



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE DOS HERMANAS

NÚMERO 31/2023.- ACTA DE LA SESIÓN EXTRAORDINARIA DE LA JUNTA DE GOBIERNO LOCAL DEL EXCMO. AYUNTAMIENTO DE DOS HERMANAS, CELEBRADA EL DÍA 8 DE AGOSTO DE 2023.

En la ciudad de Dos Hermanas, siendo las doce horas y treinta minutos del día ocho de agosto de dos mil veintitrés, se reúnen en segunda convocatoria en la Sala Capitular, bajo la Presidencia del Sr. Alcalde Accidental, Don Juan Antonio Vilches Romero (Decreto 1364/2023, de 14 de julio), los/as Tenientes de Alcalde Doña Basilia Sanz Murillo, Don Juan Agustín Morón Marchena, y Doña Ana María Conde Huelva, al objeto de celebrar sesión extraordinaria de la Junta de Gobierno Local, previa citación en forma reglamentaria. Queda justificada la ausencia de los/as Capitulares Don Antonio Morán Sánchez, Doña Rosario Sánchez Jiménez, Doña María Carmen Gil Ortega, Doña Fátima Murillo Vera y Don Francisco Toscano Roderó.

Actúa como Concejal-Secretario Don Juan Agustín Morón Marchena, que da fe del acto.

Asisten también D. Francisco Javier Guillén Domínguez, Técnico de Administración General, en funciones de Interventor de Fondos, en ausencia de su titular D^a. Miriam Aguilera González, y Doña María del Carmen González Serrano, Vicesecretaria General de este Ayuntamiento, en ausencia de D. Óscar Grau Lobato, Secretario General del Pleno del Excmo. Ayuntamiento, como titular del Órgano de Apoyo al Concejal-Secretario.

Abierta la sesión por la Presidencia, y de su orden, se comenzó a tratar de los diferentes puntos comprendidos en el orden del día, y que a continuación se relacionan:

1. APROBACIÓN, SI PROCEDE, ACTA DE LA SESIÓN ANTERIOR.
2. CONTRATACIÓN DE PERSONAL LABORAL FIJO EN EJECUCIÓN DE LAS BASES DE CONVOCATORIA DE PROCESO EXTRAORDINARIO DE ESTABILIZACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DE DIEZ PLAZAS DE TÉCNICO/A NIVEL IV.
3. CONTRATACIÓN DE PERSONAL LABORAL FIJO EN EJECUCIÓN DE LAS BASES DE CONVOCATORIA DE PROCESO EXTRAORDINARIO DE ESTABILIZACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DE SESENTA Y UNA PLAZAS DE AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A, NIVEL II.
4. CONTRATACIÓN DE PERSONAL LABORAL FIJO EN EJECUCIÓN DE LAS BASES DE CONVOCATORIA DE PROCESO EXTRAORDINARIO DE ESTABILIZACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DE CATORCE PLAZAS DE AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A DEL SERVICIO DE EXTINCIÓN DE INCENDIOS Y SALVAMENTO, NIVEL II.
5. DELEGACIÓN DE COMPETENCIAS EN MATERIA DE PERSONAL DURANTE EL MES DE AGOSTO DE 2023.



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE DOS HERMANAS

1.- APROBACIÓN, SI PROCEDE, ACTA DE LA SESIÓN ANTERIOR.- Por la Presidencia se somete a aprobación el Acta de la sesión anterior, celebrada el día 28 de julio de 2023, copia de la cual ha sido entregada con la convocatoria, y no habiéndose formulado ninguna objeción, se aprobó por unanimidad.

2.- CONTRATACIÓN DE PERSONAL LABORAL FIJO EN EJECUCIÓN DE LAS BASES DE CONVOCATORIA DE PROCESO EXTRAORDINARIO DE ESTABILIZACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DE DIEZ PLAZAS DE TÉCNICO/A NIVEL IV. Por la Presidencia, se presenta propuesta de la Delegación de Relaciones Humanas, en la que se indica lo siguiente:

En relación a la ejecución del proceso selectivo para la cobertura, como personal laboral fijo, de 10 plazas de Técnico/a, de Nivel IV, según Bases de Convocatoria aprobadas el 30 de julio de 2021 por esta Junta de Gobierno Local y posterior modificación aprobada en la Junta de Gobierno local de fecha 18 de noviembre de 2022, mediante proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal, una vez finalizado el proceso se ha emitido informe por parte de la Delegación de Relaciones Humanas, Servicio de Análisis y Estudios de fecha 8 de agosto de 2023, informe que se acompaña y se reproduce a continuación en lo que interesa:

“ANTECEDENTES

Primero.- Las 10 plazas vacantes de Técnico/a de Nivel IV, perteneciente a la plantilla de personal laboral fijo, Nivel IV, aparecen publicadas en el Boletín Oficial de la provincia de Sevilla N° 278, de 1 de diciembre de 2022, y especificadas en las Ofertas de Empleo Público 2022.

Segundo.- Las plazas citadas corresponden al proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal según disposición adicional vigésima tercera de la Ley 11/2020, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2021. Proceso de estabilización al amparo del artículo 19.1.6 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, por lo que se complementan las plazas de Ofertas de Empleo Público de 2018 y 2021. Estos puestos están contemplados en la Relación de Puestos de Trabajo y tienen su consecuente regulación en la plantilla de esta entidad.

Tercero.- Existe consignación presupuestaria en ejecución del Presupuesto General de esta Administración Pública correspondiente al ejercicio 2023 con aprobación inicial en sesión plenaria de fecha 25 de noviembre de 2022, y publicado en el Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla N° 276 de 29 de noviembre de 2022, y con carácter definitivo tras no haberse producido reclamaciones en el Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla N° 297 de 27 de diciembre de 2022.



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE DOS HERMANAS

Cuarto.- A tenor de lo expuesto en antecedentes previos el 18 de noviembre de 2022 se aprueba, por esta Junta de Gobierno Local, las Bases Generales por las que se registrarán las convocatorias de, entre otras, 10 plazas de Técnico/a, de personal laboral fijo Nivel IV, mediante proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal por el sistema de concurso de méritos, del Excmo. Ayuntamiento de Dos Hermanas, y publicado en el Boletín Oficial de la provincia de Sevilla Nº 278, de 1 de diciembre de 2022 (<https://bopsevilla.dipusevilla.es/publica/consulta-de-bops/buscador/BOP-01-12-2022/>)

En virtud de lo expuesto se realizan las siguientes:

CONSIDERACIONES JURÍDICAS

Primero.- Es pretensión elevar a la Junta de Gobierno Local de la próxima sesión, a celebrar el 8 de agosto de 2023, propuesta de contratación tras la ejecución del proceso selectivo que ha tenido lugar en aplicación de las Bases de convocatoria aprobadas por el mismo órgano el 18 de noviembre de 2022. Las Bases de la convocatoria se ajustan a lo estipulado en la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local; Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones vigentes en materia de Régimen Local; Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público; Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública; Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado; Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de Administración Local teniendo en cuenta la aplicación del Real Decreto-ley 14/2021, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público; Ley 39/2015, de 1 de octubre, el Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas; Ley 40/2015, de 1 de octubre del Régimen Jurídico del Sector Público.

Las Bases respetan el principio de igualdad, se ha garantizado la concurrencia competitiva y se aplican los criterios de evaluación para toda persona aspirante sin distinción alguna. Los méritos tienen en cuenta tanto los méritos relacionados con experiencia en el puesto objeto de convocatoria en entidades locales como en otras entidades públicas, ajustados a una proporcionalidad racional acorde con las características del puesto.

Los principios de igualdad, mérito y capacidad constituyen el núcleo de la regulación efectuada tanto por la Constitución Española como por el Estatuto Básico del Empleado Público. Asimismo, el Estatuto recoge otra serie de principios aplicables a los procedimientos de selección, que, si bien no aparecen expresamente recogidos en la Constitución, es de resaltar que su aplicación es igualmente una exigencia básica para la efectividad de aquellos. De tal forma, el apartado segundo del artículo 55 alude a la publicidad de las convocatorias y de sus bases, la transparencia, la imparcialidad y profesionalidad de los miembros de los órganos de selección, la independencia y discrecionalidad técnica en la actuación de los órganos de selección, la adecuación entre el contenido de los procesos selectivos y las funciones o tareas a desarrollar y la agilidad, sin perjuicio de la objetividad en los procesos de



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE DOS HERMANAS

selección. Las Bases contemplan además de la valoración de méritos que ha incluido, una entrevista de valoración de aspectos psicopatológicos.

Las Bases de la convocatoria han sido la ley del proceso selectivo, habiéndose procedido a publicar tanto las Bases como cada fase del proceso, en la página web del Ayuntamiento de Dos Hermanas cuyo enlace es el que se enuncia a continuación, <https://www.doshermanas.es/concejalias/relaciones-humanas/oposiciones/PROCESO-DE-ESTABILIZACION-Y-CONSOLIDACION-DE-EMPLEO-TEMPORAL-10-PLAZAS-TECNICO-A-NIVEL-IV-Y-1-PLAZA-DE-TECNICO-A-DEPORTIVO-A.-CONCURSO-DE-MERITOS/>, así como en el Tablón Edictal en Sede electrónica.

Los actos con sustantividad propia tal como han marcado las reglas del proceso también han sido publicados, otorgando a las personas aspirantes un período de alegaciones o reclamación mediante el oportuno recurso.

Segundo.- El órgano competente para la valoración del proceso selectivo está instaurado y constituido en virtud de la Base 6 de la Convocatoria.- “TRIBUNAL CALIFICADOR”. Tras el desarrollo del proceso selectivo se ha dejado constancia mediante Actas de la Constitución de dicho Tribunal así como de las diferentes fases y actos que han conllevado un acto sustancial del citado órgano.

El 8 de agosto de 2023 el Tribunal de Selección concretó la calificación final del proceso selectivo, siendo el resultado por orden de prelación el que sigue:

Nº	DNI CIFRADO	APELLIDOS	INICIAL DEL NOMBRE	A.1) SERVICIOS PRESTADOS AYTO DOS HERMANAS PUESTO OBJETO CONVOCATORIA	A.2) SERVICIOS PRESTADOS AYTO. DOS HERMANAS OTROS PUESTOS	A.3) SERVICIOS PRESTADOS ENTIDADES LOCALES PUESTO EQUIVALENTE OBJETO CONVOCATORIA	A.4) SERVICIOS PRESTADOS OTRAS AAPP PUESTO EQUIVALENTE OBJETO CONVOCATORIA	TOTAL A) EXPERIENCIA PROFESIONAL (MAX. 18 PUNTOS)	TOTAL B) FORMACIÓN Y OTROS MÉRITOS (MAX. 12 PUNTOS)	TOTAL GENERAL
1.	***3901**	XXXX	AM	163,50	0,00	0,00	0,00	18,00	12,00	30,00
2.	***8721**	XXXX	MJ	158,50	0,00	0,00	0,00	18,00	12,00	30,00
3.	***3682**	XXXX	ME	134,00	0,00	0,00	0,00	18,00	12,00	30,00
4.	***9784**	XXXX	F	104,50	0,00	0,00	0,00	18,00	12,00	30,00
5.	***8751**	XXXX	P	70,00	32,00	0,00	0,00	18,00	12,00	30,00
6.	***0512**	XXXX	M	70,00	28,75	0,00	0,00	18,00	12,00	30,00
7.	***3368**	XXXX	R	70,00	11,25	0,00	0,00	18,00	12,00	30,00
8.	***7974**	XXXX	FJ	62,00	25,75	0,00	0,00	18,00	12,00	30,00
9.	***7366**	XXXX	FJ	60,00	0,00	1,80	0,00	18,00	12,00	30,00
10.	***6739**	XXXX	MI	44,50	7,25	0,00	0,00	18,00	12,00	30,00
11.	***4669**	XXXX	C	24,50	0,25	0,00	0,00	18,00	12,00	30,00
12.	***3205**	XXXX	MS	21,00	16,50	0,90	0,00	18,00	12,00	30,00



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE DOS HERMANAS

13.	***6306**	XXXX	E	21,00	2,00	2,00	12,15	18,00	12,00	30,00
14.	***2593**	XXXX	MI	21,00	1,75	0,00	0,00	18,00	12,00	30,00
15.	***6673**	XXXX	MC	20,00	22,75	0,00	0,00	18,00	12,00	30,00
16.	***6182**	XXXX	RM	15,50	50,50	0,00	0,00	18,00	12,00	30,00
17.	***6679**	XXXX	JC	12,50	60,25	0,00	0,00	18,00	12,00	30,00
18.	***8907**	XXXX	EM	10,00	12,50	0,00	0,00	18,00	12,00	30,00
19.	***6188**	XXXX	MI	9,50	53,00	0,00	0,00	18,00	12,00	30,00
20.	***3978**	XXXX	CV	9,00	59,25	0,00	0,00	18,00	12,00	30,00
21.	***6809**	XXXX	FJ	7,00	55,70	0,00	0,00	18,00	12,00	30,00
22.	***3579**	XXXX	PJ	3,00	73,50	0,00	0,00	18,00	12,00	30,00
23.	***2210**	XXXX	MR	1,50	62,50	0,00	0,00	18,00	12,00	30,00
24.	***0791**	XXXX	RA	0,00	121,50	0,00	0,00	18,00	12,00	30,00
25.	***6548**	XXXX	F	0,00	94,00	0,00	0,00	18,00	12,00	30,00
26.	***8966**	XXXX	A	0,00	74,75	0,00	0,00	18,00	12,00	30,00
27.	***8347**	XXXX	R	0,00	71,00	0,00	0,00	18,00	12,00	30,00
28.	***6333**	XXXX	C	0,00	70,00	0,00	0,00	18,00	12,00	30,00
29.	***7428**	XXXX	R	0,00	67,75	0,00	0,00	18,00	12,00	30,00
30.	***8712**	XXXX	R	0,00	64,00	0,00	0,00	18,00	12,00	30,00
31.	***8744**	XXXX	SM	0,00	62,25	0,00	0,00	18,00	12,00	30,00
32.	***6358**	XXXX	ER	0,00	60,00	0,00	0,00	18,00	12,00	30,00
33.	***8751**	XXXX	AI	0,00	59,25	0,00	0,00	18,00	12,00	30,00
34.	***3937**	XXXX	M	0,00	59,00	0,00	0,00	18,00	12,00	30,00
35.	***7640**	XXXX	MD	0,00	56,50	0,00	0,00	18,00	12,00	30,00
36.	***6107**	XXXX	V	0,00	55,50	0,00	0,00	18,00	12,00	30,00
37.	***3283**	XXXX	J	0,00	54,75	0,00	0,00	18,00	12,00	30,00
38.	***6068**	XXXX	MR	0,00	54,50	0,00	0,00	18,00	12,00	30,00
39.	***6270**	XXXX	C	0,00	54,25	0,00	0,00	18,00	12,00	30,00
40.	***8311**	XXXX	IM	0,00	54,25	0,00	0,00	18,00	12,00	30,00
41.	***9481**	XXXX	VE	0,00	52,00	0,00	0,00	18,00	12,00	30,00
42.	***8864**	XXXX	MM	0,00	48,75	0,00	0,00	18,00	12,00	30,00
43.	***5195**	XXXX	MA	0,00	48,00	0,00	0,00	18,00	12,00	30,00
44.	***3851**	XXXX	E	0,00	47,25	0,00	0,00	18,00	12,00	30,00
45.	***2982**	XXXX	FJ	0,00	37,75	0,00	0,00	18,00	12,00	30,00
46.	***3056**	XXXX	L	0,00	36,00	0,00	0,00	18,00	12,00	30,00
47.	***6691**	XXXX	A	0,00	21,25	0,00	0,00	18,00	12,00	30,00
48.	***2574**	XXXX	J	0,00	21,25	0,00	0,00	18,00	12,00	30,00
49.	***5607**	XXXX	C	0,00	20,25	0,00	0,00	18,00	12,00	30,00
50.	***8215**	XXXX	IR	0,00	18,00	0,00	0,00	18,00	12,00	30,00
51.	***3572**	XXXX	MT	0,00	0,00	19,50	0,00	18,00	12,00	30,00
52.	***3711**	XXXX	AM	17,00	0,00	0,00	0,00	17,00	12,00	29,00
53.	***9196**	XXXX	R	15,00	0,00	1,80	0,00	16,80	12,00	28,80



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE DOS HERMANAS

54.	***8037**	XXXX	MJ	0,00	16,00	0,00	0,00	16,00	12,00	28,00
55.	***8477**	XXXX	MI	0,00	10,50	5,40	0,00	15,90	12,00	27,90
56.	***1830**	XXXX	S	2,00	12,50	0,00	0,00	14,50	12,00	26,50
57.	***2306**	XXXX	RM	0,00	13,00	0,00	0,00	13,00	12,00	25,00
58.	***6429**	XXXX	B	0,00	12,75	0,00	0,00	12,75	12,00	24,75
59.	***9285**	XXXX	L	0,00	16,25	0,00	0,00	16,25	7,80	24,05
60.	***0733**	XXXX	P	0,00	0,00	8,40	2,70	11,10	12,00	23,10
61.	***7052**	XXXX	ML	0,00	10,75	0,00	0,00	10,75	12,00	22,75
62.	***0606**	XXXX	MI	0,00	10,50	0,00	0,00	10,50	12,00	22,50
63.	***5108**	XXXX	MM	0,00	66,00	0,00	0,00	18,00	3,00	21,00
64.	***9873**	XXXX	N	0,00	9,00	0,00	0,00	9,00	12,00	21,00
65.	***4615**	XXXX	E	0,00	9,00	0,00	0,00	9,00	12,00	21,00
66.	***2981**	XXXX	C	0,00	7,50	0,00	0,00	7,50	12,00	19,50
67.	***5782**	XXXX	J	0,00	6,50	0,00	0,00	6,50	12,00	18,50
68.	***0584**	XXXX	B	2,00	3,75	0,00	0,00	5,75	12,00	17,75
69.	***8240**	XXXX	MR	0,00	3,50	0,00	0,00	3,50	12,00	15,50
70.	***0359**	XXXX	L	3,00	0,50	0,00	0,00	3,50	10,40	13,90
71.	***1152**	XXXX	S	0,00	1,50	0,00	0,00	1,50	12,00	13,50
72.	***5015**	XXXX	MJ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12,00	12,00
73.	***7792**	XXXX	M	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12,00	12,00
74.	***6295**	XXXX	AI	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12,00	12,00
75.	***2796**	XXXX	D	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12,00	12,00
76.	***2770**	XXXX	R	0,00	0,00	0,00	0,60	0,60	9,40	10,00
77.	***2870**	XXXX	C	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7,40	7,40
78.	***5974**	XXXX	RM	0,00	0,00	3,60	0,00	3,60	3,40	7,00
79.	***9481**	XXXX	J	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5,40	5,40

En virtud de lo expuesto las personas candidatas seleccionadas para el puesto objeto de convocatoria son las que cumplen los requisitos exigidos en la misma y en virtud del orden de prelación, conforman la propuesta para contratación las personas aspirantes que siguen:

- A. M. xxxx, con DNI nº ***3901**
- M. J. xxxx, con DNI nº ***8721**
- M. E. xxxx, con DNI nº ***3682**
- F. xxxx, con DNI nº ***9784**
- P. xxxx, con DNI nº ***8751**
- M. xxxx, con DNI nº ***0512**
- R. xxxx, con DNI nº ***3368**
- F. J. xxxx, con DNI nº ***7974**
- F. J. xxxx, con DNI nº ***7366**
- M. I. xxxx, con DNI nº ***6739**



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE DOS HERMANAS

Se adjunta acta del Tribunal Calificador que establece la propuesta de contratación.

Tercero.- En cuanto a las retribuciones que han de percibir las personas candidatas para la propuesta de contratación son las correspondientes al puesto Técnico de Nivel IV que son acordes a las referenciadas en la Relación de Puestos de Trabajo según los complementos asignados y nivel de clasificación según categorías acordes al Convenio Colectivo. Por todo lo expuesto entendemos que procede la contratación de A. M. xxxx, con DNI nº ***3901**, M. J. xxxx, con DNI nº ***8721**, M. E. xxxx, con DNI nº ***3682**, F. xxxx, con DNI nº ***9784**, P. xxxx, con DNI nº ***8751**, M. xxxx, con DNI nº ***0512**, R. xxxx, con DNI nº ***3368**, F. J. xxxx, con DNI nº ***7974**, F. J. xxxx, con DNI nº ***7366**, M. I. xxxx, con DNI nº ***6739**, en las condiciones económico - laborales estipuladas en la Relación de Puestos de Trabajo de esta Administración, salvo mejor criterio en derecho. No obstante, por el órgano competente, se resolverá lo que más pertinente se estime.”

PROPUESTA

De acuerdo con los antecedentes expuestos, vista la propuesta de la Delegación de Relaciones Humanas y los informes incluidos en el expediente, de conformidad con el artículo 127 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, y el decreto de Alcaldía 1204/2023 de 14 de junio (Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla nº 141 de 21 de junio de 2023), **se propone lo siguiente:**

PRIMERO.- Aprobar la contratación, como personal laboral fijo, en virtud de las plazas vacantes reconocidas en Ofertas de Empleo Público 2022, las siguientes personas, como Técnico/a Nivel IV:

- P. XXXX, con DNI nº ***8751**
- A. M. XXXX, con DNI nº ***3901**
- F. XXXX, con DNI nº ***9784**
- M. I. xxxx, con DNI nº ***6739**
- M. J. XXXX, con DNI nº ***8721**
- M. XXXX, con DNI nº ***0512**
- R. XXXX, con DNI nº ***3368**
- M. E. XXXX, con DNI nº ***3682**
- F. J. XXXX, con DNI nº ***7366**
- F. J. XXXX, con DNI nº ***7974**

SEGUNDO.- Se habilita para que proceda a la firma de contrato a la Tte. Alcalde Delegada de Relaciones Humanas D^a Basilia Sanz Murillo.

TERCERO.- Dar cuenta del presente acuerdo a la Delegación de Relaciones Humanas a la Intervención General, Tesorería y a las personas interesadas, a los efectos oportunos.



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE DOS HERMANAS

CUARTO.- De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 69 de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social, frente a este Acuerdo, que es definitivo en la vía administrativa, se podrá interponer la correspondiente demanda ante el Juzgado de lo Social de Sevilla, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al del anuncio de publicación del Acuerdo, sin perjuicio de ejercitar cualquier otro recurso que se estime procedente.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

3.- CONTRATACIÓN DE PERSONAL LABORAL FIJO EN EJECUCIÓN DE LAS BASES DE CONVOCATORIA DE PROCESO EXTRAORDINARIO DE ESTABILIZACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DE SESENTA Y UNA PLAZAS DE AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A, NIVEL II. Por la Presidencia, se presenta propuesta de la Delegación de Relaciones Humanas, en la que se indica lo siguiente:

En relación a la ejecución del proceso selectivo para la cobertura, como personal laboral fijo, de 61 plazas de Auxiliar Administrativo/a, de Nivel II, según Bases de Convocatoria aprobadas el 30 de julio de 2021 por esta Junta de Gobierno Local, mediante proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal, una vez finalizado el proceso se ha emitido informe por parte de la Delegación de Relaciones Humanas, Servicio de Análisis y Estudios de fecha 3 de agosto de 2023, informe que se acompaña y se reproduce a continuación en lo que interesa:

“ANTECEDENTES

Primero.- Las 61 plazas vacantes de Auxiliar Administrativo/a, perteneciente a la plantilla de personal laboral fijo, Nivel II, aparecen publicadas en el Boletín oficial de la provincia de Sevilla N° 187, de 13 de agosto de 2021, modificadas en el Boletín Oficial de la Provincia N° 230, de 4 de octubre de 2021, y especificadas en las Ofertas de Empleo Público 2018 y 2021.

Segundo.- Las plazas citadas corresponden al proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal según disposición adicional vigésima tercera de la Ley 11/2020, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2021. Proceso de estabilización al amparo del artículo 19.1.6 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, por lo que se complementan las plazas de Ofertas de Empleo Público de 2018 y 2021. Estos puestos están contemplados en la Relación de Puestos de Trabajo y tienen su consecuente regulación en la plantilla de esta entidad.

Tercero.- Existe consignación presupuestaria en ejecución del Presupuesto General de esta Administración Pública correspondiente al ejercicio 2023 con aprobación inicial en sesión plenaria de fecha 25 de noviembre de 2022, y publicado en el Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla N° 276 de 29 de noviembre de 2022, y con carácter definitivo tras no



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE DOS HERMANAS

haberse producido reclamaciones en el Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla N° 297 de 27 de diciembre de 2022.

Cuarto.- A tenor de lo expuesto en antecedentes previos el 30 de julio de 2021 se aprueba, por esta Junta de Gobierno Local, las Bases Generales por las que se registrarán las convocatorias de, entre otras, 61 plazas de Auxiliar Administrativo/a, de personal laboral fijo Nivel II, mediante proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal por el sistema de concurso de méritos y evaluación libre, del Excmo. Ayuntamiento de Dos Hermanas, y publicado en el Boletín Oficial de la provincia de Sevilla n° 187, a fecha de 13 de agosto de 2021 (<https://www.dipusevilla.es/bop/download-bop.pdf?id=63661bb3-fb55-11eb-a812-0050569fe27b>) y posterior modificación en el Boletín oficial de la provincia de Sevilla N° 230, de 4 de octubre de 2021 (<https://www.dipusevilla.es/bop/download-bop.pdf?id=b4dbeca4-22a6-11ec-9d11-0050569fe27b>).

En virtud de lo expuesto se realizan las siguientes:

CONSIDERACIONES JURÍDICAS

Primero.- Es pretensión elevar a la Junta de Gobierno Local de la próxima sesión, a celebrar el 8 de agosto de 2023, propuesta de contratación tras la ejecución del proceso selectivo que ha tenido lugar en aplicación de las Bases de convocatoria aprobadas por el mismo órgano el 30 de julio de 2021. Las Bases de la convocatoria se ajustan a lo estipulado en la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local; Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones vigentes en materia de Régimen Local; Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público; Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública; Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado; Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de Administración Local teniendo en cuenta la aplicación del Real Decreto-ley 14/2021, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público; Ley 39/2015, de 1 de octubre, el Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas; Ley 40/2015, de 1 de octubre del Régimen Jurídico del Sector Público.

Las Bases respetan el principio de igualdad, se ha garantizado la concurrencia competitiva y se aplican los criterios de evaluación para toda persona aspirante sin distinción alguna. Los méritos tienen en cuenta tanto los méritos relacionados con experiencia en el puesto objeto de convocatoria en entidades locales como en otras entidades públicas, ajustados a una proporcionalidad racional acorde con las características del puesto.

Los principios de igualdad, mérito y capacidad constituyen el núcleo de la regulación efectuada tanto por la Constitución Española como por el Estatuto Básico del Empleado Público. Asimismo, el Estatuto recoge otra serie de principios aplicables a los procedimientos de selección, que, si bien no aparecen expresamente recogidos en la Constitución, es de resaltar que su aplicación es igualmente una exigencia básica para la efectividad de aquellos.



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE DOS HERMANAS

De tal forma, el apartado segundo del artículo 55 alude a la publicidad de las convocatorias y de sus bases, la transparencia, la imparcialidad y profesionalidad de los miembros de los órganos de selección, la independencia y discrecionalidad técnica en la actuación de los órganos de selección, la adecuación entre el contenido de los procesos selectivos y las funciones o tareas a desarrollar y la agilidad, sin perjuicio de la objetividad en los procesos de selección. Las Bases contemplan además de la valoración de méritos que ha incluido, una entrevista de valoración de aspectos psicopatológicos.

Las Bases de la convocatoria han sido la ley del proceso selectivo, habiéndose procedido a publicar tanto las Bases como cada fase del proceso, en la página web del Ayuntamiento de Dos Hermanas cuyo enlace es el que se enuncia a continuación, <https://www.doshermanas.es/concejalias/relaciones-humanas/oposiciones/PROCESO-DE-ESTABILIZACION-Y-CONSOLIDACION-DE-EMPLEO-TEMPORAL.-NIVEL-II/>, así como en el Tablón Edictal en Sede electrónica.

Los actos con sustantividad propia tal como han marcado las reglas del proceso también han sido publicados, otorgando a las personas aspirantes un período de alegaciones o reclamación mediante el oportuno recurso.

Segundo.- El órgano competente para la valoración del proceso selectivo está instaurado y constituido en virtud de la Base 6 de la Convocatoria.- “TRIBUNAL CALIFICADOR”. Tras el desarrollo del proceso selectivo se ha dejado constancia mediante Actas de la Constitución de dicho Tribunal así como de las diferentes fases y actos que han conllevado un acto sustancial del citado órgano.

El 2 de agosto de 2023 el Tribunal de Selección concretó la calificación final del proceso selectivo, siendo el resultado por orden de prelación el que sigue:

Nº	DNI CIFRADO	APELLIDOS	INICIAL	A.1) SERVICIOS PRESTADOS AYTO DOS HERMANAS PUESTO OBJETO CONVOCATORIA	A.2) SERVICIOS PRESTADOS AYTO. DOS HERMANAS OTROS PUESTOS	A.3) SERVICIOS PRESTADOS ENTIDADES LOCALES PUESTO EQUIVALENTE OBJETO CONVOCATORIA	A.4) SERVICIOS PRESTADOS OTRAS AAPP PUESTO EQUIVALENTE OBJETO CONVOCATORIA	TOTAL A) EXPERIENCIA PROFESIONAL (MAX. 18 PUNTOS)	TOTAL B) FORMACIÓN Y OTROS MERITOS (MAX. 3 PUNTOS)	TOTAL
1	***3566**	XXXX	MJ	138	0	0	0	18	3	21
2	***4451**	XXXX	MN	133	0	0	0	18	3	21
3	***1759**	XXXX	JL	131	0	0	0	18	3	21
4	***3179**	XXXX	AJ	127	0	0	0	18	3	21
5	***6395**	XXXX	MJ	112,5	2	0	0	18	3	21
6	***6189**	XXXX	MC	111	0	0	0	18	3	21
7	***3190**	XXXX	MD	110	0	0	0	18	3	21
8	***5603**	XXXX	MR	108	0	0	0	18	3	21
9	***8833**	XXXX	MJ	105,5	0	0	0	18	3	21
10	***9704**	XXXX	MC	100,5	0	0	0	18	3	21
11	***3970**	XXXX	MI	94,5	0	0	0	18	3	21
12	***6821**	XXXX	R	94	19,25	0	0	18	3	21
13	***8651**	XXXX	C	94	7	0	0	18	3	21
14	***7691**	XXXX	AM	93,5	0	0	0	18	3	21
15	***3554**	XXXX	C	91	21	0	0	18	3	21
16	***6375**	XXXX	S	89,5	0	0	0	18	3	21
17	***6646**	XXXX	AM	89,5	0	0	0	18	3	21



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE DOS HERMANAS

18	***8448**	XXXX	A	84	0	0	0	18	3	21
19	***3748**	XXXX	MV	82	0	0	0	18	3	21
20	***8375**	XXXX	S	80	24	0	0	18	3	21
21	***3336**	XXXX	ML	78,5	0,75	0	0	18	3	21
22	***6252**	XXXX	V	76	0	0	0	18	3	21
23	***8242**	XXXX	S	71,5	2,25	0	0	18	3	21
24	***6473**	XXXX	N	69,5	0	0	0	18	3	21
25	***8433**	XXXX	L	68,5	3	0	0	18	3	21
26	***8806**	XXXX	A	68,5	0	0	0	18	3	21
27	***6184**	XXXX	MT	66,5	2,25	0	0	18	3	21
28	***6392**	XXXX	MR	66	12,5	0	0	18	3	21
29	***7908**	XXXX	ML	66	0	0	0	18	3	21
30	***5728**	XXXX	AI	64,5	1,5	0	0	18	3	21
31	***3067**	XXXX	MA	62,5	5	0	0	18	3	21
32	***5759**	XXXX	M	62,5	2,25	0	0	18	3	21
33	***5396**	XXXX	F	58	24	0	0	18	3	21
34	***8612**	XXXX	AL	51,5	28,5	0	0	18	3	21
35	***3217**	XXXX	C	51,5	1,5	0	0	18	3	21
36	***8854**	XXXX	FJ	50,5	32	0	0	18	3	21
37	***8612**	XXXX	F	50,5	18	0	0	18	3	21
38	***8117**	XXXX	MC	48	73,25	0	0	18	3	21
39	***5546**	XXXX	V	48	23	0	0	18	3	21
40	***7857**	XXXX	S	46,5	0	0	0	18	3	21
41	***8907**	XXXX	V	46	1,5	0	0	18	3	21
42	***9619**	XXXX	MPS	42	28,75	0	0	18	3	21
43	***8662**	XXXX	MC	42	16	0	0	18	3	21
44	***6729**	XXXX	GR	38,5	0,75	0	0	18	3	21
45	***4288**	XXXX	AM	36	43,25	0	0	18	3	21
46	***6951**	XXXX	JA	36	21	0	0	18	3	21
47	***6465**	XXXX	ME	35,5	3	0	0	18	3	21
48	***8618**	XXXX	MC	30	15	0	0	18	3	21
49	***6250**	XXXX	I	29,5	0	0	0	18	3	21
50	***7900**	XXXX	R	28,5	16,75	0	0	18	3	21
51	***6018**	XXXX	V	26	3,75	0	0	18	3	21
52	***0537**	XXXX	R	24	92	0	0	18	3	21
53	***3241**	XXXX	R	24	78	0	0	18	3	21
54	***3009**	XXXX	MJ	24	48,25	0	0	18	3	21
55	***5964**	XXXX	A	24	36,75	0	0	18	3	21
56	***3071**	XXXX	AM	24	5,25	0	0	18	3	21
57	***4814**	XXXX	MI	22,5	8	0	1,5	18	3	21
58	***3240**	XXXX	M	21	3,75	0	0	18	3	21
59	***2982**	XXXX	FJ	20	23,5	0	0	18	3	21
60	***5580**	XXXX	P	18,5	7,25	0	0	18	3	21
61	***8110**	XXXX	B	16,5	62	0	0	18	3	21
62	***7729**	XXXX	A	16	0	0	7,2	18	3	21
63	***6576**	XXXX	M	15	9,75	0	0	18	3	21
64	***0093**	XXXX	V	12	13,5	0	0	18	3	21
65	***9562**	XXXX	A	12	6	0	0	18	3	21
66	***6674**	XXXX	I	11,5	5,25	0	8,25	18	3	21
67	***6691**	XXXX	A	10	15,75	0	0	18	3	21
68	***6739**	XXXX	MI	7,5	21,5	0	0	18	3	21
69	***9277**	XXXX	EA	7,5	11,5	0	0	18	3	21
70	***2574**	XXXX	J	7	16,5	0	0	18	3	21
71	***3205**	XXXX	MS	6	21,25	0	0	18	3	21
72	***3527**	XXXX	R	3	21,75	0	0	18	3	21
73	***8039**	XXXX	EM	2	17,25	0	0	18	3	21
74	***3104**	XXXX	RM	2	0	15,6	0,9	18	3	21
75	***1372**	XXXX	C	0	60,75	0	0	18	3	21
76	***5195**	XXXX	V	0	51,75	0	0	18	3	21
77	***9433**	XXXX	IS	0	50,75	0	0	18	3	21
78	***5195**	XXXX	MA	0	45	0	0	18	3	21
79	***5362**	XXXX	L	0	42,5	0	0	18	3	21
80	***7755**	XXXX	RA	0	42,5	0	0	18	3	21
81	***2828**	XXXX	MI	0	41	0	0	18	3	21
82	***8997**	XXXX	MG	0	40,75	0	0	18	3	21
83	***5195**	XXXX	S	0	37,25	0	0	18	3	21



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE DOS HERMANAS

84	***2820**	XXXX	MC	0	35,75	0	0	18	3	21
85	***0498**	XXXX	L	0	30,5	0	0	18	3	21
86	***4476**	XXXX	M	0	27	0	0	18	3	21
87	***8168**	XXXX	S	0	24,75	0	0	18	3	21
88	***6760**	XXXX	R	0	21,5	10,8	0	18	3	21
89	***6803**	XXXX	B	0	20	0	0	18	3	21
90	***3126**	XXXX	AM	0	19	0	0	18	3	21
91	***8097**	XXXX	R	0	18,75	0	0	18	3	21
92	***5607**	XXXX	C	0	18	0	0	18	3	21
93	***0670**	XXXX	N	0	3	16,5	2,7	18	3	21
94	***7905**	XXXX	B	0	0	81	0	18	3	21
95	***1453**	XXXX	J	0	0	59,4	0	18	3	21
96	***2342**	XXXX	S	0	0	58,5	0	18	3	21
97	***0460**	XXXX	RA	0	0	55,8	0	18	3	21
98	***1921**	XXXX	JM	0	0	55,5	0	18	3	21
99	***5370**	XXXX	B	0	0	51	0	18	3	21
100	***5777**	XXXX	G	0	0	50,7	0	18	3	21
101	***1342**	XXXX	D	0	0	38,4	0	18	3	21
102	***6059**	XXXX	MA	0	0	34,5	0	18	3	21
103	***0848**	XXXX	JM	0	0	33,9	0	18	3	21
104	***9785**	XXXX	MD	0	0	32,7	0	18	3	21
105	***6373**	XXXX	AM	0	0	32,4	0	18	3	21
106	***7626**	XXXX	S	0	0	30,9	0	18	3	21
107	***0099**	XXXX	MP	0	0	28,5	0	18	3	21
108	***6107**	XXXX	S	0	0	27	0	18	3	21
109	***5468**	XXXX	L	0	0	25,2	0	18	3	21
110	***7380**	XXXX	V	0	0	24,9	0	18	3	21
111	***5088**	XXXX	MA	0	0	24,9	0	18	3	21
112	***2572**	XXXX	MA	0	0	23,4	0,45	18	3	21
113	***4441**	XXXX	E	0	0	22,8	0	18	3	21
114	***7148**	XXXX	A	0	0	21,3	0	18	3	21
115	***7912**	XXXX	A	0	0	19,8	0	18	3	21
116	***8400**	XXXX	M	0	0	18,9	3,3	18	3	21
117	***9669**	XXXX	ME	0	0	14,7	0	18	3	21
118	***9124**	XXXX	JA	0	0	2,1	22,8	18	3	21
119	***3382**	XXXX	J	0	0	0	38,85	18	3	21
120	***7920**	XXXX	RM	0	0	0	38,25	18	3	21
121	***6878**	XXXX	MC	0	0	0	30,15	18	3	21
122	***7624**	XXXX	J	0	0	0	23,7	18	3	21
123	***2042**	XXXX	L	0	0	0	21,9	18	3	21
124	***3570**	XXXX	MT	6	12,25	0	0	18	2,8	20,8
125	***7998**	XXXX	ML	0	0	33	0	18	2,55	20,55
126	***6450**	XXXX	A	14	3,5	0	0	17,5	3	20,5
127	***5994**	XXXX	R	0	37,75	0	0	18	2,4	20,4
128	***3057**	XXXX	VI	12	5,25	0	0	17,25	3	20,25
129	***6191**	XXXX	C	15	6,5	0	0	18	2,2	20,2
130	***0858**	XXXX	MJ	0	21	0	0	18	2,2	20,2
131	***7672**	XXXX	A	0	0	33,6	0	18	2,1	20,1
132	***1566**	XXXX	JM	0	0	16,8	0	16,8	3	19,8
133	***7926**	XXXX	A	10,5	6,25	0	0	16,75	3	19,75
134	***8011**	XXXX	FJ	0	56	0	0	18	1,55	19,55
135	***2734**	XXXX	J	0	16,25	0	0	16,25	3	19,25
136	***1218**	XXXX	EM	0	0	16,8	0	16,8	2,45	19,25
137	***6971**	XXXX	MM	0	17,5	0	0	17,5	1,65	19,15
138	***4748**	XXXX	V	0	0,5	15,6	0	16,1	3	19,1
139	***6956**	XXXX	A	0	16,75	0	0	16,75	2,3	19,05
140	***3458**	XXXX	P	0	16	0	0	16	3	19
141	***0896**	XXXX	A	0	0	0	19,05	18	0,9	18,9
142	***7832**	XXXX	S	0	18	0	0	18	0,85	18,85
143	***3533**	XXXX	C	5,5	12,25	0	0	17,75	0,9	18,65
144	***3712**	XXXX	MD	0	0	15,6	0	15,6	3	18,6
145	***5519**	XXXX	MA	0	0	15,3	0,3	15,6	3	18,6
146	***2583**	XXXX	L	0	19,25	0	0	18	0,4	18,4
147	***8962**	XXXX	EI	0	15,25	0	0	15,25	3	18,25
148	***7576**	XXXX	MC	0	39,5	0	0	18	0,15	18,15
149	***9285**	XXXX	L	16	3,75	0	0	18	0	18



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE DOS HERMANAS

150	***8037**	XXXX	MJ	5	10	0	0	15	3	18
151	***7924**	XXXX	GM	3	12	0	0	15	3	18
152	***3243**	XXXX	V	1,5	13,5	0	0	3	15	18
153	***2517**	XXXX	C	0	45,75	0	0	18	0	18
154	***8725**	XXXX	MA	0	38	0	0	18	0	18
155	***8843**	XXXX	CC	0	32,75	0	0	18	0	18
156	***2982**	XXXX	R	0	16,5	0	0	16,5	1,35	17,85
157	***1403**	XXXX	N	0	14,25	0	0	14,25	3	17,25
158	***6180**	XXXX	M	0,5	13,5	0	0	14	3	17
159	***3352**	XXXX	A	0	0	13,5	0,3	13,8	3	16,8
160	***6023**	XXXX	AM	0	9,5	4,2	0	13,7	3	16,7
161	***8981**	XXXX	S	13,5	0	0	0	13,5	3	16,5
162	***2772**	XXXX	MJ	0	15,75	0	0	15,75	0,65	16,4
163	***3057**	XXXX	A	0	16,25	0	0	16,25	0	16,25
164	***8222**	XXXX	EM	0	13,25	0	0	13,25	3	16,25
165	***8215**	XXXX	IR	0	14	0	0	14	2,2	16,2
166	***2507**	XXXX	JE	4	9,75	0	0	13,75	2,15	15,9
167	***1318**	XXXX	P	0	0	12,9	0	12,9	3	15,9
168	***3597**	XXXX	AF	0	0	12,9	0	12,9	3	15,9
169	***3997**	XXXX	A	0	12,75	0	0	12,75	3	15,75
170	***3403**	XXXX	PL	0	0	0	12,6	12,6	2,9	15,5
171	***3425**	XXXX	MD	0	0	12,3	0	12,3	3	15,3
172	***0554**	XXXX	S	0	0	3	9,3	12,3	3	15,3
173	***9261**	XXXX	MI	0	12	0	0,6	12,6	2,65	15,25
174	***3239**	XXXX	I	0	0	10,8	0,9	11,7	3	14,7
175	***6256**	XXXX	P	11,5	0	0	0	11,5	3	14,5
176	***5626**	XXXX	JC	6	6,5	0	0	12,5	1,8	14,3
177	***8954**	XXXX	R	0	0	10,8	0,45	11,25	2,9	14,15
178	***9585**	XXXX	FR	0	0	10,8	0	10,8	2,9	13,7
179	***3391**	XXXX	C	0	10,5	0	0	10,5	3	13,5
180	***3110**	XXXX	R	5	6,5	0	0	11,5	1,65	13,15
181	***6701**	XXXX	RM	0	10,5	0	0	10,5	2,65	13,15
182	***4669**	XXXX	C	0	10	0	0	10	3	13
183	***3954**	XXXX	MJ	1	8,75	0	0	9,75	3	12,75
184	***2593**	XXXX	I	0	9	0	0	9	3	12
185	***6306**	XXXX	E	0	9	0	0	9	3	12
186	***2267**	XXXX	AI	0	0	9	0	9	3	12
187	***1830**	XXXX	S	0	9,5	0	0	9,5	2,45	11,95
188	***8069**	XXXX	MM	0	10,5	0	0	10,5	1	11,5
189	***6429**	XXXX	B	0	8,5	0	0	8,5	3	11,5
190	***8477**	XXXX	MI	0	8,5	0	0	8,5	3	11,5
191	***6469**	XXXX	JA	0	8,25	0	0	8,25	3	11,25
192	***7981**	XXXX	YP	0	8,75	0	0	8,75	2,45	11,2
193	***0142**	XXXX	G	0	8,5	0	0	8,5	2,6	11,1
194	***8021**	XXXX	M	0	0	0	7,95	7,95	3	10,95
195	***4901**	XXXX	R	0	8,75	0	0,9	9,65	1	10,65
196	***2982**	XXXX	C	0	9,75	0	0	9,75	0,75	10,5
197	***6514**	XXXX	CE	0	7,5	0	0	7,5	3	10,5
198	***0825**	XXXX	M	0	0	7,5	0	7,5	3	10,5
199	***3205**	XXXX	MP	0	1,25	0	6,14	7,39	3	10,39
200	***2432**	XXXX	MA	0	0	1,2	6	7,2	3	10,2
201	***6037**	XXXX	LA	0	0	8,7	0	8,7	1,35	10,05
202	***5603**	XXXX	MR	6,5	0,5	0	0	7	3	10
203	***7938**	XXXX	MT	1	6	0	0	7	3	10
204	***8027**	XXXX	R	0	9	0	0	9	0,85	9,85
205	***2306**	XXXX	RM	0	8,75	0	0	8,75	1	9,75
206	***1863**	XXXX	MV	0	9,25	0	0	9,25	0	9,25
207	***9873**	XXXX	N	0	6,25	0	0	6,25	3	9,25
208	***4615**	XXXX	E	0	6,25	0	0	6,25	2,8	9,05
209	***7052**	XXXX	ML	0	7,5	0	0	7,5	1,5	9
210	***3464**	XXXX	MA	0	5,75	0	0	5,75	3	8,75
211	***1142**	XXXX	S	2	3,25	0	0	5,25	3	8,25
212	***6358**	XXXX	EM	0	0	5,1	0	5,1	3	8,1
213	***6147**	XXXX	MC	2	3	0	0	5	3	8
214	***0602**	XXXX	R	0	0	5,4	0	5,4	2,5	7,9
215	***6419**	XXXX	L	3	3,5	0	0	6,5	1,35	7,85



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE DOS HERMANAS

216	***6102**	XXXX	N	0	7,5	0	0	7,5	0,15	7,65
217	***3060**	XXXX	RM	3	1,5	0	0	4,5	3	7,5
218	***8697**	XXXX	VM	0	4,5	0	0	4,5	3	7,5
219	***9196**	XXXX	R	0	5,5	0	0	5,5	1,8	7,3
220	***8622**	XXXX	AM	0	6,25	0	0	6,25	0,85	7,1
221	***6197**	XXXX	RM	0	0	6	0	6	1	7
222	***2433**	XXXX	O	0	3,75	0	0	3,75	3	6,75
223	***6244**	XXXX	P	0	4,75	0	0	4,75	1,85	6,6
224	***3610**	XXXX	AA	0	0	3,6	0	3,6	3	6,6
225	***9619**	XXXX	MA	0	3,25	0	0	3,25	3	6,25
226	***3341**	XXXX	M	3	0	0	0	3	3	6
227	***3139**	XXXX	JC	3	0	0	0	3	3	6
228	***8167**	XXXX	FM	3	0	0	0	3	3	6
229	***3294**	XXXX	A	3	0	0	0	3	3	6
230	***9058**	XXXX	MC	3	0	0	0	3	3	6
231	***4376**	XXXX	S	3	0	0	0	3	3	6
232	***3591**	XXXX	AM	3	0	0	0	3	3	6
233	***0584**	XXXX	B	1	2	0	0	3	3	6
234	***3616**	XXXX	CM	0	6	0	0	6	0	6
235	***6847**	XXXX	MT	0	6	0	0	6	0	6
236	***2983**	XXXX	AB	0	2,75	0	0	2,75	2,9	5,65
237	***4600**	XXXX	AE	0	0,75	0	1,8	2,55	3	5,55
238	***6745**	XXXX	A	0	3	0	0	3	2,5	5,5
239	***5782**	XXXX	J	0	2,5	0	0	2,5	3	5,5
240	***2981**	XXXX	C	0	4,75	0	0	4,75	0,55	5,3
241	***2957**	XXXX	FA	0	3	0	0	3	2,25	5,25
242	***6731**	XXXX	R	0	0	2,1	0	2,1	3	5,1
243	***6448**	XXXX	E	0	3,25	0	0	3,25	1,75	5
244	***0762**	XXXX	FJ	0	0	1,8	0	1,8	3	4,8
245	***6458**	XXXX	MM	0	1,75	0	0	1,75	3	4,75
246	***8571**	XXXX	TI	3	0	0	0	3	1,7	4,7
247	***6421**	XXXX	MD	0	0	0	1,65	1,65	3	4,65
248	***7736**	XXXX	B	1,5	0,75	0	0	2,25	2,25	4,5
249	***1112**	XXXX	AB	0	1,5	0	0	1,5	3	4,5
250	***1563**	XXXX	AM	0	1,5	0	0	1,5	3	4,5
251	***6299**	XXXX	MT	0	0	0	1,5	1,5	3	4,5
252	***9289**	XXXX	A	3	0	0	0	1,4	3	4,4
253	***6828**	XXXX	J	0	3,75	0	0	3,75	0,65	4,4
254	***3996**	XXXX	ME	2	0	0	0	2,25	2	4,25
255	***9013**	XXXX	MJ	0	0	3,9	0	3,9	0,35	4,25
256	***3776**	XXXX	MC	0	0	1,2	0	1,2	3	4,2
257	***3196**	XXXX	M	0	0	0	1,2	1,2	3	4,2
258	***1764**	XXXX	L	0	1,5	0	0	1,5	2,65	4,15
259	***4213**	XXXX	A	0	3	0	0	3	1,1	4,1
260	***4321**	XXXX	A	0	0	1,8	0	1,8	2,25	4,05
261	***2196**	XXXX	S	0	1,5	0	0	1,5	2,45	3,95
262	***6314**	XXXX	RL	0	0,75	0	0	0,75	3	3,75
263	***8320**	XXXX	D	0	0	0	0,75	0,75	3	3,75
264	***6008**	XXXX	G	0	0	0	0,6	0,6	3	3,6
265	***6147**	XXXX	MJ	0	0	0	0,6	0,6	3	3,6
266	***8779**	XXXX	I	0	1,5	0	0	1,5	2,05	3,55
267	***0359**	XXXX	L	0	1,5	0	0	1,5	2	3,5
268	***7849**	XXXX	IM	0	0,5	0	0	3	0,5	3,5
269	***6399**	XXXX	V	0	0	0	0,45	0,45	3	3,45
270	***7856**	XXXX	MI	0	0	0	0,45	0,45	3	3,45
271	***3088**	XXXX	AJ	0	0	0,3	0	0,3	3	3,3
272	***0770**	XXXX	S	0	0,25	0	0	0,25	3	3,25
273	***3643**	XXXX	J	0	0,25	0	0	0,25	3	3,25
274	***0912**	XXXX	M	2	0	0	0	2	1,15	3,15
275	***6519**	XXXX	Y	3	0	0	0	3	0	3
276	***4669**	XXXX	MC	3	0	0	0	3	0	3
277	***3322**	XXXX	SM	0	3	0	0	3	0	3
278	***8946**	XXXX	C	0	0,75	0	0	0,75	2,25	3
279	***2918**	XXXX	I	0	0	0	0	0	3	3
280	***4492**	XXXX	ME	0	0	0	0	0	3	3
281	***2425**	XXXX	MC	0	0	0	0	0	3	3



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE DOS HERMANAS

282	***2562**	XXXX	MJ	0	0	0	0	0	3	3
283	***6860**	XXXX	MA	0	0	0	0	0	3	3
284	***0795**	XXXX	M	0	0	0	0	0	3	3
285	***7424**	XXXX	MP	0	0	0	0	0	3	3
286	***7070**	XXXX	V	0	0	0	0	0	3	3
287	***5671**	XXXX	MT	0	0	0	0	0	3	3
288	***0818**	XXXX	SM	0	0	0	0	0	3	3
289	***6903**	XXXX	GM	0	0	0	0	0	3	3
290	***2870**	XXXX	B	0	0	0	0	0	3	3
291	***5769**	XXXX	G	0	0	0	0	0	3	3
292	***6979**	XXXX	S	0	0	0	0	0	3	3
293	***6554**	XXXX	P	0	0	0	0	0	3	3
294	***6237**	XXXX	AB	0	0	0	0	0	3	3
295	***3017**	XXXX	FJ	0	0	0	0	0	3	3
296	***5652**	XXXX	E	0	0	0	0	0	3	3
297	***3451**	XXXX	M	0	0	0	0	0	3	3
298	***3305**	XXXX	FM	0	0	0	0	0	3	3
299	***6525**	XXXX	MA	0	0	0	0	0	3	3
300	***9494**	XXXX	A	0	0	0	0	0	3	3
301	***8058**	XXXX	D	0	0	0	0	0	3	3
302	***2248**	XXXX	C	0	0	0	0	0	3	3
303	***6552**	XXXX	F	0	0	0	0	0	3	3
304	***1313**	XXXX	A	0	0	0	0	0	3	3
305	***5756**	XXXX	MJ	0	0	0	0	0	3	3
306	***0451**	XXXX	L	0	0	0	0	0	3	3
307	***7241**	XXXX	V	0	0	0	0	0	3	3
308	***7982**	XXXX	AM	0	0	0	0	0	3	3
309	***1950**	XXXX	A	0	0	0	0	0	3	3
310	***1746**	XXXX	IA	0	0	0	0	0	3	3
311	***1170**	XXXX	F	0	0	0	0	0	3	3
312	***0966**	XXXX	C	0	0	0	0	0	3	3
313	***2965**	XXXX	MD	0	0	0	0	0	3	3
314	***6644**	XXXX	A	0	0	0	0	0	3	3
315	***0405**	XXXX	MC	0	0	0	0	0	3	3
316	***1797**	XXXX	I	0	0	0	0	0	3	3
317	***6295**	XXXX	AI	0	0	0	0	0	3	3
318	***5855**	XXXX	E	0	0	0	0	0	2,3	3
319	***6934**	XXXX	MV	0	0	0	0	0	3	3
320	***2796**	XXXX	D	0	0	0	0	0	3	3
321	***6115**	XXXX	FR	0	0	0	0	0	3	3
322	***1858**	XXXX	MC	0	0	0	0	0	3	3
323	***0657**	XXXX	Y	0	0	0	0	0	3	3
324	***3841**	XXXX	A	0	0	0	0	0	3	3
325	***8718**	XXXX	MC	0	0	0	0	0	3	3
326	***8280**	XXXX	JC	0	0	0	0	0	3	3
327	***5545**	XXXX	MM	0	0	0	0	0	3	3
328	***4478**	XXXX	RM	0	0	0	0	0	3	3
329	***6990**	XXXX	AN	0	0	0	0	0	3	3
330	***3293**	XXXX	ML	0	0	0	0	0	3	3
331	***5010**	XXXX	M	0	0	0	0	0	3	3
332	***3101**	XXXX	MT	0	0	0	0	0	3	3
333	***3748**	XXXX	AM	0	0	0	0	0	3	3
334	***8559**	XXXX	A	0	0	0	0	0	3	3
335	***3638**	XXXX	A	0	0	0	0	0	3	3
336	***1150**	XXXX	MA	0	0	0	0	0	3	3
337	***0997**	XXXX	MR	0	0	0	0	0	3	3
338	***9063**	XXXX	IM	0	1,25	0	0	1,25	1,7	2,95
339	***7870**	XXXX	A	0	0	0	0	0	2,95	2,95
340	***5560**	XXXX	J	0	1,5	0	0	1,5	1,4	2,9
341	***1803**	XXXX	MM	0	0	0	0	0	2,9	2,9
342	***7487**	XXXX	F	0	0	0	0	0	2,75	2,75
343	***2580**	XXXX	F	0	0	0	0	0	2,7	2,7
344	***8470**	XXXX	E	0	0,25	0	0	0,25	2,35	2,6
345	***3906**	XXXX	IM	0	0	0	0	0	2,6	2,6
346	***2181**	XXXX	MB	0	1,25	0	0	1,25	1,3	2,55
347	***2958**	XXXX	C	0	0	0	0,3	0,3	2,25	2,55



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE DOS HERMANAS

348	***6953**	XXXX	AM	0	0	0	0	0	2,55	2,55
349	***2558**	XXXX	R	0	0,75	0	0	0,75	1,75	2,5
350	***3298**	XXXX	MM	0	0	0	0,90	0,9	1,6	2,5
351	***4629**	XXXX	JM	0	0	0	0	0	2,5	2,5
352	***6597**	XXXX	R	0	0	0	0	0	2,5	2,5
353	***6643**	XXXX	IM	0	0	0	0	0	2,45	2,45
354	***5368**	XXXX	B	0	0	0	0,75	0,75	1,65	2,4
355	***3462**	XXXX	A	0	1,25	0	0	1,25	1,1	2,35
356	***7986**	XXXX	GM	0	0,5	0	0	1,8	0,5	2,3
357	***0886**	XXXX	M	0	0	0	0	0	2,25	2,25
358	***1127**	XXXX	AC	0	0	0	0	0	2,25	2,25
359	***2877**	XXXX	MR	0	0	0	0	0	2,2	2,2
360	***0363**	XXXX	AB	0	0	0	0	0	2,15	2,15
361	***6034**	XXXX	MA	0	0	0	0	0	2,15	2,15
362	***1792**	XXXX	C	0	0	0	0	0	2,1	2,1
363	***0853**	XXXX	P	0	0	0	0	0	2,1	2,1
364	***0833**	XXXX	JA	0	0	0	0	0	2,05	2,05
365	***2321**	XXXX	MM	0	0	0	0	0	2	2
366	***6896**	XXXX	G	0	0	0	0	0	1,95	1,95
367	***2850**	XXXX	M	0	0	0	0	0	1,9	1,9
368	***0358**	XXXX	N	0	0	0	0	0	1,85	1,85
369	***5879**	XXXX	MD	0	0,75	0	0	0,75	0,95	1,7
370	***7724**	XXXX	I	0	0	0	0	0	1,7	1,7
371	***8098**	XXXX	S	0	0	0	0	0	1,7	1,7
372	***7752**	XXXX	MA	0	0	0	0	0	1,7	1,7
373	***2636**	XXXX	MM	0	0,5	0	0	0,5	1,1	1,6
374	***2694**	XXXX	JM	0	0	0	0	0	1,5	1,5
375	***1328**	XXXX	MC	0	0	0	0	0	1,4	1,4
376	***2806**	XXXX	S	0	0	0	0	0	1,4	1,4
377	***9607**	XXXX	IM	0	0	0	0	0	1,35	1,35
378	***2163**	XXXX	FM	0	0	0	0	0	1,35	1,35
379	***3726**	XXXX	R	0	0	0	0	0	1,35	1,35
380	***6793**	XXXX	FM	0	0	0	0	0	1,3	1,3
381	***1046**	XXXX	J	0	0	0	0	0	1,3	1,3
382	***7922**	XXXX	MN	0	0	0	0	0	1,3	1,3
383	***4565**	XXXX	ER	0	0	0	0,3	0,3	0,9	1,2
384	***7937**	XXXX	L	0	0	0	0	0	1,2	1,2
385	***6027**	XXXX	V	0	0	0	0	0	1,15	1,15
386	***2765**	XXXX	A	0	0,25	0	0	0,25	0,85	1,1
387	***4369**	XXXX	Z	0	0	0	0	0	1,1	1,1
388	***0266**	XXXX	R	0	0	0	0	0	1	1
389	***1010**	XXXX	IM	0	0	0	0	0	1	1
390	***9222**	XXXX	C	0	0	0	0	0	1	1
391	***0783**	XXXX	P	0	0	0	0	0	0,95	0,95
392	***4084**	XXXX	P	0	0	0	0	0	0,9	0,9
393	***6289**	XXXX	JA	0	0	0	0	0	0,9	0,9
394	***9437**	XXXX	M	0	0	0	0	0	0,85	0,85
395	***9083**	XXXX	MM	0	0	0	0	0	0,85	0,85
396	***4482**	XXXX	I	0	0	0	0	0	0,85	0,85
397	***5222**	XXXX	R	0	0	0	0	0	0,85	0,85
398	***4585**	XXXX	Y	0	0	0	0	0	0,85	0,85
399	***5723**	XXXX	MA	0	0,75	0	0	0,75	0	0,75
400	***0413**	XXXX	GR	0	0	0	0	0	0,75	0,75
401	***9083**	XXXX	T	0	0	0	0	0	0,65	0,65
402	***9682**	XXXX	E	0	0	0	0	0	0,55	0,55
403	***9293**	XXXX	A	0	0	0	0	0	0,55	0,55
404	***6486**	XXXX	CR	0	0	0	0	0	0,45	0,45
405	***6350**	XXXX	E	0	0	0	0	0	0,45	0,45
406	***4065**	XXXX	I	0	0	0	0	0	0,35	0,35
407	***9033**	XXXX	L	0	0	0	0	0	0,3	0,3
408	***9875**	XXXX	MI	0	0,25	0	0	0,25	0	0,25
409	***6886**	XXXX	MD	0	0,25	0	0	0,25	0	0,25
410	***3611**	XXXX	S	0	0	0	0	0	0,15	0,15
411	***5682**	XXXX	MJ	0	0	0	0	0	0,15	0,15
412	***9442**	XXXX	P	0	0	0	0	0	0,15	0,15
413	***6005**	XXXX	T	0	0,75	0	0	0	0	0



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE DOS HERMANAS

414	***3422**	XXXX	L	0	0	0	0	0	0	0
415	***6148**	XXXX	MD	0	0	0	0	0	0	0
416	***9431**	XXXX	I	0	0	0	0	0	0	0
417	***2758**	XXXX	J	0	0	0	0	0	0	0
418	***3334**	XXXX	S	0	0	0	0	0	0	0
419	***4300**	XXXX	A	0	0	0	0	0	0	0
420	***2558**	XXXX	A	0	0	0	0	0	0	0
421	***9492**	XXXX	A	0	0	0	0	0	0	0
422	***2873**	XXXX	C	0	0	0	0	0	0	0
423	***0488**	XXXX	N	0	0	0	0	0	0	0
424	***8359**	XXXX	P	0	0	0	0	0	0	0
425	***8874**	XXXX	R	0	0	0	0	0	0	0
426	***0487**	XXXX	A	0	0	0	0	0	0	0
427	***2136**	XXXX	RA	0	0	0	0	0	0	0
428	***7760**	XXXX	U	0	0	0	0	0	0	0
429	***3929**	XXXX	TC	0	0	0	0	0	0	0
430	***5949**	XXXX	JM	0	0	0	0	0	0	0
431	***6488**	XXXX	M	0	0	0	0	0	0	0
432	***5689**	XXXX	R	0	0	0	0	0	0	0
433	***2574**	XXXX	V	0	0	0	0	0	0	0
434	***2141**	XXXX	MR	0	0	0	0	0	0	0
435	***9236**	XXXX	R	0	0	0	0	0	0	0

En virtud de lo expuesto las personas candidatas seleccionadas para el puesto objeto de convocatoria son las que cumplen los requisitos exigidos en la misma y en virtud del orden de prelación, tras las renunciaciones efectuadas, conforman la propuesta para contratación las personas aspirantes que siguen:

- MJ. xxxx, con NIF nº ***3566**
- MN. xxxx, con NIF nº ***4451**
- JL. xxxx, con NIF nº ***1759**
- AJ. xxxx, con NIF nº ***3179**
- MJ. xxxx, con NIF nº ***6395**
- MC. xxxx, con NIF nº ***6189**
- MD. xxxx, con NIF nº ***3190**
- MR. xxxx, con NIF nº ***5603**
- MJ xxxx, con NIF nº ***8833**
- MC xxxx, con NIF nº ***9704**
- MI. xxxx, con NIF nº ***3970**
- R. xxxx, con NIF nº ***6821**
- C. xxxx, con NIF nº ***8651**
- AM. xxxx, con NIF nº ***7691**
- S. xxxx, con NIF nº ***6375**
- AM. xxxx, con NIF nº ***9704**
- A. xxxx, con NIF nº ***8448**
- MV. xxxx, con NIF nº ***3748**
- ML. xxxx, con NIF nº ***3336**
- V. xxxx, con NIF nº ***6252**
- S. xxxx, con NIF nº ***8242**
- N. xxxx, con NIF nº ***6473**
- L. xxxx, con NIF nº ***8433**
- A. xxxx, con NIF nº ***8806**



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE DOS HERMANAS

- MT. xxxx, con NIF nº ***6184**
- MR. xxxx, con NIF nº ***6392**
- ML xxxx, con NIF nº ***7908**
- AI. xxxx, con NIF nº ***5728**
- MA. xxxx, con NIF nº ***3067**
- M. xxxx, con NIF nº ***5759**
- AL. xxxx, con NIF nº ***8612**
- C. xxxx, con NIF nº ***3217**
- FJ. xxxx, con NIF nº ***8854**
- F. xxxx, con NIF nº ***8612**
- V. xxxx, con NIF nº ***5546**
- S. xxxx, con NIF nº ***7857**
- V. xxxx, con NIF nº ***8907**
- MC. xxxx, con NIF nº ***8662**
- GR. xxxx, con NIF nº ***6729**
- AM. xxxx, con NIF nº ***4288**
- JA. xxxx, con NIF nº ***6951**
- ME. xxxx, con NIF nº ***6465**
- MC. xxxx, con NIF nº ***8618**
- I. xxxx, con NIF nº **6250**
- R xxxx, con NIF nº ***7900**
- V. xxxx, con NIF nº ***6018**
- R. xxxx, con NIF nº ***0537**
- MJ. xxxx, con NIF nº ***3009**
- A. xxxx, con NIF nº ***5964**
- AM. xxxx, con NIF nº ***3071**
- MI. xxxx, con NIF nº ***4814**
- M. xxxx, con NIF nº ***3240**
- FJ xxxx, con NIF nº ***2982**
- P xxxx, con NIF nº ***5580**
- B. xxxx, con NIF nº ***8110**
- A. xxxx, con NIF nº ***7729**
- M. xxxx, con NIF nº ***6576**
- V. xxxx, con NIF nº ***0093**
- A. xxxx, con NIF nº ***9562**
- I. xxxx, con NIF nº ***6674**
- A. xxxx, con NIF nº ***6691**

Se adjunta acta del Tribunal Calificador que establece la propuesta de contratación.

Las siguientes personas candidatas no propuestas para contratación, en virtud de la Base 14 de la convocatoria, podrán conformar una Bolsa de trabajo al objeto de afrontar las futuras necesidades temporales de efectivos para dicho puesto. El régimen de funcionamiento y contratación será el determinado en la resolución de creación de un protocolo de actuación y



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE DOS HERMANAS

la vigencia de la bolsa de trabajo será por un período de 4 años excepcionalmente prorrogable por causa justificada, quedando anulada en el caso de la constitución de otra bolsa de trabajo derivada de un nuevo proceso selectivo.

Tercero.- Dado que el plazo estipulado para la presentación de la documentación original en el Servicio de Análisis y Estudios es de 10 días y por la premura en la ejecución de este proceso selectivo, es intención de elevar la propuesta de contratación a la próxima Junta de Gobierno Local el día 8 de agosto de 2023, día en el que aún no ha expirado el plazo de presentación de la documentación, conformarán para su aprobación la propuesta de contratación aquellas personas candidatas que ya hayan cumplido con la presentación de la documentación para su cotejo. El resto de personas candidatas que cumpliendo con el plazo estipulado de presentación de documentación así lo hicieran, serán propuestas para la contratación en la siguiente Junta de Gobierno Local.

Cuarto.- En cuanto a las retribuciones que ha de percibir las personas candidatas para la propuesta de contratación son las correspondientes al puesto de Auxiliar Administrativo/a que son acordes a las referenciadas en la Relación de Puestos de Trabajo según los complementos asignados y nivel de clasificación según categorías acordes al Convenio Colectivo”.

PROPUESTA

De acuerdo con los antecedentes expuestos, vista la propuesta de la Delegación de Relaciones Humanas y los informes incluidos en el expediente, de conformidad con el artículo 127 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, y el decreto de Alcaldía 1204/2023 de 14 de junio (Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla nº 141 de 21 de junio de 2023), se propone lo siguiente:

PRIMERO.- Aprobar la contratación, como personal laboral fijo, en virtud de las plazas vacantes reconocidas en Ofertas de Empleo Público 2021, las siguientes personas, como Auxiliar Administrativo/a, Nivel II:

- MJ. MOLINA GUTIERREZ, con NIF nº ***3566**
- MN. MOYA PEREZ, con NIF nº ***4451**
- JL. SEDANO RODRIGUEZ, con NIF nº ***1759**
- AJ. JIMENEZ GARCIA, con NIF nº ***3179**
- MJ. ALGABA MARTINEZ, con NIF nº ***6395**
- MC. AMADOR AGUILAR, , con NIF nº ***6189**
- MD. SANCHEZ ESTUDILLO, con NIF nº ***3190**
- MR. CARO MUÑOZ, con NIF nº ***5603**
- MJ BEGINES ORTEGA, con NIF nº ***8833**
- MC PEREZ SANTOS, con NIF nº ***9704**
- MI. BEJAR JIMENEZ, con NIF nº ***3970**
- R. TAMEZ ROMERO, con NIF nº ***6821**
- C. GALLARDO JIMENEZ, con NIF nº ***8651**



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE DOS HERMANAS

- AM. xxxx, con NIF nº ***7691**
- S. xxxx, con NIF nº ***6375**
- AM. xxxx, con NIF nº ***9704**
- A. xxxx, con NIF nº ***8448**
- MV. xxxx, con NIF nº ***3748**
- ML. xxxx, con NIF nº ***3336**
- V. xxxx, con NIF nº ***6252**
- S. xxxx, con NIF nº ***8242**
- N. xxxx, con NIF nº ***6473**
- L. xxxx, con NIF nº ***8433**
- A. xxxx, con NIF nº ***8806**
- MT. xxxx, con NIF nº ***6184**
- ML xxxx, con NIF nº ***7908**
- AI. xxxx, con NIF nº ***5728**
- MA. xxxx, con NIF nº ***3067**
- M. xxxx, con NIF nº ***5759**
- AL. xxxx, con NIF nº ***8612**
- C. xxxx, con NIF nº ***3217**
- FJ. xxxx, con NIF nº ***8854**
- F. xxxx, con NIF nº ***8612**
- V. xxxx, con NIF nº ***5546**
- S. xxxx, con NIF nº ***7857**
- V. xxxx, con NIF nº ***8907**
- MC. xxxx, con NIF nº ***8662**
- GR. xxxx, con NIF nº ***6729**
- AM. xxxx, con NIF nº ***4288**
- JA. xxxx, con NIF nº ***6951**
- ME. xxxx, con NIF nº ***6465**
- MC. xxxx, con NIF nº ***8618**
- I. xxxx, con NIF nº **6250**
- R. xxxx, con NIF nº ***7900**
- V. xxxx, con NIF nº ***6018**
- R. xxxx, con NIF nº ***0537**
- MJ. xxxx, con NIF nº ***3009**
- A. xxxx, con NIF nº ***5964**
- AM. xxxx, con NIF nº ***3071**
- MI. xxxx, con NIF nº ***4814**
- M. xxxx, con NIF nº ***3240**
- FJ xxxx, con NIF nº ***2982**
- P. xxxx, con NIF nº ***5580**
- B. xxxx, con NIF nº ***8110**
- A. xxxx, con NIF nº ***7729**
- M. xxxx, con NIF nº ***6576**
- V. xxxx, con NIF nº ***0093**



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE DOS HERMANAS

- A. xxxx, con NIF nº ***9562**
- I. xxxx, con NIF nº ***6674**
- A. xxxx, con NIF nº ***6691**

SEGUNDO.- Se habilita para que proceda a la firma de contrato a la Tte. Alcalde Delegada de Relaciones Humanas D^a Basilia Sanz Murillo.

TERCERO.- Dar cuenta del presente acuerdo a la Delegación de Relaciones Humanas a la Intervención General, Tesorería y a las personas interesadas, a los efectos oportunos.

CUARTO.- De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 69 de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social, frente a este Acuerdo, que es definitivo en la vía administrativa, se podrá interponer la correspondiente demanda ante el Juzgado de lo Social de Sevilla, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al del anuncio de publicación del Acuerdo, sin perjuicio de ejercitar cualquier otro recurso que se estime procedente.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

4.- CONTRATACIÓN DE PERSONAL LABORAL FIJO EN EJECUCIÓN DE LAS BASES DE CONVOCATORIA DE PROCESO EXTRAORDINARIO DE ESTABILIZACIÓN Y CONSOLIDACIÓN DE EMPLEO TEMPORAL DE CATORCE PLAZAS DE AUXILIAR ADMINISTRATIVO/A DEL SERVICIO DE EXTINCIÓN DE INCENDIOS Y SALVAMENTO, NIVEL II. Por la Presidencia, se presenta propuesta de la Delegación de Relaciones Humanas, en la que se indica lo siguiente:

En relación a la ejecución del proceso selectivo para la cobertura, como personal laboral fijo, de 14 plazas de Auxiliar Administrativo/a del Servicio de Extinción de Incendios y Salvamento, de Nivel II, según Bases de Convocatoria aprobadas el 28 de diciembre de 2021 por esta Junta de Gobierno Local, mediante proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal, una vez finalizado el proceso se ha emitido informe por parte de la Delegación de Relaciones Humanas, Servicio de Análisis y Estudios de fecha 3 de agosto de 2023, informe que se acompaña y se reproduce a continuación en lo que interesa:

“ANTECEDENTES

Primero.- En el Boletín oficial de la provincia de N^o 89, de 20 de abril de 2021 se publica la Oferta de Empleo Público 2021 de esta Administración en la que aparecen catorce plazas vacantes de Auxiliar Administrativo/a del Servicio de Extinción de Incendios y Salvamento, perteneciente a la plantilla de personal laboral fijo, Nivel II.

Segundo.- Las plazas citadas corresponden al proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal según disposición adicional vigésima tercera de la Ley 11/2020, de 30 de diciembre, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2021. Proceso de estabilización al amparo del artículo 19.1.6 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, por lo que se complementan las



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE DOS HERMANAS

plazas de Ofertas de Empleo Público de 2018 y 2019. Estos puestos están contemplados en la Relación de Puestos de Trabajo y tienen su consecuente regulación en la plantilla de esta entidad.

Tercero.- Existe consignación presupuestaria en ejecución del Presupuesto General de esta Administración Pública correspondiente al ejercicio 2023 con aprobación inicial en sesión plenaria de fecha 25 de noviembre de 2022, y publicado en el Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla N° 276 de 29 de noviembre de 2022, y con carácter definitivo tras no haberse producido reclamaciones en el Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla N° 297 de 27 de diciembre de 2022.

Cuarto.- A tenor de lo expuesto en antecedentes previos, el 28 de diciembre de 2021 se aprueba, por esta Junta de Gobierno Local, las Bases Generales por las que se regirán las convocatorias de, entre otras, catorce plazas de Auxiliar Administrativo/a del Servicio de Extinción de Incendios y Salvamento, de personal laboral fijo Nivel II, mediante proceso extraordinario de estabilización y consolidación de empleo temporal por el sistema de concurso de méritos y evaluación libre, del Excmo. Ayuntamiento de Dos Hermanas, y publicado en el Boletín Oficial de la provincia de Sevilla n° 300, a fecha de 30 de diciembre de 2021 (<https://www.dipusevilla.es/bop/download-bop.pdf?id=43e00853-63ec-11ec-808e-0050569fe27b>).

En virtud de lo expuesto se realizan las siguientes:

CONSIDERACIONES JURÍDICAS

Primero.- Es pretensión elevar a la Junta de Gobierno Local propuesta de contratación tras la ejecución del proceso selectivo que ha tenido lugar en aplicación de las Bases de convocatoria aprobadas por el mismo órgano el 28 de diciembre de 2021. Las Bases de la convocatoria se ajustan a lo estipulado en la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local; Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las disposiciones vigentes en materia de Régimen Local; Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público; Ley 30/1984, de 2 de agosto, de Medidas para la Reforma de la Función Pública; Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración General del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado; Real Decreto 896/1991, de 7 de junio, por el que debe ajustarse el procedimiento de selección de los funcionarios de Administración Local teniendo en cuenta la aplicación del Real Decreto-ley 14/2021, de 6 de julio, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público; Ley 39/2015, de 1 de octubre, el Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas; Ley 40/2015, de 1 de octubre del Régimen Jurídico del Sector Público.

Las Bases respetan el principio de igualdad, se ha garantizado la concurrencia competitiva y se aplican los criterios de evaluación para toda persona aspirante sin distinción alguna. Los méritos tienen en cuenta tanto los méritos relacionados con experiencia en el



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE DOS HERMANAS

puesto objeto de convocatoria en entidades locales como en otras entidades públicas, ajustados a una proporcionalidad racional acorde con las características del puesto.

Los principios de igualdad, mérito y capacidad constituyen el núcleo de la regulación efectuada tanto por la Constitución Española como por el Estatuto Básico del Empleado Público. Asimismo, el Estatuto recoge otra serie de principios aplicables a los procedimientos de selección, que, si bien no aparecen expresamente recogidos en la Constitución, es de resaltar que su aplicación es igualmente una exigencia básica para la efectividad de aquellos. De tal forma, el apartado segundo del artículo 55 alude a la publicidad de las convocatorias y de sus bases, la transparencia, la imparcialidad y profesionalidad de los miembros de los órganos de selección, la independencia y discrecionalidad técnica en la actuación de los órganos de selección, la adecuación entre el contenido de los procesos selectivos y las funciones o tareas a desarrollar y la agilidad, sin perjuicio de la objetividad en los procesos de selección. Las Bases contemplan además de la valoración de méritos que ha incluido, una entrevista de valoración de aspectos psicopatológicos.

Las Bases de la convocatoria han sido la ley del proceso selectivo, habiéndose procedido a publicar tanto las Bases como cada fase del proceso, en la página web del Ayuntamiento de Dos Hermanas cuyo enlace es el que se enuncia a continuación, <https://www.doshermanas.es/concejalias/relaciones-humanas/oposiciones/PROCESO-DE-ESTABILIZACION-Y-CONSOLIDACION-DE-EMPLEO-TEMPORAL-AUXILIAR-ADMINISTRATIVO-A-DEL-SERVICIO-DE-EXTINCION-DE-INCENDIOS-Y-SALVAMENTO-S.E.I.S./>, así como en el Tablón Edictal en Sede electrónica.

Los actos con sustantividad propia tal como han marcado las reglas del proceso también han sido publicados, otorgando a las personas aspirantes un período de alegaciones o reclamación mediante el oportuno recurso.

Segundo.- El órgano competente para la valoración del proceso selectivo está instaurado y constituido en virtud de la Base 6 de la Convocatoria.- “TRIBUNAL CALIFICADOR”. Tras el desarrollo del proceso selectivo se ha dejado constancia mediante Actas de la Constitución de dicho Tribunal, que se adjunta, así como de las diferentes fases y actos que han conllevado un acto sustancial del citado órgano.

El 6 de junio de 2023 el Tribunal de Selección concretó la calificación final del proceso selectivo, con aquellas personas candidatas calificadas como APTAS en la evaluación, siendo el resultado por orden de prelación el que sigue:



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE DOS HERMANAS

Nº	DNI CIFRADO	APELLIDOS	INICIAL DEL NOMBRE	A.1) SERVICIOS PRESTADOS AYTO DOS HERMANAS PUESTO OBJETO CONVOCATORIA	A.2) SERVICIOS PRESTADOS AYTO. DOS HERMANAS OTROS PUESTOS	A.3) SERVICIOS PRESTADOS ENTIDADES LOCALES PUESTO EQUIVALENTE OBJETO CONVOCATORIA	A.4) SERVICIOS PRESTADOS OTRAS AAPP PUESTO EQUIVALENTE OBJETO CONVOCATORIA	TOTAL A) EXPERIENCIA PROFESIONAL (MAX. 18 PUNTOS)	TOTAL B) FORMACIÓN Y OTROS MÉRITOS (MAX. 1,50 PUNTOS)	TOTAL GENERAL
1	***8097**	XXXX	R	61,6	0	0	0	18	3	21
2	***3126**	XXXX	AM	58,4	1,5	0	0	18	3	21
3	***8039**	XXXX	EM	57,6	0,25	0	0	18	3	21
4	***9697**	XXXX	MM	57,6	0	0	0	18	3	21
5	***7758**	XXXX	SM	56	0	0	0	18	3	21
6	***6469**	XXXX	I	55,2	0	0	0	18	3	21
7	***8580**	XXXX	C	51,2	0,75	0	0	18	3	21
8	***0706**	XXXX	MA	51,2	0	0	0	18	3	21
9	***1403**	XXXX	N	48	0	0	0	18	3	21
10	***3243**	XXXX	V	45,6	0,75	0	0	18	3	21
11	***6180**	XXXX	M	45,6	0,25	0	0	18	3	21
12	***6342**	XXXX	C	28,8	4,75	0	0	18	3	21
13	***6576**	XXXX	M	24	9,75	0	0	18	3	21
14	***7806**	XXXX	R	24	0	0	0	18	3	21
15	***6465**	XXXX	E	9,6	16,5	0	0	18	3	21
16	***5580**	XXXX	MP	9,6	14,5	0	0	18	3	21
17	***3527**	XXXX	R	0	24	0	0	18	3	21
18	***6691**	XXXX	A	0	21,25	0	0	18	3	21
19	***9562**	XXXX	A	4,8	11,5	0	0	16,3	3	19,3
20	***6023**	XXXX	AM	0	9,5	6,8	0	16,3	3	19,3
21	***8827**	XXXX	JF	0	0	0	0	0	3	3
22	***8827**	XXXX	M	0	0	0	0	0	3	3
23	***3185**	XXXX	MG	0	0	0	0	0	3	3
24	***3798**	XXXX	R	0	0	0	0	0	2,35	2,35
25	***2319**	XXXX	M	0	0	0	0	0	0,75	0,75



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE DOS HERMANAS

En virtud de lo expuesto las personas candidatas seleccionadas para los puestos objeto de convocatoria y, por lo tanto, propuesta para contratación son las que siguen, tras las renunciaciones de D^a. M. xxxx con DNI ***6576**, D^a. E. xxxx con DNI ***6465** y D^a. MP xxxx con DNI ***5580**:

- D^a. R. xxxx con n^o de D.N.I. ***8097**
- D^a. A.M. xxxx con n^o de D.N.I. ***3126**
- D^a. M.M. xxxx con n^o de D.N.I. ***9697**
- D^a. E.M. xxxx con n^o de D.N.I. ***8039**
- D^a. S.M. xxxx con n^o de D.N.I. ***7758**
- D^a. I. xxxx con n^o de D.N.I. ***6469**
- D^a. C. xxxx con n^o de D.N.I. ***8580**
- D^a. M.A. xxxx con n^o de D.N.I. ***0706**
- D^a. N. xxxx con n^o de D.N.I. ***1403**
- D^a. V. xxxx con n^o de D.N.I. ***3243**
- D^a. M. xxxx con n^o de D.N.I. ***6180**
- D^a. C. xxxx con n^o de D.N.I. ***6342**
- D^a. R. xxxx con n^o de D.N.I. ***7806**
- D^a. R. xxxx con n^o de DNI ***3527**.

Se adjunta acta del Tribunal Calificador que establece la propuesta de contratación.

Las siguientes personas candidatas, en virtud de la Base 14 de la convocatoria, podrán conformar una Bolsa de trabajo al objeto de afrontar las futuras necesidades temporales de efectivos para dicho puesto. El régimen de funcionamiento y contratación será el determinado en la resolución de creación de un protocolo de actuación y la vigencia de la bolsa de trabajo será por un período de 4 años excepcionalmente prorrogable por causa justificada, quedando anulada en el caso de la constitución de otra bolsa de trabajo derivada de un nuevo proceso selectivo.

Cuarto.- En cuanto a las retribuciones que hayan de percibir las personas candidatas para la propuesta de contratación son las correspondientes al puesto de Auxiliar Administrativo/a del Servicio de Extinción de Incendios y Salvamento que son acordes a las referenciadas en la Relación de Puestos de Trabajo según los complementos asignados y nivel de clasificación según categorías acordes al Convenio Colectivo.”

PROPUESTA

De acuerdo con los antecedentes expuestos, vista la propuesta de la Delegación de Relaciones Humanas y los informes incluidos en el expediente, de conformidad con el artículo 127 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las Bases del Régimen Local, y el decreto de Alcaldía 1204/2023 de 14 de junio (Boletín Oficial de la Provincia de Sevilla n^o 141 de 21 de junio de 2023), se propone lo siguiente:



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE DOS HERMANAS

PRIMERO.- Aprobar la contratación, como personal laboral fijo, en virtud de las plazas vacantes reconocidas en Ofertas de Empleo Público 2021, las siguientes personas, como Auxiliar Administrativo/a del Servicio de Extinción de Incendios y Salvamento, Nivel II:

- D^a. R. xxxx con nº de D.N.I. ***8097**
- D^a. A.M. xxxx con nº de D.N.I. ***3126**
- D^a. M.M. xxxx con nº de D.N.I. ***9697**
- D^a. E.M. xxxx con nº de D.N.I. ***8039**
- D^a. S.M. xxxx con nº de D.N.I. ***7758**
- D^a. I. xxxx con nº de D.N.I. ***6469**
- D^a. C. xxxx con nº de D.N.I. ***8580**
- D^a. M.A. xxxx con nº de D.N.I. ***0706**
- D^a. N xxxx con nº de D.N.I. ***1403**
- D^a. V. xxxx con nº de D.N.I. ***3243**
- D^a. M. xxxx con nº de D.N.I. ***6180**
- D^a. C. xxxx con nº de D.N.I. ***6342**
- D^a. R. xxxx con nº de D.N.I. ***7806**
- D^a. R. xxxx con nº de DNI ***3527**.

SEGUNDO.- Se habilita para que proceda a la firma de contrato a la Tte. Alcalde Delegada de Relaciones Humanas D^a Basilia Sanz Murillo.

TERCERO.- Dar cuenta del presente acuerdo a la Delegación de Relaciones Humanas a la Intervención General, Tesorería y a las personas interesadas, a los efectos oportunos.

CUARTO.- De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 69 de la Ley 36/2011, de 10 de octubre, reguladora de la jurisdicción social, frente a este Acuerdo, que es definitivo en la vía administrativa, se podrá interponer la correspondiente demanda ante el Juzgado de lo Social de Sevilla, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al del anuncio de publicación del Acuerdo, sin perjuicio de ejercitar cualquier otro recurso que se estime procedente.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

5.- DELEGACIÓN DE COMPETENCIAS EN MATERIA DE PERSONAL DURANTE EL MES DE AGOSTO DE 2023. Por la Alcaldía Accidental, se indica que la Junta de Gobierno Local, en sesión celebrada con fecha 28 de julio de 2023, punto 3, adoptó acuerdo de Delegación de competencias en materia de Contratación, de Bienes y de Personal, cuyo tenor literal es el siguiente:

“3.- DELEGACIÓN DE COMPETENCIAS EN MATERIA DE CONTRATACIÓN, DE BIENES Y DE PERSONAL. Por la Sra. Alcaldesa Accidental, se indica que dada la condición



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE DOS HERMANAS

de municipio de Gran Población de Dos Hermanas (BOJA 31 de octubre de 2013), la Junta de Gobierno Local, es titular de competencias previstas en la normativa a diferencia de los municipios de régimen común en los que dicho órgano sólo posee las que se les deleguen por el Alcalde.

Así, las competencias en materia de contratación y de bienes, cualquiera que sea el importe del contrato o la duración del mismo, corresponden a la Junta de Gobierno Local, tal y como dispone la Disposición Adicional Segunda de la Ley 9/2017, de 8 de noviembre, de Contratos del Sector Público, en sus apartados 4 y 11. Asimismo, corresponden a la Junta de Gobierno Local, las competencias en materia de personal y de la concesión de licencias cuando no estén atribuidas a otro órgano municipal, según lo dispuesto en el art. 127.1 apartados e) y h) de la Ley 7/1985, de 2 de Abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local.

Con este marco normativo, hay que resolver el hecho de que es habitual que durante el mes de agosto no se celebren sesiones de la Junta de Gobierno Local, por lo que resulta necesaria la delegación en un órgano unipersonal que pueda adoptar acuerdos correspondientes a los expedientes de Contratación, Patrimonio, Personal así como los que se le delegan por la Alcaldía, en cualquiera de sus fases, durante este tiempo.

Asimismo, y dada la ausencia de determinados concejales titulares de delegaciones durante el periodo de agosto, se hace evidente la necesidad de evitar la interrupción en la tramitación de expedientes de contratación, conforme a las competencias que le fueron delegadas mediante Acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 23 de junio de 2023 (BOP de 3 de julio de 2023).

Con fecha 22 de junio de 2023, se emitió informe jurídico, por el Secretario General, acerca de la viabilidad de proceder a la delegación de las atribuciones mencionadas de la Junta de Gobierno Local a miembros de la Corporación, siendo una medida habitual en algunos periodos de los últimos ejercicios.

En consecuencia, y de conformidad con lo establecido en el artículo 127.2 de la Ley 7/1985, y 61.2 de la Ley 9/2017 de se eleva a la Junta de Gobierno Local la siguiente propuesta:

PRIMERO.- Avocar las competencias, para resolver la ampliación de los plazos previstos en la tramitación de los expedientes de contratación para la presentación por las empresas de la documentación previa a la adjudicación, así como para requerir, si fuera posible, la subsanación de errores detectados y aceptar la presentación de documentación complementaria, que le fueron delegadas mediante Acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 23 de junio de 2023, (BOP nº 151 de 3 de julio) al Sr. Teniente de Alcalde, Delegado de Desarrollo de Ciudad y Contratación, durante el mes de agosto de 2023, las cuales serán nuevamente ejercidas por el Sr. Teniente de Alcalde a partir del 1 de septiembre de 2023, recuperando su vigencia el acuerdo de 23 de junio de 2023.

SEGUNDO.- Delegar las competencias, para resolver la ampliación de los plazos previstos en la tramitación de los expedientes de contratación para la presentación por las empresas



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE DOS HERMANAS

de la documentación previa a la adjudicación, así como para requerir, si fuera posible, la subsanación de errores detectados y aceptar la presentación de documentación complementaria, en la persona que ostente la Alcaldía durante el mes de agosto de 2023.

TERCERO.- Delegar las restantes competencias en materia de contratación, incluyendo la aprobación de certificaciones de obra y adjudicación de contratos menores relativos a expedientes financiados con cargo al Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, PRTR en la persona que ostente la Alcaldía durante el mes de agosto de 2023.

De dicha delegación se exceptúan las relativas a contratación menor de expedientes no correspondientes al mencionado Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, PRTR, que se seguirán aprobando por los concejales previstos en el acuerdo de 23 de junio de 2023.

CUARTO.- Delegar las competencias en materia de Patrimonio y personal, en la persona que ostente la Alcaldía durante el mes de agosto de 2023, excepto aquellas que han sido objeto de delegación, en concreto las relativas a cementerio y ocupaciones de la vía pública que seguirán ejerciéndose por sus delegados conforme al acuerdo de 23 de junio de 2023.

QUINTO.- Avocar las competencias para el otorgamiento de todo tipo de licencia urbanística relacionada con su delegación de acuerdo con el apartado e) del art. 127 de la LRBRL y el ejercicio de todas las competencias en materia sancionadora, previstas en la Ley 7/2021 de Impulso para la Sostenibilidad del Territorio de Andalucía, LISTA, que fueron delegadas mediante acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 23 de junio de 2023, (BOP nº 151 de 3 de julio) en Doña Ana María Conde Huelva, Teniente de Alcalde y Delegada de Urbanismo. Dichas competencias serán nuevamente ejercidas por la Sra. Delegada de urbanismo a partir del 1 de septiembre de 2023, recuperando su vigencia el acuerdo de 23 de junio de 2023.

SEXTO.- Delegar las competencias para el otorgamiento de todo tipo de licencia urbanística delegadas mediante acuerdo de la Junta de Gobierno Local de fecha 23 de junio de 2023, (BOP nº 151 de 3 de julio) en la Teniente de Alcalde y Delegada de Urbanismo en el Teniente de Alcalde, titular de la Delegación de Hacienda y Participación Ciudadana Don Juan Antonio Vilches Romero, quien ejerce la Alcaldía con carácter accidental, desde el día 1 de agosto al 17 de agosto de 2023, ambos inclusive y en la Teniente de Alcalde y titular de la Delegación de Promoción Económica e Innovación, Doña María Carmen Gil Ortega, desde el día 18 de agosto al 31 de agosto de 2023.

SÉPTIMO. Dar cuenta a la Junta de Gobierno Local de las resoluciones que se adopten en uso de las delegaciones expuestas.

El presente acuerdo entrará en vigor en el día siguiente de su adopción, sin perjuicio de su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia y a través de la sede electrónica de acuerdo con lo previsto en la Ley 19/2013 de 9 de diciembre de Transparencia y Buen Gobierno, y la 1/2014 de 24 de junio de Transparencia Pública de Andalucía.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad ACUERDA aprobar la propuesta en sus propios términos.”



EXCMO. AYUNTAMIENTO DE DOS HERMANAS

Con fecha 4 de agosto, por la Alcaldía Accidental, se dicta Decreto 1468/2023, por el que se resuelve delegar de nuevo las competencias en materia de Personal ante la necesidad de convocar sesión extraordinaria de Junta de Gobierno Local, con objeto de someter a su aprobación asuntos relativos a expedientes tramitados por la Delegación de Relaciones Humanas.

Por esta Alcaldía, y de conformidad con lo establecido en el artículo 127.2 de la Ley 7/1985, se eleva a la Junta de Gobierno Local la siguiente propuesta:

PRIMERO.- Delegar las competencias en materia de Personal, en la persona que ostente la Alcaldía durante el mes de agosto de 2023.

SEGUNDO. Dar cuenta a la Junta de Gobierno Local de las resoluciones que se adopten en uso de las delegaciones expuestas.

La Junta de Gobierno Local, por unanimidad **ACUERDA** aprobar la propuesta en sus propios términos.

Y no habiendo más asuntos de que tratar, por el Sr. Presidente se levantó la sesión, siendo las doce horas y cuarenta minutos del día del encabezamiento.

Y para que así conste, se extiende la presente acta que comprende desde la página dos mil quinientas sesenta y siete a la página dos mil quinientas noventa y seis, ambas inclusive, de todo lo cual, yo, el Concejales- Secretario doy fe.