesaria.

Por el Ingeniero Técnico Industrial municipal se informa favorablemente la sustitución citada en informe de fecha 7 de junio de 2023.

De acuerdo con la Resolución de Alcaldía 619/2023, de 22 de marzo (BOP Sevilla núm. 75 de 01 de abril de 2023), se propone a la Junta de Gobierno Local lo siguiente:

PRIMERO. Autorizar la sustitución solicitada por Don XXXX pasando a ser el vehículo marca TOYOTA COROLLA TOURING SPORT HIBRIDO STYLE, matrícula XXXX, el correspondiente a la licencia nº 5.

SEGUNDO. Liquidar las tasas correspondientes, debiendo presentar en este Ayuntamiento (Administración de Rentas) los oportunos justificantes de la baja fiscal del vehículo antiguo a los efectos del Servicio Público, así como de la transferencia del mismo, o justificante de su destrucción, todo ello a los fines del Impuesto Municipal sobre Vehículos de Tracción Mecánica que, en otro caso, se seguirá girando al mismo titular en la cuantía que proceda.

TERCERO. Notificar el acuerdo al departamento de Rentas, a la Delegación de Movilidad y Prevención, al interesado y a la Delegación Territorial de Fomento, Infraestructuras y Ordenación del Territorio de la Junta de Andalucía a los efectos previstos en el artículo 30-1, del Decreto 35/2012, de 21 de febrero, por el que se aprueba el reglamento de los servicios de transporte público de viajeros y viajeras en automóviles turismo (BOJA núm. 46 de 12 de marzo de 2012).

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

35.- CAMBIO DE VEHICULO LICENCIA DE TAXI NÚM. 13. Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta del Teniente de Alcalde Delegado de Movilidad, D. Antonio Morán Sánchez, en la que se indica que vista la solicitud formulada por Don XXXX, con DNI núm. XXXX, titular de la Licencia Municipal de Auto-Taxi núm. 13, interesando autorización para sustituir el vehículo adscrito a la licencia de taxi indicada por el vehículo marca TOYOTA, modelo COROLLA HIBRIDO, matrícula XXXX, a cuyo efecto acompaña la documentación necesaria.

Por el Ingeniero Técnico Industrial municipal se informa favorablemente la sustitución citada en informe de fecha 24 de mayo de 2023.

De acuerdo con Decreto de Alcaldía 1204/2023, de 17 de junio, se propone a la Junta de Gobierno Local lo siguiente:

PRIMERO. Autorizar la sustitución solicitada por Don XXXX pasando a ser el vehículo marca TOYOTA COROLLA HIBRIDO, matrícula XXXX, el correspondiente a la licencia nº 5.

SEGUNDO. Liquidar las tasas correspondientes, debiendo presentar en este Ayuntamiento (Administración de Rentas) los oportunos justificantes de la baja fiscal del vehículo antiguo a los efectos del Servicio Público, así como de la transferencia del mismo, o justificante de su destrucción, todo ello a los fines del Impuesto Municipal sobre Vehículos de Tracción Mecánica que, en otro caso, se seguirá girando al mismo titular en la cuantía que proceda.

TERCERO. Notificar el acuerdo al departamento de Rentas, a la Delegación de Movilidad y Prevención, al interesado y a la Delegación Territorial de Fomento, Infraestructuras y Ordenación del Territorio de la Junta de Andalucía a los efectos previstos en el artículo 30-1, del Decreto 35/2012, de 21 de febrero, por el que se aprueba el reglamento de los servicios de transporte público de viajeros y viajeras en automóviles turismo (BOJA núm. 46 de 12 de marzo de 2012).

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

36.- RELACIÓN DE FACTURAS. Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta del Teniente de Alcalde Delegado de Hacienda y Participación Ciudadana, D. Juan Antonio Vilches Romero, en la que se da cuenta para su aprobación por la Junta de Gobierno Local de **356 facturas** por un Importe Bruto de **3.415.603,20 €** y un Importe Líquido **3.412.223,21 €** visadas por las respectivas Delegaciones o Servicios de este Ayuntamiento, de conformidad al siguiente detalle:

RELACIÓN	Nº DE FACTURAS	CONCEPTO	IMPORTE BRUTO	IMPORTE LÍQUIDO
23A/2023	1	CONTRATOS MENORES 2021	289,26	289,26
23B/2023	169	CONTRATOS MENORES 2023	385.027,60	383.686,86
23C/2023	16	CONTRATOS MENORES 2023 MULTIAPLICACION IVA	14.193,65	14.131,25
23D/2023	5	ACUERDOS 2023	761,41	761,41
23E/2023	6	ENDESA	397.464,33	397.464,33

23F/2023	149	LICITACION 2023	1.360.317,36	1.358.340,51
23G/2023	7	LICITACION 2023 MULTIAPLICACION IVA	677.569,71	677.569,71
23H/2023	1	LICITACION 2023 PCIS	244.027,52	244.027,52
23I/2023	2	LICITACION 2023 PRTR	335.952,36	335.952,36
TOTAL	356		3.415.603,20	3.412.223,21

Por parte de la Intervención Municipal se ha informado favorablemente la aprobación de todas las facturas incluidas en las relaciones referidas en la tabla anterior.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

37.- RECTIFICACIÓN ACUERDO JGL 21-04-2023, PUNTO 23, DE DEVOLUCIÓN DE INGRESOS INDEBIDOS. Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta del Teniente de Alcalde Delegado de Hacienda y Participación Ciudadana, D. Juan Antonio Vilches Romero, en la que se indica El 21 de abril de 2023, esta Junta de Gobierno Local adoptó acuerdo de devolución de ingresos indebidos de la relación DEV23141 correspondientes a las propuestas de devolución de ingresos indebidos correspondientes al mes de marzo de 2023.

En dicho acuerdo se aprobó relación que comprendía en total 45 recibos por un importe total de 39.047,49 euros, que figuraba así:

NOMBRE CONTRIBUYENTE	**N.I.F.**	**EXPTE/RB**	**MOTIVO**	**IMPORTE**
ICIO				
XXXX	XXXX	2017/002312-R	Rectificación ppto	363,88
XXXX	XXXX	2021/006679-R	Desistimiento obras	115,88
XXXX	XXXX	2021/008471-R	Desistimiento obras	3.054,06
XXXX	XXXX	2022/001993-R	Rectificación ppto	987,04
XXXX	XXXX	2022/002079-R	Desistimiento obras	521,93
XXXX	XXXX	RB-2892663	Obras no realizadas	82,48
XXXX	XXXX	RB-2918201	Desistimiento obras	2.061,52
XXXX	XXXX	RB-3039289	Duplicidad	234,00
IIVT				
XXXX	XXXX	2017/005749-R	Resolución TEAL	965,80

XXXX	XXXX	2017/010817-R	Resolución TEAL	4.534,70
XXXX	XXXX	21-IIVT-000181	Estimado recurso	7.321,08
XXXX	XXXX	2021/001923-TRA	Estimado recurso	855,11
XXXX	XXXX	2021/001923-TRA	Estimado recurso	855,11
XXXX	XXXX	2021/001923-TRA	Estimado recurso	865,21
XXXX	XXXX	2021/001923-TRA	Estimado recurso	862,18
XXXX	XXXX	2021/001923-TRA	Estimado recurso	854,94
XXXX	XXXX	2019/009106-R	Resolución TEAL	9.171,11
XXXX	XXXX	21-11VT-001541	Resolución TEAL	3.665,53
XXXX	XXXX	2022/002387-TRA	Estimado recurso	35,01
XXXX	XXXX	2023/000500-TRA	Estimado recurso	12,39
XXXX	XXXX	2023/000410-TRA	Estimado recurso	1.331,02
IVTM				
XXXX	XXXX	RB-2332586	Resolución Delegado	238,70
XXXX	XXXX	22-IVTM-002430	Municipio erróneo	58,81
TOTAL				**39.047,49**

Después de su aprobación, en fecha 26 de mayo de 2023, se nos comunicó por parte del Tribunal Económico Administrativo la existencia de algunas contingencias observadas sobre los Expedientes de reclamación 20/2022, 26/2022 y 28/2022.

En su escrito de comunicación, el Tribunal manifiesta:

"6.- Al margen de la estimación de las reclamaciones, declarando la de nulidad de las previas resoluciones de esa Administración Tributaria, ningún derecho reconoció, en las respectivas resoluciones, este Tribunal, sobre la devolución de ingresos indebidos solicitada en primera instancia por los interesados, petición no reiterada, en las reclamaciones de los expedientes 26/2022 y 28/2022, y expresamente desestimada en la correspondiente al Expediente 20/2022, sin haberse tramitado un previo procedimiento especial de revisión, remisión que se hace en los párrafos precedentes a los respectivos fallos. "

En base a ello, esta Administración tributaria volvió a revisar los fallos de las reclamaciones afectadas, resolviendo conforme a ellos mediante Resolución del Delegado de Hacienda y Participación Ciudadana con número 1087/2023, 1082/2023 y 1083/2023,

declarando la caducidad de los procedimientos iniciados, procediendo a la anulación de los recibos afectados y por ende a la devolución de ingresos indebidos.

Dada esta modificación, la relación inserta en el Acuerdo de Junta de Gobierno Local, debió contener los siguientes términos:

NOMBRE CONTRIBUYENTE	N.I.F.	EXPTE/RB	MOTIVO	IMPORTE
ICIO				
XXXX	XXXX	2017/002312-R	Rectificación ppto	363,88
XXXX	XXXX	2021/006679-R	Desistimiento obras	115,88
XXXX	XXXX	2021/008471-R	Desistimiento obras	3.054,06
XXXX	XXXX	2022/001993-R	Rectificación ppto	987,04
XXXX	XXXX	2022/002079-R	Desistimiento obras	521,93
XXXX	XXXX	RB-2892663	Obras no realizadas	82,48
XXXX	XXXX	RB-2918201	Desistimiento obras	2.061,52
XXXX	XXXX	RB-3039289	Duplicidad	234,00
IIVT				
XXXX	XXXX	2017/005749-R	Resolución Delegado	965,80
XXXX	XXXX	2017/010817-R	Resolución Delegado	4.534,70
XXXX	XXXX	21-IIVT-000181	Estimado recurso	7.321,08
XXXX	XXXX	2021/001923-TRA	Estimado recurso	855,11
XXXX	XXXX	2021/001923-TRA	Estimado recurso	855,11
XXXX	XXXX	2021/001923-TRA	Estimado recurso	865,21
XXXX	XXXX	2021/001923-TRA	Estimado recurso	862,18
XXXX	XXXX	2021/001923-TRA	Estimado recurso	854,94
XXXX	XXXX	2019/009106-R	Resolución Delegado	9.171,11
XXXX	XXXX	21-11VT-001541	Resolución TEAL	3.665,53
XXXX	XXXX	2022/002387-TRA	Estimado recurso	35,01
XXXX	XXXX	2023/000500-TRA	Estimado recurso	12,39
XXXX	XXXX	2023/000410-TRA	Estimado recurso	1.331,02

IVTM				
XXXX	XXXX	RB-2332586	Resolución Delegado	238,70
XXXX	XXXX	22-IVTM-002430	Municipio erróneo	58,81
TOTAL				**39.047,49**

Dicha modificación no altera ni el número de recibos propuestos de devolución ni el importe. Se modifica tan sólo el Motivo de la devolución de los Expedientes de reclamación 20/2022, 26/2022 y 28/2022.

Ante ello se propone a esta junta de Gobierno Local:

PRIMERO.- Acordar la rectificación del acuerdo Nº 23, de fecha 21 de abril de 2023, corrigiéndose los motivos por lo que se acordaron las devoluciones de los expedientes de reclamación económica administrativa 20/2022, 26/2022 y 28/2022.

SEGUNDO.- Comunicar el presente acuerdo al TEAL, a Intervención y Tesorería, a los efectos oportunos.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

38.- EXPTE. 88/2022/CON. PUESTA EN CONOCIMIENTO DE LA DECLARACIÓN RESPONSABLE SOBRE SUBCONTRATACIÓN DEL "CONTRATO MIXTO DE SERVICIOS Y SUMINISTROS RELATIVOS AL "DESARROLLO DE LA LÍNEA ESTRATÉGICA DE CIBERSEGURIDAD DEL AYUNTAMIENTO DE DOS HERMANAS", EN EL MARCO DE AYUDAS DESTINADAS A LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL Y MODERNIZACIÓN DE LAS ADMINISTRACIONES DE LAS ENTIDADES LOCALES. PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA -FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA - NEXTGENERATIONEU. LOTE 2: PLAN DE ADECUACIÓN AL ESQUEMA NACIONAL DE SEGURIDAD". Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta del Teniente de Alcalde Delegado de Hacienda y Participación Ciudadana, D. Juan Antonio Vilches Romero, en la que se informa que por acuerdo de Junta de Gobierno Local de fecha 21 de abril de 2023 (punto 24), se adjudicó la licitación 88/2022/CON "Contrato mixto de Servicios y Suministros relativos al "Desarrollo de la Línea Estratégica de Ciberseguridad del Ayuntamiento de Dos Hermanas", en el Marco de ayudas destinadas a la Transformación Digital y Modernización de las Administraciones de las Entidades Locales. Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia -Financiado por la Unión Europea – NextGenerationEU.", Lote 2: Plan de Adecuación al Esquema Nacional de Seguridad, a la empresa Telefónica Soluciones de Informática y Comunicaciones de España, S.A.U.", NIF A78053147, suscribiéndose el correspondiente contrato con fecha 22 de mayo de 2023.

El presente contrato observa los hitos y objetivos establecidos por la Orden TER/1204/2021, de 3 de noviembre, modificada por la Orden TER/1402/2021 de 13 de diciembre, por la que se aprueban las bases reguladoras y se efectúa la convocatoria correspondiente al año 2021, de subvenciones destinadas a la transformación digital y modernización de las Administraciones de las Entidades Locales, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, que se encuentran alineadas con la Componente 11 Inversión 3 del PRTR.

Con fecha 15 de diciembre de 2022, por la Comisión de Medidas Antifraude del Ayuntamiento de Dos Hermanas, se valida, entre otros, el Anexo referente a la declaración responsable del contratista sobre la previsión de subcontratación para la ejecución de contratos financiados por los fondos PRTR (en adelante Anexo III).

Acorde a las exigencias del marco legislativo comunitario, y en cumplimiento de la obligaciones establecidas en el art 215.2.b de la LCSP, el art. 8 de la Orden HFP/1030/2021, de 29 de septiembre por la que se configura el sistema de gestión del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, y el art. 22.6 de la Orden Ministerial TER/1204/2021, de 3 de noviembre, se ha enviado por parte de la empresa contratista TELEFÓNICA SOLUCIONES DE INFORMÁTICA Y COMUNICACIONES DE ESPAÑA, S.A.U., NIF A78053147, a través de Registro electrónico (nº entrada 2023024125) el citado ANEXO III, en el que indica que se prevé subcontratar la ejecución del Lote 2 “Plan de adecuación al esquema nacional de seguridad”, en un 90% del Proyecto, con la empresa GOVERTIS ADVISORY SERVICES, S.L.U. con NIF B97637151, así como la documentación del cumplimiento de ésta de las condiciones especiales de ejecución exigidas en la cláusula vigésima cuarta del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares.

Visto cuanto antecede, examinada la documentación que se acompaña, y en conformidad con lo establecido en la Disposición Adicional Segunda de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014, se eleva a la Junta de Gobierno Local la siguiente propuesta de acuerdo:

PRIMERO.- Tomar conocimiento de la subcontratación a realizar por parte de la empresa contratista TELEFÓNICA SOLUCIONES DE INFORMÁTICA Y COMUNICACIONES DE ESPAÑA, S.A.U con la empresa GOVERTIS ADVISORY SERVICES, S.L.U., para la ejecución del 90 por ciento del Proyecto del contrato **Lote 2: Plan de Adecuación al Esquema Nacional de Seguridad.**

SEGUNDO.- Notificar la presente resolución a las empresas TELEFÓNICA SOLUCIONES DE INFORMÁTICA Y COMUNICACIONES DE ESPAÑA, S.A.U., NIF A78053147 y GOVERTIS ADVISORY SERVICES, S.L.U., NIF B97637151.

TERCERO.- Publicar el presente acuerdo en el Perfil de Contratante para su conocimiento general y efectos oportunos.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

39.- DACIÓN DE CUENTAS A LA JUNTA DE GOBIERNO LOCAL DE LAS RESOLUCIONES RELATIVAS A LA ADJUDICACIÓN DE CONTRATOS MENORES ADOPTADAS DE CONFORMIDAD CON EL ACUERDO DE DELEGACIÓN DE LA JUNTA DE GOBIERNO LOCAL DE FECHA 11 DE FEBRERO DE 2022. Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta del Teniente de Alcalde Delegado de Desarrollo de Ciudad y Contratación, D. Francisco Toscano Rodero, en la que se da cuenta a la Junta de Gobierno Local de las Resoluciones aprobadas por el Delegado de Hábitat Urbano y Contratación Administrativa relativas a la adjudicación de contratos menores, dictadas de conformidad con el acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 11 de febrero de 2022 por el que se aprueba la delegación de competencias relativas a la adjudicación de contratos menores en D. Francisco Toscano Rodero (novena Tenencia de Alcaldía y Delegado de Hábitat Urbano y Contratación Administrativa) y en D. Antonio Morán Sánchez (quinta Tenencia de Alcaldía y Delegado de Movilidad y Limpieza Urbana).

Los contratos menores adjudicados se encuentran incluidos en los Decretos que a continuación se relacionan:

NÚMERO DE DECRETO	FECHA DE APROBACIÓN	Nº CONTRATOS MENORES	IMPORTE TOTAL (IVA INCLUIDO)
DECRETO CMEN/2023/101	8 de junio de 2023	10	18.504,11
DECRETO CMEN/2023/102	9 de junio de 2023	12	42.435,67
DECRETO CMEN/2023/103	12 de junio de 2023	4	21.166,20
DECRETO CMEN/2023/104	13 de junio de 2023	9	14.196,28
DECRETO CMEN/2023/105	14 de junio de 2023	10	45.083,15
DECRETO CMEN/2023/106	15 de junio de 2023	18	162.789,44
DECRETO CMEN/2023/107	16 de junio de 2023	32	195.997,74
	TOTAL	95	500.172,59

La Junta de Gobierno Local queda enterada.

40.- EXPTE. 70/2017/CON. DEVOLUCIÓN GARANTÍA DEFINITIVA CONTRATO DE SUMINISTRO DE MATERIAL DIVERSO DE CONSTRUCCION PARA EL SERVICIO DE OBRAS. Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta del Teniente de Alcalde Delegado de Desarrollo de Ciudad y Contratación, D. Francisco Toscano Rodero, en la que se indica que por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 4 de mayo de 2018, se

adjudicó el contrato de "SUMINISTRO DE MATERIAL DIVERSO DE CONSTRUCCIÓN PARA EL SERVICIO DE OBRAS" (Exp. 70/2017-CON), siendo la empresa ALMACENES MOLERO, S.A la adjudicataria, requiriéndosele fianza por importe de 54.510,47 € en concepto de garantía definitiva para la ejecución del contrato

Visto el escrito presentado por Dª Mª de las Nieves Molero Barrera en representación de ALMACENES MOLERO, S.A con fecha 02-06-2023 (Reg. Gral. nº 2023028702) en el que interesa, la devolución de la garantía definitiva en su día constituida como adjudicataria del contrato, el técnico responsable del mismo, D. José Mª Bonilla Medina, emite informe favorable a lo interesado con fecha 09-06-2023, cumpliéndose el día 19/06/2023, tras prórroga de 1 año, el plazo de garantía de dos año desde la conformidad del trabajo que quedó satisfecho, el 08/06/2021, establecido en la cláusula 21 del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares regulador de la licitación.

De acuerdo a lo anterior, visto el informe de fiscalización favorable emitido por el Departamento de Intervención de fecha 20/06/2023, y en base a lo previsto en el artículo 101 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, se eleva la siguiente propuesta de acuerdo:

PRIMERO.- Autorizar la devolución de la fianza a favor de ALMACENES MOLERO, S.A. C.I.F. A-41069733 por el importe de 54.510,47 €, correspondiente a la garantía definitiva del EXPT: 70/2017/CON.

SEGUNDO.- Dar traslado del presente acuerdo al contratista, a la Intervención y Tesorería municipales y Servicio de Contratación.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

41.- EXPTE. 84/2021/CON. CERTIFICACIÓN ORDINARIA DUODÉCIMA DE LAS OBRAS DEL TERCER PABELLÓN DEL PALACIO DE EXPOSICIONES Y CONGRESOS. Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta del Teniente de Alcalde Delegado de Desarrollo de Ciudad y Contratación, D. Francisco Toscano Rodero, en la que se indica que somete para su aprobación la certificación duodécima (abril-2023) de las obras de referencia, adjudicadas a la empresa CONSTRUCCIONES MAJOIN, S.L, CIF B06283790, que expide el director facultativo D. José Ignacio Crespo Rodríguez por importe de 85,15 €, más 17,88 € de IVA, quedando por certificar del contrato adjudicado 368.416,09 €, IVA incluido.

De dicha certificación se presentó factura nº 20230175 de fecha 24-05-2023, emitida por el mismo concepto y misma cuantía, de la que se ha emitido correspondiente informe de fiscalización previa a la aprobación del gasto.

De conformidad con lo establecido en los Arts. 198 y 240 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre de Contratos del Sector Público, se eleva a la Junta de Gobierno Local la siguiente propuesta:

PRIMERO.- Aprobar la CERTIFICACIÓN DUODÉCIMA de las obras de referencia, presentada por el contratista, por importe total de 103,03 €, IVA incluido.

SEGUNDO.- Dar traslado de lo adoptado a los correspondientes Servicios Económicos municipales a los efectos procedentes.

TERCERO.- Notificar al contratista.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

42.- EXPTE. 85/2021/CON. CERTIFICACIÓN ORDINARIA DUODÉCIMA DE LAS OBRAS DE CUARTO PABELLÓN DEL PALACIO DE EXPOSICIONES Y CONGRESOS. Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta del Teniente de Alcalde Delegado de Desarrollo de Ciudad y Contratación, D. Francisco Toscano Rodero, en la que se somete para su aprobación la certificación duodécima (abril-2023) de las obras de referencia adjudicadas a la empresa CONSTRUCCIONES MAJOIN, S.L, CIF B06283790, que expide el director facultativo D. José Ignacio Crespo Rodríguez por importe de 24,74 €, más 5,20 € de IVA, quedando por certificar del contrato adjudicado 370.833,45 €, IVA incluido.

De dicha certificación se presentó factura nº 20230176 de fecha 24-05-2023, emitida por el mismo concepto y misma cuantía, de la que se ha emitido correspondiente informe de fiscalización previa a la aprobación del gasto.

De conformidad con lo establecido en los Arts. 198 y 240 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre de Contratos del Sector Público, se eleva a la Junta de Gobierno Local la siguiente propuesta:

PRIMERO.- Aprobar la CERTIFICACIÓN DUODÉCIMA de las obras de referencia por importe total de 29,94 €, IVA incluido.

SEGUNDO.- Dar traslado de lo adoptado a los correspondientes Servicios Económicos municipales y al Servicio de Contratación a los efectos procedentes.

TERCERO.- Notificar al contratista.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

43.- EXPTE. 86/2021/CON. CERTIFICACIÓN ORDINARIA SEGUNDA DE LAS OBRAS DE MEJORA URBANA EN POLÍGONO INDUSTRIAL CTRA. DE LA ISLA, CALLE RIO VIEJO. 2ª FASE, TRAS RESCISIÓN DE CONTRATO. Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta del Teniente de Alcalde Delegado de Desarrollo de Ciudad y Contratación, D. Francisco Toscano Rodero, en la que se indica que con fecha 21 de enero de 2022 se adjudicó a la empresa JAYSA SUR CONSTRUCCIONES, S.L.-NIF B91858589- la

segunda fase de las obras de mejora urbana en Polígono Industrial Ctra. de la Isla, calle Río Viejo por un importe de 311.316,82 €, más 65.376,53 € de 21% de I.V.A, totalizando 376.693,35 €.

El 9 de marzo de 2022 se levanta el acta de comprobación del replanteo, aprobándose la primera certificación de la obra en la Junta de Gobierno Local de fecha 3 de junio de 2022 por importe total de 11.472,52 €, I.V.A. incluido.

Con fecha 20 de enero de 2023 la Junta de Gobierno Local acuerda la resolución de contrato por causas imputables a la contratista, ante la imposibilidad de ejecutar los servicios inicialmente pactados

Se presenta para su aprobación la certificación segunda, que expide el director facultativo D. Francisco de Asís Chaso González, por importe de 36.885,13 € más 7.745,88 € de IVA, correspondiente a los trabajos realizados hasta la fecha en la que finaliza la relación contractual con la empresa.

De dicha certificación se presentó factura nº 143 de fecha 30-05-2023, emitida por el mismo concepto y misma cuantía.

De conformidad con lo establecido en los arts. 198 y 240 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre de Contratos del Sector Público, se eleva a la Junta de Gobierno Local la siguiente propuesta:

PRIMERO.- Aprobar la CERTIFICACIÓN SEGUNDA por importe total de 44.631,01 € IVA incluido., con la que se liquida el contrato de las obras de "Mejora urbana en Polígono Industrial, calle Río Viejo, 2ª fase" del expediente de referencia, con la empresa JAYSA SUR CONSTRUCCIONES, S.L.

SEGUNDO.- El abono de dicho importe se efectuará con cargo a la partida presupuestaría 459061921 "Reurbanización Polígonos Industriales".

TERCERO.- Dar traslado de lo adoptado a los correspondientes Servicios Económicos a los efectos procedentes.

CUARTO.- Notificar al contratista.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

44.- EXPTE. 94/2021/CON. CERTIFICACIÓN ORDINARIA UNDÉCIMA DE LAS OBRAS DE LA CUARTA FASE EN PUNTO LIMPIO Y ALMACÉN MUNICIPAL. Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta del Teniente de Alcalde Delegado de Desarrollo de Ciudad y Contratación, D. Francisco Toscano Rodero, en la que se indica que se somete para su aprobación, la certificación undécima (abril-2023) de las obras de referencia adjudicadas a la empresa MAGTEL OPERACIONES, S.L.U - CIF B14932305-, que expide el director

facultativo D. José Ignacio Crespo Rodríguez, por importe de 85.296,29 €, más 17.912,22 € de IVA, quedando por certificar del contrato adjudicado 351.554,98 €, IVA incluido.

De dicha certificación se presentó factura nº FV23-05-0031 de fecha 15-05-2023, emitida por el mismo concepto y misma cuantía, de la que se ha emitido informe de fiscalización previa a la aprobación del gasto.

De conformidad con lo establecido en los Arts. 198 y 240 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre de Contratos del Sector Público, se eleva a la Junta de Gobierno Local la siguiente propuesta:

PRIMERO.- Aprobar la CERTIFICACIÓN UNDÉCIMA de las obras de referencia, presentada por el contratista, por importe total de 103.208,51 €, IVA incluido.

SEGUNDO.- Dar traslado de lo adoptado a los Servicios Económicos a los efectos procedentes.

TERCERO.- Notificar al contratista.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

45.- EXPTE. 98/2021/CON. CERTIFICACIÓN ORDINARIA DUODÉCIMA Y ÚLTIMA DE LA OBRA DE REORDENACIÓN AVDA. 28 DE FEBRERO ENTRE AVDA. ADOLFO SUÁREZ Y AVDA. DE ESPAÑA. Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta del Teniente de Alcalde Delegado de Desarrollo de Ciudad y Contratación, D. Francisco Toscano Rodero, en la que se indica que con fecha 26 de mayo de 2023, se formalizó acta de recepción de las obras de Reordenación de Avda. 28 de Febrero entre Avda. Adolfo Suárez y Avda. de España, Expte 98/2021/CON, de la que se dio cuenta a la Junta de Gobierno Local en sesión celebrada el pasado 2 de junio de 2023.

Se presenta para su aprobación la certificación ordinaria duodécima y última (mayo-2023) de las obras de referencia, adjudicadas a la empresa contratista, MATÍAS ARROM BIBILONI, S.L –CIF B57465213-, que expide el director facultativo D. José Ignacio Crespo Rodríguez por importe de 413.223,15 € más 86.776,86 € de IVA, sumando un total de 500.000,01 € (quinientos mil un céntimos de euros), con lo que se agota el presupuesto del contrato adjudicado que, después de la aprobación del Proyecto modificado por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 17 de marzo de 2023, y correspondiente contrato, asciende a 7.166.417,18 € IVA incluido.

De dicha certificación se ha presentado la factura nº 23/188 de fecha 5-06-2023, emitiéndose por la Intervención municipal informe de fiscalización previa a la aprobación del gasto.

De conformidad con lo establecido en los Arts. 198 y 240 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre de Contratos del Sector Público, se eleva a la Junta de Gobierno Local la siguiente propuesta:

PRIMERO.- Aprobar la CERTIFICACIÓN DUODÉCIMA por importe total de 500.000,01 €, IVA incluido, de la obra y expediente de referencia.

SEGUNDO.- Dar traslado de lo adoptado a los correspondiente Servicios Económicos a los efectos procedentes.

TERCERO.- Notificar al contratista.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

46.- EXPTE. 31/2022/CON. APROBACIÓN AMPLIACIÓN DE PLAZO DE EJECUCIÓN DE LAS OBRAS DE APARCAMIENTOS DISUASORIOS JUNTO A FUTURO APEADERO CASILLA DE LOS PINOS EN AVDA. LIBERTAD. "PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA. – FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA – NEXTGENERATIONEU". Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta del Teniente de Alcalde Delegado de Desarrollo de Ciudad y Contratación, D. Francisco Toscano Rodero, en la que se indica que la Junta de Gobierno Local en sesión celebrada 15 de julio de 2022 (punto 38) acordó adjudicar a la empresa FIRMES Y ASFALTADOS DEL SUR, S.L. -CIF B91698118- la licitación del contrato de obras, Exp. 31/2022/CON, "Aparcamientos disuasorios junto a futuro apeadero Casilla de los Pinos en Avda. de la Libertad", en el marco del "Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia - Financiado por la Unión Europea – NextGeneratiónEU", para la implantación de zonas de bajas emisiones (ZBE) y la transformación digital y sostenible del transporte urbano.

El Acta de comprobación del replanteo, con la que se dio inicio a las obras, se firmó el 4 de octubre de 2022, siendo la duración del contrato de nueve meses, según se dispone en la cláusula segunda del mismo en base a la planificación orientativa que se contempla en el Proyecto aprobado, lo que fijó inicialmente que la finalización de las obras se emplazara al día 4 de julio de 2023.

Con fecha 13-03-2023 (Reg. Gral. Entrada nº 2023013240), el Contratista presentó solicitud de ampliación de plazo de ejecución hasta el próximo 20 de noviembre, motivadas por:

- *"Interferencia de las obras de Urbanización del Palacio de Congresos y Exposiciones, pues el contratista de ésta, está aún pendiente de recibir la resolución de autorización de la zona de servidumbre con la SE-40, MITMA (Ministerio de Transporte, Movilidad y Agenda urbana). Estos trabajos están solapados y parcialmente dentro de la zona de actuación de nuestro proyecto, lo que impide en parte, la continuidad de los trabajos planificados.*

- *La afección con Adif por la zona de servidumbre que discurre en paralelo a la vía férrea, y que ha impedido la tala de los árboles existente. Se solicitó por parte del Ayuntamiento el pasado 4 de noviembre de 2.022, no habiéndose recibido la autorización hasta mediados de marzo de 2023. Está afección ha impedido la continuidad de los trabajos de la nueva red de saneamiento.*
- *La afección con los servicios afectados de Gas Natural y Enagás, habiéndose resuelto la desafección el pasado 6 de febrero de 2.023.*
- *Por último, tras el inicio de los trabajos de la red de saneamiento, se notificó al Ayuntamiento y a EMASESA varios asentamientos diferenciales en el trazado del saneamiento existente aguas arriba, que han generado trabajos de reparación que EMASESA ha acometido durante el mes de marzo y comienzos de abril. "*

Por la Dirección Facultativa se ha emitido informe favorable a lo solicitado considerando que los motivos argumentados por el contratista se encuentran justificados en el retraso de la ejecución de las obras, accediéndose a proponer una prórroga de cuatro meses y quince días naturales. Por tanto se establece nueva fecha de finalización para el 20 de noviembre de 2023.

El plazo de duración de los contratos y de ejecución de la prestación se establece en el artículo 29 de la Ley de Contratos del Sector Público por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014 (en adelante LCSP).

El art.195.2 de la LCSP dispone que en caso de que se produjese un retraso en la ejecución de la obra por motivos no imputables al contratista y éste ofreciera cumplir sus compromisos si se le amplía el plazo inicial de ejecución, se lo concederá dándosele un plazo que será, por lo menos, igual al tiempo perdido, a no ser que solicitara otro menor. Así se recoge en la cláusula 25ª del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares que rige la licitación; y el art. 100 del RD 1098/2001, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley de Contratos de las Administraciones Públicas, lo permite siempre que se solicite dentro del plazo de ejecución. *Además, éste no fue criterio en la adjudicación de la obra.*

De acuerdo con los antecedentes expuestos, de conformidad con el artículo 127 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local, en virtud de las facultades delegadas por el decreto de Alcaldía 1204/2023, de 17 de junio; de conformidad con la Disposición Adicional Segunda de la Ley de Contratos del Sector Público, se somete a aprobación:

PRIMERO.- Autorizar a la empresa FIRMES Y ASFALTADOS DEL SUR, S.L., la ampliación de plazo de cuatro meses y quince días naturales para la ejecución de la obra de "Aparcamientos disuasorios junto a futuro apeadero Casilla de los Pinos en Avda. de la Libertad, del expediente 31/2022/CON, en el marco del "Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia - Financiado por la Unión Europea – NextGeneratiónEU", estableciéndose que la fecha de finalización del contrato es el día 20 de Noviembre de 2023.

SEGUNDO.- Dar traslado a la Intervención y al Servicio de Contratación municipales a los efectos procedentes.

TERCERO.- Del acuerdo adoptado se dará notificación al Contratista y al Coordinador de la seguridad y Salud en la obra, de la empresa SGS Tecnos, S.A.U.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

47.- EXPTE. 32/2022/CON. PUESTA EN CONOCIMIENTO DEL ACTA RECEPCION DE LAS OBRAS APARCAMIENTOS DISUASORIOS JUNTO A FUTURO APEADERO "CASILLA DE LOS PINOS" EN VENTA BERMEJA. PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA. FONDOS "NEXT GENERATIONEU". Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta del Teniente de Alcalde Delegado de Desarrollo de Ciudad y Contratación, D. Francisco Toscano Rodero, en la que se da cuenta a la Junta de Gobierno Local, para toma de conocimiento, del acta de recepción de las obras ejecutadas en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia para la implantación de zonas de bajas emisiones (ZBE) **y la transformación digital y sostenible del transporte urbano,**que se dieron por finalizadas el pasado 31 de mayo de 2023, según consta en el Certificado Final de Obra expedido.

El acta se formalizo el 5 de junio de 2023, conforme a lo previsto en el artículo 243 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público y a lo regulado en los artículos 164 del Real Decreto 1098/2001, de 12 de octubre, por el que se aprueba el Reglamento general de la Ley de Contratos de las Administraciones Públicas, por los siguientes asistentes: el Técnico representante de la Administración: D. José Mª Bonilla Medina, la Dirección Facultativa: el arquitecto Director de la obra D. José Ignacio Crespo Rodríguez; el arquitecto técnico Director de la Ejecución D. Ismael Muñoz Rivera; interviniendo por la empresa adjudicataria Explotaciones las Misiones, S.L.U –CIF: B41367681-, **se**gún consta en el expediente de contratación, D. Alejandro León Alcántara; y asimismo por el concejal delegado de la Corporación D. Fernando Pérez Serrano presente en el acto.

Igualmente el acta quedó suscrita por la Sra. Interventora Dª Miriam Aguilera González, que asistió a este acto en cumplimiento de lo establecido en el artículo 20 del R.D. 424/2017, de 28 de abril, por el que se regula el régimen jurídico del control interno en las entidades del Sector Público Local.

En el documento se hace constar que se ha procedido al reconocimiento de lo ejecutado, comprobándose que las obras se hallan en buen estado para entregarlas al uso al que se destinan, dándolas así por recibidas y comenzando a computarse a partir del día siguiente de la firma el plazo de garantía previsto en el Pliego de Condiciones Administrativas Particulares que rigió la licitación.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

48.- EXPTE. 34/2022/CON. CERTIFICACION ORDINARIA SEXTA DE LAS OBRAS DE CARRIL BICI EN AVDA. 4 DE DICIEMBRE. . "PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA. – FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA – NEXTGENERATIONEU". Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta del Teniente de Alcalde Delegado de Desarrollo de Ciudad y Contratación, D. Francisco Toscano Rodero, en la que se somete para su aprobación la certificación sexta (abril-2023) de las obras de "Carril Bici en Avda. 4 de Diciembre", en el marco del "Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia – Financiado por la Unión Europea – NextGeneratiónEU", adjudicadas a la empresa PRODESUR CONSTRUCCION Y PROYECTOS, S.L., -CIF B19582394-, que expide el director facultativo D. Francisco de Asís Chaso González por importe de 198.338,92 €, más 41.651,17 € de IVA, lo que hace un total de 239.990,09 € IVA incluido, quedando por certificar del contrato adjudicado 428.269,53 €, IVA incluido.

De dicha certificación se presentó factura nº 70 de fecha 30-05-2023 por el mismo concepto y misma cuantía, emitiéndose por la Intervención municipal informe de fiscalización previa a la aprobación del gasto.

De conformidad con lo establecido en los Arts. 198 y 240 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre de Contratos del Sector Público, se eleva a la Junta de Gobierno Local la siguiente propuesta:

PRIMERO.- Aprobar la CERTIFICACIÓN SEXTA de las obras de referencia por importe total de 239.999,09 €, IVA incluido.

SEGUNDO.- El abono del referido se efectuará con cargo a la partida presupuestaría "S 1340 60923 Carril bici Avda. 4 diciembre" del presupuesto 2023.

TERCERO.- Dar traslado del presente acuerdo a los correspondientes Servicios Económicos y Servicio de Contratación municipales

CUARTO.- Notificar lo acordado al contratista.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

49.- EXPTE. 35/2022/CON. APROBACIÓN AMPLIACION DEL PLAZO DE EJECUCIÓN "DE LAS OBRAS DEL CARRIL BICI. CTRA. ISLA MENOR-POLIGONOS INDUSTRIALES. "PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA. – FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA – NEXT GENERATIONEU". Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta del Teniente de Alcalde Delegado de Desarrollo de Ciudad y Contratación, D. Francisco Toscano Rodero, en la que se indica que la Junta de Gobierno Local en sesión celebrada 16 de septiembre de 2022 (punto 53) acordó adjudicar a la empresa EIFFAGE INFRAESTRUCTURAS, S.A. – CIF A41441122, la licitación del contrato de obras "Carril Bici Ctra. Isla Menor-Polígonos Industriales", Exp. 35/2022/CON, en el marco del "Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia -Financiado por la Unión Europea

– NextGeneratiónEU", para la implantación de zonas de bajas emisiones (ZBE) y la transformación digital y sostenible del transporte urbano.

Con fecha 9 de noviembre de 2022 la dirección facultativa y el contratista firmaron el Acta de comprobación del replanteo de las obras, sin reservas, siendo la duración del contrato de ocho meses, según se dispone en la cláusula segunda del mismo en base a la planificación orientativa que se contempla en el Proyecto aprobado dando así comienzo a su ejecución y emplazando la finalización de contrato al 9 de julio de 2023.

El contratista presenta con fecha 12 de junio (anotación registral nº 2023030413) solicitud para ampliación de plazo hasta el 9 de septiembre de 2023, en base a los retrasos que expone por las lluvias acaecidas durante parte del mes de marzo y de junio de 2023, y de la autorización de la Confederación Hidrográfica del Guadalquivir para la ejecución de las obras del tramo del carril bici que discurre paralelo al canal del Bajo Guadalquivir. Dicha autorización se otorgó el 13 de enero de 2023.

Por el director facultativo D. Antonio Aparicio Zoyo, se ha emitido informe favorable a lo interesado al considerar que dichas circunstancias, no imputables al contratista, han impedido que se ejecuten los trabajos previstos dentro del plazo anteriormente concedido, lo que lleva que el fin de contrato por el tiempo solicitado de dos meses, sea el 9 de septiembre de 2023.

El plazo de duración de los contratos y de ejecución de la prestación se establece en el artículo 29 de la Ley de Contratos del Sector Público por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014 (en adelante LCSP).

El Art. 195.2 de la Ley 9/2017 de Contratos del Sector Público, de 8 de noviembre, así como la cláusula vigésimo sexta del Pliego de Cláusulas Administrativas admiten la posibilidad de prórroga del período de ejecución cuando no sea causa imputable al contratista y asimismo, el Art. 100 del RD 1098/2001, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley de Contratos de las Administraciones Públicas, lo permite siempre que se solicite dentro del plazo de ejecución. Además éste no fue uno de los criterios que se tuvo en cuenta para la adjudicación del contrato.

De acuerdo con los antecedentes expuestos, de conformidad con el artículo 127 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local, en virtud de las facultades delegadas por el decreto de Alcaldía 1204/2023, de 17 de junio; de conformidad con la Disposición Adicional Segunda de la Ley de Contratos del Sector Público, se somete a aprobación:

PRIMERO.- Autorizar a la empresa Eiffage Infraestructuras, S.A - CIF A-41441122 - la ampliación de plazo de dos meses para la ejecución de Carril Bici Ctra. Isla Menor-Polígonos Industriales, del Expte. 35/2022/CON, en el marco del "Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia - Financiado por la Unión Europea – NextGeneratiónEU", estableciéndose nueva finalización del contrato el 9 de septiembre de 2023.

SEGUNDO.- Dar traslado a la Intervención y al Servicio de Contratación municipales a los efectos procedentes.

TERCERO.- Del acuerdo adoptado se dará notificación al contratista y al coordinador de la seguridad y salud de la obra.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

50.- EXPTE. 35/2022/CON. CERTIFICACIÓN ORDINARIA SÉPTIMA DE LAS OBRAS DEL CARRIL BICI. CTRA. ISLA MENOR-POLIGONOS INDUSTRIALES. "PLAN DE RECUPERACIÓN, TRANSFORMACIÓN Y RESILIENCIA. – FINANCIADO POR LA UNIÓN EUROPEA – NEXTGENERATIONEU. Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta del Teniente de Alcalde Delegado de Desarrollo de Ciudad y Contratación, D. Francisco Toscano Rodero, en la que se somete para su aprobación la certificación séptima (mayo-2023) de las obras del "Carril bici Ctra. Isla Menor-Polígonos industriales", adjudicadas a la empresa EIFFAGE INFRAESTRUCTURAS, S.A. -CIF A41441122- , en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia financiado por los Fondos "Next GenerationEU" para la implantación de zonas de bajas emisiones (ZBE) **y la transformación digital y sostenible del transporte urbano,** Componente 1, Inversión 1 (C1.I1), que expide el director facultativo D. Antonio Aparicio Zoyo por importe de 79.307,66 € más 16.654,61 € de IVA, lo que hace un total de 95.962,27 €, (noventa y cinco mil novecientos sesenta y dos euros con veintisiete céntimos de euros), quedando por certificar del contrato adjudicado la cantidad de 201.073,67 €, IVA incluido.

De dicha certificación se presentó factura nº 5101-OC23-0106, de fecha 9-06-2023, por el mismo concepto y misma cuantía, emitiéndose por la intervención municipal informe de fiscalización previa a la aprobación del gasto.

De conformidad con lo establecido en los Arts. 198 y 240 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre de Contratos del Sector Público, se eleva a la Junta de Gobierno Local la siguiente propuesta:

PRIMERO.- Aprobar la CERTIFICACIÓN ORDINARIA SÉPTIMA de las obras de referencia por importe total de 95.962,27 €, IVA incluido.

SEGUNDO.- El citado importe se abonará con cargo a la partida presupuestaría "S 1340 60924 Carril bici. Ctra. Isla Menor conexión Plg.Industria", del presupuesto 2023.

TERCERO.- Dar traslado del presente acuerdo a los correspondientes Servicios Económicos.

CUARTO.- Notificar lo acordado al contratista.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

51.- EXPTE. 46/2022/CON. CERTIFICACIÓN ORDINARIA OCTAVA DE LAS OBRAS DE URBANIZACIÓN DE PARQUE CANINO DÑA. FRANCISCA MEJÍA ALONSO. LÍNEA DE AMPLIACIÓN DE FONDOS DEL PROGRAMA DE COOPERACIÓN EN INVERSIONES Y SERVICIOS (PCIS). Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta del Teniente de Alcalde Delegado de Desarrollo de Ciudad y Contratación, D. Francisco Toscano Rodero, en la que se somete para su aprobación la certificación octava (mayo-2023) de la obras de referencia, adjudicadas a UC10, S.A.U –CIF: A18484360**,** que expide el director facultativo D. José Ignacio Crespo Rodríguez, por importe de 201.675,64 €, más 42.351,88 € de IVA, lo que hace un total de 244.027,52 € (doscientos cuarenta y cuatro mil veintisiete con cincuenta y dos céntimos de euros), quedando por certificar del contrato adjudicado 295.388,53 €, IVA incluido.

De dicha certificación se presentó factura nº FV2023/0057 de fecha 7-06-2023, emitida por el mismo concepto y misma cuantía, de la que se ha emitido por la Intervención municipal informe de fiscalización previa a la aprobación del gasto.

De conformidad con lo establecido en los Arts. 198 y 240 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre de Contratos del Sector Público, se eleva a la Junta de Gobierno Local la siguiente propuesta:

PRIMERO.- Aprobar la CERTIFICACIÓN OCTAVA de las obras de referencia por importe total de 244.027,52 €, IVA incluido.

SEGUNDO.- El abono de dicho importe se efectuará con cargo a la partida presupuestaría “S 1710 60912 Parque Canino Dª. Francisca Mejía Alonso-PCIS Amp” del presupuesto 2023, con cargo a la cuenta bancaria **4157.

TERCERO.- Dar traslado de lo acordado a los Servicios Económicos a los efectos procedentes.

CUARTO.- Dar traslado de lo acordado al contratista.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

52.- EXPTE. 62/2022/CON. CERTIFICACIÓN ORDINARIA OCTAVA DE LAS OBRAS DE CARRIL PARA BICICLETAS Y PEATONES EN CAMINO DE LAS PORTADAS. Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta del Teniente de Alcalde Delegado de Desarrollo de Ciudad y Contratación, D. Francisco Toscano Rodero, en la que se somete para su aprobación la certificación ordinaria octava (mayo-2023) de las obras de referencia, adjudicadas a la empresa contratista, Explotaciones Las Misiones, S.L.U. – CIF: B-41367681- , que expide la directora facultativa Dª Carolina Español Jiménez, por importe de 2.398,47 más 503,68 € de IVA, quedando por certificar del contrato adjudicado 47.953,76 €, IVA incluido.

De dicha certificación se presentó factura nº FV0623-000011 de fecha 5-06-2023 emitida por el mismo concepto y misma cuantía, de la que se ha emitido por la Intervención municipal informe de fiscalización previa a la aprobación del gasto.

De conformidad con lo establecido en los Arts. 198 y 240 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre de Contratos del Sector Público, se eleva a la Junta de Gobierno Local la siguiente propuesta:

PRIMERO.- Aprobar la CERTIFICACIÓN OCTAVA de las obras de referencia por importe total de 2.902,15 €, IVA incluido.

SEGUNDO.- Dar traslado de lo acordado a los Servicios Económicos a los efectos procedentes.

TERCERO.- Dar traslado de lo acordado al contratista.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

53.- EXPTE. 63/2022/CON. CERTIFICACIÓN ORDINARIA SÉPTIMA DE LA OBRA DE SUSTITUCION DE CUBIERTA DE FIBROCEMENTO EN LA E.I. NUESTRA SEÑORA DE VALME. Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta del Teniente de Alcalde Delegado de Desarrollo de Ciudad y Contratación, D. Francisco Toscano Rodero, en la que se somete para su aprobación, la certificación séptima (mayo-2023) de las obras de referencia, adjudicadas a la empresa OCISUR OBRAS Y SERVICIOS, S.L., - NIF B91792994, que expide el director facultativo D. José Ignacio Crespo Rodríguez, por importe de 8.318,16 €, más 1.746,81 € de IVA, quedando por certificar del contrato adjudicado 75.166,43 €, IVA incluido.

De dicha certificación se presentó factura nº 18 de fecha 6-06-2023, por el mismo concepto y misma cuantía, emitiéndose por la Intervención municipal informe de fiscalización previa a la aprobación del gasto.

De conformidad con lo establecido en los Arts. 198 y 240 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre de Contratos del Sector Público, se eleva a la Junta de Gobierno Local la siguiente propuesta:

PRIMERO.- Aprobar la CERTIFICACIÓN SÉPTIMA de las obras de referencia por importe total de 10.064,97 €, IVA incluido.

SEGUNDO.- Dar traslado de lo adoptado a los Servicios Económicos y al Servicio de Contratación municipales a los efectos procedentes.

TERCERO.- Notificar al contratista.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

54.-EXPTE. 80/2022/CON. CERTIFICACIÓN ORDINARIA CUARTA DE LAS OBRAS DEL PARQUE CANINO DE MONTEQUINTO. Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta del Teniente de Alcalde Delegado de Desarrollo de Ciudad y Contratación, D. Francisco Toscano Rodero, en la que se somete para su aprobación la certificación cuarta (mayo 2023) de la obras de referencia adjudicadas a SOLIDO OBRAS Y MANTENIMIENTO, S.L, - CIF B91368092**,** que expide la directora facultativa Dª. Carolina Español Jiménez, por importe de 103.780,72 €, más 21.793,95 € de IVA, quedando por certificar del contrato adjudicado 142.266,51 €, IVA incluido.

De dicha certificación se presentó factura nº V23/154 de fecha 8-06-2023, por el mismo concepto y misma cuantía, emitiéndose por la Intervención municipal informe de fiscalización previa a la aprobación del gasto.

De conformidad con lo establecido en los Arts. 198 y 240 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre de Contratos del Sector Público, se eleva a la Junta de Gobierno Local la siguiente propuesta:

PRIMERO.- Aprobar la CERTIFICACIÓN CUARTA de las obras de referencia por importe total de 125.574,67 €, IVA incluido.

SEGUNDO.- Dar traslado de lo adoptado a los Servicios Económicos y al Servicio de Contratación municipales a los efectos procedentes.

TERCERO.- Notificar al contratista.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

55.- TOMA DE CONOCIMIENTO DEL ACTA DE RECEPCIÓN OBRAS DEL PROYECTO DE URBANIZACIÓN AP-101 ANTIGUO HIPER VALME. Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta del Teniente de Alcalde Delegado de Desarrollo de Ciudad y Contratación, D. Francisco Toscano Rodero, en la que se da traslado para toma Con fecha 1 de junio de 2023 se levantó acta de recepción de las obras de urbanización de la AP-101 Antiguo Hiper Valme, amparadas en el proyecto aprobado por la Junta de Gobierno Local de 6 de noviembre de 2020, con expediente de Planeamiento 000008/2019-PU.

Consta en su expediente Certificado Final de las obras de los directores facultativos de la urbanización y toda la documentación que fue aportada por la promotora AEDAS HOMES OPCO, S.L.U., CIF: B87588885 (antes SPU REOCO 1, S.L.U) necesaria para la formalización de la entrega.

Por el Jefe de la Sección se emitió el 23 de marzo de 2023 informe favorable a la recepción, con el condicionante que se recogió en el acta suscrita:

"(…) las zonas que, a la fecha se encuentran valladas con motivo de las obras de construcción de viviendas incluidas en el ámbito de actuación de la AP-101 "Antiguo Hiper Valme", quede expedita en el momento de su finalización y reparados los desperfectos en el pavimento, si se produjeran. De ello, así como de los posibles vicios ocultos, si los hubiera, se responderá con las garantías suficientes que quedan en depósito durante el plazo de garantía de un año, que comienza a partir del día siguiente al de la firma de este documento."

En la visita de inspección realizada se comprobó que las obras se encuentran en buen estado, y conforme al proyecto que las ampara y prescripciones previstas, para entregarlas al servicio público al que se destina.

Asistieron al acto: D. José María Bonilla Medina, en calidad de técnico representante del ayuntamiento; D. Fernando Pérez Serrano en calidad de Concejal Delegado de la Corporación; y D. José Luis Rodríguez Valdivieso, en representación de AEDAS HOMES OPCO, S.L.U.

De lo que se da traslado para toma de conocimiento.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

56.- RECTIFICACIÓN ERROR MATERIAL ADJUDICACIÓN DE LOS CONTRATOS MENORES NÚM. 1187/2023/CM Y 1191/2023/CM. Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta del Teniente de Alcalde Delegado de Desarrollo de Ciudad y Contratación, D. Francisco Toscano Rodero, en la que se indica que vista la existencia de un error material en el Decreto del Delegado de Hábitat Urbano y Contratación Administrativa nº CMEN/2023/84 de fecha 12 de mayo de 2023, en el que se procede a la adjudicación entre otros de los contratos menores: **1187/2023/CM** cuyo objeto es la suscripción anual El Consultor de los Ayuntamientos Dual 360 Plus, 01.03.2023 a 28.02.2024, y el **1191/2023/CM** cuyo objeto es la suscripción anual a La Revista El Consultor de los Ayuntamiento, 01.03.2023 a 28.02.2024.-

CONSIDERANDO:

1.- Que es de aplicación el artículo 109.2 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas, que establece que las Administraciones públicas podrán rectificar en cualquier momento, de oficio o a instancia de los interesados, los errores materiales, de hecho o aritméticos existentes en sus actos.

2.- Que por parte del Director Oficina de Contabilidad D. Francisco de Asís Ojeda Vila se informa que con fecha 15 de diciembre de 2022 se ha otorgado escritura pública de cambio de denominación social otorgada por la mercantil, LA LEY Soluciones Legales, S.A. (antes WOLTER KLUWER LEGAL & REGULATARY ESPAÑA, S.A.). Por lo tanto en los contratos **1187/2023/CM** y **1191/2023/CM** no se ha indicado la correcta denominación del adjudicatario, por lo que procede su rectificación**.**

De conformidad con lo establecido en el artículo 109.2 de la Ley 39/2015, se eleva a la Junta de Gobierno Local la siguiente propuesta de acuerdo:

PRIMERO.- Rectificar el error material existente en el acuerdo de adjudicación del contrato **1187/2023/CM** aprobado por el Decreto del Delegado de Hábitat Urbano y Contratación Administrativa nº CMEN/2023/84, conforme al siguiente detalle:

- **Decreto CMEN/2023/84 de fecha 12/05/2023:**

Donde dice:

1187/2023/CM	Adjudicatario: WOLTER KLUWER ESPAÑA, S.A. - CIF: A58417346	Suscripción anual el Consultor de los Ayuntamientos Dual 360 Plus, 01.03.2023 a 28.02.2024.	Importe sin IVA: 2158€	IVA: 21%	Importe Total: 2611,18€

Debe decir:

1187/2023/CM	Adjudicatario: LA LEY Soluciones Legales, S.A. CIF: A58417346	Suscripción anual el Consultor de los Ayuntamientos Dual 360 Plus, 01.03.2023 a 28.02.2024.	Importe sin IVA: 2158€	IVA: 21%	Importe Total: 2611,18€

SEGUNDO.- Rectificar el error material existente en el acuerdo de adjudicación del contrato **1191/2023/CM** aprobado por el Decreto del Delegado de Hábitat Urbano y Contratación Administrativa nº CMEN/2023/84, conforme al siguiente detalle:

- **Decreto CMEN/2023/84 de fecha 12/05/2023:**

Donde dice:

1191/2023/CM	Adjudicatario: WOLTER KLUWER ESPAÑA, S.A. - CIF: A58417346	Revista el Consultor de Ayuntamientos. Suscripción 01.03.2023 a 28.02.2024.	Importe sin IVA: 1031€	IVA: 21%	Importe Total: 1072,24€

Debe decir:

1191/2023/CM	Adjudicatario: LA LEY Soluciones Legales, S.A. CIF: A58417346	Revista el Consultor de Ayuntamientos. Suscripción 01.03.2023 a 28.02.2024.	Importe sin IVA: 1031€	IVA: 21%	Importe Total: 1072,24€

TERCERO.- Notificar el presente acuerdo a las empresa afectada, así como a la Intervención y Tesorería Municipales, a los efectos oportunos.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

57.- LIQUIDACIÓN DEFINITIVA DE LA COMPENSACIÓN AL ADJUDICATARIO DEL SERVICIO DE TRANSPORTE COLECTIVO URBANO DE VIAJEROS DE DOS HERMANAS DERIVADA DEL EXPEDIENTE DE REVISION DE TARIFAS EN EXPEDIENTE 50/2019/CON. Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta del Teniente de Alcalde Delegado de Desarrollo de Ciudad y Contratación, D. Francisco Toscano Rodero, en la que se indica lo siguiente:

PRIMERO.- En la sesión de la Junta de Gobierno Local del Ayuntamiento de Dos Hermanas del 26 de mayo de 2023, punto 36, se acordó lo siguiente:

"*PRIMERO.- Aprobar la revisión de tarifas, conforme a lo establecido en la cláusula séptima del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares y el art. 103 de la LCSP, pasando a ser ésta para los billetes univiaje de 0,75 euros a 0,92 euros por viaje, desde el día 01 de enero de 2023.*

SEGUNDO.- Compensar a la empresa concesionaria, mediante el procedimiento aprobado por Acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 30 de diciembre de 2022 (punto 18), por el importe de 0,92 euros por viaje, dados los ingresos dejados de percibir, durante el periodo comprendido entre el día 01 de enero hasta el 30 de junio de 2023, por la aplicación de la bonificación del 100% de las tarifas establecidas en la Ordenanza reguladora de la "Prestación patrimonial de carácter público no tributario por la prestación del Servicio de Transporte Urbano Colectivo de Viajeros de Dos Hermanas", aprobada en sesión plenaria de 23 de diciembre de 2023.

TERCERO.- Conceder audiencia por un plazo de diez días, a la empresa adjudicataria La Veloz, S.A, con NIF A28024174, para que alegue lo que estime procedente sobre la revisión de tarifas aprobada. Entendiéndose que en caso de no presentar alegaciones, la presente propuesta queda elevada a definitiva sin necesidad de nueva aprobación.

CUARTO.- Publicar el presente Acuerdo en el Perfil de Contratante, para su conocimiento y efectos oportunos."

SEGUNDO.- Examinados los datos obrantes en este negociado, resulta que los usuarios de las seis líneas de autobús, en el periodo de enero a abril de 2023, suman la cantidad de 427.966, con la siguiente distribución por lotes:

- Lote 1: 217.446
- Lote 2: 210.520

Teniendo en cuenta lo anterior y aplicando la subida acordada en la mencionada sesión de la Junta de Gobierno Local, resulta una cantidad a compensar al contratista de 68.474'08 €. Esta cantidad es la resultante de multiplicar 0'16€ por cada pasajero acreditado, siendo esta la diferencia entre lo abonado hasta la actualidad (0'68 €) y la cantidad a abonar según el acuerdo referido (0'84 €), ya que no es preciso abonar el importe correspondiente al IVA.

Todo ello se desprende de los siguientes cuadros:

LOTE 1

Año	Mes	Línea	Total usuarios	Total
2023	ENERO	1	4.689	750,24 €
2023	ENERO	2	7.228	1.156,48 €
2023	ENERO	3	5.379	860,64 €
2023	ENERO	4	4.686	749,76 €
2023	ENERO	5	22.336	3.573,76 €
TOTAL			**44.318**	**7.090,88 €**
2023	FEBRERO	1	5.536	885,76 €
2023	FEBRERO	2	8.082	1.293,12 €
2023	FEBRERO	3	5.750	920,00 €
2023	FEBRERO	4	4.789	766,24 €
2023	FEBRERO	5	28.710	4.593,60 €
TOTAL			**52.867**	**8.458,72 €**
2023	MARZO	1	7.252	1.160,32 €
2023	MARZO	2	9.911	1.585,76 €
2023	MARZO	3	7.659	1.225,44 €
2023	MARZO	4	6.241	998,56 €
2023	MARZO	5	37.184	5.949,44 €
TOTAL			**68.247**	**10.919,52 €**
2023	ABRIL	1	5.950	952,00 €
2023	ABRIL	2	9.665	1.546,40 €
2023	ABRIL	3	6.261	1.001,76 €

2023	ABRIL	4	5.442	870,72 €
2023	ABRIL	5	24.696	3.951,36 €
TOTAL			**52.014**	**8.322’24 €**
TOTAL LOTE			**217.446**	**34.791,36 €**

LOTE 2

Año	Mes	Línea	Total usuarios	Total
2023	ENERO	6	39.245	6.279,20 €
2023	FEBRERO	6	48.931	7.828,96 €
2023	MARZO	6	60.733	9.717,28 €
2023	ABRIL	6	61.611	9.857,76 €
TOTAL			**210.520**	**33.683,20 €**

A la vista de lo anterior, se somete a la aprobación de la Junta de gobierno Local:

PRIMERO.- Aprobar la liquidación correspondiente al aumento de tarifa acordado en la sesión de la Junta de Gobierno Local de 26 de mayo de 2023 y proceder al abono a favor de La Veloz, S.A. de los siguientes importes:

- Lote 1: 34.791,36 €
- Lote 2: 33.683,20 €
- Total: 68.474,56 €

SEGUNDO.- Proceder al abono de la mencionada cantidad con cargo a la partida presupuestaria “4411 47901 Subvención extraordinaria fomento transporte público” del presupuesto de 2023.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

58.- EXPTE. 64/2020/CON. DEVOLUCION DE FIANZA EMPRESA ADJUDICATARIA CONTRATACIÓN DE SERVICIOS PARA LA IMPARTICIÓN DE LA ACCIÓN FORMATIVA “MANTENIMIENTO ELECTROMECÁNICO” PARA EL PROYECTO INNFOM@ (EN EL MARCO DEL PROGRAMA POEFE). Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta de la Teniente de Alcalde Delegada de Promoción Económica e Innovación, Dª. María Carmen Gil Ortega, en la que se indica que con fecha 5 de noviembre de 2021, previo acuerdo de esta Junta de Gobierno Local de 24 de junio de 2021, D. XXXX, DNI XXXX, en nombre y representación, como Presidente, de la entidad “CEPA COLEGIO ANTONIO GALA S.C.A.”, NIF F41127044, formaliza contrato de servicios para la impartición de la acción formativa “Mantenimiento Electromecánico” para el proyecto Innfom@ (en el marco del programa POEFE) Expte. 64/2020/CON.

El citado contratista constituyó garantía definitiva, con fecha 9 de julio de 2021, por importe de 4.450,00 €, correspondientes al 5% del precio de adjudicación, según la cláusula 15ª del pliego administrativo de la licitación.

Con fecha 16 de agosto de 2022 finalizó la ejecución de la primera edición de la acción formativa objeto del contrato, "Mantenimiento Electromecánico", en el marco del citado proyecto Innform@.

Con fecha 25 de abril de 2023, la citada empresa adjudicataria solicita por instancia la devolución de la fianza correspondiente al servicio realizado, consistente en la primera edición de la acción formativa "Mantenimiento Electromecánico", de conformidad con el citado contrato de 5/11/2021, por importe correspondiente al 50% del importe del contrato, es decir, 2.225,00 euros. El contrato contempla un periodo de garantía de tres meses en su cláusula sexta, sin que se hayan formulado reparos a los trabajos realizados, y habiendo transcurrido más de tres meses desde la finalización (16/08/22) de los servicios contratados.

Por otro lado, con fecha 25 abril de 2023, la misma empresa solicita por instancia la devolución de la fianza correspondiente a la segunda edición de la actividad formativa no ejecutada, no habiendo sido posible la ejecución de la misma en su momento por insuficiencia de candidatos/as, como se detalla en su escrito de 17 de noviembre de 2022, en el que se planteaba la resolución parcial de contrato. A este respecto, por acuerdo de esta Junta de Gobierno Local de fecha 10 de marzo de 2023 se acordó "*… la resolución parcial del contrato de mutuo acuerdo entre las partes, al no haber sido posible la ejecución de la segunda edición del curso, así como la devolución de la parte proporcional (50%) de la garantía definitiva constituida en efectivo por la empresa contratista, CEPA COLEGIO ANTONIO GALA, S.C.A., NIF F41127044, por importe de 4.450,00 euros (Autoliquidación nº2739139)….*"

Con fecha 5 de junio de 2023 se emite informe favorable por parte del técnico de la Delegación de Promoción Económica e Innovación, y con fecha 12 de junio de 2023 se emite informe favorable de Intervención.

De acuerdo con los antecedentes expuestos, vista la propuesta de la Delegación, el informe de 5 de junio de 2023, y el informe de Intervención de 12 de junio de 2023 de conformidad con el artículo 127 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, y el decreto de Alcaldía 1204/2023 de 17 de junio, se propone a la Junta de Gobierno Local:

PRIMERO.- Acordar la devolución parcial del 50% de la fianza (constituida el 9/07/2021 por importe 4.450 euros) por un importe de 2.225,00 euros a "CEPA COLEGIO ANTONIO GALA S.C.A.", NIF F41127044, por haber ejecutado el contrato de servicios formativos correspondiente a la primera edición de la acción formativa "Mantenimiento Electromecánico", en el marco del proyecto Innform@, finalizando el 16 de agosto de 2022, habiendo transcurrido más de tres meses desde su finalización y sin haberse formulado reparos a los servicios ejecutados.

SEGUNDO.- Acordar la devolución parcial del 50% restante de la citada fianza, por importe de 2.225,00 euros, a "CEPA COLEGIO ANTONIO GALA S.C.A.", NIF F41127044, tras la resolución parcial de mutuo acuerdo del contrato de fecha 5/11/2021 de servicios formativos, de conformidad con lo acordado por esta Junta de Gobierno Local, en sesión de 10 de marzo de 2023.

TERCERO.- Dar traslado del presente Acuerdo, para su debido cumplimiento a Intervención, Tesorería y Contratación.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

59.- ACEPTACION SUBVENCIÓN PROPUESTA PROVISONAL DE AYUDAS A PROYECTOS Y/O ACIVIDADES EN MATERIA DE JUVENTUD (EMPREDEXPRESS 2023). Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta de la Teniente de Alcalde Delegada de Promoción Económica e Innovación, Dª. María Carmen Gil Ortega, en la que se indica que con fecha 14 abril de 2023 se aprueba por parte de esta Junta de Gobierno Local la solicitud de una subvención al Instituto Andaluz de Juventud para la financiación del Programa Emprendexpress 2023 a través de la Orden de la Consejería de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo de 12 de abril de 2021, mediante la qu se aprueban las bases reguladoras para la concesión de subvenciones en régimen de concurrencia competitiva, por el Instituto Andaluz de la Juventud, a Entidades Locales Andaluzas, para la realización de actuaciones en materia de juventud (BOJA núm. 71, de 16 de abril de 2021), posteriormente, mediante Orden de 13 de julio de 2022, se han modificado parcialmente las precitadas bases reguladoras de subvenciones (BOJA núm. 137, de 19 de julio de 2022).

El importe del proyecto solicitado es de 7.000,00 € siendo la cofinanciación de 1.000,00 € por parte de este Ayuntamiento.

Con fecha 16 de junio de 2023, se realiza por parte del Instituto Andaluz de la Juventud la comunicación de la propuesta provisional de ayuda al proyecto anteriormente mencionado con una 6.000,00 € (Se adjunta).

De acuerdo con los antecedentes expuestos, vista la propuesta de la delegación y los informes incluidos en el expediente, de conformidad con el artículo 127 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, y el decreto de Alcaldía 1204/2023 de 17 de junio, se propone lo siguiente:

Por todo lo anterior se propone a la Junta de Gobierno Local:

PRIMERO.- Aceptar la subvención propuesta por importe de seis mil euros (6.000,00 €).

SEGUNDO.- Los gastos del citado programa se imputarán a la aplicación presupuestaria "2410 226 21 Gastos Varios de Delegación de Promoción Económica e Innovación.

TERCERO.- Facultar a la Delegada que suscribe a realizar cuantas gestiones fueran encaminadas a hacer efectiva la subvención objeto de referencia en los términos descritos, y a suscribir cuantos documentos fuesen requeridos para tal fin.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

60.- XVI ENCUENTRO DE LA RECE (RED ESPAÑOLA DE CIUDADES EDUCADORAS). Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta del Concejal Delegado de Educación, D. Rafael Rey Sierra, en la que se indica que en la sesión de pleno del día 25 de julio de 2018 se aprobó la adhesión del Ayuntamiento de Dos Hermanas a la Asociación sin ánimo de lucro denominada "Asociación Internacional de Ciudades Educadoras", con NIF G61045605 y domicilio a efectos de notificaciones en Avinyó 15 – planta 4. Barcelona, en aras de cumplir con la finalidad de convertirse en miembro activo y comprometido con los principios básicos de la educación.

Es a partir del 27 de noviembre, del mismo año anteriormente citado, cuando la AICE comunica, mediante correo electrónico, a la Concejalía de Igualdad y Educación, que Dos Hermanas pasa a ser miembro de la AICE. Dicha participación sigue activa en la actualidad.
Y para continuar con la línea de trabajo ya comenzada, los próximos días 4, 5 y 6 de octubre se celebrará en Gijón (ciudad coordinadora actual de la Red Estatal de Ciudades Educadoras) la próxima Asamblea General además de la exposición de los trabajos llevados a cabo por las distintas ciudades durante el periodo de dos años de su coordinación (programa adjunto). Además. También se presentarán las nuevas líneas de actuación de los próximos años, por parte de la nueva ciudad que coordine esta Red. Por los motivos expuestos es importante tener presencia en dicho evento, al que asistirán todos los miembros de la red española, para tener conocimiento de primera mano de las nuevas experiencias y prácticas educadoras, con lo que la ciudad de Dos Hermanas se vería enriquecida.

En base a este acuerdo se informa a esta Junta de Gobierno Local del desplazamiento y presencia en dicho foro de las dos técnicas implicadas en este proyecto de trabajo: Rocío Rebollo Ramírez y Elena Álvarez Albarca.

Por ello, se propone a la Junta de Gobierno Local:

PRIMERO.- Aprobar los gastos de inscripción en el Encuentro, desplazamientos, alojamiento y dietas para los días necesarios para asistir a dicho evento.

SEGUNDO.- Dar cuenta del presente acuerdo a la Intervención y Tesorería Municipal.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

61.- EXPTE. 74/2022/CON INICIO EXPEDIENTE DE MODIFICACIÓN DE CONTRATO "SERVICIOS DE FISIOTERAPIA, LOGOPEDIA Y PSICOLOGÍA EN

EL CENTRO DE ATENCIÓN INFANTIL TEMPRANA DE DOS HERMANAS". LOTE 1: FISIOTERAPIA". Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta del Concejal Delegado de Educación, D. Rafael Rey Sierra, en la que se indica que por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 20 de enero de 2023 (punto 38) se adjudicó la licitación 74/2022/CON "Servicios de fisioterapia, logopedia y psicología en el Centro de Atención Infantil Temprana de Dos Hermanas. **Lote 1: Fisioterapia**" al licitador D. XXXX (SYNERGIA), DNI XXXX, por el importe unitario por sesión de veinticinco euros (25,00 €), núm. de sesiones mensuales 110, importe mensual de dos mil setecientos cincuenta euros (2.750,00 €), suscribiéndose el correspondiente contrato con fecha 17 de febrero de 2023, y siendo la duración desde su formalización hasta el día 15 de septiembre de 2023, éste incluido.

Con fecha 20 de junio de 2023, se ha emitido informe de la responsable del contrato, la Coordinadora de la Delegación de Educación, en el que indica a tenor literal: **"** *..//.. Durante los tres últimos meses se han tenido que aumentar las sesiones mensuales del servicio de Fisioterapia del Centro de Atención Infantil Temprana, en adelante CAIT, por la extensa lista de espera tanto externa (por las solicitudes que van llegando) y en la lista interna (derivaciones de Psicología a Fisioterapia), desde finales del año 2022 ha ido aumentando de forma considerable las listas de espera y se han ido aumentando el número de sesiones para poder reducir el tiempo de espera en ser asistido los menores.*
En la actualidad la ejecución del contrato supone un porcentaje superior al 20%, por lo que teniendo en cuenta el periodo de tiempo que falta para la finalización y las previsibles sesiones que se irán imputando al citado contrato dadas las circunstancias imprevisibles, se propone una modificación del contrato teniendo en cuenta lo dispuesto en el artículo 204, 1, de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014, en lo sucesivo, LCSP, y que la posibilidad de modificación el contrato se encontraba expresamente prevista en la cláusula vigésimo quinta del Pliego de Condiciones Administrativas, se propone iniciar el trámite para proceder a la modificación del contrato en el importe previsto (10 %).

En virtud de lo expuesto, se entiende que no existe inconveniente en proceder a la modificación del contrato del asunto, en el sentido de aumentar el importe previsto ya que no se modifica ninguna de las condiciones esenciales del objeto del contrato ni la modificación propuesta supondrá más del valor estimado del contrato.

Lo que se eleva al órgano de contratación a fin de que se adopte el acuerdo que se considere más oportuno. **"**

Conforme a la cláusula vigésima quinta del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares, *"El presente contrato se podrá modificar hasta un 10 % del presupuesto máximo establecido, si surgieran necesidades no previstas. Cuando sea necesario introducir alguna modificación en el contrato, se redactará la oportuna propuesta integrada por los documentos que justifiquen, describan y valoren aquélla. La aprobación por el órgano de contratación requerirá la previa audiencia del contratista y la fiscalización del gasto correspondiente."*

Visto cuanto antecede, y de conformidad con lo establecido en la cláusula vigésima quinta del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares, el art. 204 y la Disposición

Adicional Segunda de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014, se eleva a la Junta de Gobierno la siguiente propuesta de acuerdo:

PRIMERO.- Aprobar el inicio de la modificación del contrato "Servicios de fisioterapia, logopedia y psicología en el Centro de Atención Infantil Temprana de Dos Hermanas". Expdte. 74/2022/CON **Lote 1: Fisioterapia**", por el tiempo que resta hasta la finalización del contrato, que abarcaría el periodo comprendido desde el día 01 de julio de 2023 hasta el día 15 de septiembre de 2023, ambos incluidos, por la cantidad de 687,50 euros, lo que representa un 10% del presupuesto máximo mensual establecido.

SEGUNDO.- Conceder audiencia por un plazo de diez días, al contratista, XXXX (SYNERGIA), DNI XXXX, para que alegue lo que estime procedente sobre la modificación propuesta.

TERCERO.- Dar traslado del presente acuerdo a la Intervención y a la Tesorería de esta Corporación para los trámites y efectos que procedan, así como, publicarlo en el Perfil de Contratante, para su conocimiento general.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

62.- EXPTE. 74/2022/CON INICIO EXPEDIENTE DE MODIFICACIÓN DE CONTRATO "SERVICIOS DE FISIOTERAPIA, LOGOPEDIA Y PSICOLOGÍA EN EL CENTRO DE ATENCIÓN INFANTIL TEMPRANA DE DOS HERMANAS". LOTE 2: LOGOPEDIA". Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta del Concejal Delegado de Educación, D. Rafael Rey Sierra, en la que se indica que por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 20 de enero de 2023 (punto 38) se adjudicó la licitación 74/2022/CON "Servicios de fisioterapia, logopedia y psicología en el Centro de Atención Infantil Temprana de Dos Hermanas. **Lote 2: Logopedia**" al licitador D. XXXX (SYNERGIA), DNI XXXX, por el importe unitario por sesión de veinticinco euros (25,00 €), núm. de sesiones mensuales 170, importe mensual de cuatro mil doscientos cincuenta euros (4.250,00 €), suscribiéndose el correspondiente contrato con fecha 17 de febrero de 2023, y siendo la duración desde su formalización hasta el día 15 de septiembre de 2023, éste incluido.

Con fecha 20 de junio de 2023, se ha emitido informe de la responsable del contrato, la Coordinadora de la Delegación de Educación, en el que indica a tenor literal: **"** *..//.. Durante los tres últimos meses se han tenido que aumentar las sesiones mensuales del servicio de Logopedia del Centro de Atención Infantil Temprana, en adelante CAIT, por la extensa lista de espera tanto externa (por las solicitudes que van llegando) y en la lista interna (derivaciones de Psicología a Logopedia), desde finales del año 2022 ha ido aumentando de forma considerable las listas de espera y se han ido aumentando el número de sesiones para poder reducir el tiempo de espera en ser asistido los menores.*

En la actualidad la ejecución del contrato supone un porcentaje superior al 20%, por lo que teniendo en cuenta el periodo de tiempo que falta para la finalización y las previsibles sesiones que se irán imputando al citado contrato dadas las circunstancias imprevisibles, se propone una modificación del contrato teniendo en cuenta lo dispuesto en el artículo 204, 1, de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014, en lo sucesivo, LCSP, y que la posibilidad de modificación el contrato se encontraba expresamente prevista en la cláusula vigésimo quinta del Pliego de Condiciones Administrativas, se propone iniciar el trámite para proceder a la modificación del contrato en el importe previsto (10 %).

En virtud de lo expuesto, se entiende que no existe inconveniente en proceder a la modificación del contrato del asunto, en el sentido de aumentar el importe previsto ya que no se modifica ninguna de las condiciones esenciales del objeto del contrato ni la modificación propuesta supondrá más del valor estimado del contrato.

Lo que se eleva al órgano de contratación a fin de que se adopte el acuerdo que se considere más oportuno. ***”***

Conforme a la cláusula vigésima quinta del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares, *“El presente contrato se podrá modificar hasta un 10 % del presupuesto máximo establecido, si surgieran necesidades no previstas. Cuando sea necesario introducir alguna modificación en el contrato, se redactará la oportuna propuesta integrada por los documentos que justifiquen, describan y valoren aquélla. La aprobación por el órgano de contratación requerirá la previa audiencia del contratista y la fiscalización del gasto correspondiente.”*

Visto cuanto antecede, y de conformidad con lo establecido en la cláusula vigésima quinta del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares, el art. 204 y la Disposición Adicional Segunda de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014, se eleva a la Junta de Gobierno la siguiente propuesta de acuerdo:

PRIMERO.- Aprobar el inicio de la modificación del contrato “Servicios de fisioterapia, logopedia y psicología en el Centro de Atención Infantil Temprana de Dos Hermanas”. Expdte. 74/2022/CON **Lote 2: Logopedia**”, por el tiempo que resta hasta la finalización del contrato, que abarcaría el periodo comprendido desde el día 01 de julio de 2023 hasta el día 15 de septiembre de 2023, ambos incluidos, por la cantidad de 1.062,50 euros, lo que representa un 10% del presupuesto máximo mensual establecido.

SEGUNDO.- Conceder audiencia por un plazo de diez días, al contratista, XXXX (SYNERGIA), DNI XXXX, para que alegue lo que estime procedente sobre la modificación propuesta.

TERCERO.- Dar traslado del presente acuerdo a la Intervención y a la Tesorería de esta Corporación para los trámites y efectos que procedan, así como, publicarlo en el Perfil de Contratante, para su conocimiento general.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

63.- EXPTE. 74/2022/CON INICIO EXPEDIENTE DE MODIFICACIÓN DE CONTRATO "SERVICIOS DE FISIOTERAPIA, LOGOPEDIA Y PSICOLOGÍA EN EL CENTRO DE ATENCIÓN INFANTIL TEMPRANA DE DOS HERMANAS". LOTE 3 PSICOLOGÍA". Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta del Concejal Delegado de Educación, D. Rafael Rey Sierra, en la que se indica que por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 20 de enero de 2023 (punto 38) se adjudicó la licitación 74/2022/CON "Servicios de fisioterapia, logopedia y psicología en el Centro de Atención Infantil Temprana de Dos Hermanas. **Lote 3: Psicología**" al licitador D. XXXX (SYNERGIA), DNI XXXX, por el importe unitario por sesión de veinticinco euros (24,00 €), núm. de sesiones mensuales 140, importe mensual de tres mil trescientos sesenta euros (3.360,00 €), suscribiéndose el correspondiente contrato con fecha 17 de febrero de 2023, y siendo la duración desde su formalización hasta el día 15 de septiembre de 2023, éste incluido.

Con fecha 20 de junio de 2023, se ha emitido informe de la responsable del contrato, la Coordinadora de la Delegación de Educación, en el que indica a tenor literal: **"** *..//.. Desde el comienzo del contrato se han tenido que aumentar las sesiones mensuales del servicio de Psicología del Centro de Atención Infantil Temprana, en adelante CAIT, por la extensa lista de espera tanto externa (por las solicitudes que van llegando) y en la lista interna (derivaciones de Fisioterapia y Logopedia a Psicología), desde finales del año 2022 ha ido aumentando de forma considerable las listas de espera y se han ido aumentando el número de sesiones para poder reducir el tiempo de espera en ser asistido los menores.*
En la actualidad la ejecución del contrato supone un porcentaje superior al 20%, por lo que teniendo en cuenta el periodo de tiempo que falta para la finalización y las previsibles sesiones que se irán imputando al citado contrato dadas las circunstancias imprevisibles, se propone una modificación del contrato teniendo en cuenta lo dispuesto en el artículo 204, 1, de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014, en lo sucesivo, LCSP, y que la posibilidad de modificación el contrato se encontraba expresamente prevista en la cláusula vigésimo quinta del Pliego de Condiciones Administrativas, se propone iniciar el trámite para proceder a la modificación del contrato en el importe previsto (10 %).

En virtud de lo expuesto, se entiende que no existe inconveniente en proceder a la modificación del contrato del asunto, en el sentido de aumentar el importe previsto ya que no se modifica ninguna de las condiciones esenciales del objeto del contrato ni la modificación propuesta supondrá más del valor estimado del contrato.

Lo que se eleva al órgano de contratación a fin de que se adopte el acuerdo que se considere más oportuno. **"**

Conforme a la cláusula vigésima quinta del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares, *"El presente contrato se podrá modificar hasta un 10 % del presupuesto máximo establecido, si surgieran necesidades no previstas. Cuando sea necesario introducir alguna modificación en el contrato, se redactará la oportuna propuesta integrada por los documentos que justifiquen, describan y valoren aquélla. La aprobación por el órgano de contratación requerirá la previa audiencia del contratista y la fiscalización del gasto correspondiente."*

Visto cuanto antecede, y de conformidad con lo establecido en la cláusula vigésima quinta del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares, el art. 204 y la Disposición Adicional Segunda de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014, se eleva a la Junta de Gobierno la siguiente propuesta de acuerdo:

PRIMERO.- Aprobar el inicio de la modificación del contrato "Servicios de fisioterapia, logopedia y psicología en el Centro de Atención Infantil Temprana de Dos Hermanas". Expdte. 74/2022/CON **Lote 3: Psicología**", por el tiempo que resta hasta la finalización del contrato, que abarcaría el periodo comprendido desde el día 01 de julio de 2023 hasta el día 15 de septiembre de 2023, ambos incluidos, por la cantidad de 840,00 euros, lo que representa un 10% del presupuesto máximo mensual establecido.

SEGUNDO.- Conceder audiencia por un plazo de diez días, al contratista, XXXX (SYNERGIA), DNI XXXX, para que alegue lo que estime procedente sobre la modificación propuesta.

TERCERO.- Dar traslado del presente acuerdo a la Intervención y a la Tesorería de esta Corporación para los trámites y efectos que procedan, así como, publicarlo en el Perfil de Contratante, para su conocimiento general.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

64.- EXPTE. 63/2022/CON. MODIFICACIÓN CONTRATO "SUSTITUCIÓN DE CUBIERTA DE FIBROCEMENTO EN LA E.I. NUESTRA SEÑORA DE VALME". Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta del Concejal Delegado de Educación, D. Rafael Rey Sierra, en la que se indica que por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 30 de septiembre de 2022 (punto 45), se procedió a la adjudicación de la licitación 63/2022/CON "Sustitución de cubierta de fibrocemento en la E.I. Nuestra Señora de Valme", a la empresa "OCISUR OBRAS Y SERVICIOS, S.L.", NIF B91792994, suscribiéndose el correspondiente contrato con fecha 06 de octubre de 2022.

Mediante acuerdo de la Junta de Gobierno Local adoptado el día 10 de marzo de 2023 (punto 44), se aprobó la autorización de la redacción de un modificado a este proyecto, en base al informe emitido con fecha 07 de marzo de 2023, por el director de la obra, el arquitecto de la Sección de Infraestructuras y Obras, D. José Ignacio Crespo Rodríguez, en el que solicitaba autorización para el modificado del referido proyecto considerando necesaria su redacción dadas las circunstancias técnicas que expone, y que no pudieron evaluarse por el redactor a la hora de realizar el proyecto. Se trata de modificaciones no sustanciales que se amparan en el art. 205.2.b de la Ley de Contratos del Sector Público, y que suponen una minoración del presupuesto originalmente aprobado.

El objeto del Modificado es la sustitución de mediciones y presupuestos eliminando las partidas de diferentes capítulos, que no se realizan del proyecto primitivo aprobado, y reflejando otras nuevas partidas necesarias para poder ejecutar la obra. Ello transciende en

una minoración del presupuesto original.

Tiene un importe de doscientos sesenta y nueve mil cuatrocientos cincuenta y cuatro euros con catorce céntimos -269.454,14 €- (222.689,37 €, más 46.764,77 € de 21% de I.V.A), al que una vez aplicado el porcentaje de baja ofrecido por el contratista (6,92544603%) resulta la cantidad de doscientos siete mil doscientos sesenta y siete mil euros con catorce céntimos (207.267,14 €) más cuarenta y tres mil quinientos veintiséis euros con diez céntimos del 21% de I.V.A (43.526,10 €), lo que supone que las obras previstas a ejecutar reduce el precio del contrato suscrito, por importe de treinta y un mil ciento treinta y seis euros con setenta y seis céntimos, I.V.A incluido -31.136,76 €-.

Por otra parte, según se recoge en Anexo 1 (firmado el 24-05-2023) al Modificado "Duración de las obras y planning de obras", emplaza la finalización del contrato al 07-07-2023, dado que lleva a origen el plazo de ejecución de las obras de ocho meses.

De conformidad con lo anterior, por Acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 26 de mayo de 2023 (punto 59), se aprueba el Modificado de Proyecto de sustitución de cubierta de fibrocemento en la E.I. Nuestra Señora de Valme y su Anexo 1 al Modificado "Duración de las obras y planning de obras", Exp 000016/2023-POM, con un Presupuesto de doscientos veintidós mil seiscientos ochenta y nueve euros con treinta y siete céntimos (222.689,37 €), más cuarenta y seis mil setecientos sesenta y cuatro mil euros con setenta y siete céntimos, de 21% de I.V.A, (46.764,77 €) sumando un Presupuesto total de doscientos sesenta y nueve mil cuatrocientos cincuenta y cuatro euros con catorce céntimos (269.454,14 €).

Asimismo, se aprueba dar audiencia al contratista, en aplicación del artículo 242 4. b) de la Ley de Contratos del Sector Público, por un plazo de tres días al objeto de que pudiera presentar las alegaciones pertinentes que considerase a la modificación propuesta.

Con fecha 08 de junio de 2023, ha tenido entrada en el Registro General de este Ayuntamiento (nº 2023029897), escrito de la empresa contratista, "OCISUR OBRAS Y SERVICIOS, S.L.", mostrando su conformidad al modificado del proyecto aprobado.

Por tanto, visto cuanto antecede, los Informes Jurídicos y de Intervención, y de conformidad con lo establecido en la cláusula vigésima sexta del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares, los artículos 205 y 242 y la Disposición Adicional Segunda de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014, se eleva a la Junta de Gobierno la siguiente propuesta de acuerdo:

PRIMERO.- Aprobar la modificación del contrato "SUSTITUCIÓN DE CUBIERTA DE FIBROCEMENTO EN LA E.I. NUESTRA SEÑORA DE VALME", pasando a ser, una vez aplicada la baja ofertada por la empresa contratista, a la modificación del proyecto técnico aprobado, el importe del contrato de doscientos treinta y tres mil euros (233.000,00 €), más el IVA correspondiente por importe de cuarenta y ocho mil novecientos treinta euros (48.930,00 €), lo que suponía la cantidad total de doscientos ochenta y un mil novecientos treinta euros (281.930,00 €), a doscientos siete mil doscientos sesenta y siete euros con

catorce céntimos (207.267,14 €), más cuarenta y tres mil quinientos veintiséis euros con diez céntimos del 21% de I.V.A (43.526,10 €), totalizando la cantidad de doscientos cincuenta mil setecientos noventa y tres euros con veinticuatro céntimos (250.793, 24 €), lo que supone que las obras previstas a ejecutar reducen el precio del contrato suscrito, en un importe de treinta y un mil ciento treinta y seis euros con setenta y seis céntimos, I.V.A incluido (31.136,76 €).

SEGUNDO.- Dada que la garantía definitiva constituida por la empresa contratista, mediante AVAL Nº 0528447, Nº operación 202200097885, asciende a la cantidad de 11.650,00 euros, correspondiente al 5% del precio de adjudicación (IVA excluido), y que vista la modificación realizada, ésta debería ser de un importe de 10.363,36 euros, correspondiente al 5% del precio del contrato tras la modificación del proyecto. Aprobar, en caso de que la empresa contratista lo solicitara, la sustitución de la garantía a fin de que quede constituida ésta conforme al precio final del contrato.

TERCERO.- Facultar al Concejal Delegado de Educación, para la suscripción de la adenda al contrato correspondiente a la modificación aprobada.

CUARTO.- Dar traslado del presente acuerdo a la empresa contratista, a Intervención y a la Tesorería de este Ayuntamiento, y publicarlo en el Perfil de Contratante.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

65.- SUBVENCIÓN NOMINATIVA AL CEIP GLORIA FUERTES. Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta del Concejal Delegado de Educación, D. Rafael Rey Sierra, en la que se somete a consideración de la Junta de Gobierno Local, el escrito presentado por D. XXXX, como Director del CEIP Gloria Fuertes (CIF S4111001F), solicitando la colaboración económica del Ayuntamiento para poner en marcha las actividades que pongan en valor los 25 años de labor del centro educativo en la comunidad.

Según lo establecido en el capítulo IV, art. 20, de la Ordenanza General Reguladora de la Concesión de Subvenciones, se recoge la posibilidad de otorgar este tipo de subvención y la forma para hacerlo. Será de aplicación en materia de justificación de subvenciones, la normativa de carácter general constituida por las siguientes disposiciones:

- Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones (LGS).
- Real Decreto 887/2006, de 21 de julio, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 38/2003 (RLGS).

En sesión de Junta de Gobierno Local, de 13.01.2023, se aprueba *Memoria justificativa subvenciones 2023 de la Concejalía de Educación*, que incorpora una aportación económica de 1.000 euros, con cargo a la partida "*3200 48003", Subvenciones Concejalía Educación (actividades), Subvenciones nominativas: CEIP GLORIA FUERTES con CIF.: S4111001F*

Visto el expediente en el que se incluye la memoria justificativa, el informe de fiscalización de Intervención y el informe de Secretaría, conforme al artículo 50 de la ley 40/2015 de 1 de octubre, se eleva a la Junta de Gobierno Local, la siguiente propuesta de acuerdo:

ÚNICO.- Conceder una subvención al CEIP Gloria Fuertes con CIF- *S4111001F*, por importe de 1.000 euros, subvención consignada en los presupuestos 2023 en la partida presupuestaria 3200 48003.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

66.- REQUISITOS DE INSCRIPCIÓN Y PRECIO PÚBLICO DEL SERVICIO DE CAMPUS DE VERANO 2023. Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta de la Concejala Delegada de Deportes, Dª. Victoria Tirsa Hervás Torres, en la que se da cuenta a la Junta de Gobierno Local de los requisitos de inscripción y precio público del Campus de Verano que organiza la Delegación de Deportes durante los meses de julio y agosto de 2023.

El campus de verano tendrá lugar en el Centro Deportivo Municipal de Montequinto y en el Palacio Municipal de Deportes de Dos Hermanas y está destinado a niños y niñas de 5 a 12 años, ofertándose por periodos de semanas y quincenas. Tendrá naturaleza deportiva, cuya finalidad es la promoción y práctica de la actividad deportiva y física saludable, así como la promoción de los valores positivos de los deportes en periodo estival, facilitando la conciliación laboral y familiar y que viene a complementar la oferta pública y privada existente en nuestra ciudad mediante una oferta inclusiva.

Como en ediciones anteriores, existirán unas plazas determinadas que serán reservadas para niños y niñas diagnosticados de TEA, según las características y necesidades de los mismos y teniendo en cuenta la naturaleza del campus, que es la práctica deportiva.

El precio estipulado por inscrito es de 65,00 euros la quincena, tanto para empadronados como no empadronados, sin perjuicio de las bonificaciones por varias quincenas o hermanos, aplicables conforme al informe adjunto del Director Técnico de Actividades de fecha 15 de junio de 2023.

De acuerdo con los antecedentes expuestos, de conformidad con el artículo 127 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, y el decreto de Alcaldía 1204/2023, de 17 de junio (Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla nº 141 de 21 de junio de 2023) se da cuenta lo siguiente:

PRIMERO.- Informar a la Junta de Gobierno Local de los requisitos de inscripción y precio público del campus de verano 2023 que organiza la Delegación de Deportes, con cargo al presupuesto municipal de 2023.

SEGUNDO.- Notificar el presente acuerdo a la Delegación de Deportes, Intervención y Tesorería.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

67.- EXPTE. 45/2021/CON. AUSENCIA DE PRÓRROGA CONTRATO "SUMINISTRO DE MATERIAL DIVERSO DE CONSTRUCCIÓN PARA EL SERVICIO DE OBRAS DEL EXCMO. AYUNTAMIENTO DE DOS HERMANAS". Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta del Concejal Delegado de Hábitat Urbano y Fuente del Rey, D. Fernando Pérez Serrano, en la que se indica que por Decreto de Alcaldía nº 1193/2021, de fecha 20 de agosto de 2021, se procede a la adjudicación de la licitación 45/2021/CON "Suministro de material diverso de construcción para el Servicio de Obras del Excmo. Ayuntamiento de Dos Hermanas", a la empresa "ALMACENES FERROL, S.L.", NIF B90325960, por el presupuesto base de licitación de un millón ciento sesenta y siete mil novecientos ochenta y cinco euros con ochenta céntimos (1.167.985,80 €), más el IVA correspondiente del 21 % por valor de doscientos cuarenta y cinco mil doscientos setenta y siete euros con dos céntimos (245.277,02 €), lo que supone un total de un millón cuatrocientos trece mil doscientos sesenta y dos euros con ochenta y dos céntimos (1.413.262,82 €), suscribiéndose el correspondiente contrato con fecha 13 de septiembre de 2021, y siendo la duración de éste de dos años.

La cláusula quinta del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares regulador de la licitación, establece la posibilidad de realizar dos prórrogas de un año cada una, por lo que la duración máxima del contrato será de cuatro años. Las prórrogas se acordarán por el órgano de contratación y serán obligatorias para la empresa adjudicataria, siempre que su preaviso se produzca, al menos, con dos meses de antelación a la finalización del plazo de duración del contrato.

Con fecha 09 de mayo de 2023, se ha emitido informe por parte del Jefe de Sección de Infraestructuras y Obras, responsable del contrato, en el que indica a tenor literal: "*En relación con su email remitido el pasado 08/05/2023 en relación a la finalización del plazo de duración del Contrato de Suministro Material Diverso de Construcción para el Servicio de Obra (Expt.45/2021/CON) con fecha de finalización 13/09/2023, le comunico que no es posible la tramitación de prórroga dado que es necesario incoar nuevo expediente de contratación ya que el pliego técnico tiene que sufrir modificaciones en cuanto al procedimiento de ejecución del contrato y a los materiales contemplados en el mismo.*

Lo que se pone en su conocimiento a los efectos oportunos."

Visto cuanto antecede, y de conformidad con lo establecido en la Disposición Adicional Segunda de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo

y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014, se eleva a la Junta de Gobierno Local, la siguiente propuesta de acuerdo:

PRIMERO.- No Prorrogar el contrato "Suministro de material diverso de construcción para el Servicio de Obras del Excmo. Ayuntamiento de Dos Hermanas". Expdte. 45/2021/CON, en base al informe emitido por el responsable del contrato, e incoar los trámites para una nueva licitación.

SEGUNDO.- Notificar la presente resolución a la empresa contratista, "ALMACENES FERROL, S.L.", NIF B90325960.

TERCERO.- Publicar el presente Acuerdo en el Perfil de Contratante del Excmo. Ayuntamiento de Dos Hermanas, para su conocimiento y efectos oportunos.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

68.- EXPTE. 66/2022/CON. TOMA DE CONOCIMIENTO DEL ACTA DE RECEPCIÓN DE OBRAS DE REFORMA DE LA INSTALACIÓN DE ALUMBRADO PÚBLICO EN BARRIADA RECREO SAN JOSE. Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta del Concejal Delegado de Hábitat Urbano y Fuente del Rey, D. Fernando Pérez Serrano, en la que se da cuenta a la Junta de Gobierno Local, para toma de conocimiento, del acta de recepción de las obras que se enuncian en el epígrafe que se dieron por finalizadas el pasado 2 de junio de 2023, según consta en el Certificado Final de Obra expedido.

El acta se formalizó, sin reparo alguno, el 6 de junio de 2023, conforme a lo previsto en el artículo 243 de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público y a lo regulado en los artículos 164 del Real Decreto 1098/2001, de 12 de octubre, por el que se aprueba el Reglamento general de la Ley de Contratos de las Administraciones Públicas, por los siguientes asistentes: el Técnico representante de la Administración: D. José Mª Bonilla Medina, la dirección facultativa: D. Mario E. Granado Sánchez-Campa, ingeniero técnico industrial; interviniendo en representación de la empresa adjudicataria Eiffage Energía, S.L.U., sucursal en España, CIF: B02272490-, según consta en el expediente de contratación, D. Javier Martínez Huertas; y asimismo por el concejal que suscribe.

En el documento se hace constar que se ha procedido al reconocimiento de lo ejecutado, comprobándose que, las obras se hallan en buen estado para entregarlas al uso al que se destinan dándose por recibidas, comenzando a computarse a partir de la fecha de su firma el plazo de garantía previsto en el Pliego de Condiciones Administrativas Particulares que ha regido la licitación.

Igualmente el acta quedó suscrita por la Sra. Interventora Dª Miriam Aguilera González, que asistió a este acto en cumplimiento de lo establecido en el artículo 20 del R.D. 424/2017, de 28 de abril, por el que se regula el régimen jurídico del control interno en las

entidades del Sector Público Local.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

69.- EXPTE. 28/2023/CON PROPUESTA DE ADJUDICACIÓN LICITACIÓN "SUMINISTRO DE HORMIGÓN PARA LOS SERVICIOS MUNICIPALES DEL EXCMO. AYUNTAMIENTO DE DOS HERMANAS. Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta del Concejal Delegado de Hábitat Urbano y Fuente del Rey, D. Fernando Pérez Serrano, en la que se informa que con fecha 28 de abril de 2023, por Acuerdo de la Junta de Gobierno Local (punto 64), se aprobó el expediente de contratación, mediante procedimiento abierto, único criterio de adjudicación oferta económica, para el contrato "Suministro de Hormigón para los Servicios Municipales del Excmo. Ayuntamiento de Dos Hermanas", por un presupuesto base de licitación, de conformidad con lo dispuesto en el art. 100 de la LCSP, de ciento sesenta y cuatro mil quinientos cincuenta euros (164.550,00 €), más el IVA correspondiente del 21 % por valor de treinta y cuatro mil quinientos cincuenta y cinco euros con cincuenta céntimos (34.555,50 €), lo que supone un total de ciento noventa y nueve mil ciento cinco euros con cincuenta céntimos (199.105,50 €).

De acuerdo con el artículo 101 de la LCSP, el valor estimado del contrato, teniendo en cuenta que este contrato puede tener tres prórrogas de seis meses y que se contempla la posibilidad de una modificación de un 10 % como máximo del precio del contrato, será de setecientos veinticuatro mil veinte euros (724.020,00 €), IVA excluido.

La duración del contrato será de SEIS MESES. Se prevén tres prórrogas de seis meses cada una, siempre que las características de adjudicación del contrato permanezcan inalterables, por lo que la duración máxima del contrato será de veinticuatro meses.

Con fecha 05 de mayo de 2023, se publica anuncio de licitación en la Plataforma de Contratación del Sector Público, finalizando el plazo de presentación de proposiciones el día 02 de junio de 2023.

Con fecha 08 de junio de 2023, se reúne la Mesa de Contratación, al objeto de proceder a la apertura del archivo electrónico exigido en la licitación y que contiene el sobre A (Documentación administrativa) presentado por las empresas licitadoras que debe incluir la documentación establecida en la cláusula séptima del pliego de cláusulas administrativas particulares regulador de la licitación (Anexo I: DEUC, Anexo II: Declaración Responsable, Compromiso de constitución de UTE., en su caso, y compromiso de recurrir a las capacidades de otras empresas), en su caso, siendo las empresas licitadoras, las siguientes:

Nº	**EMPRESA**
1	ALUMINIOS Y FERRALLAS GARDEL, S.L

2	ARLOW BEACH, S.L.

Por parte de las dos empresas licitadoras se presenta la documentación administrativa exigida.

*La Mesa **ACUERDA** admitir la documentación administrativa presentada por ambas empresas, por estar acorde a lo exigido en el pliego de cláusulas administrativas particulares regulador de la licitación.*

Con fecha 13 de junio de 2023, se reúne la Mesa de Contratación, al objeto de proceder a la apertura del sobre B (Proposición económica) presentado por las empresas licitadoras, que debe incluir la documentación establecida en la cláusula octava del pliego de cláusulas administrativas particulares regulador de la licitación (Anexo III: Proposición económica), siendo el resultado de la apertura, el siguiente:

Nº	**EMPRESA**	**IMPORTE OFERTA (IVA excluido)**
1	ALUMINIOS Y FERRALLAS GARDEL, S.L	149.740,50 €
2	ARLOW BEACH, S.L.	162.125,00 €

Siendo los precios unitarios para las unidades estimadas los siguientes:

1.- ALUMINIOS Y FERRALLAS GARDEL, S.L

	Descripción y características	**Unidades de consumo previstas para seis meses**	**Oferta**	
			Precio unidad IVA excluido	**Precio unidades estimadas sin IVA**
1	Suministro de hormigón HM-20/P/20/IIa	200 m3	95,55 €	19.110,00 €
2	Suministro de hormigón HM-20/B/20/IIa	1.000 m3	95,55 €	95.550,00 €
3	Suministro de hormigón HA-25/P/10/IIa	100 m3	97,37 €	9.737,00 €
4	Suministro de hormigón HA-25/P/20/IIa	150 m3	99,19 €	14.878,50 €
5	Suministro de hormigón HA-	100 m3	100,10 €	10.010,00 €

	30/P/10/IIa			
6	Suministro de fibra de polipropileno para hormigón suministrado	100 m3	4,55 €	455,00 €
		TOTALES		**149.740,50 €**

2.- ARLOW BEACH, S.L.

	Descripción y características	**Unidades de consumo previstas para seis meses**	**Oferta** **Precio unidad IVA excluido**	**Precio unidades estimadas sin IVA**
1	Suministro de hormigón HM-20/P/20/IIa	200 m3	103,50 €	20.700,00 €
2	Suministro de hormigón HM-20/B/20/IIa	1.000 m3	103,50 €	103.500,00 €
3	Suministro de hormigón HA-25/P/10/IIa	100 m3	106,00 €	10.600,00 €
4	Suministro de hormigón HA-25/P/20/IIa	150 m3	107,00 €	16.050,00 €
5	Suministro de hormigón HA-30/P/10/IIa	100 m3	108,50 €	10.850,00 €
6	Suministro de fibra de polipropileno para hormigón suministrado	100 m3	4,25 €	425,00 €
		TOTALES		**162.125,00 €**

A continuación, por los Servicios Económicos presentes en la Mesa, se efectúan los cálculos correspondientes para determinar si las ofertas presentadas tienen carácter desproporcionado o anormal, de acuerdo con lo dispuesto en el art. 149 del LCSP, mediante la aplicación de las normas previstas en el art. 85 y 86 del R.D. 1098/2001, de 12 de octubre, resultando no encontrarse en tal situación ninguna de las ofertas presentadas.

La Mesa, procede a adoptar el siguiente **ACUERDO:**

***"PRIMERO**.- Baremar y aprobar el orden de prelación de las ofertas, de conformidad con lo establecido en la cláusula décima del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares regulador de la licitación, que establece que el único criterio de adjudicación a considerar es el precio, siendo el resultado el siguiente:*

Nº	*EMPRESA*	*IMPORTE OFERTA (IVA excluido)*	*PUNTOS*
1	*ALUMINOS Y FERRALLAS GARDEL, S.L.*	*149.740,50*	***100,00***
2	*ARLOW BEACH, S.L.*	*162.125,00*	***16,37***

***SEGUNDO**.- Proponer a la Junta de Gobierno Local la adjudicación de la licitación "Suministro de Hormigón para los Servicios Municipales del Excmo. Ayuntamiento de Dos Hermanas" a la empresa "ALUMINIOS Y FERRALLAS GARDEL, S.L.", NIF nº B-14945729, que presenta la oferta más ventajosa. "*

Por tanto, visto cuanto antecede, examinada la documentación que se acompaña, de acuerdo con la misma, y de conformidad con el artículo 150.2 y en la Disposición Adicional Segunda de Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014, se eleva a la Junta de Gobierno Local la siguiente propuesta de acuerdo:

PRIMERO.- Ratificar la baremación aprobada por la Mesa de Contratación en sesión celebrada con fecha 13 de junio de 2023, siendo ésta la siguiente:

Nº	**EMPRESA**	**IMPORTE OFERTA (IVA excluido)**	**PUNTOS**
1	ALUMINOS Y FERRALLAS GARDEL, S.L.	149.740,50	**100,00**
2	ARLOW BEACH, S.L.	162.125,00	**16,37**

SEGUNDO.- Requerir a la empresa **"ALUMINIOS Y FERRALLAS GARDEL, S.L.", NIF B14945729,** propuesta para la adjudicación del contrato "Suministro de hormigón para los Servicios Municipales del Excmo. Ayuntamiento de Dos Hermanas", por el importe de **149.740,50 €** más el IVA correspondiente por valor de **31.445,50 €** totalizando la cantidad de

181.186,00 €, para que presente en el plazo de diez días hábiles a contar desde el siguiente a aquél en que hubiera recibido el requerimiento, la documentación establecida en el pliego de cláusulas administrativas, cláusula 14ª, así como justificante de haber depositado la garantía definitiva por importe de **8.227,5 €** correspondiente al 5% del presupuesto base de licitación, excluido IVA (cláusula 15ª del PCAP).

TERCERO.- Aprobar que realizados los trámites anteriores, se proceda a la adjudicación de la licitación, previa celebración de sesión de la Mesa de Contratación de la que se levantará acta de conformidad con la documentación presentada por la empresa propuesta como adjudicataria.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

70.- EXPTE. 1269/2023/CM. APROBACIÓN PLAN DE SEGURIDAD Y SALUD Y PLAN DE GESTIÓN DE RESIDUOS DE LA EJECUCIÓN DE MURAL ORNAMENTAL EN ESTRIBOS BAJO PASARELA DE LA LINEA DEL METRO. Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta del Concejal Delegado de Hábitat Urbano y Fuente del Rey, D. Fernando Pérez Serrano, en la que se indica que con fecha 18 de abril de 2023 por la Consejería de Fomento Articulación del Territorio y Vivienda se otorga autorización administrativa para EJECUCIÓN DE MURAL ORNAMENTAL EN ESTRIBOS BAJO PASARELA DE LA LINEA DEL METRO, PRÓXIMOS A LA CARRETERA A-376 PK 1+760 y PK 2+163 AMBAS MARGENES, que fue solicitada por este Consistorio con fecha 31-03-2023.

Mediante decreto CMEN/2023/91 del Delegado de Hábitat Urbano y Contratación Administrativa se aprobó el contrato menor 1269/2023/CM a la empresa Técnica Activa de Electricidad, S.L -CIF: B11868338- para la realización de los trabajos.

Con fecha 14 de junio actual (núm. registral 2023031064) se ha presentado el Plan de seguridad y salud y el Plan de gestión de residuos sólidos, en aplicación del estudio básico que se contempla en el proyecto redactado por D. José Manuel Rivera Jiménez, arquitecto técnico de esta delegación, aprobado por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 9 de junio de 2023.

Por el citado facultativo, en calidad de coordinador en materia de seguridad y salud, se ha emitido con fecha 19 de junio *informe favorable* en el que considera que reúne las condiciones técnicas para su aprobación requeridas en el RD 1627/97, de 24 de octubre y demás normativa que sea de pertinente aplicación.

Asimismo, en el referido informe, como responsable de la ejecución del contrato, y con arreglo a lo preceptuado en el R.D. 105/2008, de 1 de febrero, por el que se regula la producción y gestión de los residuos de construcción y demolición, da visto bueno al plan presentado.

De acuerdo con los antecedentes expuestos, de conformidad con el artículo 127 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases de Régimen Local, las facultades delegadas por el decreto de Alcaldía 1204/2023 de 17 de junio (sin perjuicio de su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia), y de conformidad con la Disposición Adicional Segunda de la Ley de Contratos del Sector Público, se somete a aprobación:

PRIMERO.- Aprobar el Plan de Seguridad y Salud, en fase ejecución de los trabajos del contrato menor nº 1269/2023/CM y el Plan de gestión de residuos referente al mismo.

SEGUNDO.- Notificar el acuerdo a la adjudicataria.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

71.- ANULACIÓN DE CONTRATO MENOR CON NÚM. 1199/2023/CM. Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta del Concejal Delegado de Hábitat Urbano y Fuente del Rey, D. Fernando Pérez Serrano, en la que se da cuenta de la necesidad de anular el contrato menor con número de expediente 1199/2023/CM que fue aprobado en Decreto CMEN/2023/86, el 17 de mayo 2023.

CONSIDERANDO:

1) Que el contrato 1199/2023/CM fue adjudicado a la empresa ELECTROMECÁNICA OJEDA, S.L. con NIF B41149444, en concepto de servicio de limpieza de pozo en Fuente del Rey, por un importe total, IVA incluido de 18.075,96 €, una vez tramitado este Contrato, se comprobó que era necesario completar la documentación del mismo.

2) Que por parte del Técnico responsable del contrato se ha emitido informe en el que se propone la anulación del contrato 1199/2023/CM.

Por todo ello, se eleva a la Junta de Gobierno Local la siguiente propuesta de acuerdo:

PRIMERO.- Aprobar la anulación del contrato del contrato menor 1199/2023/CM por los motivos anteriormente referidos.

SEGUNDO.- Notificar del presente acuerdo a la entidad adjudicataria, así como a la Intervención y Tesorería municipal.

TERCERO.- Liberar el crédito comprometido en la partida correspondiente.

CUARTO.- Facultar al Delegado que suscribe a realizar cuantas gestiones sean necesarias para la ejecución del presente acuerdo.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

72.- ANULACIÓN DE CONTRATO MENOR CON NÚM. 486/2023/CM. Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta del Concejal Delegado de Hábitat Urbano y Fuente del Rey, D. Fernando Pérez Serrano, en la que se da cuenta de la necesidad de anular el contrato menor con número de expediente 486/2023/CM que fue aprobado en Decreto CMEN/2023/28, el 16 de febrero de 2023.

CONSIDERANDO:

1) Que el contrato 486/2023/CM fue adjudicado a la empresa TEYJA AMERAL, S.L.U. con NIF B91098467, en concepto de Suministro y montaje de valla perimetral para pista de petanca en Bda. de La Moneda, por un importe total, IVA incluido de 4.140,24 €, dicho trabajo no se va a realizar por cuestiones funcionales.
2) Que por parte del Técnico responsable del contrato se ha emitido informe en el que se propone la anulación del contrato 486/2023/CM.

Por todo ello, se eleva a la Junta de Gobierno Local la siguiente propuesta de acuerdo:

PRIMERO.- Aprobar la anulación del contrato del contrato menor 486/2023/CM por los motivos anteriormente referidos.

SEGUNDO.- Notificar del presente acuerdo a la entidad adjudicataria, así como a la Intervención y Tesorería municipal.

TERCERO.- Liberar el crédito comprometido en la partida correspondiente.

CUARTO.- Facultar al Delegado que suscribe a realizar cuantas gestiones sean necesarias para la ejecución del presente acuerdo.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

73.- DEVOLUCIÓN DE FIANZA DEPOSITADA PARA LA GARANTÍA PARA LA REPOSICIÓN DEL PAVIMENTO DE LA VÍA PÚBLICA. Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta del Concejal Delegado de Hábitat Urbano y Fuente del Rey, D. Fernando Pérez Serrano, en la que se da cuenta a la Junta de Gobierno Local de solicitudes de devoluciones de fianzas depositadas para garantizar la correcta reposición del pavimento del viario público y/o de otros elementos municipales instalados en la vía pública que pudieran verse afectados con motivo de la ejecución de obras, amparadas en los expedientes que a continuación se relacionan:

Solicitante: D. XXXXN.I.F.: XXXX
Importe: 300,00 €.
Emplazamiento actuación: REAL DE UTRERAXXXX
Exp.: 000764/2018-LO.

Informe favorable de fecha 06-06-2023.

Solicitante: D. XXXXN.I.F.: XXXX. Importe: 350,00 €.
Emplazamiento actuación: SEGOVIA, XXXX
Exp.: 000516/2019-LO.
Informe favorable de fecha 31-05-2023.

Solicitante: Dª. XXXXN.I.F.: XXXX
Importe: 600,00 €.
Emplazamiento actuación: MIGUEL DE UNAMUNO, XXXX
Exp.: 832/2018.
Informe favorable de fecha 05-06-2023.

Solicitante: Dª. XXXXN.I.F.: XXXX
Importe: 300,00 €.
Emplazamiento actuación: MIGUEL DE UNAMUNO, XXXX
Exp.: 000271/2017-LO.
Informe favorable de fecha 05-06-2023.

Solicitante: D. XXXXN.I.F.: XXXX, en nombre de TOLDO SUR DOS HERMANAS RESTI, S.L. C.I.F.:B-90392796.
Importe: 737,10 €.
Emplazamiento actuación: SIERRA DE GATA, XXXX– SNP-4 ARROYO LAS NORIETAS.
Exp.: 000087/2020-LA.
Informe favorable de fecha 09-06-2023.

Solicitante: D. XXXXN.I.F.: XXXX, en nombre de C.P.P. VIJALDOSO FASE 13, PORTAL 4 C.I.F.:H-91520940.
Importe: 300,00 €.
Emplazamiento actuación: ADOLFO SUAREZ, XXXX
Exp.: 000492/2020-LO.
Informe favorable de fecha 16-06-2023.

Solicitante: Dª. XXXXN.I.F.: XXXX
Importe: 562,00 €.
Emplazamiento actuación: ÁVILA, XXXX
Exp.: 000681/2021-LO.
Informe favorable de fecha 15-06-2023

De acuerdo a los informes emitidos por los Servicios Técnicos Municipales, en los que se considera que no existe inconveniente en acceder a lo solicitado, y en base al informe de fiscalización favorable del Departamento de Intervención, se somete a la Junta de Gobierno Local la siguiente propuesta:

PRIMERO.- Aprobar las devoluciones de las fianzas correspondientes a los titulares y expedientes citados.

SEGUNDO.- Dar traslado del presente acuerdo a la Intervención, Tesorería y parte interesada.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

74.- EXPTE. 08/2023/CON. ADJUDICACIÓN LICITACIÓN "SERVICIOS DE CAMPAMENTOS DEL PROGRAMA VERANO JOVEN". Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta de la Concejala Delegada de Igualdad y Juventud, Dª. María de los Reyes Garrido Jaén, en la que indica que por acuerdo de la Junta de Gobierno Local de 28 de abril de 2023 (punto 46), se ratifica la baremación aprobada por la Mesa de Contratación en sesión celebrada con fecha 13 de abril de 2023, siendo ésta la siguiente:

LOTE 1: 8-11 AÑOS

Nº	**EMPRESA**	**IMPORTE OFERTA (IVA excluido)**	**PUNTOS OFERTA ECON.**	**PUNTOS JUICIO VALOR**	**PUNTOS MEJORAS**	**TOTAL**
1	DOC 2001, S.L.	34.103,10 €	0,17	25,75	19,33	**45,25**
2	ARKEA FORMACIÓN, OCIO Y AVENTURA, S.L.	33.096,56 €	10,00	3	9	**22,00**

LOTE 2: 12-14 AÑOS

Nº	**EMPRESA**	**IMPORTE OFERTA (IVA excluido)**	**PUNTOS OFERTA ECON.**	**PUNTOS JUICIO VALOR**	**PUNTOS MEJORAS**	**TOTAL**
1	ARKEA FORMACIÓN, OCIO Y AVENTURA, S.L.	33.096,56	10,00	3	9	**22,00**

LOTE 3: 15-17 AÑOS

Nº	**EMPRESA**	**IMPORTE OFERTA (IVA excluido)**	**PUNTOS OFERTA ECON.**	**JUICIO VALOR**	**PUNTOS MEJORAS**	**TOTAL**

1	ALUA INNOVA, S.L.	18.654,41	10,00	30,75	24,53	**65,28**
2	ARKEA FORMACIÓN, OCIO Y AVENTURA, S.L.	18.751,40	8,57	2	13,4	**23,97**

Asimismo, se requiere a las siguientes empresas, cuyas proposiciones implican el compromiso de llevar a cabo el contrato de "Servicios de Campamentos del Programa Verano Joven", por los importes que se indican a continuación, para que presenten en el plazo de diez días hábiles, a contar desde el siguiente a aquél en que hubiera recibido el requerimiento, la documentación establecida en el pliego de cláusulas administrativas, cláusula 14ª, así como justificante de haber depositado la garantía definitiva por los siguientes importes, correspondiente al 5% del precio de adjudicación, excluido el IVA (cláusula 15ª PCAP):

LOTE	**EMPRESA**	**IMPORTE OFERTA (IVA excluido)**	**CIF**	**IMPORTE FIANZA**
1 (8-11 años)	DOC 2001, S.L.	34.103,10 €	B91106393	1.705,16
2 (12-14 años)	ARKEA FORMACIÓN, OCIO Y AVENTURA, S.L.	33.096,56 €	B42838805	1.654,83
3 (15-17 años)	ALÚA INNOVA, S.L.	18.654,41 €	B90144908	932,72

Con fecha 01 de junio de 2023, se constituye la Mesa de Contratación, al objeto de proceder al examen de la documentación requerida a las empresas propuestas para la adjudicación de la licitación, que ha tenido entrada en el Servicio de Contratación Administrativa del Ayuntamiento a través de la Plataforma de Contratación del Sector Público, en tiempo y forma. Una vez revisada la documentación presentada, la Mesa acuerda requerir documentación complementaria.

Atendido el requerimiento efectuado por la mesa, con fecha 13 de junio de 2023, se reúne ésta, y vista la documentación, se acuerda estimarla conforme y acorde a lo exigido en el Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares regulador de la licitación, pudiendo elevarse la misma a la Junta de Gobierno Local, como órgano de contratación, para la adjudicación de los contratos.

Visto cuanto antecede, el Informe de fiscalización previa de disponibilidad del gasto emitido por la Interventora General, y conforme con lo establecido en el art. 150.3 y en la Disposición Adicional Segunda de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, por la que se transponen al ordenamiento jurídico español las Directivas del Parlamento Europeo y del Consejo 2014/23/UE y 2014/24/UE, de 26 de febrero de 2014, se eleva a la Junta de Gobierno Local la siguiente propuesta de acuerdo:

PRIMERO.- Adjudicar la licitación 08/2023/CON "Servicios de Campamentos del Programa Verano Joven", a las siguientes empresas, por los importes que a continuación se detallan, más las mejoras presentadas en su oferta, tal y como se detalla:

LOTE Nº	EMPRESA	IMPORTE UNITARIO POR PLAZA (IVA excluido)	IMPORTE OFERTA (IVA excluido)	IMPORTE OFERTA CON IVA	MEJORAS AUTOMÁTICAS
1 (8-11 años)	**DOC 2001, S.L. NIF B91106393** Calle Tecnología 10. Gelves (Sevilla). C.P. 41120. Tlf 954298399. Correo electrónico: doc2001@docservicios.com	**318,72 €**	**107 PLAZAS** **34.103,10 €**	**107 PLAZAS** **37.513,41 €**	- Exclusividad de las Instalaciones: **Sí.** - Tipo de alojamiento y nº de personas por espacio: **3. Casa/Cabaña/bungalow de una habitación de 8 participantes.** - Actividades Extras: **Actividades Naúticas: 2 actividades extra. Actividades Multiaventura: 2 Actividades extra.** - Ratio Monitores.- ___ - Cobertura Seguros.- - **Responsabilidad Civil.** - **Límite por Siniestro: 1.200.000 €** - **Límite por víctima: 300.000 €** - **Asistencia sanitaria por Accidente** - **Libre Elección Hasta 2.000 €** - **Centros Concertados ilimitada.** - Servicios Sanitarios: ___
2 (12-14 años)	**ARKEA FORMACIÓN, OCIO Y AVENTURA, S.L. NIF B42838805.** Calle Poeta Miguel Hernández 19. Córdoba. C.P. 14012. Tlf. 638246157 Corro electrónico comercial@grupoarkea.com	**309,31 €**	**107 PLAZAS** **33.096,56 €**	**107 PLAZAS** **36.406,22 €**	- Exclusividad de las Instalaciones: **No.** - Tipo de alojamiento y nº de personas por espacio: **Bloque 1: Casa/cabaña/bungalow de una habitación de 6 participantes**. - Actividades Extras: **No.** - Ratio Monitores: **1 monitor A por cada 10/15.** - Cobertura Seguros.- - **Responsabilidad Civil. Límite por Siniestro: 1.500.000 € Límite por víctima: 300.000 €** - **Asistencia sanitaria por Accidente Libre Elección Hasta 12.000 € Centros Concertados ilimitada** - Servicios Sanitarios: ninguno.

			53 PLAZAS	**53 PLAZAS**	- Tipo de alojamiento y nº de personas por espacio: **Alojamientos en mobile home, con cuarto de baño en cada uno de ellos. Distribución en habitaciones con capacidad máxima de 4 personas por hab**. - Cobertura Seguros.-

3 (15-17 años)	**ALÚA INNOVA, S.L.** **NIF B90144908.** Calle Guadalbullón 13, 9ºD, Sevilla. C.P. 41013. tlf. **955110776**, y correo electrónico carolina@alua.es	**351,97 €**	**18.654,41 €**	**20.519,85 €**	**Responsabilidad Civil.** **Límite por Siniestro: 1.000.000 €** **Límite por víctima: 300.000 €** **Asistencia sanitaria por Accidente:** **Fallecimiento por accidente: 18.000 €.** **Invalidez por accidente en cualquiera de sus grados: 15.000 €.** **Garantía complementaria de asistencia sanitaria:** **Libre Elección Hasta 2.000 €** **Centros Concertados ilimitada** - Actividades Extras: **Talleres: 4 talleres extras.** **Actividades acuáticas – náuticas: 4 extras.** **Actividades deportivas: 2 extras.** **Actividades de juegos o gymkanas: 1 extra.** **Actividades multiaventura: 6 extras.** **Actividad mediambiental: 1 extra.** - Ratio Monitores: **1 monitor / 7 participantes.** Servicios Sanitarios: **Presencia puntual en la instalación de un ATS o DUE (al menos tres días en la semana durante**

SEGUNDO.- Facultar a la Concejala Delegada de Igualdad y Juventud, Sra. Garrido Jaén, para que adopte las medidas pertinentes para la ejecución del presente acuerdo.

TERCERO.- Notificar el presente acuerdo a las empresas adjudicatarias y citarlas para la formalización de los contratos que no podrá efectuarse antes de que transcurran quince días hábiles desde que se remita la notificación de la adjudicación a las empresas licitadoras, por tratarse de un contrato susceptible de recurso especial en materia de contratación, haciendo constar que en el caso de subcontratación del servicio, deberá comunicarlo a este Ayuntamiento de conformidad con lo establecido en la cláusula decimonovena del Pliego de Cláusulas Administrativas Particulares y el artículo 215 de la LCSP.

CUARTO.- Someter a publicación este acuerdo en el Perfil de Contratante del Excmo. Ayuntamiento y notificar al resto de empresas licitadoras.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

75.- PRECIO PÚBLICO PARA LA PRESTACIÓN DEL SERVICIO DE VIAJES, CAMPAMENTOS, EXCURSIONES Y VISITAS ORGANIZADAS DEL PROGRAMA VERANO JOVEN 2023. Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta de la Concejala Delegada

de Igualdad y Juventud, Dª. María de los Reyes Garrido Jaén, en la que se somete a la consideración de la Junta de Gobierno Local para su aprobación, si procede, la cuantía del precio público para **Servicios De Campamentos Del Programa Verano Joven**, según expediente 08/2023/CON, regulado por la prestación del servicio de viajes, campamentos, excursiones visitas organizadas y otras actividades aprobada en las ordenanzas fiscales vigentes. En la misma se detalla:

Artículo 1º.- Fundamento y naturaleza.

De conformidad con el artículo 127, en relación con el artículo 41 a 47, ambos del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley reguladora de las Haciendas Locales, este Ayuntamiento establece el precio público por la prestación del servicio de viajes, campamentos, excursiones, visitas organizadas y otras actividades, que se regirá por la presente ordenanza.

Artículo 2º.- Obligados al pago.

Están obligadas al pago las personas naturales o jurídicas que soliciten o se beneficien de la prestación de los servicios o realización de las actividades que se regulan en la presente ordenanza.

Artículo 3º.- Cuantía.

1. La cuantía del precio público regulado en esta ordenanza será la fijada en la Tarifa contenida en el apartado siguiente.

2. La Tarifa de este precio será la siguiente:

b) Campamentos y viajes del Programa Verano Joven:

b.1) Empadronados: entre el 30% y el 60% del coste total de la plaza

b.2) No empadronados: el 100% del coste de la plaza.

Ante lo anteriormente expuesto se solicita:

PRIMERO.- Aprobar los precios estipulados para los campamentos, que son los siguientes:

FIN SEMANA	DESTINO	COSTE TOTAL PLAZA	% APLICADO SEGÚN ORDENANZAS	PAGO EMPADRONADOS	PAGO NO EMPADRONADO
Del 24 al 30 julio	Hueznaventura	350,59€	42,786%	150,00 €	350,59€
Del	Camping Puente	340,24€	44,087%	150,00 €	340,24€

24 al 30 julio	Nuevo				
Del 23 al 29 julio	Camping Raftinf Benameji	387,16€	43,910%	170,00 €	387,16€

SEGUNDO.- Notificar a Administración de Rentas, Intervención y Tesorería, el presente acuerdo.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

76.- ASUNTOS DE URGENCIA. Previa su declaración de urgencia, aprobada por unanimidad, se trató y acordó sobre los siguientes asuntos:

76.1.- CONTRATACIÓN PERSONAL TEMPORAL DE PEON ESPECIALISTA PARA SERVICIO DE INFORMACIÓN Y NOTIFICACIÓN. Por el Sr. Alcalde, se presenta propuesta de la Teniente de Alcalde Delegada de Relaciones Humanas, Dª. Basilia Sanz Murillo, en la que se indica que recibida la petición de contratación de personal laboral temporal presentada por la Delegación de Movilidad, con fecha 21 de junio de 2023, se pone de manifiesto la necesidad de proceder a la contratación del personal que se relaciona para el correcto funcionamiento del servicio que lo solicita.

El presente expediente cumple con los requisitos establecidos por la Ley 31/2022, de 23 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2023 y en la Base de Ejecución 17ª.5 del Presupuesto Municipal de 2023, en cuanto a que con la contratación de personal temporal se pretende cubrir necesidades que afectan a servicios públicos.

La jornada de trabajo o el tipo de funciones requeridas para dicho puesto nos lleva a seleccionar al personal necesario del Escalafón de Contratación.

Con fecha 21 de junio se emite por la Jefa de RRHH informe favorable para la aprobación de la contratación solicitada por la mencionada Delegación, a falta del informe de fiscalización favorable, emitido por la Interventora.

De acuerdo con los antecedentes expuestos, vista la propuesta de la Delegación y los informes incluidos en el expediente, de conformidad con el artículo 127 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, y el decreto de Alcaldía 264/2022 de 4 de febrero (Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla nº 46 de 25 de febrero de 2022), se propone lo siguiente:

PRIMERO.- Aprobar la contratación del siguiente personal laboral temporal:

Nº	CATEGORIA	JORNADA	DURACIÓN	SERVICIO
1	PEON ESPECIALISTA	TC	3 MESES	SIN

SEGUNDO.- Dar cuenta del presente acuerdo a la Delegación de Relaciones Humanas, así como a la Intervención General a los efectos oportunos.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

77.- RUEGOS Y PREGUNTAS. No hubo.

Y no habiendo más asuntos de que tratar, por el Sr. Presidente se levantó la sesión, siendo las diez horas y treinta minutos del día del encabezamiento.

Y para que así conste, se extiende la presente acta que comprende desde la página mil novecientas tres a la página dos mil ochenta y ocho, ambas inclusive, de todo lo cual, yo, el Concejal- Secretario doy fe.